



逢甲人

FI SINCE 1992

- 新竹市逢甲大學校友會
傳承力量 點亮竹塹
- 彰化縣逢甲大學校友會
策馬奔騰 更上層樓
- 馬來西亞逢甲大學校友會
承續正體字 文化使命

2026大學品牌力

逢甲大學獲「地區領航」、「學制標竿」雙獎



逢甲大學弗勞恩霍夫創新中心主任 何主亮博士

攜手弗勞恩霍夫協會 逢甲邁向國際一大步

研究落實產業 創新技術實現商業模式

掌握技術、材料關鍵製程與創新 擴大研究能量

簡志光

彰化銀行 總經理

信賴與陪伴 走進金融的獨特底氣
啟動轉型方向 深植銀行品牌力



劉翠娥

旭正機械 董事長

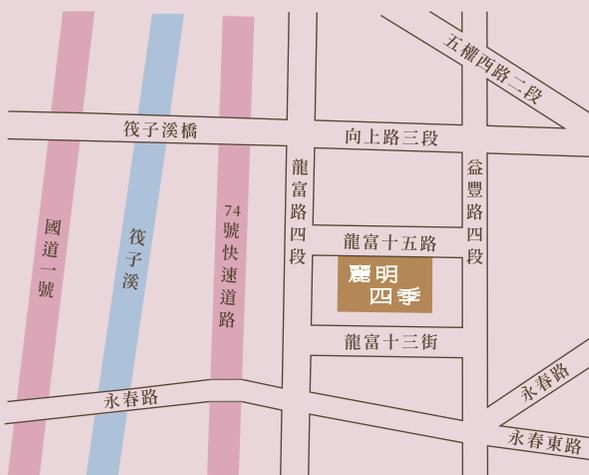
複合式經營 重塑獲利模式
掌握加工、製造、品牌三大競爭力



麗明營造集團

麗明四季

the
FLOW



單元二 —— 龍富十五路

3·4房 —— 51·57坪

預約鑑賞 | 04 2255 6632

建築模擬圖僅供參考，依合約書內容為主。

SKECHERS SPORTACTIVE™

代言人
i-dle 舒華



SKECHERS
HANDS FREE
Slip-ins



SKECHERS



SKECHERS TAIWAN

全家大兌點
3/31最後倒數

Fa點 出走中!

活動日期 115/3/4-3/31

★ 百大夯品兌點優惠 ★

掃我看更多



1

兌點趣
指定商品

最低0元



全家行動購
專館商品

半價起

2



300點

折抵現金1元

3



兌點加碼抽回饋





導航 **PAPAGO!**

線上版

15,000⁺ 路口實景圖

張

🎁 輸入優惠碼

PPG30

免費
試用



台灣道路情境優化

複雜路口清楚指引

圖資更新即時快速

新世代智慧導航，一手掌握！

PAPAGO!
tw.papagoinc.com

研勤科技股份有限公司
公司地址：114 台北市內湖區港墘路200號4樓
客服專線：02-2659-3008





住邦資產管理
JUBON INTERNATIONAL REALTY

New Taipei Industrial Properties



A5331 新北五股產業園區企業總部 土地面積：720 坪 建物面積：2,309 坪



A5283 五股交流道乙工 土地面積：7,945 坪 建物面積：3,164 坪



A5305 五股夏綠地土地 土地面積：4,673 坪 建物出租中



住邦資產管理
JUBON INTERNATIONAL REALTY

73 財稅系 Michael 劉陳傳 0939-555-111 TEL: (02) 3765-5678



A5400 雙捷 A3 站廠房 土地面積：303 坪 建物面積：1,095 坪



A5369 五股產業園區獨棟廠房 土地面積：274 坪 建物面積：1,120 坪



A5058 五股水岸工業廠房土地 土地面積：1,629 坪 建物面積：626 坪



A5241 新北市五股區工業用地 土地面積：3,337 坪



A5382 五股工商路收租乙工土地 土地面積：680 坪 建物面積：919 坪



A5373 五股產業園區旁獨棟廠房 土地面積：575 坪 建物面積：871 坪



A5147 五股工業區廠房丁建 土地面積：483 坪 建物面積：318 坪



A5381 五股工商路收租整棟店面 土地面積：65 坪 建物面積：276 坪



RE0305 租機捷 A3 站廠辦 建物面積：530 ~ 3,503 坪



RE0294 租五股洲子洋全新鋼構店面 建物面積：1,000 坪

PERFECTION
THE BEST OR NOTHING

無暇系列



●有2色，易於分類

●聚丙烯(P.P)



蝦皮購物

@735muege



647-70 2孔夾

648-70 3孔夾

649-70 4孔夾

- 規格：A4
- 左側附斜內袋
- 圓型無耳夾具



MT-10-70 10入資料簿

MT-20-70 20入資料簿

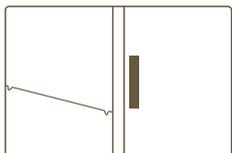
MT-30-70 30入資料簿

- 規格：A4
- 左側附斜內袋
- 資料袋定頁設計

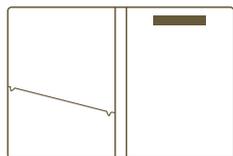


強力夾

- 規格：A4
- 左側附斜內袋
- 約可存放85張紙



611-70 右中強力夾



611R-70 右上強力夾



6111-70 雙上強力夾



12層繩繞式風琴夾
A4-12-70

- 規格：A4
- 抽繩開口設計
- 收納空間更有彈性



手提式12+1層風琴夾
KA4-12H-70

- 規格：A4
- 內層共12+1層
- 手提式，好拿好攜帶
- 插扣開口設計，開合輕鬆方便

DATABANK® 三鈿實業股份有限公司

總經銷：晉碩有限公司
台中市西屯區工業五路12號

TEL：04-2355 3419 FAX：04-2359 2250
客服專線：0800-003068 www.databankfile.com

物流總倉：苗栗縣通霄鎮白東里117-2號
物流專線：037-792051 FAX：037-792224

未來決定現在

馬不停蹄 逢甲人月刊飛越400期

文 / 賴文堂 總編輯

書法字 / 逢甲大學漢字文化中心主任 蕭世瓊博士

沒有小樹苗，哪來大樹？《逢甲人月刊》創刊邁入第400期，感謝前人的辛勤耕耘，一同為這塊田圃播下生生不息的希望種子。30多年來，逢甲人師生的時光列車，承載著師長與校友的回憶，也承載著對未來的盼望。

向前跨出去 每月固定出刊 是現在進行式

有閱讀的價值，才有生命力。《逢甲人月刊》不若市面上的商業雜誌，擁有廣大的市場、充裕的經費與人力資源；如何在小眾市場中突破思維，走出自己的一片天，創造校刊的獨特價值，是我們始終思考的課題。

分享逢甲大學教學與研究的成果，讓更多逢甲人與廣大的讀者看見；唯有向前跨出去，才能看見前方的風景。我們都不是專業的人，因此更必須持續學習。

過去、現在、未來 並不在同一條直線上

創刊初期沒有便捷的交通及發達的資訊，無法充分發揮媒體的功能，隨著時空的腳步與時俱進，必須不斷創造屬於媒體的閱讀價值。

未來決定現在。十年前，《逢甲人月刊》啟動轉型：

- 一、期望每一期文章90%為第一手報導。
- 二、建立「逢甲人校友企業菁英地圖」。

三年後，每月發行的文章皆為第一手內容，逢甲師長與校友在各知識領域的豐富分享，也逐步取代轉載文章。透過面對面專訪企業校友，看見企業的優良基因與經營精髓，更能彰顯文章的價值；在與受訪師長、校友的互動中，也無形建立起深厚的情感。十年來，串聯200多位校友企業菁英；前年四月完成數位化，實現紙本與數位並行。持續鏈結封面人物，深化與逢甲大學的產學合作與交流，是不變的方向。

契機就是在對的時間 做對的事情

《逢甲人月刊》在歷任社長與編輯委員的用心耕耘下，常聽逢甲大學師長轉述，許多友校人士到訪逢甲大學，或師長至校外參與活動、會議時，都曾聽聞《逢甲人月刊》內容精彩、值得閱讀，並一致認為這是逢甲大學發行的重刊物。

當師長回應《逢甲人月刊》是由台北校友會發行時，對方往往流露出自然且驚訝的反應。因為我們每月固定發行，贈閱全國公、私立圖書館，全國大學、五專、高中與高職、海外重點招生地區，以及逢甲大學產學合作企業。無論是由逢甲大學或校友會發行，《逢甲人月刊》都是師生、校友與大逢甲人共同的記憶，也是持續邁向未來的盼望。

2026 大學品牌力

逢甲大學獲「地區領航」、「學制標竿」雙獎



文·攝影 / 轉載逢甲大學秘書處

在2026年1月7日，104人力銀行正式發布「2026大學品牌力」年度調查報告。今年度首度新增「地區領航獎」與「學制標竿獎」兩大指標，逢甲大學憑藉長期深耕產業鏈結、持續強化教學與人才培育布局，在全台大專院校中脫穎而出，榮獲「地區領航獎」中部地區第二名（不分國私立）、「學制標竿獎」私立一般大學第三名。在「學群聘僱力」方面，工程學群、數理化學群均排名私校第一；財經學群則為全國第六、私校第二。

這項肯定，亦與教育部去年底公布的114學年度新生註冊率數據相互呼應。逢甲大學以98.71%的註冊率表現亮眼，展現其在少子化浪潮下，仍能穩居台灣高等教育品牌領先群的關鍵實力。

