FENG CHIA ALUMNI MONTHLY

中華民國115年9月1日

407

SINCE 1992

逢甲人

- 逢甲率先響應中市環保局 共享電動機車進校園
- EMBA校友會 菁英回娘家 甘於行善 樂回娘家
- 台南市校友會50週年會慶 半世紀的傳承 一甲子的情誼

志聖工業5年挹注逢甲大學 創新基金發表4項跨域成果



逢甲大學建築學士學位學程主任 吳保寬副教授

建築全生命週期管理 創造產業新價值

產業需求導向課程 培育新世代建築人才

走進社區回應在地需求 遍地開花的小書屋



林純嫣

群英醫美 總監

跳脫思維 整合團隊專業價值

服務與信賴 迎向美麗健康新時代

馬仕文

阿根廷牛排餐酒館Ayres Tango董事長

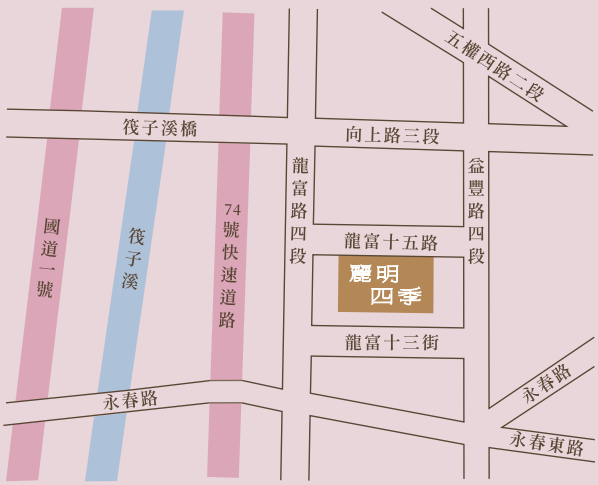
跨越半個地球的南美人生

延續在台灣的餐桌上

麗明營造集團

麗明四季

the FLOW



單元二 —— 龍富十五路

3·4房 —— 51·57坪

預約鑑賞 | 04 2255 6632

建築模擬圖僅供參考，依合約書內容爲主。

GIGABYTE | NVIDIA



W775-V10-L01

終極桌上型 AI 超級電腦

搭載 NVIDIA GB300 Grace Blackwell Ultra

桌上型電腦超級晶片

聯繫我們


砖紋印花彈性
涼感POLO衫
拼磚圖騰質感設計，修身剪裁比例加分
超抗皺
超透氣
Stretch
超彈性
超涼感
台灣製造
實體櫃位
台北信義新天地A11 3F
台北市信義區松壽路9號
購物商城
LINE官方
LINE
Shop now at simurgh.cc


SKECHERS
GOWALK
GLIDE-STEP 2.0™
WE DEFINE COMFORT
COZY FIT™
代言人
i-dle 舒華
SKECHERS
HANDS FREE
Slip-ins
AIR COOLED
GOGA MAT™
SOFT STRIDE™
SKECHERS
SKECHERS TAIWAN

住邦資產管理
JUBON INTERNATIONAL REALTY

Taiwan Villa Real Estate Collection



A5354 新竹寶山別墅招待所　　土地面積：614 坪



A3214 陽明山正仰德大道　　土地面積：1,047 坪



A5217 至善路故宮自然美術館豪邸　　建物面積：1,207 坪（整棟）

住邦資產管理
JUBON INTERNATIONAL REALTY

73 財稅系 Michael 劉陳傳　0939-555-111　TEL：（02）3765-5678



A4830 天母歐式城堡新別墅（4棟） 土地面積：3,121 坪



A4729 陽明山菁山路臨溪秘境 土地面積：7,095 坪



A4843 陽明山平菁街農莊 土地面積：4,470 坪



A5173 至善路電梯氣派農舍 土地面積：4,307 坪 建物面積：201 坪



A4573 陽明山菁山路別墅帶照 土地面積：3,635 坪



A4643 至善路莊園招待所 土地面積：1,960 坪



A4918 陽明山麓 前蔣緯國將軍 官邸 土地面積：1,586 坪



A4396 至善路三段企業招待所 土地面積：834 坪 建物面積：356 坪



A4708 外雙溪泳池景觀別墅 土地面積：298 坪



A5162 北投威靈頓山莊 土地面積：269 坪

志聖工業5年500萬挹注逢甲大學

創新基金發表4項跨域成果

文．攝影／轉載逢甲大學秘書處



▲加盟儀式。

台灣製程設備產業領導者志聖工業股份有限公司與逢甲大學，於8月11日在逢甲大學科航館舉辦114學年度「逢甲大學志聖工業團隊創新激勵發展基金」成果發表會。志聖工業自2022年起，捐贈逢甲大學5年共500萬元設立此基金，迄今已補助13組跨領域創新團隊。發表會當天，志聖工業執行長梁又文與逢甲大學校長王葳均親自出席，共同見證產學合作與創新計畫之具體成果。

本次發表會共有4組團隊發表創新成果

李秉乾特聘講座教授團隊(科技發展辦公室)：推動「2026逢甲大學科技創新應用競賽」共吸引148組團隊、661位師生參與，競賽引導學生從真實問題出發，結合科技創新與人文關懷提出解決方案，展現跨域整合與實作創新能力，並呼應國家AI發展、淨零轉型及智慧城市建設政策方向，落實未來關鍵人才培育目標。

魏傳昇助理教授團隊(應用數學系、壘球教聯隊)：執行「逢甲大學壘球運動永續發展申請案」，將ESG與SDGs指標導入校園賽事。計畫具體落實綠色無痕賽事與實踐多元平權（DEI），讓永續思維成為校園運動的實際行動。

吳肇展副教授團隊(合作經濟暨社會事業經營學系)：建構「台灣中小企業導入碳管理控制系統(CMCS)之關鍵因素分析」，透過此架構協助資源有限的中小企業進行系統性評估，精確配置動態資源，以利將碳管理正式納入企業核心營運策略。

汪浩助理教授團隊(合作經濟暨社會事業經營學系)：透過「生之竹構」－以再生能源、潔淨水與優質教育啟動巴拉望島原住民部落的永續旅遊事業」，實地建置太陽能系統與濾水設備，並導入理財教育與設備管理訓練，建立當地部落對水電及社群資產的自主管理能力。

透過志聖工業的資金挹注與無條件支持，逢甲大學持續將學術研究轉化為解決產業與社會問題的行動方案，為台灣新世代人才提供實踐創新構想的資源與場域。



▲四位老師於發表會中分享團隊的創新成果。

逢甲大學率先響應中市環保局

共享電動機車進校園 打造低碳通學新選擇

文．攝影／轉載逢甲大學秘書處



▲逢甲大學凱旋停車場將劃設共享電動機車專屬停放區，學生開學後可透過手機APP隨租隨還。

為實踐「2050淨零排放」並加速交通運具電動化，臺中市政府環境保護局積極推動「共享電動機車進校園」政策。逢甲大學率先響應將於今年開學前引進WeMo共享機車服務，並於凱旋停車場規劃專屬停放區，成為臺中市首波推動低碳綠色通學的示範校園，為大專院校學生提供「以租代買」的綠色通勤新選擇。

臺中市政府環境保護局局長吳盛忠於8月13日前往逢甲大學，與逢甲大學總務長陳建元、永續長朱正永及環境工程與科學學系特聘教授吳志超等師長進行交流。環保局自今年3月起，邀集臺中市轄內17所大專院校召開研商會議，居中協調學校與共享機車業者。經過數月溝通，正式促成逢甲大學的綠色運輸合作案。未來學生只要使用手機APP，即可在校區內彈性租借電動機車。

環保局吳盛忠局長表示，移動污染源是最貼近民眾日常生活的污染來源，改善交通運具廢氣排放，是降低空氣污染、改善生活環境最直接且有效的方式之一。尤其多數民眾自年滿18歲後開始接觸或使用個人交通工具，若能從校園推動低污染、低碳交通運具，不僅能讓青年及早建立綠色運輸的使用習慣，也能從源頭減少移動污染排放，為城市永續發展奠定基礎。

此次環保局成功促成逢甲大學與共享業者建立合作模式，引進智慧共享電動機車服務，學生未來只要透過手機APP即可彈性租借，無須負擔私人購車及後續維護成本，降低使用門檻；同時透過共享運具的導入，減少私人車輛持有及使用需求，降低校園周邊車流與污染排放，並提升校園停車空間使用效率，打造便利、低碳且友善的校園交通環境。

FamilyMart

115/8/19-9/29

禮月中秋

Happy
Moon Festival!



活動日期：115/8/19~ 9/29

指定商品 任選2件95折 / 任選4件85折 / 任選10件75折

（補品禮盒不參與活動）

商品以實物為準，圖片僅供參考，數量有限，售完為止。折扣方式已無條件進位法。

AI ERP
智慧轉型・全面整合

企業管理更簡單
營運效率再升級!

專為「中小企業」打造的智慧營運解決方案



戰情室 >>>



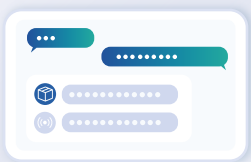
流程自動化
從報價、接單到請款對帳自動串聯!不用再手動複製貼上,大幅減少打錯字與漏單,讓團隊專注在帶進業績的大事上。

庫存業務秒同步
徹底打通業務接單與後端庫存數據!現場與系統即時連線,資料永遠最新,再也不怕給錯交期或賣到沒貨。

數據幫您賺錢
透過 AI 深度分析技術,將傳統 ERP 裡沉積的歷史訂單與營運資料,轉化為具備商業洞察力的戰情分析與營運資產。

多部門協作 AI Agent 每個部門,都有專屬AI助手

營運決策
對話式 ERP 查詢,一問即答,掌握營運現況不必等報表。



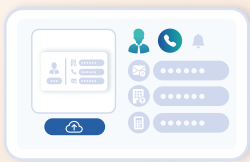
- 直接詢問「訂單量」「營運狀況」等
- 自然語言互動,免操作介面即可查數據

庫存水位預測
串接系統庫存數據與動態水位,提前示警短缺與異常。



- 缺貨料號自動預警,不必人工盤點
- 動態庫存水位即時掌握,降低斷料風險

業務加速器
拍照即辨識,OCR 名片資訊自動回填 CRM,告別手動建檔。



- 大幅縮短業務開發初期行政作業
- 資料即時同步,前後勤不脫節

財務助手
AI 自動辨識發票資訊、自動歸類入帳,帳務比對自動化。



- 大幅降低人工核對誤差
- 財務團隊得以專注分析與管控

AI ERP 導入優勢

解決
人工作業繁瑣、數據零散

預測
庫存水位與營運風險

實現
多部門跨系統自動化

精誠資訊 陳佩瑜
04-2452-3928 #299
averychen@systex.com

歡迎洽詢

SYSTEX 精誠資訊
以科技成就美好未來

逢甲人月刊第407期總號第513號
中華民國63年1月創刊
中華民國115年9月1日出版

名譽發行人：王葳
發 行 人：李明和
名譽社長：謝振裕
社　　長：陳吉隆
最高顧問：劉憲同 張山明 劉招明 曾永權 施鵬賢
社務委員：楊士霆 蕭地域 李致中 王致勛 高志銘 林育信
施明海 盧俊廷 王錦機 陳漢澤 張慕白 謝光富
王朝源 洪定國 黃龍福 林信鋒 賴宗成 孫惟平
陳勝誥 陳　敏 劉士賢 徐遠權 郭正沛
總 編 輯：賴文堂
副總編輯：黃煇慶 陳韋佐 張國竑 吳芳君 王振能
編輯委員：丁培元 王　欣 尤正賢 邱瑞利 高福源 陳正雄
張立義 崔昇祥 鍾士奇 方敏穎 陶鑫文 柯閔鐘
宗建誠 孫睿彬 洪富林 莊育銘
執行編輯：陳書芸
資深顧問：楊民賢 沈振源 吳順勝 林廷祥 翁登財 孫慶餘
張綉梅 潘文成 張麗華 郭麗群 盧壯智 戚雅各
偕德彰 陳蓓蓓 游永全 張政文 周純堂 張財源
黃玉雲 黃何文 劉延村 錢秋華 蔡練生 王祖淼
王文聰 林盟彧 邱伯達 林昇璋 林慶隆 林揮獅
創刊編輯委員：尤正賢 張立義 賴文堂
廣告總監：賴文堂
封面標題題字：蕭世瓊
社　　址：台北市復興南路二段65號12樓之5
郵撥帳號：15298571
戶　　名：台北市逢甲大學校友會
電　　話：(02)2708-3427 傳真：(02)2754-8571
網　　址：http://www.fcuaa.org.tw
E-mail　：fengchia@ms22.hinet.net
設計印刷：浩瑋行銷管理顧問公司
E-mail　：iahohoa@ms42.hinet.net
行政院新聞局出版事業登記證局版台字第8965號
中華郵政北台字第2258號登記為雜誌類