高基數下的佳績 98.71%註冊率凸顯逢甲辦學底氣

根據教育部去年12月底公布的114學年度大專校院新生註冊率，逢甲大學以98.71%位居全台私立綜合大學第一。值得注意的是，在招生名額逾5,000人的大型院校中，逢甲大學的招生吸引力高居全國第四，緊追成功大學、陽明交通大學及臺灣大學。

根據教育部公布數據，部分規模較小、定位明確的特色學院雖可達到100%註冊率，但對招生規模逾5,000人的綜合型大學而言，在無寄存名額的情況下，仍能維持近99%的註冊表現，挑戰度極高。逢甲大學在高基數下穩住招生成果，反映其長期辦學品質與社會信任基礎，也成為家長與學生升學的重要選擇。



▲台積電連續12年參與逢甲大學校園徵才媒合會。

中部產業核心夥伴 逢甲產學金額綜合私校第一

逢甲長期與中部科學園區、精密機械產業聚落及在地企業建立緊密的產學合作關係，產學合作金額多年來穩定蟬聯全台綜合私立大學之冠。近日，更與華碩聯手打造首座搭載 GeForce RTX 5080「AI 智慧創新鑄造廠」，不僅是全台首創大規模導入 ASUS PRIME GeForce RTX 5080 GPU的教學環境，更是專為大學部/碩士生教學使用、足以建構「千億參數」模型的實戰基地。未來，將透過與企業共構實務專案與實習，確保教學內容緊扣產業趨勢。

正如《2026 大學品牌力》報告中所指出，逢甲大學「與產業連結度極深，研發成果能有效

轉化為產業應用」。逢甲大學透過與在地企業的長期合作與深度互動，得以將研究與教學能量直接導入產業現場，形成從人才培育到技術應用的良性循環，持續為區域產業發展注入前進動能。

數據反映辦學成果 制度累積品牌信任

從教育部公布的新生註冊率，到104人力銀行的2026大學品牌調查結果，相關數據顯示逢甲大學在當前高教環境下的穩定表現。逢甲大學表示，未來將持續推動教學創新與產學合作，透過完善的學習制度與資源投入，培育符合產業需求的人才，作為學校長期發展的重要方向。



▲「AI智慧創新鑄造廠」啟用儀式。



▲114學年度推出「探索課程」。

逢甲人月刊第401期總號第549號

中華民國63年1月創刊

中華民國115年3月1日出版

名譽發行人：王葳

發行人：李明和

名譽社長：謝振裕

社長：張財源

最高顧問：劉憲同 張山明 劉招明 曾永權 施鵬賢

社務委員：楊士靈 蕭地域 李致中 王致勛 高志銘 林育信

施明海 盧俊廷 王錦機 陳漢澤 張慕白 謝光富

王朝源 洪定國 黃龍福 林信鋒 陳春甘 黃銘孝

陳勝誥 陳敏 劉士賢 徐遠權 郭正沛

總編輯：賴文堂

副總編輯：黃輝慶 陳韋佐 張國竑 吳芳君 王振能

編輯委員：丁培元 王欣 尤正賢 周純堂 呂紹良 邱瑞利

張政文 高福源 陳正雄 張立義 崔昇祥 鍾士奇

方敏穎 陶鑫文 柯閔鐘 宗建誠 孫睿彬 洪富林

執行編輯：陳書芸

資深顧問：楊民賢 沈振源 吳順勝 林廷祥 翁登財 孫慶餘

張綉梅 潘文成 張麗華 郭麗群 盧壯智 戚雅各

偕德彰 陳蓓蓓 游永全 黃玉雲 黃何文 劉延村

錢秋華 蔡練生 王祖森 王文聰 林盟彧 邱伯達

林昇璋 林慶隆 林揮獅 王基順 歐陽立民

廣告總監：賴文堂

封面標題題字：蕭世瓊

社址：台北市復興南路二段65號12樓之5

郵撥帳號：15298571

戶名：台北市逢甲大學校友會

電話：(02)2708-3427 傳真：(02)2754-8571

網址：<http://www.fcuaa.org.tw>

E-mail：fengchia@ms22.hinet.net

設計印刷：浩璋行銷管理顧問公司

E-mail：iahohoa@ms42.hinet.net

行政院新聞局出版事業登記證局版台字第8965號

中華郵政北台字第2258號登記為雜誌類

總編輯的話

05 未來決定現在

馬不停蹄 逢甲人月刊飛越400期

◎賴文堂

焦點報導

06 2026大學品牌力

逢甲大學獲「地區領航」、「學制標竿」雙獎

◎逢甲大學秘書處

人物專訪

12 專訪逢甲大學-弗勞恩霍夫創新中心主任 何主亮博士

研究落實創新技術與商業模式

攜手弗勞恩霍夫協會邁向國際一大步

◎陳書芸

16 專訪優秀校友彰化銀行 簡志光總經理 啟動轉型 深植銀行品牌力 關鍵時刻的安心託付

◎陳書芸

20 專訪優秀校友旭正機械 劉翠娥董事長 旭正淬鍊複合式經營模式 掌握加工、製造、品牌三大優勢

◎陳書芸

曹昌堯博士專欄

24 咖啡對人體的生理效應：

醫學視角下的深度解析（第一章）

◎曹昌堯

侯勝宗博士專欄

26 失智是被偷走的時間 還是錯置的空間？

一場關於「跨代理解」的社會實驗

◎侯勝宗

台灣

主要負責人
地區校友會
名錄

■逢甲大學

台中市西屯區逢大路127號

<http://www.fcuedu.tw/>

校友聯絡處(人言大樓10樓)

04-24517250

處長：楊士靈

秘書：王欣#2556

執行秘書：丁培元#2552

■逢甲大學校友總會

總會長：李明和

秘書長：賴俊銘

■台北市逢甲大學校友會

台北市復興南路2段65號12樓之5

<http://www.fcuaa.org.tw>

會長：張財源

■桃園市逢甲大學校友會

會長：蕭地域

■新竹市逢甲大學校友會

會長：李致中

■苗栗縣逢甲大學校友會

會長：王致勛

■台中市逢甲大學校友會

會長：林育信

■彰化縣逢甲大學校友會

會長：郭正沛

■南投縣逢甲大學校友會

會長：高志銘

■雲林縣逢甲大學校友會

會長：施明海

■台南市逢甲大學校友會

會長：黃龍福

■高雄市逢甲大學校友會

會長：王朝源

■屏東縣逢甲大學校友會

會長：盧俊廷

■台東縣逢甲大學校友會

會長：王錦機

■花蓮縣逢甲大學校友會

會長：林信鋒

■宜蘭縣逢甲大學校友會

會長：陳漢澤

■金門縣逢甲大學校友會

會長：張慕白

■澎湖縣逢甲大學校友會

會長：謝光富

■逢甲大學EMBA校友會

理事長：陳春甘

秘書長：陳信嘉

■逢甲大學台北市校友文教基金會

董事長：鍾智文

執行長：賴文堂

■逢甲大學EMBA學術發展基金會

董事長：黃駿霖

秘書長：劉昌憲

■廖英鳴文教基金會

董事長：錢秋華

秘書長：戴瑞坤

■高雄市逢甲歡喜人協會

理事長：陳坤山

執行長：賴俊銘

■逢甲大學會計教育基金會

董事長：偕德彰

海外

主要負責人
地區校友會
名錄

■日本校友會

東京地區總召集人：石滋文

大阪地區聯絡人：蔡伸雄

■美國北加州校友會(舊金山地區)

會長：黃銘孝

■美國南加州校友會(洛杉磯地區)

會長：徐遠權

■美國華盛頓D.C.校友會

會長：徐文炳

■美國紐約校友會

會長：洪國治

■美國西雅圖校友會

會長：傅國強

■加拿大加西校友會(溫哥華地區)

會長：陳美芝

■加拿大加東校友會

會長：陳勝誥

■澳洲昆士蘭校友會

會長：陳敏

■馬來西亞校友會

會長：洪定國

■香港校友會

會長：任立新

■澳門校友會

會長：何曉彤

■汶萊校友會

會長：鍾昌華

■印尼校友會

會長：朱永健

■泰國校友會

會長：陳樹中

■新加坡校友會

會長：余清安

■中國大陸校友會

總會長：黃泓燐

■中國江蘇分會

會長：陳思翰

■中國華南分會

會長：劉士賢

■中國川渝分會

會長：郭弘揚

■中國福建分會

會長：潘怡君

偕德彰會計師專欄

28 不動產身後繼承或生前贈與的優缺點探討 ◎偕德彰

陳貴端博士專欄

30 解決總預算與國防特別預算爭議
盼!回歸憲政體制非政治對抗 ◎陳貴端

劉鈞豪法律知識專欄

32 勞動權益與雇主責任 (上)
從契約成立到在職期間的權利義務 ◎劉鈞豪

校園采風

34 金融力×科技力×國際力：
逢甲財金系引領學子走向世界 ◎逢甲大學金融學院

36 義起共創未來：
文化、創意與永續的臺義跨國設計盛典
◎逢甲大學建築專業學院

知識饗宴

38 逢甲學長擔任OSCAR聯盟中部執行長
共築低碳、韌性與永續的產業新引擎 ◎邱俊榮

聯誼活動

40 彰化縣校友會第7屆第二次會員大會
策馬奔騰 更上層樓 ◎洪富林

聯誼活動

42 新竹市校友會第17屆會員大會暨會長交接
傳承力量 點亮竹塹 ◎新竹校友會

44 馬來西亞逢甲大學校友會
第16屆《逢甲盃》全國中學正體字書法比賽
傳承正體字文化使命 ◎陳威龍

徵信錄

47 校友會會員年費及各類捐款

公益廣告

47 台中市政府警察局第六分局
防止詐騙宣導

贊助廣告

- 01 研勤科技 簡良益(資訊84)
- 02~03 住邦資產管理 劉陳傳(財稅73)
- 04 三田文具 何欽鍊(EMBA高階107)
- 10 達紡企業 黃國彰(工工70)
- 11 精誠資訊
- 46 松園食品 王健蒼(EMBA高階96)
- 48 立明集團 劉招明(水利59)
- 封面裡 麗明營造 吳春山(土水博113)
- 封底裡 大力卜(股)公司 蕭瑞芬(EMBA高階104)
- 封底 全家便利商店(股)公司

逢甲人 月刊贊助發行企業

BEST GIVING
麗明營造

森田藥粧
— SINCE 1934 —

SYSTEMEX
精誠集團

FamilyMart

SIMURGH

ANStek
Answer Technology Co., Ltd.
安馳科技

住邦資產管理
JUBON INTERNATIONAL REALTY

JSL 甲山林集團
GROUP

ARBOR
磐儀科技

Aulipure
立明集團 劉招明 董事長

DATABANK
三田文具

PAPAGO!

晶華傢俱
CHING HUA CASA

華杏出版機構
FARSEEING PUBLISHING GROUP

陽信銀行
SUNNY BANK

GSC 高古貿易股份有限公司
高古鋼鐵 www.gsc.com.tw

MF select

吃茶三千
TAIWAN 1996

禾璋投資股份有限公司
柯景淮 董事長

iSion 力神科技股份有限公司
Lision Technology Inc.
蕭地域 董事長/總經理

遠雄建設

Döshee
SINCE 1989

MeiLoon

PX 大通

臺北明園利生協會
光明善導 公益第一行

松園食品
MATSUZONO

啓宇營造

SIMURGH

比 你 想 的 更 舒 適

實體櫃位

台北信義新天地A11 3F
台北市信義區松壽路9號

都會日常輕鬆穿搭 | 免燙可機洗



超抗皺



超彈性



吸濕排汗



省時快乾



環保回收紗

購物商城



LINE官方



SYSTEMEX

放眼海外 佈局全球

精誠是您最值得信賴的IT夥伴

精誠集團協助企業跨出海外第一步！提供一站式 IT 解決方案與顧問服務，協助企業快速建立海外營運據點，提供各式 IT 解決方案與諮詢服務，幫助企業降低運營風險。



服務項目

- 系統整合 | 建廠 · 擴廠系統需求
- 原廠顧問服務 e.g. Oracle, Red Hat, Citrix, Palo Alto
- 金融方案 | 財富管理系統, 網銀 APP
- ESG 綠色數位轉型方案
- 雲端應用開發 + 雲地系統整合
- i4.0 工業自動化
- 數位雙生MR遠距檢修
- 人員出勤考核系統
- XD 智慧營運戰情室



了解更多



了解更多

SYSTEMEX

www.systemex.com

精誠資訊股份有限公司

114 台北市內湖區瑞光路318號

黃欣妤 Senior Sales Specialist

T : 02-7720-1888 #8179

E-mail : irishuang@systemex.com

許玫儀 Sales Manager

T : 02-7720-1888 #1327

E-mail : grace.hsu@systemex.com

專訪逢甲大學-弗勞恩霍夫創新中心主任 何主亮博士

研究落實創新技術與商業模式

攜手弗勞恩霍夫協會邁向國際一大步

文 / 陳書芸 · 攝影 / 陳書芸、逢甲大學-弗勞恩霍夫創新中心



▲長期產學合作企業-志聖工業，60週年運動會於逢甲大學熱鬧登場。



▲「量產型機能性膜材智慧乾式鍍膜技術開發」計畫為逢甲大學深耕台灣企業申請通過第二個台德合作計畫案例。



▲何主任與專訪當日現場團隊。



Exclusive

獨家專訪



▲逢甲大學-弗勞恩霍夫創新平台(簡稱FIP-SPE@FCU)，於2024年10月28日正式揭幕。

▲德國Fraunhofer學者參觀逢甲實驗室。

逢甲大學與全球最大應用研究機構—德國弗勞恩霍夫協會旗下的表面工程與薄膜研究所 (Fraunhofer IST) 攜手近十年，累積雙邊產學合作、研討會論壇、聯合實驗室、人員交流與研究計畫等豐碩成果。在此基礎上，雙方進一步擴大合作能量，於2024年10月28日正式揭幕「逢甲大學—弗勞恩霍夫創新平台」(FIP-SPE@FCU)，成為全台首創、設於校園內的 Fraunhofer 國際應用研究平台，聚焦光學與電氣系統的表面與生產工程技術。

FIP-SPE@FCU平台與電漿科技研究中心同由材料科學與工程學系講座教授、中心主任何主亮博士(以下稱何主任)領軍，扮演連結國際研究與在地產業的關鍵橋樑，讓世界級科研能量走進校園，也走向產業現場。值得一提的是，逢甲大學傑出校友羅明和學長以低調之姿捐助新台幣5,500萬元支持兩大研究單位，並預計再捐款本校一億元獎學金，期盼拋磚引玉，為人才培育與前瞻研究注入長遠動能。

台灣首例FIP據點 逢甲邁向國際的一大步

「創新、創新、再創新！」是德國弗勞恩霍夫協會 (Fraunhofer Society，以下稱 Fraunhofer 協會) 多年的研發理念。全球許多重大技術突

破，都是從「應用研究」出發，最終創造龐大的產業價值，這更將成為打造「逢甲大學—弗勞恩霍夫創新平台」(FIP-SPE@FCU) 的核心精神。

Fraunhofer協會擁有許多膾炙人口的重大發明，包括改變全球音樂產業的MP3壓縮技術，到ASML極紫外光 (EUV) 微影曝光機背後、結合多家頂尖機構的關鍵光學與製程技術，再到以鑽石鍍膜電極進行水質淨化、成功解決非洲水污染問題並衍生新創公司的案例，無一不是「技術創新帶動市場」的最佳證明。「只要一個關鍵創新，就可能開啟數十億、甚至兆元等級的產業。」何主任強調。

正因如此，Fraunhofer協會多年來以 Fraunhofer Project Center (FPC) 與近年推動的 Fraunhofer Innovation Platform (FIP) 模式，持續在全球布局，將學研能量有效導入產業，創造收入，再持續投入研發。迄今全球已設有14個FIP與FPC據點，各自聚焦不同的關鍵技術領域，合作對象皆為國際知名學研機構。

FIP-SPE@FCU不僅是弗勞恩霍夫在台灣的第一個據點，更是亞洲第五個FIP，於2024年10月28日正式揭牌，象徵台灣應用研究能量正式接軌國際創新體系。

FIP-SPE@FCU以逢甲大學的光學、電氣系統、表面與製程工程等優勢為基礎，與弗勞恩霍夫



▲2018年雙方正式啟動實驗室對實驗室(lab-to-lab)合作，並獲Fraunhofer IST授權；
首項共同研究主題為氣流濺鍍(Gas Flow Sputtering, GFS)技術。



▲帶領德國Fraunhofer學者參觀產學
合作企業-馬森科技。

IST採「組織對組織」的深度合作模式，從既有的電漿科技研究中心啟動，逐步轉型為國際創新平台。從實驗室的合作，到長期、系統性的創新組織，平台目前已積極鏈結國內產、研單位，共同投入新材料開發、製程優化與關鍵設備自主研發，為台灣產業升級注入實質動能。

逢甲大學緊鄰水湳經貿園區，並與中部科學園區光學與電氣相關產業形成緊密鏈結，使FIP-SPE@FCU具備重要的戰略節點角色。未來，逢甲也將持續攜手清大五校聯盟盟校，共同拓展國際合作網絡，協助國內產業站上全球創新舞台。「我們希望這個平台，成為把世界一流研究帶進台灣、也把台灣技術推向世界的橋樑。」何主任期許。

掌握材料關鍵製程與創新 電漿技術改變生活

深耕電漿研究數十年的何主亮主任，帶領逢甲大學電漿科技研究中心團隊多年。電漿是一項早已深植於日常生活與產業核心的關鍵工具，「從銲接、鍍膜、晶圓與半導體製造，到生醫器材與智慧穿戴，電漿幾乎無所不在，只是你不一定看得見它的存在。」何主任說明，電漿本質上是被激發到高能狀態的氣體，能大幅加快化學與物理反應速率，因此成為材料製造與表面改質的理想工具。

在逢甲大學電漿科技研究中心，團隊多年來發展出高功率脈衝磁控濺鍍(HiPIMS)技術，

可在低溫條件下沉積功能性薄膜，突破傳統材料與製程限制。這項技術能將導電、抗菌、防潑水、電磁波防護、隔熱或保溫等功能，直接「設計」進材料之中，特別適用於紡織品與可撓式材料。中心實驗室近年更成功將金屬鍍膜應用於紡織基材，展現電漿技術在生活應用上的高度彈性。

除了民生與工業應用，電漿技術在醫學材料上的潛力同樣亮眼。中心團隊也將表面鍍膜技術應用於骨科與神經外科醫材，透過提升生物相容性與抗菌能力，降低術後感染風險。在脊椎融合術中，電漿改質的支架材料能促進骨細胞附著與生長，加速骨頭融合。