焦點報導

04 志聖工業5年500萬挹注逢甲大學
創新基金發表4項跨域成果 ⊙逢甲大學秘書處

05 逢甲大學率先響應中市環保局共享電動機車
進校園 打造低碳通學新選擇 ⊙逢甲大學秘書處

人物專訪

12 逢甲大學建築學士學位學程主任 吳保寬副教授
新世代建築人才
全生命週期管理 創造產業新價值 ⊙陳書芸

16 專訪群英醫美（群英整形外科與健康美學診所）林純嫣總監
整合團隊專業價值 服務創造信賴
突破目標迎向美麗健康新時代 ⊙陳書芸

20 專訪優秀校友阿根廷牛排餐酒館Ayres Tango
把阿根廷的人情味與餐桌文化帶回台灣
Ayres Tango的南美故事 ⊙陳書芸

曹昌堯博士專欄

24 台灣肺腺癌
快速增加的底層邏輯（下） ⊙曹昌堯

侯勝宗博士專欄

26 無術不學 ⊙侯勝宗

台灣地區校友會主要負責人名錄

■逢甲大學
台中市西屯區逢大路127號
http：//www.fcu.edu.tw/
校友聯絡處(人言大樓10樓)
04-24517250
處　長：楊士霆
秘書：王欣#2556
執行秘書：丁培元#2552

■逢甲大學校友總會
總會長：李明和
秘書長：賴俊銘

■台北市逢甲大學校友會
台北市復興南路2段65號12樓之5
http：//www.fcuaa.org.tw
會　長：陳吉隆

■桃園市逢甲大學校友會
會　長：蕭地域

■新竹市逢甲大學校友會
會　長：李致中

■苗栗縣逢甲大學校友會
會　長：王致勛

■台中市逢甲大學校友會
會　長：林育信

■彰化縣逢甲大學校友會
會　長：郭正沛

■南投縣逢甲大學校友會
會　長：高志銘

■雲林縣逢甲大學校友會
會　長：施明海

■台南市逢甲大學校友會
會　長：黃龍福

■高雄市逢甲大學校友會
會　長：王朝源

■屏東縣逢甲大學校友會
會　長：盧俊廷

■台東縣逢甲大學校友會
會　長：王錦機

■花蓮縣逢甲大學校友會
會　長：林信鋒

■宜蘭縣逢甲大學校友會
會　長：陳漢澤

■金門縣逢甲大學校友會
會　長：張慕白

■澎湖縣逢甲大學校友會
會　長：謝光富

■逢甲大學EMBA校友會
理事長：賴宗成
秘書長：盧明松

■逢甲大學台北市校友文教基金會
董事長：周淑媛
執行長：周純堂

■逢甲大學EMBA學術發展基金會
董事長：黃駿霖
秘書長：劉昌憲

■廖英鳴文教基金會
董事長：錢秋華
秘書長：戴瑞坤

■高雄市逢甲歡喜人協會
理事長：陳坤山
執行長：賴俊銘

■逢甲大學會計教育基金會
董事長：楊松山

海外地區校友會主要負責人名錄

■日本校友會
東京地區總召集人：石滋文
大阪地區聯絡人：蔡伸雄

■美國北加州校友會(舊金山地區)
會　長：孫惟平

■美國南加州校友會(洛杉磯地區)
會　長：徐遠權

■美國華盛頓D.C.校友會
會　長：徐文炳

■美國紐約校友會
會　長：洪國治

■美國西雅圖校友會
會　長：傅國強

■加拿大加西校友會(溫哥華地區)
會　長：陳美芝

■加拿大加東校友會
會　長：陳勝誥

■澳洲昆士蘭校友會
會　長：陳　敏

■馬來西亞校友會
會　長：洪定國

■香港校友會
會　長：任立新

■澳門校友會
會　長：何曉彤

■汶萊校友會
會　長：鍾昌華

■印尼校友會
會　長：朱永健

■泰國校友會
會　長：陳樹中

■新加坡校友會
會　長：余清安

■中國大陸校友會
總會長：黃泓燐

■中國江蘇分會
會　長：陳思翰

■中國華南分會
會　長：劉士賢

■中國川渝分會
會　長：郭弘揚

■中國福建分會
會　長：潘怡君

偕德彰會計師專欄

28 海外資金匯回及海外所得匯回報稅迷失探討 ⊙偕德彰

逢甲大學城鄉中心專欄

30 伯公遍路：
探尋臺中客庄山城的守護印記 ⊙逢甲大學城鄉中心

逢甲大學智慧物流中心專欄

32 守護每一步：
邁向超高齡社會的「人本交通」新思維 ⊙黃啟倡

劉鈞豪法律知識專欄

34 勞動權益與雇主責任：（下）
契約終止的法律攻防與離職後義務 ⊙劉鈞豪

校園采風

36 走出螢幕的光：
光電系的前瞻智慧顯示之路 ⊙工科學院

38 領域互鑒的跨域共學
跳脫課程框架與教室邊界之跨域整合
創新教學的探索與實踐 ⊙謝銘峯

知識饗宴

40 當科技改變得比理解更快
真正可怕的，不是AI會說謊
而是它開始讓我們分不清什麼才是真的 ⊙蔡孟凌

聯誼活動

42 逢甲大學EMBA校友會第九屆菁英回娘家
甘於行善 樂回娘家 ⊙陳幼蘭

44 台南市校友會50週年會慶暨劉招明名譽總會長80大壽
半世紀的傳承 一甲子的情誼 ⊙劉士豪

人生經營哲學

47 人生經營哲學 / 生活禪(4) ⊙ 吳順勝

贊助廣告

01 大力卜(股)公司 蕭瑞芬(EMBA高階104)
02~03 住邦資產管理 劉陳傳(財稅73)
06 全家便利商店(股)公司
07 精誠資訊
10 研勤科技 簡良益(資訊84)
11 家會香食品 黃志明(運管69)
46 法鼓山
48 立明集團 劉招明(水利59)
封面裡 麗明營造 吳春山(土水博113)
封底裡 技鋼科技
封　底 達紡企業 黃國彭(工工70)

逢甲人 月刊贊助發行企業

BEST GIVING 麗明營造
陽信銀行 SUNNY BANK
SYSTEX 精誠集團
FamilyMart
SIMURGH
ANStek Answer Technology Co., Ltd. 安馳科技
住邦資產管理 JUBON INTERNATIONAL REALTY
GIGA COMPUTING 技鋼科技
ARBOR 磐儀科技
Aulipure 立明集團 劉招明董事長
DATABANK 三田文具
PAPAGO! 研勤科技股份有限公司
晶華傢俱 CHING HUA CASA
華杏出版機構 FARSEEING PUBLISHING GROUP
華南產險 SOUTH CHINA INSURANCE
GSC
MF select
Royal Family
禾瑋投資股份有限公司 柯景淮 董事長
iSion 力神科技股份有限公司 Lision Technology Inc. 蕭地域 董事長/總經理
遠雄建設
Döshee SINCE 1895
MeiLoon
PX 大通
臺北明國利生協會
松園食品 MATSUZONO

PAPAGO!® 台灣市佔率最高的汽車導航品牌

即時路況看板

停車空位查詢

停車場位置　路邊停車格

沿途路況查詢

即時影像　交通事件

隧道路況查詢

S3全新功能!

NEW



PAPAGO!® PURENAVI S3

全新功能上線，導航體驗再升級!

更多功能

- 即時路況導航
- 多路徑規劃
- 聲控導航
- 手機傳址快速導航
- GPS 車輛位置查詢
- 測速照相提示
- 3D實景擬真圖
- 景點顯示設定

官方產品資訊

PAPAGO!® 研勤科技股份有限公司
tw.papagoinc.com
公司地址：114 台北市內湖區港墘路200號4樓
客服專線：02-2659-3008

IL·RE



中秋節專區商品

2026／8／31‣9／16

成箱優惠 禮盒滿千免運

成箱優惠滿千免運，大宗訂購LINE私訊再享優惠!

加入官方 LINE
國王你好
領取新優惠

※限中秋節專區商品。
※以上活動限官網宅配訂購。
※運費部分，如離島及特殊地址需依包裹材積另外計算。
※國王你好保留活動變更說明之權利。

南投總店
營業時間：週一～週日 12:00～20:00
Tel：049-2229292　54057 南投縣南投市中山街6號

台中車站店
營業時間：週一～週日 10:30～21:30
400005 台中市中區台灣大道一段1號1樓(鐵鹿大街)

專訪逢甲師長

吳保寬

逢甲大學建築學士學位學程主任 吳保寬副教授

新世代建築人才

全生命週期管理創造產業新價值

文 / 陳書芸．攝影 / 陳書芸、 逢甲大學建築專業學院



▲XR_BIM室內設計輔助系統（產業創新應用）。



▲學院包含2個學士學程、1個進修學程和1個碩士學程。



▲建築碩士學位學程五大人才培育方向。



▲逢甲大學建築專業學院獲得各項國際教育認證。



▲未來建築產業人才缺口：智慧循環營建、建築全生命週期管理。

走過60餘年發展，逢甲大學建築專業學院持續在台灣建築教育與產業中累積品牌影響力。約10年前，前身建築系轉型為建築專業學院，透過不同專業教師的跨域合作與更具彈性的教學機制，持續貼近產業脈動，調整人才培育方向。

面對少子化、缺工、原物料成本上升，以及房地產景氣低迷，建築產業正迎來新的挑戰；同時，ESG、SDGs政策要求與AI、AI Agent技術快速發展，也正在改變產業的人才需求，加上政府政策環境，讓建築業者面臨更多不確定性。

「建築師不能只是在做建築設計，他必須要做到全生命週期的服務。」吳主任分享，未來建築人才不能只具備單一專業，而要進一步跨足專案管理、物業管理、永續與智慧科技等領域，從設計走向全生命週期服務，在產業變動中找到新的價值。

i+X到A+I全生命週期管理　跨領域創造產業新價值

「建築師不能只是在做建築設計，他必須要做到全生命週期的服務。」吳主任談到，一個建案從設計、營造到後續維護管理，都有建築專業可以發揮的空間，未來更必須納入ESG、碳排與碳中和等議題。建築師與營造業者不能只停留在單一階段，而要進一步跨足物業管理、專案管理與永續等領域，才能在市場變化中創造新的服務價值。

逢甲大學建築專業學院近年持續調整課程，從建築設計為核心，逐步加入跨領域與科技應用。建築設計仍是最重要的專業訓練，並透過實驗室與相關課程，培養學生運用科技解決建築問題的能力。「AI的快速發展雖然對傳統產業形成人才競爭，但同時也加速了建築領域的研發與轉型，反而讓學校更有機會重新定義建築人才的能力邊界。」

在此理念下，學院從「i+X」走向「A+I」培育模式，以建築(Architecture)為專業主體，再以智能(Intelligence)作為能力加值。學生除了取得建築專業學位，也能透過「智能建築運算」等跨域學習取得輔修認證，將建築專業與科技能力結合，培養具備跨領域能力、智慧服務思維與全生命週期技術素養的人才，未來無論申請海外學校或投入國際職場，都具備更大的發展空間。

產業需求導向課程　培育新世代建築人才

建築專業學院採五年制課程，學生前三年建立扎實的建築專業基礎，第四、五年則保留更多學習彈性，可投入交換、海外研修、實習或跨領域學習。學院也透過特殊設計組、微學程



▲In- Sense LAB室內感知實驗室。



▲ROSOCoop數位製造合作社。



▲MR_BIM 建築專業評估綜合模式。

與學分配套，讓學生即使出國一學期，也能順利完成學分，不因國際移動延後畢業。

建築碩士學位學程轉向「建築產業共育」模式，將課程與產業議題直接連結，從ESG、AI、都市更新、營建工程與管理，到建築室內應用，讓城市與產業面對的問題成為學生的研究與實作題目。學程同時整合系友與產業資源，將獎助學金、研究主題、產業見習與成果發表串聯，每年約三分之一學生可參與相關領域並獲得獎助，增加走進企業與實際工作場域的機會。

「我們期待學生能在學校直接面對產業問題，甚至將職場上的實際問題帶回學院，由教師、實驗室與產業共同尋找解決方案。」透過產學協作，讓學習真正產生實務價值，培育兼具專業素養、實務能力、跨領域溝通與創新思維的新世代建築人才。