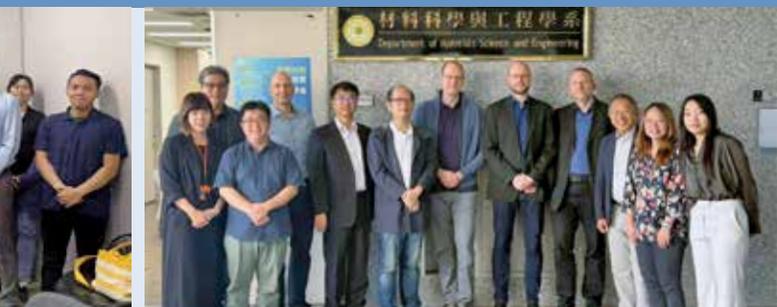
團隊更進一步投入低溫製程石墨烯的研發，突破傳統高溫限制，使石墨烯能沉積於多種材料表面，未來可望應用於半導體3D封裝、導熱材料，甚至國防與高機能紡織領域。相關核心技术已成功技轉成立公司，進駐校園，並獲得國家級創新獎項肯定。

何主任於2020年獲得國際表面工程領域的重要獎項SVC Mental Award，他表示研究成果與關鍵突破，來自學生與團隊長期的累積與投入，嘗試新方向。「老師能被看見，其實都是因為學生把技術真正做出來！電漿是一個可以不斷延伸的工具箱。」何主任總結。從基礎研究到產業應用，他與中心團隊持續接受挑戰，只要掌握關鍵製程與創新思維，材料科技就能跨域



Exclusive

獨家專訪



▲德國Fraunhofer學者參觀逢甲材料工程學系。



▲德國Fraunhofer IST、PLASUS GmbH、TRUMPF Huettinger SE+Co. KG與台灣立綺實業、大永真空設備於逢甲舉行DE-TW Kickoff Meeting。

落地，為人們的生活與產業技術帶來效益。

產研合作密切 克服挑戰讓技術前進

「我們的角色是搭一個平台，讓不同專長的人能夠連結在一起，然後一起『煮』出新的東西。」他這樣形容自己三十多年來的工作。電漿科技研究中心長年與產業界密切互動，經常在企業「自己找不到答案」時，逢甲大學電漿科技研究中心都會成為產研合作夥伴。「我們也很歡迎這些挑戰，沒有挑戰就不會進步。」回應真實問題，研究才有落實與存在的意義。也正是在這樣的發展下，中心逐步思考如何將能量擴展到國際，形塑更有系統的合作模式。

關鍵轉折點出現在2015年。當年，逢甲大學邀請多位國際知名學者舉辦論壇，並因此與德國弗勞恩霍夫協會旗下的Fraunhofer IST結緣。雙方在氣流濺鍍（Gas flow sputtering, GFS）技術上展開合作，三年後更成立聯合實驗室，將德方核心電漿技術與台灣在地系統整合能力結合，逐步發展成具規模的研究中心。

隨著合作深化，中心團隊從「接技術、做研究」，進一步挑戰量產與產業落地。何主任強調：「我們不希望只是左手進、右手出，而是要一起把技術做到真正能用。」這套GFS系統最終成功發展為可半量產的設備，用於薄膜與電容製造，並促成企業投入數千萬元成立新創公司，實際走進產線。

擴大研究能量 與產業找出路

在這樣的基礎上，逢甲大學與弗勞恩霍夫協會進一步成立「逢甲大學－弗勞恩霍夫創新平台」（FIP-SPE@FCU），並於2024年10月正式揭牌。作為德國最大應用研究機構，弗勞恩霍夫協會以「研究－發明－產業化」的循環模式聞名全球，FIP正是其近年推動的重要組織形式。逢甲成為台灣首個、亞洲少數的FIP據點，象徵其應用研究實力獲得高度國際認可。

FIP-SPE@FCU採取公平對等的合作架構，由逢甲大學提供基礎設施，台德雙方投入同等研究能量，並設有監督與顧問機制，確保平台能永續運作。平台不僅整合校內跨系所專長，也引入德方在數位化、系統模擬與產業策略上的強項，提供企業一站式、跨域的解決方案。何主任分享：「我們不是全能，但我們知道怎麼把對的人湊在一起，與產業一起找出路。」

從研發到商業模式的合作思維，透過FIP-SPE@FCU，與國際頂尖學研機構並肩，將創新真正轉化為產業價值，雙方在科研人員與師生的緊密互動下，將造就更多的機會讓逢甲和聯盟學校中的優秀學生通往歐洲學研單位，規劃與發展個人職涯，讓逢甲大學在國科會清大五校聯盟以及優久大學聯盟中發揮國際接軌的重要任務，攜手德國與台灣的產業，達到產學多贏的目標。



《何主亮專訪》
照片連結

彰化銀行 簡志光總經理

啟動轉型 深植銀行品牌力

關鍵時刻的安心託付

文 / 簡志光提供、陳書芸整理 · 攝影 / 彰化銀行

學歷

- 逢甲大學土地管理系78年畢
- 交通大學高階管理碩士

現職

- 彰化銀行 總經理

經歷

- 第一銀行 副總經理
- 第一金融控股(股)公司 法遵長
- 台北金融大樓(股)公司 董事
- 美國第一銀行 董事
- 一銀租賃(股)公司 董事
- 第一銀行金邊分行 經理
- 第一銀行法人金融業務處 處長
- 一銀租賃(股)公司 監察人
- 一銀融資租賃(廈門)有限公司 監察人
- 一銀國際租賃有限公司 監察人
- 第一銀行西門分行 經理
- 第一銀行復興分行 經理
- 第一銀行興嘉分行 經理



本國銀行總經理
第59次業務聯繫會議及表揚典禮



▲獲頒「中小企業放款方案」優等銀行第一名及「六大核心戰略產業放款方案績優銀行」。

第7屆國家企業環保獎
2024年模範環境保護專責及技術人員
聯合頒獎典禮



▲獲環境部頒發第7屆「國家企業環保獎-銀級獎」。



▲財信雜誌社「危老+都更博覽會」活動。



Exclusive
獨家專訪



▲茂迪股份有限公司五年期新臺幣20億元聯貸案簽約。

從土地管理走進金融產業，彰化銀行總經理簡志光學長的職涯，並非按圖索驥，而是在實務歷練與時代轉折中逐步形成。學生時期在不動產業實習，涉略土地、交易與金融運作，並主動進修貨幣銀行等課程，畢業後考取金融特考，進入第一銀行，展開長達36年的金融生涯。

歷任分行與總行要職，累積不動產管理、授信評估與風險控管、海外管理等，淬鍊跨領域專業經驗。2025年4月，於彰化銀行邁入120周年之際接任總經理，角色也從「帶領業績」轉為「承擔整體經營成果」，在獲利、風險、法遵與品牌信任之間，為彰銀擘劃穩健長遠的發展方向。

走進金融裡的獨特底氣 成為職涯轉彎的優勢

回顧三年的大學時光，簡學長始終心懷感念。能從工科背景順利轉入地政與土地管理領域，他特別感謝韓乾院長、班導楊龍士教授（逢甲大學資深副校長），張梅英、吳明雲、陳明倫等師長的悉心指導。畢業成績名列前茅，更在寒暑假主動進入建設公司與房仲業實習，了解不動產開發與交易，與金融體系之間的運作，而萌生投入銀行業的想法。因此積極進修貨幣銀行等相關學程，為跨入金融體系預作準備。

初期在第一銀行分行擔任一般職員，四年後

調任總行財產單位，負責全行不動產與設備管理，包括國內外行舍購置、被占用行產清理、畸零地處理，以及資產重估等業務。近8年的歷練中，簡學長充分發揮土地管理專長，在資產管理與風險控管上累積實務經驗，逐步獲得長官重視。升任主管後，結合地政、不動產與金融背景，使他在授信評估與風險管理上，能以更立體、全面的角度判斷，即便面對複雜案件或法律爭議，也能穩健應對、化解風險。

「不要怕學習和問問題，學到的都是自己的，沒有人拿得走。」從機械工程跨域轉向土地管理，確實不易，但工科的邏輯思維，反而讓他能快速舉一反三。當年主動修習金融相關課程，並非早已設定明確目標，而是把握每一次累積的機會。

領導者的秘訣：發現問題、收斂並解決

「我自己也沒有預期會在此刻接下彰銀總經理的重任。」2018年，簡學長從第一銀行法金業務處長轉任柬埔寨金邊分行經理，統籌10家分支行、近200名員工，五年多來累計創下超過1.7億美元的稅前盈餘，並連續4年名列當地前十大商銀。尤其疫情期間，邊境封鎖使他與30多名台派同仁長時間滯留當地，除了承擔營運責任，還必須安撫員工與家屬的焦慮。他動用人脈尋找防疫物資與疫苗。在海外高度壓力



▲獲第22屆國家品牌玉山獎11項大獎，包括「傑出企業領導人」、「最佳人氣品牌類」、「ESG數據整合供應鏈金融平台-首獎」等。



▲獲英國標準協會(BSI)頒發「永續領航獎」。



與資源有限的環境中，磨練出快速判斷、就地解決問題的經營能力與視野。「領導者的價值，不在於提出多少問題，而是能否收斂風險、提出解方。」這樣的思維，也成為他鼓勵主管的管理準則。

2023年7月返台後，他接任金控與銀行法遵長，並兼任美國子行董事，隔年轉任副總，重回熟悉的法人金融領域。2025年4月奉財政部通知接任彰化商銀總經理職務。他形容，現在的每一項決策都必須「多聽、多看、更謹慎」，並在董事會治理架構下充分溝通、確實執行。上任短短數月，彰銀於2025年繳出亮眼成績，全年獲利創歷史新高，稅前盈餘逾211億元、稅後逾177億元，每股稅後盈餘1.51元，營運與財務指標全面刷新紀錄。

傾聽與理解 啟動轉型方向 提升品牌經營價值

「總經理這個角色，必須同時回應董事會、監理機關、員工與社會大眾的期待，不僅追求獲利，更要在風險控管、法令遵循、資本健全與品牌信任之間取得平衡，銀行才能穩健前行。」正逢彰銀創立120周年，上任後簡學長感受最大的挑戰是企業文化的凝聚與轉型。調整經營方向不是否定過去，而是讓組織更穩健長遠，讓6,000多名同仁理解並共同前進。

轉型與創新必須建立在穩固的核心根基之上，簡學長先「傾聽與診斷」。他走訪全台多處艱

困分行，與總行主管深度溝通，逐一盤點企業金融、個人金融、財富管理與資金操作四大核心業務的實際狀況。在充分理解現況後，他啟動兩大方向，其中之一是以AI為核心的數位轉型。他親自主持相關會議，推動跨部門協作，讓轉型成為全行共識，包括AI智能助理、行銷推薦模型、分行無紙化與電子簽名等系統制度，雖仍在建設與測試階段，也未必立即反映在營收上，但卻是支撐未來成長的關鍵地基。彰銀也持續累積FinTech創新能量，2025年取得34項新型專利及5項發明專利，未來將逐步導入實際營運，提升客戶體驗與品牌價值。

另一項是因應金融環境快速變動，推動成立敏捷小組，以「快速回應、即時檢討」。例如「關稅因應小組」整合經濟研究、策略規劃與通路團隊，為企業客戶量身設計避險、融資與金流方案，協助企業面對關稅調整與地緣政治風險，將不確定性轉化為新的經營契機。

同時，海外布局亦是彰銀未來重要發展方向，其核心價值在於實質支援台灣企業走向國際。彰銀將以深耕在地為原則，因應各國政經環境與台商需求，規劃具彈性與連結性的金融服務，並與總行形成緊密協作的服務網絡，透過策略性布局與產品創新，逐步強化國際競爭力。

深植銀行品牌力 穩健經營與關懷企業並行

卓越的「永續發展與公司治理績效」，是彰



Exclusive

獨家專訪



▲舉辦社會公益淨灘活動。



▲攜手華山基金會合作「愛老人 愛團圓」公益行動。



▲「健康百廿 你我攜手 捐血救人」活動。

銀在現代市場中難以被取代的無形資產。彰銀連續四年蟬聯「公司治理評鑑」前5%的優異表現，並雙料入選道瓊領先指數「世界指數」及「新興市場指數」成分股，更兩度榮登S&P Global永續年鑑全球銀行業前10%會員，獲得國際高度肯定。

同時，「員工幸福感」視為永續經營的重要基石，積極推動多元、公平與共融（DEI）的職場文化，深化員工照護與友善制度。彰銀因此獲頒「2025幸福企業」金獎，並在性別平權與幸福職場評選中，獲中央與地方政府多項肯定。展現穩健經營與人本價值並進的企業樣貌，深化彰銀的品牌與社會影響力，陪伴客戶在人生不同階段，從創業、成長到資產配置與傳承，建立長期而安心的夥伴關係。同時，持續透過綠色金融、金融教育與地方關懷，將信賴擴展至社會層面。

信賴陪伴的價值 關鍵時刻的安心託付

談起在銀行服務多年最有價值的時刻，簡學長總會想起那些與客戶「一起走過難關」的經驗。「銀行不只是看風險和交易，更是在協助客戶解決財務困境。」擔任第一銀行分行經理初期，他被派往人生地不熟的嘉義，嘗試推動當年罕見的企業授信收取手續費制度。一位工程營造業者申請7,000萬元周轉金，分行提出酌收1%、約70萬元的手續費，客戶起初難以接

受。簡學長耐心說明，這筆資金是動員分行與總行反覆溝通、完整評估風險後，才爭取到的支持。幾天後，客戶了解民間高利融資，銀行資金不僅成本較低，也更具穩定性，而願意支付手續費。這筆交易不僅為分行帶來關鍵業績，也讓長年墊底的分行排名迅速翻升。

另一段經驗讓他深感「誠信」的價值。曾有客戶因承作美國聯動債事件受創，對銀行極度不滿，拒絕和解。簡學長三個月內多次親自登門，承受責難與不諒解，只為讓對方感受到誠意。最終，客戶被他的態度打動，點頭簽署協議，幾個月後甚至主動回頭，購買美金150萬元的投資型保單。「他跟我說：『經理，你真的很耐操！這樣我願意繼續跟你做生意。』」簡學長笑著回憶。

最驚心動魄的一次，是某天分行突遭60多張票據退票，金額逾2,000萬元，牽動整串資金斷鏈。簡學長在極短時間內協調買方、處理假扣押，並完成不動產過戶處分，三個月內全數收回銀行債權，替企業主安全全身而退，且有東山再起的機會。說不完的與客戶的故事，簡學長所累積的不僅是業績數字，更是職業的價值與意義。如同彰銀秉持「彰銀守護，安心託付」，來持續以陪伴作金融，讓每一筆資金、每一段關係，用信賴及溫度累積價值，為社會帶來長期而正面的影響。



《簡志光專訪》
照片連結

旭正機械 劉翠娥董事長

旭正淬鍊複合式經營模式

掌握加工、製造、品牌三大優勢

文 / 陳書芸 · 攝影 / 陳書芸、旭正機械



現職：

- 旭正機械股份有限公司 董事長
- 英屬維京群島亮輝貿易股份有限公司 負責人

學歷：

- 逢甲大學金融博士學位學程 (114入學)
- 逢甲大學博觀班
- 逢甲大學EMBA碩士高階管理班110
- 靜宜大學管理學院商學系



▲劉學姊於逢甲大學EMBA高階112年畢業。



▲114年為工具機工會之誼力銕協會設計蝴蝶別針。



Exclusive

獨家專訪



▲安徽馬鞍山廠於2025年正式投產，從設計、鑄造、機械加工、噴漆、組裝到出貨，打造一條龍生產基地。

▲美國客戶來訪交流。

走進旭正機械(TOP-ONE)的辦公室，彷彿來到了一座小型藝廊。這裡不只陳列著精密的金屬零組件，更多的是隨處可見的藝術品，從立體雕塑到牆面上的畫作，有的是名家收藏，但更多出自董事長劉翠娥(以下稱劉學姊)之手，用畫筆為剛硬的黑手產業注入一股獨特的溫柔氛圍。

從台中龍井閒置豬舍的五人小工廠，到如今在兩岸擁有千名員工的跨文化企業，旭正機械擁有近40年的立式銑床與工具機專業，憑藉著技術底蘊與複合式經營的靈活策略，將加工(Machining)、代工(OEM/ODM)與自有品牌(OBM)「TOP-ONE」三線整合，於兩岸設廠海外服務據點，產品銷往全球30多個國家。這是在世界舞台上屹立不搖、台灣工具機產業的最佳縮影，以及「黑手夫妻起家」的創業故事。

白手起家到兩岸版圖 兵工廠裡的產能奇蹟

旭正機械創辦人馮振復先生，原任職台北貿易公司總經理，因緣際會接手老闆原本打算放棄的台中工廠。1989年，他與妻子劉學姊在龍井租下一間廢棄豬舍，整理後作為工廠，全公司連夫妻倆在內僅五名員工。

創業初期人力拮据，先生負責技術與組裝，

劉學姊一肩扛起財務、會計、採購與業務。為了趕每週出口香港的貨櫃，夫妻倆經常挑夜燈。由於工廠位於台中龍井公墓旁郊區，劉學姊難免擔心安危，先生卻幽默安慰：「沒關係啦！我們做黑手的比好兄弟還像好兄弟，牠們看到我們這樣反而會怕。」

1995年是旭正的重要轉捩點。透過夥伴牽線，旭正西進雲南昆明，與當地兵工廠合作，由台灣製造銑床頭部，結合當地生產的床身。劉學姊回憶，原本設備老舊的兵工廠，兩年才能做出一台銑床，但在旭正導入管理與技術後，產能大幅提升，單月最高可達1,500至2,000台，遠超當時台灣全年的產量。這次成功，讓旭正迅速站穩中國市場，並陸續在廣東、上海設立據點，奠定兩岸供應鏈基礎。

不只機器黑手 創新轉型發展自有品牌與加工

隨著兩岸事業版圖擴大，2013年完成台中總部的搬遷，將散落的廠房整合。過程中，也充滿各種危機與轉機，例如，原本配合生產大型龍門機台設備的工廠突然倒閉，為了消化手中的訂單，旭正毅然決然接手對方的技術與生產線，反而因此掌握了大型機台的製造能力。

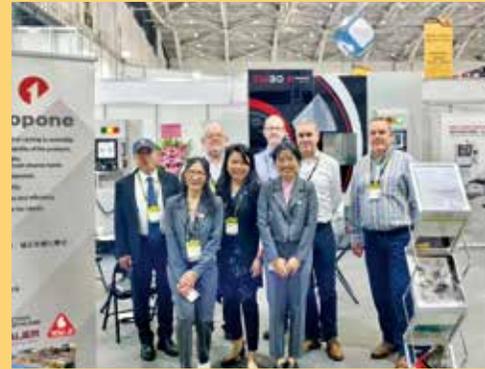
近年來，更將觸角延伸至高階利基市場，開發「輪圈修整機」。這款針對高級跑車維修的



▲產品-立式銑床5VK。



▲龍門加工中心機SP系列。



▲2025TIMTOS台北參展現場。

機器，能將原本耗時4小時的輪圈修復工序，縮短至10分鐘內完成，在歐美市場大受歡迎。

「以前台灣工具機在兩岸分工中佔據絕對優勢，現在大陸連機台的核心都會製造，而且價差很大，所以在標準機型上，我們已經很難跟大陸競爭了。」除了中國製造的低價競爭與全球工具機產業市場波動，也面臨台灣加工廠的零組件，常出現交期延誤與精度不足的問題。旭正意識到傳統代工(OEM)毛利極其微薄，且容易受地緣政治影響，因此2016年啟動轉型，發展自有品牌經營以創造附加價值，並透過「複合式經營」，展開全新的商業護城河。