拓展國際移動力　在世界舞台中找到自己

逢甲大學是國際交流相當活躍的大學，而逢甲建築更是全國建築領域中推動國際移動最積極的學院之一。除了國際交換、海外工作坊、暑期課程、國際講座等多元交流，也持續深化與國外大學合作，目前已與義大利佛羅倫斯大學(UNIFI)、卡梅里諾大學(UNICAM)推動1+1雙聯碩士學位，並與杜林理工大學(POLITO)、米蘭理工大學(POLIMI)等校建立交換合作關係。2025年更首次主辦義大利國際設計論壇，邀集多所義大利大學來台交流，並舉辦工作坊與學術活動，讓學生不出國也能接觸國際建築教育資源。

學院也持續邀請世界級建築師與國際學者來校分享，舉辦國際講座與工作坊，包括參與高雄衛武營、高雄車站等大型公共建設設計的荷蘭知名建築事務所Mecanoo，以及國際綠建築建築師、健康建築研究學者等，都曾與學生近距離交流。

逢甲大學海外實習比例較高的學院就是建築專業學院，每年都有不少學生前往日本、歐洲等地實習，建立全球職場競爭力。為了讓學生從入學就了解這些機會，學院每年開學第一週都會舉辦分享活動，完整介紹當年度所有國際交換、海外實習、工作坊、特色實驗室及各項計畫，邀請參與過的學生與教師分享經驗，讓新生清楚知道，建築五年的學習不只是待在教室，更有許多走向世界的可能。

建築專業學院的六大特色實驗室，並非單純承接研究計畫。學生從大四開始，便能依興趣加入不同實驗室，投入XR沉浸式設計、智慧製造、永續環境分析等領域，並直接參與政府或產業合作計畫。「我們不是開一個實驗室去接計畫，而是要去解決業界的問題。」從產業需求出發，再回到課程設計，成為逢甲建築培育國際人才的重要特色。

其中，RoSoCoop機器人實驗室以智慧製造為



▲XR感官過渡技術應用，圖為大里菸廠產業型歷史建築場域現階段成果。



▲逢甲小書屋三號-新北三峽小草書屋。



▲花蓮新城逢甲小書屋。

核心，發展設計美學、跨領域整合、智慧機具與機械手臂製造。相關技術已實際應用於工地，包括機械手臂噴土、預鑄等案例，讓學生從「做中學」累積智慧營建的實務能力。in-SENSE LAB室內感知實驗室則聚焦光、室內空氣、熱舒適與聲學四大環境因素，從人體感知出發，打造室內空間實驗場域。除了健康環境研究，也因應業界對國際健康環境認證的需求提供服務，讓研究成果直接接軌市場。

XR互動建築設計實驗室則將AR、VR與沉浸式技術導入建築設計，從室內設計、建築審查等實際應用著手。例如透過XR系統，消費者能直接看見室內空間配置，同步掌握家具與建材價格，讓設計與預算更直覺地連結。在建築審查方面，也嘗試運用數位技術，降低傳統審查所需的時間與成本。

走進社區回應在地需求　看見希望的小書屋

實驗室之外，學院也將學生帶進真實的地方。例如，呂耀中老師長期投入地方創生與社會設計，課程不只停留在教室，而是走進地方工作站，與居民及專業者對話，從現場發掘問題、提出解方；趙又嬋老師則聚焦永續管理、SDGs與ESG，讓學生理解永續不只是理念，也與產業認證及市場需求緊密相關。

「科技讓一個建築師可以完成過去多人才能完成的工作，真正的問題反而是：如何創造更多價值？」面對AI快速發展，未來建築專業不可能只有單一路徑，人才也不必什麼都會，但必須在建築核心領域具備跨域能力，善用AI提升效率，進一步拓展自身能提供的服務。

因此，建築設計課訓練的不只是技術與美感，更是「解決問題的創意度」——從基地與環境中找出問題，提出解決方法，再整合不同專業形成服務產業的能力，這也成為逢甲建築面對AI時代重新定義專業的核心。

除了回應產業，逢甲建築也透過「小書屋」行動走進社會。建築專業學院2016年成立時，首任院長便許下「在台灣蓋100座書屋」的願望，目前已完成25座，並持續透過系友力量推動。小書屋不只是建築，更成為凝聚系友、學生與地方的行動，學生也能透過課程參與，從實際場域理解建築如何回應社會需求。

吳主任認為，逢甲建築值得傳承的，不只是「成為成功的建築師」，更要思考「能成為怎麼樣、可以影響社會的人」。透過小書屋，讓學生看見建築除了創造空間，也能為偏鄉與社會帶來改變，讓逢甲建築從專業品牌進一步成為創造社會正向影響的力量。為延續這股力量，學院與校友成立建築文化基金會，串聯系友資源、產業需求與教學，推動研究、產學合作與課程發展，讓建築專業不只回應產業，也持續回應土地與社會的需要。

《吳保寬專訪》照片連結

專訪優秀校友

林純嫣

群英醫美（群英整形外科與健康美學診所）林純嫣總監

整合團隊專業價值

服務創造信賴 突破目標迎向美麗健康新時代

文／陳書芸．攝影／陳書芸、群英醫美



學歷：
- 逢甲大學EMBA高階110
- 弘光科技大學 化妝品應用與管理

現職：
- 群英整形外科 總監

經歷：
- 健康美醫美診所
- 君綺醫美診所



▲群英整形外科2025眼手術工作坊。



▲群英整形外科Noordhoff Day 2026，台灣整形外科及唇顎裂手術祖師爺-羅慧夫醫師來台行醫50週年。



▲玻尿酸水光，真正將保濕精華注入肌底。



▲整形外科手術室。

從彩妝師轉戰醫美產業已18年，林純媽總監（以下稱林學姊）從咨詢師到管理階層，除了事業責任更重大，也持續透過課程學習找到團隊經營的價值與方式，擴展人生的寬度。

「信賴始於專業，服務忠於眞心」以整形外科起家的群英醫美，由長庚教學醫院的整形外科主任與資深主治醫師所共同領軍的專業醫療團隊。團隊核心成員平均資歷超過18年，並涵蓋專科麻醉醫師與護理師，致力於提供安全至上的整形外科與微整醫美服務。

人才培育是群英團隊最重視的核心。整形外科專業養成需要長時間累積，除了新技術的學習，更需要臨床經驗與專業傳承，透過學術教育與經驗分享，讓資深醫師將專業傳承給下一代。林學姊更重視，醫療專業之所以能夠持續發展，關鍵就在於願意把經驗分享出去，將服務走向「長期健康與美的顧客管理」。這不只是群英在醫美、整形外科與預防醫學的服務擴張，更是與顧客關係發展的下一步。

轉戰醫美產業　醫療專業為本 突破服務目標

「我自己很愛漂亮，所以剛畢業時，從事新娘秘書與彩妝工作，接觸許多準新娘後，發現愈來愈多人婚前開始接觸醫學美容療程。」對美感一直有興趣的她，也開始嘗試雷射等醫美療程，進而決定嘗試走向醫美產業，至今已有18年的產業服務經歷。

因緣際會認識群英團隊，其專業醫療團隊與未來發展潛力吸引林學姊加入。相較過在連鎖醫美服務的經驗，群英長期以整形外科專業為核心，創辦人賴永隆醫師致力投入醫療教育與專業資源，近兩年更逐步拓展至抗衰老與預防醫學。林學姊也將過去累積的連鎖醫美服務經驗帶入群英，將服務與醫療專業結合，落實「信賴始於專業，服務忠於真心」的重要理念，不斷提升團隊「以專業醫療團隊與醫療資源為根本，結合服務與安全」。

在醫療品質管理上，群英強調「先專業、再服務」。顧客接受療程前，第一個接觸是醫師進行專業評估與建議；確認適合後，才進入後續服務流程。術前也會透過假體、模擬等方式協助顧客確認期待，並給予手術前確認考慮期，降低資訊落差與衝動決策。

為持續提升醫療品質，群英設有學術研討與醫學倫理團隊，定期針對新技術、特殊案例及醫療問題進行討論。若術後出現不滿意或溝通落差，也由醫學倫理團隊站在相對客觀的立場，協助醫師與顧客釐清問題、進行專業評估。林學姊分享，在經營管理的領域始終秉持「目標是拿來突破，不是訂來達成的。」自從加入群英後，將醫療專業與服務管理的整合，也為自己帶來最大的成長



▲群英整形外科、皮膚科、健康美學診所，擁有時尚且舒適的就診環境。



▲正顎手術。



▲威塑腹部環狀抽脂，改善腹部、腰部曲線。



轉化顧客感受與信任　找到適合自己的美

台灣醫美市場競爭日益激烈的環境下，群英最大的優勢與差異化，是「以整形外科醫療專業為基礎，再透過管理將專業轉化為顧客感受得到的信任」。相較醫院著重醫療，較容易忽略服務；連鎖診所則往往更強調顧客體驗，但容易忽略醫療端的專業深度和倫理把關，群英希望補足兩者之間的落差。

「自費市場終究不是純服務業，必須有紮實的醫療專業才能確保安全與結果。」從專業醫療團隊、醫療資源，到術前評估、術後照護與醫學倫理，每一個環節都建立在安全與專業之上。自2009年創立以來，群英醫療團隊不僅擁有來自長庚整形外科專科背景的醫師團隊，也持續投入整形外科人才培育，透過學術教育與臨床經驗，孕育出許多優秀醫師，讓專業能夠持續傳承。

這樣的理念，也反映在群英近年的展店策略。全台整形外科、抗衰老與皮膚科共有5間診所，預計於今年10月進駐竹北設立整形外科診所。竹北鄰近新竹科學園區，具備明確的客群需求，創辦人賴永隆醫師即使已屆75歲，仍希望持續傳承守住整形外科的專業底蘊。

面對愈來愈多元的醫美選擇，林學姊也提醒消費者，不要把價格或流行當成選擇療程的第一標準。判斷醫美項目的順序應該是「安全、動機、溝通、效果」。確認是否有完善的麻醉與醫療團隊，也要了解自身條件是否適合該療程，因每個人的骨骼、皮膚彈性與年齡條件不同，適合別人的療程未必適合自己。

術前溝通與價格透明同樣重要，消費者應充分了解醫師能做到與不能做到的效果，並保留一至兩週思考期，再決定是否進行療程；價格則不應只看高低，而要確認耗材、麻醉、術後相關等費用是否清楚，在追求美的同時，讓每一次選擇都建立在充分理解與安全之上。

微創與數位並進　醫美邁向精準全健康新時代

面對醫美產業快速變化，群英也不斷思考還能為顧客提供什麼。2025年，群英成立第二個專業領域「預防醫學」，項目延伸至抗衰老、功能醫學與體態管理。隨著人口高齡化，消費者的需求已不再只是改善外觀，而是希望同時兼顧健康、體態與生活品質的全健康管理。

全面性預防醫學也是群英目前積極發展的方向。從年輕族群在意身材與肌肉線條，到熟齡族群更重視血液循環與身體機能，需求已跨越不同年齡層。群英導入機器輔助的體態管理與血管保養服務，讓預防醫學從概念真正落實到日常健康管理，也讓醫美逐漸從「單一療程」走向更完整的健康照護。

除了服務內容擴大，醫療技術也朝「微創化」與「數位化」發展。現在消費者越來越在意傷









▲新一代微創痔瘡手術-雷射痔瘡消融手術。▲群英整形外科均經由專科醫師專業諮詢、檢查與評估。▲熱門的眼袋手術，讓眼神更有神。▲2025手術工作坊，醫師互相分享交流。

口與恢復期，希望以較小的傷口達到理想效果，因此手術與非手術療程的搭配也更加受到重視。同時，AI與3D數位影像也逐漸是未來導入術前規劃的趨勢，讓顧客不只是聽醫師說明，而能更直觀地透過影像模擬，雙方能在術前有更具體的討論，了解術後可能呈現的樣貌，降低醫病之間的認知落差與術後爭議。

在經營模式上，群英也從「單次手術」逐漸轉向「長期客戶關係管理」。顧客完成手術後，後續還有修復、抗衰老或體態管理等需求，因此診所不只是完成一次療程，而是持續陪伴顧客後續如何維持與保養，也應依照個人狀況評估，建立前後連貫的醫療規劃，而非為了銷售而不斷增加療程。當消費者取得的資訊越來越多，真正能長期累積信任的，終究不只是廣告聲量，而是專業、口碑，以及能讓顧客安心託付的醫療服務。

跳脫產業新思維 看見企業與團隊的長期價值

「進入逢甲大學EMBA之前，我把市面上能找到的經營管理課程幾乎都上過。」深耕醫美產業18年，林學姊始終相信，管理者不能只靠經驗。當時她最想解決的問題，是如何提升員工價值、在成本與市場快速變動下做好管理，以及如何帶領團隊持續成長。