複合式經營重塑獲利模式 打造一條龍工廠

旭正機械以靈活的「複合式經營策略」，整合加工、代工與自有品牌三大業務，發揮資源互補的綜效。透過加工製造，旭正維持核心技術與穩定產量；藉由OEM / ODM 與國際品牌合作，累積全球製造經驗並分攤研發成本；同時發展自有品牌「TOP-ONE」，切入高附加價值市場，逐步擺脫傳統代工被動角色的限制，掌握獲利主導權。

如此一來，過去的競爭對手反而成為合作夥伴，包括台灣大型工具機廠，甚至其在中國分公司，都將大型鑄件交由旭正加工。「我們生產的機台本來就用於加工，所以我們用自己

的機台延伸到加工服務，與同業形成互補，而非正面競爭，我們就可以專注在協助客戶完成不同類型的加工製程需求。」

為支撐複合式經營，旭正同步調整全球製造布局。因應上海環保法規日趨嚴格、鑄造與塗裝受限，旭正於2022年在安徽馬鞍山購地設廠，並於2025年正式投產。馬鞍山工廠被定位為「一條龍」生產基地，從設計、鑄造、機械加工、噴漆、組裝到出貨，全數在廠內完成。此舉不僅降低對外部供應商的依賴，也有效解決物流時程、加工廢料與環保限制問題，提升成本競爭力與交期掌控能力。

從代工透過與加工結合的穩定產量與品牌的利潤空間，旭正逐步建立可持續發展的利基。即使2023至2025年景氣相對平淡，劉學姊仍預期，隨著客戶庫存去化與新訂單釋出，及台美關稅達成協議，台灣對等關稅調降為15%且不疊加MFN，2026年市場可望回溫。她認為，唯有持續調整體質，將「製造」升級為「服務」，企業才能在多變的產業環境中站穩腳步。

溫暖熱心參與社會公益 深山裡的舞台劇

「教育是希望的種子，愛心是最好的養分。」多年來，劉學姊默默投入教育與社會回饋，長期支持公司周邊十三所國中小的校務發展。從晨間英文教學、運動會贊助，到邀請學生走進



Exclusive

獨家專訪



▲贊助「水源村劇團」至嘉義偏鄉小學演出。

▲參與潭雅神工協會，與在地各業交流。

▲東山國小師生參訪。

工廠參訪，親眼看見課本之外的製造現場。

出生於嘉義竹崎奮起湖山區的她，深知偏鄉資源有限。因此，特別贊助「水源村劇團」上山演出，並號召光華國小、大湖國小、中和國小及阿里山國中小共同參與，讓約150位孩子第一次近距離欣賞專業劇場表演。「人不多，但對從未看過劇團演出的孩子來說，那是一輩子難忘的回憶！」劉學姊溫暖地分享。

身為機械產業女性管理者，劉學姊不失柔韌而溫暖的力量。她與繪畫的緣分，始於2008年金融風暴，當時工廠週休三日，她在工作與家庭之餘，意外走進東海大學老師開設的繪畫班，重新拾起童年在嘉義山區隨手塗鴉的熱情。從素描、油畫到壓克力畫，多年累積的作品也為辦公空間增添美感與溫度。

「機械業太容易變得冰冷，我希望學習與管理能為公司帶來溫度。」旭正積極於產學合作、歡迎技職實習生，也鼓勵員工參與競賽與表揚。在企業交流上，更開放分享5S管理與經營經驗，無論是供應鏈夥伴、同業，甚至海外參訪團皆不藏私。透過對外教育公益與對內文化重塑，即使是工業製造產業，也能以親和力與凝聚力，走出永續而溫暖的道路。

隱形冠軍的實力 創造企業接班新願景

對許多台灣中小企業而言，創業不易，守成

與傳承更是挑戰。走過三十多年，旭正也站在企業永續經營的重要轉折點。「複合式經營發展策略」不只是調整獲利模式，更是為下一代打造能發揮的新願景與國際舞台的基石。

旭正如同多數台灣隱形冠軍，選擇務實而低調的經營路線，長期以OEM、ODM深耕市場，即使機台登上國際展場，也未必掛上自有品牌。然而，為迎接二代接班，這種「隱身幕後」的模式正逐步轉變。旭正加大研發投入，並針對不同產業精準布局，例如新開發的「輪圈修整機」，跳脫傳統工具機展，跨界前進拉斯維加斯、杜拜及新加坡汽車零配件展，嘗試在紅海之外開拓高附加價值的新藍海。

要讓接班之路走得穩健，產品與市場之外，「人才」更是核心。劉學姊直言，缺工已成製造業的結構性問題，面對台灣人力不足與中國廠區管理升級的雙重壓力，旭正採取「文化輸出」策略，派遣台灣幹部進駐上海與馬鞍山，導入制度化管理與企業文化，強化團隊素質，逐步培育能因應未來挑戰的多元人才隊伍。

深知創業之艱，劉學姊希望二代能走出自己的路。透過複合式經營的轉型，旭正正將傳統製造基礎，轉化為通往國際市場的新動能，讓接班不只是承擔責任，而是一個發揮舞台、開創未來的契機。



《劉學姊專訪》
照片連結



曹昌堯專欄



咖啡對人體的生理效應： 醫學視角下的深度解析（第一章）

文 / 曹昌堯醫學博士(中山醫學大學內科學教授、逢甲大學EMBA高階101、中山醫學大學附設醫院「免疫細胞治療中心」主任)

對許多人來說，一天不來杯咖啡，精神就像還沒開機。咖啡不只是提神飲品，更是一種生活儀式。但如果從醫學角度來看，咖啡其實是一種成分相當複雜的飲品，裡頭含有上千種具有生理作用的活性物質，某種程度上就像是一杯「天然的藥理混合液」。

以下，我們試著用醫學的視角，帶大家了解咖啡在體內是如何作用，又可能對身體帶來哪些長期影響。

一、咖啡因為什麼能讓人清醒？

咖啡中最具代表性的成分，就是大家耳熟能詳的「咖啡因」。

(1) 吸收速度快、直達大腦

研究指出，咖啡因在喝下去後，很快就會經

由腸胃道吸收，大約30到60分鐘內，血液中的濃度就會達到高峰。由於它能輕易穿過血腦屏障，因此能迅速對大腦產生作用，這也是為什麼喝咖啡後，精神往往很快就上來。

(2) 阻斷「想睡覺」的訊號

咖啡因的主要作用方式，是阻擋大腦中的「腺苷」受體。腺苷原本負責傳遞疲倦、想休息的訊號，當咖啡因卡住這些受體時，大腦的「煞車」被解除，神經活動變得更活躍，人自然就感覺清醒、有精神。

(3) 提升心跳與運動表現

研究也發現，咖啡因會刺激交感神經系統，促使腎上腺素等壓力荷爾蒙釋放，讓心跳加快、肌肉收縮力變強，因此在運動表現與耐力上，確實有一定的提升效果。

二、除了提神，咖啡還有什麼好處？

其實，咖啡的價值不只來自咖啡因，它還含有大量多酚類物質，和多項健康益處有關。

(1) 抗氧化、抗發炎

咖啡是現代人飲食中重要的抗氧化來源之一，其中的綠原酸能幫助清除體內自由基。長期飲用咖啡，和體內發炎指標（例如C-反應蛋白）較低，在研究中也呈現相關性。

(2) 保護大腦健康

多項大型研究顯示，適量攝取咖啡因，與帕金森氏症風險降低有關；另外，有研究指出，中年時每天喝約3到5杯咖啡，晚年罹患阿茲海默症或失智症的風險，可能顯著下降。

(3) 促進代謝、幫助體重管理

早期研究發現，咖啡因能讓基礎代謝率提高約3%到11%，也就是身體在靜止狀態下，燃燒熱量的速度變快，這個效果在體重較輕的人身上更明顯。

(4) 促進脂肪燃燒

咖啡因也被證實能增加脂肪氧化，對於代謝症候群的預防，具有潛在的正面意義。

三、喝咖啡也有風險，哪些人要注意？

雖然多數研究顯示咖啡對健康有保護效果，但「喝過量」或「特定族群」仍可能帶來負面影響。

(1) 心臟與睡眠問題

過量咖啡因可能導致心跳加快、心律不整、血壓暫時升高，對本身容易焦慮或有恐慌症狀的人，可能會放大不適感。另外，空腹喝咖啡可能短暫提高壓力荷爾蒙。

在睡眠方面，即使是下午攝取咖啡因，也可



能影響深層睡眠品質，讓睡眠時間變短，進而影響隔天的專注力與認知表現。

(2) 血脂與骨質健康

未經濾紙過濾的咖啡（如法式濾壓壺、義式濃縮、土耳其咖啡），含有較多會影響膽固醇代謝的成分，長期大量飲用，可能提高壞膽固醇（LDL）。

此外，對於鈣質攝取不足的女性來說，每天喝超過4杯咖啡，與骨密度降低及骨折風險增加有相關性。

(3) 孕婦需特別留意

研究顯示，孕期攝取過量咖啡因，與低出生體重、早產，甚至流產風險增加有關，因此孕婦通常建議嚴格控制咖啡因攝取量。

四、其他可能引起關注的成分

咖啡在烘焙過程中，會產生微量的丙烯醯胺，這種物質被列為「可能致癌物」。不過，咖啡中的含量非常低，目前認為正常飲用量下，風險有限。



侯勝宗專欄

失智是被偷走的時間 還是錯置的空間？

一場關於「跨代理解」的社會實驗

文 / 侯勝宗博士（逢甲大學文化與社會創新碩士學位學程 特聘教授、微光行動協會創辦人）

在台灣的長照論述中，失智症常被賦予一種悲劇性的線性敘事：這是一場關於「喪失」的過程。然而，當我帶著逢甲大學的學生，走進台中清水一座由閒置「蚊子館」轉型的失智照顧日照中心時，這堂移動教室的課程，卻挑戰了我們所有人對失智、對空間、甚至對生命的既有認知。

這場「大學參與社會」的校外教學目的，不只是讓學生看見閒置空間活化的案例，更是要

讓這群在數位時代長大的青年，親身跨入一個與現代秩序平行的時空。

兩棵樹的辯證：重建環境與心靈的引導路徑

故事從日照中心門口的兩棵大樹說起。中心負責人分享，曾有長輩繞著樹跑，甚至在樹下便溺。學生們起初聽得面面相覷，在他們的認知裡，這無疑是需要「被糾正」的異常行為。

但日照中心主任引導學生思考：若我們進入

長者的生命邏輯，這位大半輩子在田間度過的阿公，內急時尋找樹叢遮蔽，其實是極度「理性」且具備羞恥感的社會化反應。這兩棵樹的隱喻揭示了照顧的核心：所謂的失序，往往是物理環境與長者內在時空發生了斷裂。

我對學生說：「真正的社會創新，不是強迫長者學會用免治馬桶，而是我們能否在環境中，織就出一條他們能理解的引導路徑？」

勞動倫理：被剝奪的「生存價值」

在參訪過程中，學生們觀察到這群一生務農的長輩們，出現了「沒領錢」、「要下田」的集體焦慮。對這群習慣勞動的戰後嬰兒潮高齡世代而言，「享福」一恆溫空調與定時餵食，對他們來說反而是一種剝奪感。

在據點中，我們看見工作人員順應長者的語境，將勞動轉化為復健。當長者在陽台觸摸泥土、在廚房研磨擂茶時，他們不再是被照顧的病人，而是傳承技藝的「老師傅」。

看到學生們與長輩一起手拿擂茶棒、專注研磨的畫面，我意識到這就是最好的大學教學現場。上一世代長者的尊嚴往往來自於手上的繭，而非身上的新衣。我問逢甲學生：「當我們思考未來高齡社會的產值時，除了醫療照護，我們是否看見了長者內在『想被需要』的存在論需求？」

感官的時光機：嗅覺引導的「認知重連」

氣味也是喚回長者記憶的重要手段。相比於視覺記憶的消逝，嗅覺是失智者最後一道尚未關閉的大門。當日照中心廚房飄出九層塔或麵茶的香氣，長者原本漠然的眼神瞬間亮了起來。

這種「生活即復健」的模式，利用氣味達成「認知重連」，讓復健不再侷限於枯燥的治療室。

學生們驚訝地發現，剝豆子的精細動作、研磨的肌耐力、縫紉機的踩踏，都能在日常備餐和課程活動中完成，而成為一種延緩失智速度的復健練習。那些針腳歪斜、形狀不一的手作布包，在學生眼中或許是「瑕疵品」，但在這個時空裡，它們是專注與心流的結晶。我們如何看待這些「無用之用」，決定了我們社會的文明厚度。

教學融合社會參與：想像一個共生的未來

清水這座建築的重生，不僅是台灣長照寫實案例，更是一堂深刻的大學參與社會的實踐場域。面對數十位全數患有中重度認知障礙的長者，照服員的照顧壓力巨大且現實，但經營者堅持打破圍牆，引入社區圖書館與外部資源，試圖建構一個「共生社區」。

我告訴學生，未來的失智照顧不該是將這群人隔離在封閉建築內的「被照顧者」。日照中心門口那兩棵大樹化作了深刻的提醒：在失智照顧的田野裡，沒有荒謬的行為，只有尚未被理解的邏輯。

透過這場田野參訪，逢甲師學們帶走的不再只是課本上的名詞，而是對高齡社會更深層的同理。當我們願意放下「正常人」的傲慢，嘗試進入長者的平行時空，我們會發現，即便記憶正在消逝，但作為「人」的尊嚴與渴望，從未改變。這正是逢甲社會參與式教學最核心的價值——在社會的需要上，看見大學的責任與創新的可能。



不動產身後繼承的優缺點探討 生前贈與

文·圖 / 偕德彰(會計71、德安財富傳承股份有限公司董事長、德安聯合會計師事務所所長)

不動產生前贈與身後繼承這個問題，其實是臺灣家族資產規劃的經典大哉問，尤其是不動產金額高、又牽涉稅負與家族關係，選錯方式真的會「稅多又傷感情」。

為什麼不動產一定要提前規劃？

在臺灣，不動產通常是家庭最重要的資產，不僅金額高、流動性低，還涉及贈與稅、遺產稅、土地增值稅、房地合一稅、印花稅、契稅等多重稅負。一旦沒有妥善規劃，往往出現以下問題：

- 稅負集中一次爆發，繳稅現金不足
- 繼承人間產生爭產糾紛
- 房屋被迫出售以支付遺產稅

■ 家族財產無法順利承接或運用

因此，「生前贈與」與「身後繼承」的選擇，本質上是稅務效率 vs 控制權與風險管理 的權衡。

生前贈與不動產的優缺點分析

(一) 生前贈與的制度概要

生前贈與是指財產所有人在仍然健在時，將不動產所有權移轉給受贈人（多為子女或配偶）。在臺灣，適用《遺產及贈與稅法》，並須辦理產權登記。

(二) 生前贈與的優點

- 1、善用每年贈與免稅額，分散稅負
- 目前臺灣每人每年享有244萬元贈與免稅額（以實際公告為準）。若提早規劃，可採「多年

分批贈與」方式，逐年移轉資產，有效降低總贈與稅負。

👉 對於不動產價值高的家庭，提早規劃的節稅效果非常明顯。

2、可避免未來遺產稅集中課徵的資金壓力

遺產稅須在申報期限內繳納，若遺產主要是不動產，容易出現「有房無現金」的問題。生前贈與可分散繳稅時間，降低繳稅壓力。

3、提前完成家族財產配置，降低爭產風險

生前就清楚指定財產歸屬，可避免身後因繼承比例、代位繼承等問題引發家族紛爭，特別適合家族成員結構複雜的情形。

（三）生前贈與的缺點

1、需立即負擔贈與稅及相關移轉稅費

生前贈與不動產，除了贈與稅外，還可能產生契稅、印花稅及土地增值稅，若規劃不當，整體成本可能高於繼承。

2、未來出售時，房地合一稅成本較高

受贈人日後出售不動產時，取得成本以贈與當時的公告現值或申報價值為準，通常偏低，導致未來出售時資本利得高、房地合一稅重。這是生前贈與最容易被忽略、但影響極大的風險。

3、贈與後喪失控制權，存在家庭風險

贈與完成後，法律上所有權即屬受贈人。若發生子女婚姻問題、債務糾紛或擅自出售或抵押，原所有人往往難以完全控制，除非事前搭配信託等制度。

身後繼承不動產的優缺點分析

（一）身後繼承的制度概要

身後繼承是指財產所有人死亡後，依遺囑或

法定繼承順序，將不動產移轉給繼承人，並課徵遺產稅。

（二）身後繼承的優點

1、繼承免土地增值稅，出售時以死亡時的公告現值計算，有利節稅

繼承取得的不動產免土地增值稅，將來出售時其成本通常以死亡時的公告現值或市價計算，較接近實際價值，房地合一稅的課稅所得較低。

👉 對於可能出售的不動產，「繼承」在稅務上往往比「贈與」有利。

2、生前保有完整處分與收益權

繼承制度讓財產所有人在生前仍保有完整控制權，可自由出售、出租、設定抵押，不會因過早移轉而失去主導權。

（三）身後繼承的缺點

1、繼承時稅負集中，資金調度壓力大

遺產稅須於期限內繳清，若繼承人現金不足，可能被迫出售不動產，影響家族資產完整性。

2、若未立遺囑，易引發繼承糾紛

法定繼承雖有明確規定，但實務上常因不動產難以分割及繼承人意見分歧，導致長期訴訟與關係破裂。

結論：沒有絕對好壞，只有是否適合

對臺灣人而言，「生前贈與」與「身後繼承」並非二選一，而是可搭配使用的工具。實務上常見最佳策略包括：部分不動產生前贈與+部分留待繼承、贈與搭配信託保留控制權及繼承前立遺囑+保險準備稅源。關鍵不在選哪一個，而是「何時、給誰、怎麼給」。



陳貴端專欄

解決總預算與國防特別預算爭議 盼！回歸憲政體制非政治對抗

文 / 逢甲大學 陳貴端教授（曾任職立法院立法諮詢中心）

近日，行政院院長對立法院三讀通過的法律，以違憲為由不執行，包括：警消退休金、軍人加薪不排預算、財劃法不副署、停砍公教年金、擬副署不執行。引發諸多爭議。朝野缺乏互信，政黨對抗、政治對峙，演變成政治衝突，不思和解。預算審議陷入僵局，新年度總預算仍未付委，賴總統喊話立法院應儘速通過總預算及國防特別預算。立法院審議行政院提出的115年度總預算歲入2.86兆元，歲出3兆元，以及國防特別條例與特別預算(1.25兆元)。高度政治爭議引發社會關注，今年預算審議表面是預算金額與項目配置之爭，實質已涉