得知逢甲大學EMBA匯集來自不同產業的經營者，加上自己長期在台中生活，她決定走進校園重新學習，與不同產業領域交流，才能讓她跳脫醫美產業的框架，看見更多元的管理方法。由於疫情期間，使許多原本經常往返國外的企業主回到校園，也讓她有機會接觸不同產業。「EMBA最大的收穫，不只是課堂上的知識，而是透過同學之間的交流，看見不同企業如何面對人才、成本與市場變化，再將這些經驗轉化成自己的管理思維。」

令他最印象深刻得是鄧東濱老師談到「員工價值」的一句話：要對員工提供足夠培訓，以便他們可以離開；要對他們足夠好，致使他們不想離開。「聽到這句話，我內心困惑已久的問題有得到解答了！」這句話一開始讓她思考許久，直到回到群英的管理現場，才真正理解其中的意義。

群英長期投入整形外科人才培育，不少醫師在累積經驗後選擇獨立開業；對於選擇留下的員工，企業更應提供足夠的成長空間，讓人才因為在這裡持續學習、獲得成就，而願意與企業一起前進。要擔心的不是人才離開，培育人才也是專業價值的延續。

因此，林學姊鼓勵員工向外學習，再把新知帶回組織，讓學習成為日常。企業真正的競爭力，不只來自制度與技術，更來自願意投資人才、建立學習文化，讓每個人都能在成長中創造價值。

《林純嫣專訪》照片連結

專訪優秀校友

馬仕文

阿根廷牛排餐酒館Ayres Tango 馬仕文董事長

把阿根廷的人情味與餐桌文化帶回台灣—

Ayres Tango的南美故事

文／陳書芸．攝影／陳書芸、阿根廷牛排餐酒館



學歷：

・逢甲大學EMBA高階112

・阿根廷BELGRANO大學國際貿易學系

現職：

・AYRES TANGO阿根廷牛排餐酒館 董事長

・PHO渡有緣人新式越南河粉 董事長

經歷：

・MEXMA S.R.L國際貿易股份有限公司

・AGUA MARINA 漁業股份有限公司

・FERRARI包袋品牌全球銷售總代理(2014-2016)



▲馬學長就讀逢甲大學EMBA高階112，高承恕董事長頒發畢業證書。



▲馬學長一家人在阿根廷生活的時光。



▲Ayres Tango旗艦店，從料理、音樂、裝潢到空間設計，都由馬學長的太太Emma包辦。



▲主打使用阿根廷慢火炭烤方式的安格斯無骨牛小排。



▲Ayres Tango可容納約180位賓客，精心打造別具特色的優雅時尚異國風格。

移民在阿根廷生活30多年的馬仕文董事長，能說一口流利的國語、台語與西班牙語，在當地從事貿易多年，他將這份深植於日常的文化與飲食帶回台灣。對阿根廷人而言，週末圍著炭火慢烤牛肉、香腸與餡餅，從午後一路聊天，喝酒到深夜，是維繫家人與朋友情感的重要儀式，是當地重視生活、家庭與相聚的文化精神。

2020年疫情期間，馬學長結束阿根廷貿易事業返台定居，在朋友的期望支持下，與太太Emma一起投入餐飲創業，從台中河南路的阿根廷牛排餐廳開始，到2024年選址台中北屯Ayres Tango旗艦店全新落成，希望讓台灣顧客體驗的不只是道地料理，更是阿根廷人的生活方式。從木炭慢火燒烤技法、保留八成原味的家族食譜，到歷時一年打造的空間設計、圓桌和長桌包廂與典雅愜意的氛圍，都圍繞著同一個理念——打造一處能自在聚餐、分享故事、感受文化的場域，讓每一位走進Ayres Tango的客人，都能感受到最眞實的阿根廷人文熱情與溫度。

從台灣到阿根廷　跨越半個地球的南美人生

40多年前與家人一同移民，當年他才11歲，一句西班牙文都不會，初來乍到生澀又陌生的情景，馬學長至今仍記憶猶新。1983年，父親原本前往巴拉圭旅遊，順道經過阿根廷，對當地四季分明的氣候、完善的基礎建設及生活環境留下深刻印象，一年後便決定舉家移民，當時與另外兩個台灣家庭一同踏上南美洲這片陌生土地，展開全新的異國人生。

移民前，家中在台北後火車站經營玩具製造與批發。初到阿根廷，當時華人仍十分少見，馬學長在學校經常成為眾人好奇的對象。後來華人移民逐漸增加，當地成立中文學校，每逢週六上課，也讓他結識許多華人朋友，在異鄉建立起另一個熟悉的生活圈。

大學期間，父親與友人共同投入漁船事業，馬學長負責船舶整備、船員招募及進出口貿易工作。就讀國際貿易學系期間，因工作與出差日益繁重，最終決定休學，全心投入家族事業，並開始國際貿易事業，也曾到墨西哥發展3年，累積不同市場經驗。他在阿根廷創立自己的貿易公司，專注包袋產品進出口，甚至代理義大利法拉利品牌包袋，持續拓展國際市場，也奠定日後跨國經營與創業的重要基礎。

然而，長期的政治與經濟動盪，加上貨幣持續貶值，讓企業經營愈發困難。2020年疫情爆發後，他決定結束阿根廷的貿易事業返台定居。喜歡生活充實的馬學長，回台後經常在家烤阿



▲Ayres Tango提供圓桌包廂。



▲「西班牙橄欖油蒜蝦」為最受歡迎的品項之一。



▲清爽多汁的「酥烤去骨檸檬雞腿」。

根廷烤肉宴請朋友，受到一致好評。在友人鼓勵下投入餐飲創業，先在台中河南路上開設第一家阿根廷牛排餐廳，2024年選址台中北屯打造如今的Ayres Tango旗艦店。

阿根廷文化與節慶氛圍 延續在台灣的餐桌上

「阿根廷的烤牛排方式，是在週末大家圍著餐桌吃烤肉，一邊品嚐紅酒，一邊從下午聊天到晚上。」談起阿根廷，馬學長最先想到的不是牛排，而是當地人對家庭與相聚的重視。阿根廷多數居民為西班牙、義大利移民後裔，對他們而言，烤肉不只是料理方式，更是一種凝聚家庭與友誼情感的生活文化。

阿根廷牛隻大多採天然放牧，生活在平坦遼闊的草原，因此肉質精瘦，帶有自然甜味。烤肉講究利用木炭餘溫長時間燻烤，讓牛肉產生梅納反應，把烤肉香氣充分保留，而阿根廷香腸、餡餅也各自發展出獨特風味；受到義大利移民影響，義大利麵、燉飯、麵包更是家家戶戶餐桌上的日常主食。

這份文化，也成為Ayres Tango最核心的精神。由於台灣目前無法進口阿根廷牛肉，餐廳選用美國牛、日本牛等高品質食材，但完整保留阿根廷傳統烤肉技法，特別依照當地規格訂製烤爐，以木炭和果木餘溫慢火燻烤，取代一般牛排館常見的瓦斯烤爐或鐵板煎製，讓肉品保有鮮嫩口感與淡淡果木香。除了慢火炭烤牛排，餐廳也供應阿根廷香腸、阿根廷餡餅，以及義大利麵、燉飯等經典料理；冷菜與小點則由太太Emma提供家族食譜，再與主廚共同研發，整體菜色保留阿根廷原味，也有依照台灣消費者口味做少幅調整。

為了完整呈現記憶中的阿根廷，馬學長更花費一年多打造Ayres Tango旗艦店，從料理、音樂、裝潢到空間設計，都由Emma全程參與，為了讓南美文化更加深刻，還專程回到阿根廷帶了六大箱的裝飾品回來，充分展現阿根廷的文化風情。他希望這裡不是一間拘謹的高級牛排館，而是一個能自在相聚、分享生活的地方。餐廳播放西文樂曲，服務人員會依節慶更換特色服裝，其中更有兩間包廂採中式圓桌設計，希望讓家人、朋友與商務夥伴圍坐交流，延續阿根廷人重視陪伴與分享的餐桌文化。

自在聚會的美好時光 堆疊品牌體驗效益

Ayres Tango室內空間約200多坪，結合戶外及停車空間約400坪，可容納約180位賓客，整體座位刻意保留寬敞間距，不追求高密度安排，營造舒適自在的用餐氛圍，無論家庭聚會、商務宴請或團體包場，都能讓賓客放慢步調，在美食與對話中感受最真實的阿根廷生活。

Ayres Tango的品牌故事，也因此吸引不少理念相近的合作夥伴。其中，Feeling18巧克力工坊茆董事長早在河南路第一家店時便曾造訪用



▲阿根廷文化分享-舉辦探戈之夜。



▲馬學長與太太深感特殊兒童教育之辛苦，經常親力參與馬莉亞社福基金會公益活動。



▲與工作夥伴一起為店長慶生。

餐。由於過去曾赴巴拉圭授課，也曾在阿根廷體驗當地烤肉文化，因此對餐廳理念深感認同，雙方自此開始交流合作的可能，馬學長邀請Feeling18進駐Ayres Tango旗艦店販售商品，並進一步成為合作夥伴；目前也與春拌麵推出聯名牛肉麵產品，不同形式推廣阿根廷飲食文化。「異業結合不僅能互相帶動品牌曝光與人流，也讓顧客在同一個空間中，獲得更完整、更具層次的用餐體驗。」

「餐廳好吃只是基本條件，真正留下客人的，是整體的氛圍與附加價值。」馬學長笑著說，餐飲業比過去經營國際貿易更具挑戰。貿易只需專注產品的品質與客戶，但餐廳卻必須從原物料採購、餐點製作、服務流程到顧客用餐後的體驗，每一個環節都不能鬆懈。「客人最後臉上的表情，就是所有細節的總成績。」他主要負責對外經營、成本控管與市場規劃，而太太Emma則負責品牌策略、內部管理、服務細節與營運品質。夫妻各司其職，共同打造品牌文化，也始終將員工視為家人，希望建立彼此信任、共同成長的團隊。

致力特殊教育社會公益　拓展異國餐飲越式河粉新品牌

這份重視「人」的理念，也延伸到公益行動。身為特殊兒童的父親，馬學長對特殊教育與身障就業有著深刻體會。過去因考量台灣特殊教育制度較完善，決定讓孩子返台接受教育，也因此更了解許多特教學生畢業後面臨的就業困境。他認為，特教生缺少願意提供機會的企業，因此餐廳長期與台中特教學校合作，固定提供2至3個工作名額，協助學生踏入職場；同時也持續與瑪利亞基金會等單位合作，參與公益活動與資源捐助，希望透過企業力量，為特殊教育與友善就業盡一份心力。

在深耕阿根廷餐廳品牌的同時，馬仕文學長也開始布局下一步。今年八月於台中西屯區，推出全新的越式河粉品牌，以可複製、可展店的連鎖模式規劃，未來希望進駐百貨公司及人口密集商圈。

為了打造新品牌，夫妻倆多次前往越南考察，從街頭河粉到在地知名餐館反覆品嚐，也邀請越南餐飲業界人士共同參與口味調整，在保留越南料理特色的同時，也符合台灣消費者的飲食習慣。品牌空間設計、餐具、LOGO、CI識別系統皆由團隊重新打造，Emma更親自參與整體風格規劃，品牌以Pho（河粉）作為諧音發想——「Pho渡有緣人/新式越南河粉」，希望顧客吃到美食的同時，也能成為「信PHO(諧音：幸福)」的人！從阿根廷到越南料理，馬學長始終希望透過餐飲，讓更多人感受到不同國家的文化，也持續用一間餐廳，連結更多人與人的緣分。

《馬仕文專訪》照片連結



曹昌堯專欄

台灣肺腺癌快速增加的底層邏輯（下）

文／曹昌堯醫學博士(中山醫學大學內科學教授、逢甲大學EMBA高階101、中山醫學大學附設醫院「免疫細胞治療中心」主任)

承405期

為什麼不抽菸也會得肺癌？答案可能藏在基因裡

如果說空氣污染與環境暴露是肺腺癌增加的重要外在原因，那麼基因，可能就是解開台灣肺癌現象的另一把鑰匙。

多年來，台灣醫學界一直有個疑問：為什麼許多肺腺癌患者從未吸菸？尤其女性患者比例遠高於歐美國家。隨著基因醫學進步，研究人員逐漸發現，亞洲人與歐美族群在肺癌的形成機制上，可能存在明顯差異，其中最受重視的就是EGFR基因。

EGFR是一種與細胞生長相關的重要基因。當基因發生特定突變時，細胞可能持續接收到生長訊號，進而增加癌化風險。在歐美肺腺癌患者中，EGFR突變比例約為10%至15%；但在台灣肺腺癌患者中，比例高達50%至60%，遠高於西方國家。這項發現讓醫界開始意識到，部分台灣人可能天生就具有較高的肺癌易感性。

當基因遇上空污，風險可能被放大

基因本身並不一定會直接導致癌症。比較容易理解的方式是，基因像是一把上膛的槍，而

環境因素則可能是扣下扳機的力量。

近年發表於國際頂尖期刊《Nature》的研究指出，當肺部細胞原本就帶有EGFR突變時，若長期暴露於PM2.5環境，細胞癌化速度可能明顯加快。這項研究也提供了一個合理解釋：為什麼許多終生不抽菸的人，仍然可能罹患肺腺癌。

因為問題未必出在吸菸，而是體內原本就存在某些易感基因，再加上空污等環境刺激，最終促使癌症形成。

台灣研究發現更多肺癌易感基因

除了EGFR之外，台灣與國際研究團隊也陸續找到多個與肺癌相關的基因變異。其中針對不吸菸女性的大型研究發現，第10號染色體上的VTI1A基因變異，與肺癌風險增加有明顯關聯。此外，第3、5、6號染色體上的部分基因區域，也可能影響肺癌發生機率。

這些研究的重要意義不在於預測誰一定會得癌症，而是在於證明肺癌並非單純由生活習慣造成，而是先天體質與後天環境長期交互作用的結果。近年研究甚至發現，部分台灣肺癌患者體內存在特殊的基因突變特徵「SBS22a」，SBS22a是一種特定的基因突變簽名（Mutational Signature），代表細胞在過去曾接觸或累積過馬兜鈴酸（Aristolochic acid），並在基因中留下長期印記。這也提醒我們，除了空氣中的污染和二手菸，飲食環境毒素也是誘發早期肺癌的隱形殺手，這往往不是一天造成，而是數十年累積的結果。

及早篩檢，可能改變肺癌命運

由於肺腺癌早期幾乎沒有明顯症狀，因此過去許多患者確診時已屬晚期。但近年低劑量電腦斷層（LDCT）的普及，正在改變這個情況。LDCT最大的優勢在於能發現極小的肺部結節，甚至在腫瘤不到1公分時就找出異常。目前政府已針對肺癌家族史族群及重度吸菸者提供篩檢補助，希望透過早期發現，提高治癒機會。

根據國內篩檢成果，透過LDCT發現的肺癌病例中，超過八成屬於第0期或第1期。與過去動輒第四期才確診相比，治療結果有顯著改善。

不過，即使早期發現並成功接受手術治療，肺癌仍是一種容易復發的疾病。根據臨床統計，肺癌手術後的整體復發率約介於40%至70%之間，而且癌症期別愈高，復發風險也愈高。其中術後第2年至第3年，被認為是最重要的追蹤期。因此，肺癌治療並非開完刀就結束，而是一場需要長期追蹤與管理的健康戰。

肺腺癌是基因與環境共同寫下的答案

從目前研究來看，台灣肺腺癌快速增加的原因，恐怕無法用單一因素解釋。一方面，部分台灣人可能具有較高的肺癌易感基因；另一方面，空氣污染、二手菸、油煙及其他環境暴露，則可能加速癌症發生。

先天體質或許無法改變，但後天環境仍有改善空間。拒絕吸菸、遠離二手菸、改善空氣品質、降低油煙暴露，以及建立定期篩檢觀念，都是降低肺癌風險的重要方法。

肺腺癌的快速增加，不只是個人的健康問題，更是一項值得全社會共同面對的公共衛生課題。唯有兼顧經濟發展與環境健康，才能讓下一代擁有更安全的生活環境，也讓肺癌不再持續成為台灣人的健康威脅。



侯勝宗專欄

無術不學

文／侯勝宗博士（逢甲大學文化與社會創新碩士學位學程 特聘教授、微光行動協會創辦人）

那天在逢甲的「設計未來」課堂上，我問學生：「你們聽過『不學無術』嗎？」幾乎每個人都點頭。我接著問：「那在 AI 時代，這個詞有了一個新的反面，你們知道嗎？」

教室安靜了幾秒。我在白板上寫下四個字：無術不學。

「不學無術」，是沒有學習、沒有能力的人。「無術不學」，是沒有任何領域，是我不肯去學的人。一字之差，是兩種人生哲學，更是這個時代兩種截然不同的命運。

迷茫，是一種高度理性的反應

我在逢甲教書超過十五年，帶過許多在十字路口的年輕人。他們問的幾乎千篇一律：「老師，我不知道自己畢業後要做什麼。」

這不是懶惰，這是時代病。麥肯錫全球研究院估計，到2030年全球將有多達三億個全職工作崗位因 AI 而被部分或全部自動化。當苦讀四年的專業可能在畢業前就被演算法取代，當「找一份穩定工作、做滿三十年」的上一代公式已經失效——迷茫，其實是一種高度理性的反應。問題不是他們不努力，而是從沒有人告訴他們：這個時代，到底需要什麼樣的人？

消失的不是機會，是「只有術」的人

我想先幫大家卸下一半的焦慮：AI讓人類消失的不是機會，而是一種工作方式——只會做事、不會思考；只有技術、沒有判斷。舉個例子會比較好懂。有位廚師當練了二十年刀工，但當餐廳引進切菜機後，刀工被取代了！但如果他同時懂食材搭配、能和客人對話、能依當天市場設計新菜單，他的價值反而被放大——

他有更多時間去做機器做不了的事。刀工是「術」，讀懂客人是「學」。只有術，被AI取代；無術不學，駕馭AI。

根、翼、魂

那麼，「無術不學」的人長什麼樣子？

某個下午的課堂中，我在黑板上畫了一個圓，寫進三個詞：核心專業、AI 素養、同理心智慧。我問：「只有其中一個，夠嗎？」沉默之後，後排有一位同學舉手：「所以老師的意思是，三個都要有？」

我說:「對。但更重要的是要讓三者彼此連結、彼此強化，那才是真正的護城河。」那個下午，「開行人才」這個詞就在逢甲的教室裡誕生了。我更喜歡用「根、翼、魂」來描述它：根是核心專業，讓你站得穩；沒有根的廣度只是淺薄。翼是 AI 素養，讓你飛得遠;不是要你會寫程式，而是知道何時該呼叫 AI、如何判斷它的答案可不可信。魂是同理心智慧，能讀懂一個人沒說出口的需求。

三者相乘，遠大於三者相加。例如：我認識一位年輕的護理師在台東原鄉部落服務，護理是她的根，遠距醫療與 AI 輔助問診是她的翼，用族語和部落長者建立的信任是她的魂。兩年內，她讓服務社區的定期回診率從不到三成提升到七成以上——這不是任何單一層次能做得到的。

這是每一個逢甲人的共善課題

常有學生問：「老師，這和我有什麼關係？我只是個剛畢業的年輕人。」二十年的入世學術生涯讓我愈來愈相信：社會的改變從來不是由上而下推動的，而是從無數個開行人才的日常選擇裡慢慢積累出來的。

我常告訴同學們說：你們不需要創立非營利組織，也不需要去偏鄉服務，只需要在自己的位置上，用獨特的根、翼、魂做出最有意義的貢獻——一位懂設計思考、富同理心的工程師，讓弱勢族群也能使用原本只屬於有資源者的服務，這就是共善社會的日常建設工程。共善不是慈善，而是最有遠見的自利。AI 正在重新分配資源與機會，這讓開行人才多了一份責任：確保 AI 的利益，不只流向已經有資源的人。

從今天開始

我也常對學生說：你們的人生不是規劃出來的，不是等來的，是設計出來的。而「無術不學」就是這樣一種含意:願意承認「我還不懂」，同時充滿「我想去學」的熱情；把每一個新領域都當成一扇門，而不是一堵牆。因為AI可以學會一切，但AI沒有靈魂與意識。它沒有好奇心，只有優化目標;它沒有溫度，只有效率函數。AI不會在深夜裡為一個問題輾轉難眠，也不會在看見受苦的人時感到胸口發緊。這些，才是你最後的護城河。

在一個機器越來越像人的AI時代，我們要活的更像人——不是更有用，而是更完整。

無術不學，從你開始。這個世界，在等著你。





海外資金匯回及海外所得匯回報稅迷失探討

文／偕德彰(會計71、德安財富傳承股份有限公司董事長、德安聯合會計師事務所所長)

我國在民國99年之前綜合所得稅法對於海外所得是不課稅的，民國99年以後海外所得是用另外一個稅種『所得基本稅負條例』或稱『最低稅負制』課稅，所以在民國99年以前國人在海外所產生的所得或資金是不用課稅的，民國99年以後納稅人要申報海外所得課稅，觀念上很混亂，稅局查核海外所得也會有許多盲點，因為匯回資金很難判斷到底是99年以前所產生的或是99年以後產生的，另外資金的形成也有可能是投資、借貸或其他性質，甚至可能為大陸所得將其匯出至大陸境外，這些資金不一定都是資金匯回台灣當年產生的海外所得，所以針對海外所得課稅這件事情稽徵機關稽徵成本及困難度都較高，過去國稅局對於海外所得的查核相對比例不高，導致國人匯款至台灣的資金被查核比例不高，衍生出納稅人許多觀念上的錯誤，本文擬就海外資金匯回或海外所得匯回報稅的迷失做一個說明。

迷思一：海外資金匯回＝海外所得？

這是實務上最常見的誤解。

- **正確觀念**：資金不等於所得，海外資金回台必須先「釐清性質」。
- **免課稅項目**：海外投資本金、減資退還款項、借貸或償還債務、金融機構存款本金。
- **應課稅項目**：海外營利所得、海外薪資所得、利息所得、財產交易所得(如：境外股票獲利)等。

迷思二：海外所得產生年度申報或海外所得匯回年度申報？

- **正確觀念**：海外所得必須在產生(獲利實現)的年度申報，認列時間是依照「給付日(如交割日、配息日)」而定，與資金「是否匯回台灣」無關。
- **舉例**：若您在2025年於海外券商賣出美股

獲利，就必須計入2025年度(於2026年5月申報)的所得基本稅額，不能延後至實際將錢匯回台灣的年度才申報

- 這一點是許多納稅人不能理解也最容易犯錯的迷失。

迷思三：只要每年匯回不超過750萬(民國115年)就不用申報？

許多人以為只要拆單、分批匯款低於免稅門檻就能規避稅局注意。

- **正確觀念**：申報門檻與課稅門檻是兩回事。
- **申報門檻**：個人海外所得全年達100萬元新台幣以上，就必須併入基本所得額申報。
- **課稅門檻**：申報後，基本所得額(含國內綜合所得淨額、海外所得等)超過最低稅負制免稅額(現已調升至750萬元)才可能產生稅負。
- **關鍵風險**：低於免稅額卻「未申報」，一旦被國稅局掌握，仍會面臨補稅及隱匿處罰的風險。

迷思四：大陸所得也是海外所得，適用最低稅負制？

地理上的海外，在稅法上的定義完全不同。

- **正確觀念**：大陸地區來源所得不屬於海外所得。
- **法規差異**：根據《臺灣地區與大陸地區人民關係條例》，大陸所得必須「全額併入台灣的綜合所得稅」課徵，適用5%至40%的累進稅率，無法享有最低稅負制的免稅額。
- **例外地區**：香港與澳門的來源所得，依據《香港澳門關係條例》，才被歸類為海外所得，適用最低稅負制。

外資金匯回實務評估表

若您目前有大額資金預計匯回，建議透過下表進行初步梳理：

資金性質分類	稅務認定結果	建議備妥之證明文件
海外投資本金、借貸	❌免課稅	原始匯出匯款單據、投資合約、減資證明
已逾7年核課期間的所得	❌免補稅	賺取年度之所得證明、資金於海外停留逾 7 年之銀行流水帳單
未逾核課期間之海外所得	⚠️ 超過門檻需課稅	境外扣繳憑單、扣除成本費用之交易對帳單（如買賣境外股票）
大陸地區來源所得	🚨 需併入國內綜所稅	大陸地區完稅證明（可辦理限額內扣抵國內稅額）

結論：

如果漏報海外所得，國稅局不容易發現是一個事實，納稅人一旦發現漏報，要補報也是可以的，補報也沒有罰則，至少利得及本金就可以正當匯回台灣，重點在於要保留好所得發生年度的原始憑證，因為每年每戶有750萬免稅額度，從節稅角度是可以善加利用的。



伯公遍路：探尋臺中客庄山城的守護印記

文・圖／逢甲大學城鄉發展研究中心

為求風調雨順、作物生長順利，臺灣客家先民習慣在住家附近空地處拜「伯公」(Pugung)，也就是土地公廟。伯公最初並無神像，最常見的就是在大樹下、田間或溪流旁，簡單以石頭、木板設立香位，或用三塊石板組砌，隨庄民經濟改善，才興修樸實小祠或雕塑神尊。伯公廟不僅是地方信仰中心，更反映了客家先民拓墾歷史與聚落演變的「微型地景」。逢甲大學城鄉發展研究中心(簡稱城鄉中心)受臺中市政府客家事務委員會(簡稱臺中市客委會)委託，走訪普查臺中市山城，包括東勢區、石岡區、新社區、豐原區與和平區等客家文化重點發展區之195處伯公廟，並深度解鎖5處具特色與故事的伯公廟。現在就跟著城鄉中心的腳步，開啟一場結合歷史考據與空間解密的「伯公遍路」走讀之旅吧！

共榮同祀的重組典範

「伯公遍路」首站來到東勢區北興里「雙福祠」，此伯公廟同祀三山國王及二尊伯公。1920年代因街區改正與道路拓寬，當地重要信仰「永興宮三山國王廟」與「東勢開庄伯公」先後面臨拆遷。直至日大正14年(1925)，庄民捐地於現址興建「北片福德祠」，迎請開庄伯公與北片伯公共祀，此即「雙福」名稱之由來；後因廟殿空間擴建增大，更迎回三山國王安座，成為客庄在「空間適應」與「信仰傳承」上取得雙贏的典範。

邊界領域的空間象徵

沿著臺3線轉入石岡區土牛里德成巷，「土牛德成巷福德祠」就佇立在開墾石岡的重要家族一





▲東勢北興里雙福祠。

土牛劉家的夥房(現為「土牛客家文化館」)入口處，同時亦緊鄰清乾隆26年(1761)，為劃分漢人開墾區與原住民領域所設立的壕溝防線(土牛溝)。因位於邊界隘口與聚落出入口，使其不僅承載著客家聚落邊界拓墾的歷史脈絡，亦是客家大族彰顯地方領域權力的空間象徵。

聚落災後的精神堡壘

接著進入石岡區面積最大的金星里庄中聚落，該聚落座落於下坑溪與八寶圳交會處，「庄中福德祠」即在聚落核心。民國88年九二一大地震時，石岡位處斷層帶遭受嚴重創傷，此伯公廟也在劇烈搖晃中倒塌。在災後艱難的重建歲月裡，庄民齊心籌資重建這座精神堡壘，至今仍保有石岡區唯二的「戲台」，於每年秋收謝平安時邀請歌仔戲班演大戲獻給伯公，展現客庄聚落堅韌的生命力。

水利命脈的崖頂咽喉

再來爬升至新社台地北端邊緣，新社區協成里「茅埔角福德祠」就位於河階崖頂，緊鄰日治時期興建的「白冷圳」分水口幹道與圓堀，故被農民尊稱為「顧水圳伯公」。伯公廟前植有龍柏，廟後保有百年楓香樹與石砌駁坎，與周邊水圳、陡崖構成傳統客庄聚落邊陲守護地景，反映客家先民順應地形與依附水利網絡構建聚落的營造智慧。

夥房水源的防禦節點

最後來到豐原區翁社里的「東片福德祠」，該伯公廟位於當地客家大族—廣東大埔連家(樹德堂)的開基拓墾地。清雍正年間，張達京與岸裡社開鑿葫蘆墩圳，取水口即設於翁仔社聚落東北方大甲溪岸的朴仔口(墩圳取水口，肩負著保護水源地與聚落入口的「把水口」衛城功能，見證客家先民開圳拓墾與掌握水利資源的歷史。

永續傳承客庄人文與空間記憶

城鄉中心為協助臺中市客委會推廣客庄山城的人文風情與地景樣貌，將調查成果呈現在Google Map、Google Earth等主流地圖平台，並借鏡日本「四國遍路」參拜走讀的概念，將原本零散的伯公節點與其周邊觀光景點、在地特色產業，串聯為線性的文化廊道，同時製作數位化隨身導覽地圖，供民眾至臺中市客委會官方網站下載，讓更多人能按圖索驥，親自到臺中客庄山城一探究竟。

臺中市客家重點發展區伯公(廟)數位導覽地圖。



▲石岡土牛德成巷福德祠。



▲新社茅埔角福德祠。



▲豐原東片福德祠。



▲人工智慧（AI）與物聯網技術也正改變城市守護行人的方式。

守護每一步：邁向超高齡社會的「人本交通」新思維

高齡社會下，交通安全不只是降低事故數字，更是重新思考道路該為誰而設計

文．圖／黃啟倡（逢甲大學智慧運輸與物流創新中心 副主任）

清晨六點半，一位七十多歲的阿嬤提著菜籃在路口等待綠燈。綠燈亮起，她緩緩踏上行人穿越道；但走到路口中央時，號誌已開始閃爍，轉彎車輛陸續駛近。她停下腳步、左右張望，駕駛也因擔心後方車況而猶豫不前。短短幾秒鐘，路口的緊張氛圍油然而生。這樣的畫面每天都在臺灣各地上演，對年輕人而言，穿越路口只需十幾秒；對高齡者來說，每一次過馬路都可能是一場與時間賽跑的挑戰。

高齡行人的交通風險不只是個人疏忽，更反映出道路設計是否跟上超高齡社會的腳步。根據交通部道安平台數據，近五年來高齡者占全台行人事故件數的比例維持在34%至36%之間；然而，占行人死亡事故的比例卻由64%大幅攀升至78%。這項顯著趨勢提醒我們，高齡者一旦發生事故，其傷害程度及死亡風險遠高於其他族群。交通安全的重點不應只是減少事故總量，更應透過友善工程與智慧交通，降低人為失誤造成的傷害。

許多人直覺認為長者容易發生事故是因「走得慢」或「判斷力變差」。然而，真正需要改變的是傳統的道路設計思維。現行號誌多以健康成年人每秒1.2公尺的步速為基準，但長者因肌力退化與慢性病影響，步速往往僅每秒0.8至1.0公尺。當號誌秒數不足，長者未到路中央綠燈便已結束，不僅增加心理壓力，也提高與轉彎車衝撞的風險。此外，視力與聽力的自然退化使長者難以精準判斷車速，面對複雜路口需



▲近五年全台高齡者占行人事故趨勢(件數)。



▲近五年全台高齡者占行人死亡事故趨勢。

要更長決策時間，這些都是正常的生理現象。

行人安全不能僅停留在宣導「過馬路要小心」，而是要打造具包容性的道路。近年政府推動設置行人庇護島、退縮行穿線、增設無障礙人行道與延長綠燈秒數等措施，正是為了降低風險。其中庇護島能讓長者分階段穿越多車道，退縮行穿線則能擴大駕駛視野，實體工程遠比單純取締更具實效。放眼國際，高齡化國家早已展開改變：

◆日本：在醫院與住宅區廣泛延長行人綠燈，並導入智慧號誌系統，依實際人流動態調整通行時間。

◆荷蘭：推行「永續安全(Sustainable Safety)」理念，在住宅區實施30公里速限、縮小轉彎半徑並落實汽機車與行人分流，打造具「容錯能力」的道路環境，優先保護最脆弱的用路人。

除了工程改善，人工智慧(AI)與物聯網技術也正改變城市守護行人的方式。透過AI影像辨識，路口能即時偵測尚未通過的行人並自動延長綠燈；智慧號誌可動態調整時制，大數據分析則能找出事故熱點，精準投入改善資源。這正是逢甲大學智慧運輸與物流創新中心近年積極深耕的核心方向。

面對超高齡社會，逢甲團隊結合智慧交通(ITS)、AI、車聯網及數位雙生技術，發展智慧號誌控制、AI事件辨識與道路安全評估。透過數據分析與虛擬城市的數位雙生模擬，研究團隊得以精準評估改善方案對高齡行人的影響，協助政府以科學、高效的方式制定交通政策，讓前沿科技真正回應人的需求。

打造安全的步行環境，不僅需要完善的道路設計與智慧科技，更需要政府、駕駛與行人共同努力。高齡者也能從日常習慣做起，降低步行風險。以下提供「高齡行人安全4個小提醒」，讓每一次出門，都能多一分安心、多一分保障。

再先進的科技，也無法取代良好的交通文化。真正的人本交通，是建立「以人為本」的價值觀。當駕駛自覺停讓、行人重視安全、道路設計兼顧不同能力者的需求，科技才能發揮最大效益。高齡者今天需要的道路，也是孩子、身心障礙者以及未來每一位都會老去的我們所需要的道路。當城市願意為最脆弱的使用者而設計，每一位用路人都將因此受益，共同邁向安全、友善且有溫度的超高齡社會。



▲高齡行人安全4個小提醒。





勞動權益與雇主責任：（下）
契約終止的法律攻防與離職後義務

文／劉鈞豪（逢甲大學財經法律研究所103、劉鈞豪律師事務所主持律師）

承401期

當雇主說再見：資遣與解僱的法律界線

雇主若要主動終止勞動契約，必須有法律明定的正當事由。

（一）經濟性解僱（資遣）：當解僱成為最後手段

根據《勞基法》第11條，當公司面臨歇業、轉讓、嚴重虧損、業務緊縮，或因業務性質變更，有減少勞工之必要又無適當工作可供安置時，雇主可以資遣員工。其中最常見且具爭議的是第五款「勞工對於所擔任之工作確不能勝任時」。此「不能勝任」非主管主觀評價，需有客觀事證（如未達標之績效評估、明確的客戶投訴紀錄、持續遲到早退等）。更重要的是，法院會嚴格檢視「解僱最後手段性原則」，即雇主須證明已採取改善措施（如提供教育訓練、進行績效輔導、嘗試轉調等），在窮盡一切方法後，勞工仍無法勝任，才能合法資遣，否則資遣即屬違法。

（二）懲戒性解僱（開除）：當勞工嚴重違反義務

依《勞基法》第12條的「懲戒性解僱」，適用於勞工有重大違規行為（如謊報學經歷、對

同事或主管實施暴行或重大侮辱、無正當理由連續曠職三日或一個月內達六日、故意洩漏公司營業秘密致生損害等)。雇主可不經預告立即終止契約，且無須支付資遣費。但對於「情節重大」的認定，法院會綜合考量違規態樣、損害程度、勞工動機與過往表現。此外，雇主必須在知悉違規情形的30天內行使此解僱權，不能無限期翻舊帳。

當勞工想離開：離職的權利與常見迷思

勞工自請離職是憲法保障的工作自由權，一經行使即生效力。

(一) 提了辭呈，老闆可以不批准嗎？

答案是「不可以」。

勞工的離職權是一種「形成權」，當離職意思表示(無論書面或電郵)送達給有權代表公司的管理階層時，離職法律效力即已發生，完全不需雇主同意或核准。任何要求「離職需經公司批准」的內部規定皆屬無效。

(二) 沒辦好交接，公司可以扣住最後一個月的薪水嗎？

答案是「絕對不可以」。辦理交接是基於誠信原則的附隨義務，但工資是勞務的對價。依《勞基法》第22條「工資應全額直接給付勞工」，雇主不得以任何理由(包括未辦妥交接)扣發薪資，否則將面臨罰鍰。若因勞工惡意不交接造成公司實際損害，雇主應另循民事途徑求償，兩者不能混為一談。

(三) 公司可以在離職證明上寫負面評語嗎？

答案是「不可以」。根據《勞基法》第19條，勞工請求發給服務證明書，雇主不得拒絕。且證明書內容應以記載職務、工作性質、年資及工資等「客觀事實」為主，不得加註「工作態度不佳」、「因曠職離職」等任何影響勞工未來求職的負面主觀評價。

離職後的未竟之事：後契約義務的效力檢驗

部分契約條款的效力在勞工離職後依然存在，最常見的是「最低服務年限」與「離職後競業禁止」。

「最低服務年限條款」（綁約條款）僅在兩種情況下有效：一是雇主為勞工進行專業技術培訓並支付了培訓費用；二是雇主為此約定提供了合理補償。若僅是無成本的內部訓練且未提供任何額外補償，此約定通常會被法院認定無效。

「離職後競業禁止條款」依《勞基法》第9條之1，必須同時滿足四大要件：(1) 雇主有應受保護之正當營業利益；(2) 勞工職位能接觸或使用該營業秘密；(3) 限制的期間(最長不得逾二年)、區域、範圍屬合理範疇；(4) 雇主對勞工因不從事競業所受損失提供「合理補償」。此補償必須是直接給付，且每月金額不得低於勞工離職時平均工資的50%。若無提供足額補償，契約中的競業禁止約定即不具拘束力。

結語

勞動法規為複雜的勞資關係提供了清晰的遊戲規則。對勞工而言，了解自身權利是捍衛尊嚴與利益的基礎；對雇主而言，遵循法律規範不僅是避免訴訟的避險策略，更是實踐企業社會責任、留住人才的永續經營之道。唯有勞資雙方和諧共處，才能在變動的職場中，找到企業與勞工關係的最佳平衡點。



走出螢幕的光：
光電系的前瞻智慧顯示之路

文．圖／逢甲大學工科學院

曾經顯示器只是將文字與影像呈現在螢幕上的工具。從映像管電視、液晶顯示器到今日的OLED與微型顯示器，顯示技術不斷提升解析度、亮度與色彩表現，也持續改變人們接收資訊的方式。然而，下一階段的競爭已不只是「看得更清楚」，而是如何讓數位資訊自然融入真實環境。從智慧座艙抬頭顯示器(HUD)、AR眼鏡、VR裝置，到裸視3D與浮空影像，顯示器正由平面輸出工具，逐漸演變為連結人、資訊與空間的智慧介面。

要讓影像真正「走出螢幕」，除了面板技術外，更需要整合光源、光學元件、影像運算、感測技術及人因工程。傳統3D顯示主要利用左右眼視差產生立體感，長時間觀看可能造成視覺疲勞；全像與光場顯示則嘗試重建接近真實世界的三維光場，使景深與視角變化更加自然。

逢甲大學光電科學與工程學系將電腦全像三維顯示列為特色研究領域，由數位光學研究中心以空間光調制器(Spatial Light Modulator, SLM)為核心，結合光學設計與數位運算，發展全像顯示、先進造影、光學檢測及影像資訊處理等技術。



▲劉榮平特聘教授電腦產生全像系統展示。

劉榮平特聘教授長期投入電腦產生全像與計算成像研究，利用SLM重建具有深度資訊的三維影像，可應用於裸眼三維顯示、浮空影像及繞射光學元件。同時，SLM也能依序投射不同光學圖樣，配合感測器與演算法完成單像素成像、無透鏡成像、適應性成像及遙測等技術。相關研究展現數位光學不僅能創造立體影像，

更能應用於工業檢測、智慧製造及精密量測。

莊智皓助理教授致力於將光學設計轉化為實際的人機介面，研究重點涵蓋影像位置、景深、視角、亮度及觀看舒適度。莊教授與鴻準精密工業合作開發雙景深抬頭顯示器，透過不同距離的虛擬影像配置，使行車資訊更自然融入駕駛視野；並與赫旺國際合作研發摩托車浮空儀表，將車速、導航及警示資訊直接投射於騎乘者前方。研究亦同步投入車用HUD、浮空投影、顯示品質評估及人因工程，提升顯示系統在實際環境中的安全性與舒適性。

林文凱助理教授則聚焦近眼顯示技術，投入體積全像光學元件與光波導顯示研究。近眼顯示需在極小空間內，將微型顯示器影像導入人眼，兼顧視野、亮度、體積及配戴舒適性。利用體積全像光學元件整合反射、聚焦與導光功





▲莊智皓助理教授合作廠商展示之摩托車浮空儀表。



▲林文凱助理教授展示之體積全像波導式AR眼鏡。

能，有機會取代部分傳統鏡片，縮小AR眼鏡光學模組。目前研究朝二維出瞳擴展、全彩眼鏡式顯示及光波導效率提升等方向發展，期望打造視野更大、亮度更均勻且更輕薄的近眼顯示系統。

顯示技術累積的光路設計、精密對位、微型光學與檢測能力，也逐步延伸至矽光子、光通訊及半導體先進封裝。扇出型面板級封裝(Fan-Out Panel-Level Packaging, FOPLP)結合大面積玻璃基板製程、精密對位及自動化量產技術，與顯示產業具有高度技術共通性；玻璃通孔(Through-Glass Via, TGV)則是玻璃載板的重要垂直互連技術。林碩泰主任長期投入固態雷射、非線性光學與雷射精密加工，研究可由透明材料加工切入，進一步探討玻璃微孔加工、TGV製程及玻璃基板微細加工等相關應用。

顯示與半導體看似分屬不同產業，實際上皆建立在材料、光學、雷射及精密製造等核心技術之上。從智慧載具、AR眼鏡到矽光子與先進封裝，光電科技正持續跨越不同領域。透過研究、教學與產學合作的累積，逢甲大學光電科學與工程學系將持續培育具跨域整合能力的人才，以光學技術串聯顯示、半導體與智慧製造，開創更多未來科技應用的可能。



領域互鑒的跨域共學
跳脫課程框架與教室邊界之跨域整合創新教學的探索與實踐

文．圖／逢甲大學通識教育中心 謝銘峯

長久以來，大學教學多由單一教師全權負責規劃、授課與評量。逢甲大學通識教育中心在賴文祥中心主任主導下，於114學年度邀集通識教師展開一系列教學實驗，累積實踐經驗與發現，為115學年度正式啟動的通識教育變革奠定基礎。

「跨域」、「自主」、「彈性」、「創新」是此波變革的核心原則。本文將簡要說明歷經一整學年漸進探索的教學實驗：結合兩門課程、兩位不同專業領域教師階段性共授，帶領兩班學生共同完成跨課程共學，建構新型態的跨域創新教學模式。

播種/初芽階段——成立「通識教師學群」與規劃「跨域先導課程」

113學年結束後的暑期，通識教育中心成立「通識教師學群」，密集籌劃114學年上學期的教學實驗。在多位師長集思廣益之下，由謝銘峯老師的「智慧綠台灣」與葉怡巖老師的「生命起源與生物科技」兩門課程肩負起先試先行任務，規劃為期六週的「跨域先導課程」。

兩門課程於第三週舉辦合班專題講座，邀請生態攝影師黃一峯與新聞主播白心儀對談「我的動物同學」，開啟跨域思考；接續以不同專業視角切入「生態校園」主題，並於第六週再次合班發表小組成果，由兩位教師進行交叉講評。此階段透過業師講座、共同主題差異化探索與跨域交流，引導學生跨出單一領域課堂，激蕩多元觀點。

雛形與試行階段——跨域整合創新課程

承接上學期的教學成果，114-2學期兩位老師進一步以「智慧綠台灣」與「環境生態與資源永續」兩門課程，發展貫穿全學期的跨域整合創新教學，聚焦「校園生態地圖」與「永續校園行動」兩大共學課程架構。

於前三週分別完成前導課程後，隨即進行兩週合班的「跨域工作坊」，由總務處同仁分享



▲跨域整合創新課程謝銘峯老師(右)及葉怡巖老師合照。

校園永續措施，並由都市計畫與空間資訊學系徐逸祥主任示範生態調查雲端整合技術，帶領學生進行校園生態紀錄與分區認養。期中發表時，兩班共同產出「校園生態地圖」海報與調查成果。

下半學期則邀請東海大學人工智慧中心邱浩修主任分享「AI導入建築環境永續設計實例」，提供小組提案先備知識。學生透過實地調查與模擬測試，完成行動提案海報與創意短影音；期末更邀請永續處賴奇厚組長與總務處陳亞男先生進行專業講評，實現師生與校務行政單位的即席互動與深度對話。

挑戰與機會——「跨域整合創新教學模式」的實踐與展望

回顧整學年的教學實驗，兩位授課教師在通識教育中心團隊的協助下，將單一課程拓展為跨越邊界的集體共學歷程。課程導入真實命題與學習場域，融合「智慧科技」與「環境永續」兩大領域視角，帶領學生體驗「向真實世界學習」的臨場感，同時為逢甲大學邁向永續校園做出具體貢獻。

這項教學實驗的成效已超越預期，成功演練了「跨班協作」、「可複製教學模組」與「實作成果跨域應用」等目標，累積的經驗與發現，將成為未來發展通識教育特色課程的重要借鑑與基石。



▲通識教育教師學群會議。



▲跨域整合創新課程工作坊暨期中、期末成果報告-徐逸翔副教授。



▲校園生態地圖海報展成果。



▲永續校園行動。



當科技改變得比理解更快

真正可怕的，不是AI會說謊，而是它開始讓我們分不清什麼才是真的

文／蔡孟凌（睿科金融科技有限公司執行長、幣流分析調查專家）

這幾年，AI的快速發展讓許多人驚嘆，也讓更多人開始焦慮。

生成式AI可以寫文章、製作圖片、模擬聲音，甚至生成幾可亂真的影片。過去，我們相信眼見為憑、耳聽為實；今天，一段影片可能從未真正發生，一通電話也可能不是本人。

資訊的可信度，不再像過去那樣理所當然。

另一方面，虛擬資產也正在改變金錢流動的方式。

一筆跨境交易，可以在幾分鐘內完成；一個錢包地址，可以與世界各地互動；智慧合約能夠自動執行交易，甚至不需要傳統金融機構參與。對許多人而言，這些都是新鮮方便又實用的科技；但對司法而言，真正需要思考的是：當新的交易模式出現，證據該如何取得？事實又該如何認定？

因此，我常說，我的工作不是介紹科技，而是把科技翻譯成法律可以理解的語言。

這幾年在課堂上，我最常被問到的一個問題就是：

「區塊鏈不是匿名的嗎？那是不是根本查不到人？」我的答案依然是否定的。

事實上，多數區塊鏈上的交易都會永久保留在公開帳本中，每一筆資金如何流動，都有機會被追蹤與還原。真正的挑戰，從來不是「有沒有交易紀錄」，而是如何透過完整的證據，證明這筆交易與現實世界中的某個人具有法律上的關聯。

司法真正要回答的，不只是「錢去了哪裡」，而是「誰控制了這個地址？誰發起了這筆交易？是否有足夠的證據，支持法律上的事實認定？」

因此，一個虛擬資產案件的證據，不會只有區塊鏈。

通訊軟體的聊天紀錄、銀行金流、交易所資料、手機與電腦的數位鑑識結果，甚至當事人的供述，都可能成為拼湊案件的重要線索。真正重要的，不是某一項證據，而是如何把鏈上與鏈下的資訊彼此印證，建立一條完整且可信的證據鏈。

也正因如此，我愈來愈相信，科技真正帶來的挑戰，並不是技術，而是理解。

AI改變了資訊產生與傳播的方式；虛擬資產改變了金錢流動的方式；而司法，則開始重新理解證據應該如何被檢驗、被採信、被運用。

這樣的改變，其實並不只發生在法庭。

我們每天都在使用AI搜尋資料、整理工作、協助創作，甚至已經可以透過虛擬資產完成跨境支付、投資或更多數位服務。科技正以前所未有的速度融入生活，而我們每一個人，都需要重新建立理解它的能力。

當科技快速演進，我們最容易出現兩種反應。

一種是因為陌生而害怕，認為新的科技一定充滿風險；另一種則是因為便利而過度相信，忽略了背後可能存在的限制與風險。

我認為，這兩種態度都不是理解科技。

真正重要的，不是盲目擁抱，也不是全盤拒絕，而是願意花時間理解它如何運作、會帶來哪些改變，以及我們應該如何正確使用它。

回頭看這些年的教學經驗，我最希望做到的，並不是讓每一位學員都成為區塊鏈專家，也不是讓每一位法律人都學會分析幣流。我更希望的是，當新的科技走進司法程序、走進產業，也走進我們的生活時，每一個人都願意先理解，再做判斷。

因為每一個時代，都有屬於自己的新科技。過去是網際網路，是智慧型手機；今天是AI、區塊鏈與虛擬資產；未來，還會有更多我們現在尚未想像的新技術。科技會持續改變，社會也會持續改變，但人們追求真相、建立信任與做出判斷的需求，從來沒有改變。

因此，我始終相信，真正決定未來競爭力的，不是比別人更早接觸 AI，也不是比別人更早使用虛擬資產，而是當新的科技出現時，我們是否願意保持好奇、持續學習，並用理解取代恐懼，用思考取代想像。

我相信，科技可以一直改變；但理解，永遠是連結科技與人的開始。

蔡孟凌 執行長
幣流分析調查專家
0958-122-080
LINE ID: lindytsai
www.iRegtech.io
lindy@iregtech.io
臺北市信義區忠孝東路五段1-7號7樓
統一編號：90587164
iRegtech
睿科金融科技有限公司

逢甲大學EMBA校友會第九屆(第19屆聯誼會)菁英回娘家

甘於行善 樂回娘家



文／陳幼蘭(EMBA高階99)．攝影／羅家森(EMBA經管甲109)，簡上棋(EMBA經管甲110)，
郭展維(EMBA高階111)，陳幼蘭(EMBA高階99)

盛暑聚勢，共創新章。母校EMBA年度盛會—菁英回娘家於7/18假共善樓舉行。信嘉秘書長感謝師長、校友總會代表團及眾多校友齊聚共善娘家，共同見證這份珍貴情誼，並提到春甘理事長任內秉持「共善、共好、共享」理念，深耕文化傳承、校友情誼與社會公益，推動顧問團成立、公益活動、獎助學金、敬師交流及「亮宇講堂」等多項成果。



▲亮宇講堂揭牌典禮。

亮德啟智　宇澤流芳

今日全體師生共同見證陳春甘理事長捐贈「亮宇講堂」揭牌典禮。施靜芬學姐表示，逢甲不僅是一所學校，更是陪伴學習成長、凝聚情感的家園。今日秉持企業社會責任與回饋教育理念，懷著感恩與喜悅之心，見證「亮宇講堂」揭牌典禮，相信今日捐贈的不只是一間教室，更是一份點亮未來、傳承善念的教育力量。這份無私奉獻，不僅完善學習環境，更展現回饋教育、培育人才的深厚情懷。

高承恕董事長欣言，春甘理事長慷慨捐資設置「亮宇講堂」。這不僅是一段美好的善緣，更是一份對教育的深情承諾，將知識與善念代代相傳，意義深遠永銘人心。王葳校長特別感謝春甘理事長長期關懷母校發展，以實際行動支持教育，為學校打造更優質的學習環境，造福莘莘學子。

「亮宇講堂」承載著善的初心與希望的力量，願未來在此啟迪智慧、傳承價值，培育更多優秀菁英，讓知識照亮未來，讓善念持續流傳。



▲第19屆服務團隊幹部。



◀校友總會致贈活動禮金。



▲春甘理事長贊助獎學金，支持學生跨出校園、探索世界。

共善致遠　共好傳承

林豐智院長表示，今日雖是本屆最後一次活動，但也是傳承延續的重要時刻。每一屆EMBA都有自己的精彩，每一次活動都是學習與成長的累積。透過交流與參與，展現終身學習帶來的充實與改變，也凝聚校友情誼，共同創造持續向前的EMBA文化。

校友總會李明和總會長讚許，在董事長、校長及全體師生共同努力下，逢甲大學發展成果有目共睹。EMBA更是凝聚菁英力量、展現終身學習精神的重要平台。謹代表逢甲24萬校友，祝福EMBA持續茁壯再創佳績，並致贈活動禮金，表達對活動的支持與祝福。

學術發展基金會黃駿霖董事長提到，一位好的領導者不一定需要事事親力親為，今日阿甘姐雖不克親臨，但團隊仍展現高度凝聚力與執行力，充分體現領導與傳承的力量。他感謝學校提供交流平台，讓校友們有機會凝聚情誼、貢獻所長。每一位校友都是逢甲大家庭的重要一員，共同為母校發展付出心力。

善聚共響　點亮未來

誠如宗立主持人所言：「不出去，眼前就是世界；走出去，世界就在眼前。」，為鼓勵優秀學子勇於探索、拓展國際視野，春甘理事長秉持回饋教育、培育人才之理念，贊助獎學金，支持學生跨出校園、探索世界，在實踐中累積經驗、拓展視野，開創更寬廣的人生舞台。

本次活動特別規劃企業展示交流，邀集美康生物科技、誠意三貿易、大業永業、Siiv植感保養、谷湊食品、日光溫泉會館、律建生活科技、海富群科技、豆研所濃豆乳、趣買購物等多元品牌參與，透過產業交流與產品分享，增添活動豐富度，也展現EMBA校友企業的創新能量與多元發展。

春甘理事長深信，活動的價值不在於完成多少場次，而在於凝聚多少願意付出的心。每一位校友都是共善文化的重要力量，透過參與、分享與傳承，讓EMBA不只是學習的平台，更成為彼此成就、回饋社會的大家庭。願這份善念持續流動，讓今日的聚首成為明日的力量，共同點亮更美好的未來。

▼校友企業多元展熱鬧現場。





台南市逢甲大學校友會50週年會慶暨劉招明名譽總會長80大壽

半世紀的傳承 一甲子的情誼

文／劉士豪(都資104)．圖／台南市逢甲大學校友會

台南市逢甲大學校友會於115年8月15日，隆重舉辦第十一屆第二次會員大會。本次大會不僅結合創會50週年會慶，更為劉招明名譽總會長慶祝80大壽。席開60桌，海內外逢甲人齊聚府城，共襄盛舉這場三喜臨門的歷史性盛會。

嘉賓雲集　逢甲大家庭溫馨相聚

本次餐敘特別邀請台中市校友會張昭友學長與台南市校友會劉國邦輔導會長共同擔綱主持，默契十足帶動全場氣氛。母校高承恕董事長雖因公無法親臨，仍特地錄製影片送上溫馨祝賀。母校大家長王葳校長更親自南下，與校友總會李明和總會長、劉憲同與施鵬賢名譽總會長、全台各地校友會會長，以及廖英鳴文教基金會錢秋華董事長及眾多董事聯袂出席，展現逢甲人強大的凝聚力。

走過半世紀　媽祖婆與復會推手奠基

台南市校友會自民國65年8月22日創立，至今已昂首邁入50週年。國貿系57級的黃玉雲學姊當年眾望所歸擔任創會會長。她曾任台南市議員，熱心公益的形象在地方上贏得了「媽祖婆」的美譽。



▲台南校友會50週年會慶，歷屆會長與嘉賓們一起吹蠟燭。

隨著時代演進，校友會曾面臨挑戰。直至民國93年，會計系61級的吳順勝學長毅然扛起復會後第一、二屆會長大任，重新凝聚校友向心力，為校友會開啟了蓬勃發展的全新篇章，也奠定今日盛況的根基。

歷任會長齊聚　共切五十週年紀念蛋糕

會慶的最高潮，是象徵傳承的50週年切蛋糕儀式。由黃玉雲創會會長起，接續著王敬堯、





◀李明和總會長致贈80大壽賀禮給劉招明名譽總會長。

▲母校王葳校長致贈花束傳遞誠摯祝賀。





▲台南校友會歷屆會長合影。

◀廖英鳴文教基金會致贈台南校友會50週年賀禮。

劉招明、謝守忠、吳順勝、黃瑞峰、陳金錫、蘇昭雄、龔炳芳、王明習、王啟光、劉國邦等歷任會長，直至現任的黃龍福會長齊聚台上。

在全場歡呼聲中，歷屆會長們共同切下紀念蛋糕，並齊聲高唱《當我們同在一起》。熟悉的旋律迴盪全場，象徵著台南逢甲校友會薪火相傳、綿延不絕的深厚情誼。

寰宇逢甲領航人　劉招明總會長八十大壽

水利系59級的劉招明學長是台南創會元老，他於民國96年接任校友總會總會長，任內除推動北中南各地交流，更將情誼拓展海外，於97年10月在澳洲布里斯本舉辦首屆「逢甲校友世界嘉年華會」，帶領全球逢甲人走向國際。

適逢劉名譽總會長80大壽，大會推出特製大壽桃，與大家分享這份福氣。母校王葳校長親自致贈美麗花束傳遞誠摯祝賀；台南校友會黃龍福會長、校友總會李明和總會長、廖英鳴基金會錢秋華董事長，也分別代表各界致贈賀禮，場面溫馨感人。

藝文薈萃齊賀　樂音舞姿展現逢甲熱情

表演節目精彩絕倫，由劉總會長夫人陳秋琴校長親自領軍的「台南市緣圓園客家樂舞團」登台，獻唱經典的《客家本色》及《山頭情歌》；台中校友會薩克斯風樂團帶來悠揚樂音；太極氣功十八式團隊更別出心裁，以氣功動作演繹《你是我的兄弟》，展現逢甲人的活力與創意。

慷慨解囊贊助　無私奉獻樹立典範

盛會背後仰賴校友們的鼎力支持。劉招明、吳順勝、吳大和學長捐款贊助餐費，各地校友也熱心響應；薛文祥學長及劉士豪總幹事則贊助了精美伴手禮。最令人感佩的是，劉招明與吳順勝學長在會中宣布，各贊助「三星科技」股票50張，以實質行動大力支持校友會，見證了台南逢甲人五十年的團結與傳承。期盼這份「一日逢甲，終身逢甲」情誼，繼續邁向下一個輝煌的半世紀！



2026

法鼓山關懷生命獎
頒獎典禮暨論壇

超越

在變動中找到內在安定力



9/13 週日 **13:30 ~ 17:00**

中油大樓國光會議廳 台北市信義區松仁路三號1樓

敬邀全程參與，一起關懷生命，解開自我內在的力量



與談人
法鼓山方丈和尚果暉法師



與談人
莊人祥次長



與談人
曲全立導演



主持人
石怡潔女士

關懷生命論壇 13:30~15:20

法鼓山方丈和尚果暉法師、衛福部次長莊人祥、導演曲全立共同與談，探討如何透過身、心、靈的整體關懷，找到生命安定的解方。

花開淨土 15:20~15:40

邀請法鼓山人文社會基金會心聚團禪藝工作坊，以藝術展演，讓萬物入心，以天地為形，於動禪入心的簡約中，探問美的生成。

關懷生命獎頒獎典禮 15:40~17:00

頒發**2026**年法鼓山關懷生命個人慈悲獎、個人智慧獎、團體大願獎共三個獎項，鼓勵社會上對關懷生命有功的生命鬥士、個人及團體。

指導單位／臺北市政府教育局 DEPARTMENT OF EDUCATION TAIPEI CITY GOVERNMENT

主辦單位／法鼓山人文社會基金會 DHARMA DRUM MOUNTAIN HUMANITIES AND SOCIAL IMPROVEMENT FOUNDATION. ALL RIGHTS RESERVED.

協辦單位／蘋果基金會 國立教育廣播電台 National Education Radio 美力台灣 3D 法鼓文理學院 Dharma Drum Institute of Liberal Arts

歡迎踴躍參加，請速上網報名

報名請掃描QRcode

洽詢專線：02-23812345＃5016曾先生

人生經營哲學

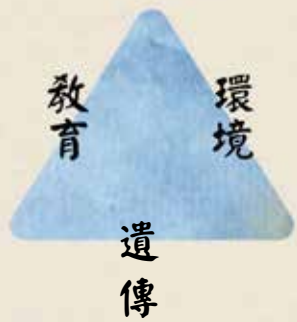
生活禪

文．圖／吳順勝(會計61)

壹 概論

七．影響人生20字

- 養身心．身心靈
- 交貴友．魚幫水、水幫魚
- 敬神．信仰
- 相．相由心生、四十歲
- 名．名聲、信任
- 苦讀書．知識、智慧
- 積陰德．行善
- 風水．環境磁場
- 運．後天
- 命．先天



家會香食品
黃志明董事長
（運管69）

麗明營造
吳春山董事長
（EMBA高階103）

技鋼科技

大力卜
蕭瑞芬董事長
（EMBA高階104）

大通電子
王英隆執行長
（自控74）

法鼓山
黃世明學長
（財稅64）

精誠資訊
林隆奮董事長
（國貿74）

陽信商業銀行

中部汽車
Lexus

久大典當機構
張舜評執行董事
（EMBA高階98）

豐邑建設
邱崇喆總經理
（土木68）

立明集團

全家便利商店

住邦資產管理
劉陳傳總經理
（財稅73）

國倉機械
王建蒼董事長
（EMBA高階96）

盤儀科技
李明董事長
（電機72）

華南產物保險

鼎泰建設
施鵬賢董事長
（建築65）

達紡企業
黃國彭董事長
（工工70）

啟宇營造
李慕麟總經
（水利77）

松園食品
陳雅智董事長
（EMBA高階102）

三田文具
何欽鍊董事長
（EMBA高階107）

研勤科技
簡良益董事長
（資訊84）

晶華傢俱
賴炳輝總經理
（EMBA高峰102）

遠雄建設

元泰飯店
謝光富
（財稅86）

台北富信大飯店
何明輝總經理
（電機74）

度小月
林荻洋執行長
（銀保59）

金瑞瑩工業
黃進興董事長
（EMBA經管104）

歐客佬精品咖啡
王信鈞董事長
（EMBA高階110）

安馳科技
李瑞西副董事長
（自控72）

謝謝學長姊們的熱情贊助！

廣告贊助櫥窗名錄

Aulipure 澳立康健

纖舒敏益生菌，由內而外打造好體質

實驗專利
9種
益生菌

養分補給
3種
益生質

強化生存
28種
後生元

順暢代謝力×強健保護力

98%使用者滿意推薦







粉末劑型，素食可食

沈孟玲 專科醫師推薦

復煜生物科技有限公司

線上客服

馬上擁有