及民主法治國「權力分立、制衡監督、責任政治」與「預算權分際、國家財政承擔能力、財政紀律」憲政體制運作的深層矛盾。析論爭點，並提解決方向建議。

首先，爭議核心應在於預算權限的界線。依現行憲政設計，行政院負責預算編列並對施政結果負政治責任；立法院則代表民意行使審議與監督權，其功能在於制衡，而非取代行政決策。預算審查三大原則：政策性、適法性、效率性；實務上立法院常以政策違誤、法律依據、經費浪費大幅刪減、凍結或附加高度政策內容的決議，實質介入行政政策形成；行政院為了

預算執行有彈性、規避公債法存量、流量限制及立法院監督、頻頻透過特別條例與多年期特別預算回應政治阻力。

其次，國防特別條例與特別預算的正當性成為焦點。行政院主張，面對區域安全情勢升高與國防建設的跨年度特性，特別預算屬必要例外；但立法院及社會質疑，長期性、結構性的國防支出，被「特別化」，將降低年度預算的完整審查強度，進而削弱財政紀律。

更引發社會共鳴的，是龐大國防預算的排擠效果。在財政資源有限的前提下，國防支出快速成長，勢必壓縮教育、社福、長照、少子化對策等民生預算空間。國防預算在緊急危難時雖享有優先通行權，但攸關社會安全與國家永續的支出，恐被排擠。

更深層的問題在於國防政策與戰略選擇，直接決定預算規模。兩岸政策「戰爭與和平」，以高強度「兵推」與軍備對抗為核心？或以「和平推」降低衝突風險、結合外交與談判交流機制為主？必有截然不同的國防預算規模與結構。民主法治國政策取向及行政作為，應回歸制度及多數民意，非少數人做決定。

從憲政體制觀之，預算制度的核心在於責任政治。行政機關負責提出政策與資源配置及財源籌措，並為其結果負責；立法院則監督其合理性與可行性。若政策路線之爭轉化為預算刪凍對抗，責任歸屬反而模糊，民主治理的穩定性亦將受損。

就國家財政與財政紀律而言，特別預算若頻繁動用，容易造成預算碎片化，使整體債務結構與支出排序不透明；反之，若預算遭高度政

治化刪凍，導致法定政策無法執行，也會破壞財政運作的可預測性。更深層的結構問題，則在於均權制的憲政內涵，財政收支劃分制度、事權配置，責任承擔與財政資源分配長期失衡，中央承擔國防等全國性責任，卻缺乏周延計畫，影響財政資源配置允當性及穩定性。

115年度總預算與國防特別預算爭議，是否能順利解決，關鍵在回歸憲政體制，而非政治對抗。正考驗我國憲政體制及預算制度，能否在國家安全、民生需求與財政紀律之間，建立成熟而穩定的制度。建議如下：

一、明確界定特別預算適用要件，修訂強化預算法第83條特別預算條款，限於突發、不可預期且具高度急迫性的支出，避免特別預算常態化。

二、建立中長期國防與財政支出規劃，引進美國國防預算設計計畫預算制度(PPBS)，將遠期目標計畫與年度預算結合，分年揭露財源、評估債務影響與執行績效。

三、正視國防預算的排擠效果，於總預算中進行整體比較與說明，而非僅以安全論述回應質疑。

四、推動財務制度改革，強化預算、決算制度及審計查核功能，使責任與財源相符，遏止經費浪費，貪汙瀆職即刻移送法辦，建立廉能政治。

五、回歸憲政體制預算審查本質，立法院審議預算聚焦政策合理性與財政可行性，行政院應提高資訊透明度，主動接受實質監督，重建互信，回歸民主憲政法治國「權力分立」、「制衡監督」、「責任政治」，是所至盼！



勞動權益與雇主責任：(上) 從契約成立到在職期間的權利義務

文 / 劉鈞豪（逢甲大學財經法律研究所103、劉鈞豪律師事務所主持律師）

在現代社會的經濟脈動中，勞動關係是驅動產業運轉最基礎也最核心的齒輪。然而，許多職場上的誤解與爭議，往往源於對這份契約及法律規範的誤解。

本文與您一同探討勞基法相關規定，期能幫助每一位勞工與雇主建構一個更公平、更健康的勞動環境。

勞動契約的基石：一切關係的起點

勞動契約藍圖

並非要紙本契約，口頭約定工作內容與薪水，勞動關係便已成立！但為了更詳盡規範《勞動基準法施行細則》第7條便明確列舉了勞動契約應

記載的十三項核心事項，它涵蓋了從「工作場所與內容」、「工時與休假」、「工資的議定與給付方式」，到「契約終止與退休」、「資遣費與災害補償」等，不僅能讓勞工清楚了解自己的工作條件，也讓雇主在管理上有所依循，避免日後因認知落差而對簿公堂。

我的「薪水」真的只有底薪嗎？

「工資」不僅僅是每月領到的薪資，而是勞工因工作而獲得的任何報酬。法律判斷的標準在於是否具備「勞務對價性」與「經常性」。換言之，只要一筆給付是為了回報你的勞務付出，並且是常態性、制度性地發放，無論其名目是「全勤獎金」、「績效獎金」、「職務津貼」

還是「伙食津貼」，都極可能被認定為工資的一部分。這點至關重要，因為加班費、資遣費、退休金提撥，甚至是勞健保的投保級距，都是以「平均工資」作為計算基礎。

尤其在《勞動事件法》上路後，一項對勞工極為有利的推定：「勞工自雇主所受領之給付，推定為工資。」即如果雇主主張某筆錢（如年終獎金）只是單純的、非經常性的「恩惠性給與」，那麼舉證的責任將落在雇主身上。例如，若合約中明訂「保障年薪14個月」，那麼多出來的2個月，即便名為「年終獎金」，在性質上也極可能被認定為工資，而非可有可無的紅利。

工時、加班與休息的法律界線

《勞基法》對工時有著嚴格的規範：每日正常工時不得超過8小時，每週不得超過40小時。雇主更有義務備置五年的勞工的出勤紀錄，並應逐日記載至「分鐘」為止，這份紀錄更是主管機關進行勞檢的重點，另提醒雇主，如未製作雖有罰則，但切記不要憑空杜撰，避免法律風險產生。

「加班」。加班不僅需要勞工同意，更有每日總工時（含加班）不得超過12小時、每月加班時數原則上不得超過46小時的上限。常見的職場迷思是：「我自己留下來把事情做完，算加班嗎？」對此，法院的見解相當明確：若雇主明知或可得而知勞工有延長工時的事實，卻未表示反對或採取防止措施（如關門、關燈），就可能被認定為「默示同意」，仍應依法給付加班費。這提醒了雇主，建立確實的加班申請與審核流程，是管理上不可或缺的一環。

加班後的報酬，勞工擁有「選擇權」。你可

以選擇領取依據法定倍率（平日加班前兩小時1.34倍、後兩小時1.67倍）計算的加班費，或是與雇主協商換取「補休」。但雇主不得片面要求員工一律補休。更重要的是，若選擇補休，這些時數是有「保存期限」的。在約定的補休期限屆滿或離職時，任何未休完的補休時數，雇主都必須回歸加班當日的工資標準，折算成加班費發給勞工，絕不能以「逾期作廢」為由讓勞工的辛勞付諸流水。

勞雇雙方爭是可以避免的！

從契約的訂立開始每一天，法律為勞資雙方劃定權利義務。然而，當這段關係走向終點時，往往是最多衝突與挑戰的開始，一份詳盡的契約通常可以避免爭議產生。我們之後將深入探討勞動關係的休假、工作變動、兩性平權解析與解僱、離職的法律攻防，以及那些在離職後依然存在的權利與義務，勞動關係風險預防是未來勞雇雙方不可避免的課題。



選擇UQ 是我走進世界的方法



金融力×科技力×國際力： 逢甲財金系引領學子走向世界

文·圖 / 逢甲大學金融學院

在全球金融產業快速變遷的浪潮下，市場對人才的期待已不僅是紮實的財務專業，更需具備科技應用能力與面向世界的國際視野。母校財務金融學系以「金融力 × 科技力 × 國際力」為核心培育理念，結合創新課程、產業合作與國際學術資源，打造出讓學生從逢甲走向世界的關鍵競爭力。

碩士班：深化專業、連結產業、接軌國際

財金系碩士班以國際金融人才的養成為目標，研究領域涵蓋公司財務、投資管理、金融科技、衍生性商品、金融機構經營與國際財務管理。課程規劃分為兩階段：

一年級：奠定理論基礎，透過核心理論課程強化金融分析能力；二年級：整合應用與實務操作，包括碩士論文撰寫、企業實習以及以科技解決金融問題的專題研究。

其中最具亮點的是與澳洲昆士蘭大學(The

University of Queensland, UQ)合作的1+1碩士雙聯學位計畫。作為2026年QS世界大學排名第42名的頂尖學府，UQ在國際金融教育領域享有高度聲譽。參與此一計畫的學生，在逢甲修畢指定課程後即可赴澳研讀一年，取得兩校碩士學位。在UQ研讀期間，還能專享25%學費減免優惠。首位參與該計畫的碩士生林承慶分享，UQ的課程讓他能以更宏觀的角度觀察全球金融趨勢，並深化國際移動力。

為強化學生掌握產業趨勢的能力，碩士班持續推動實地參訪與系友交流。2025年3月的新竹科學園區參訪，帶領師生深入了解半導體與科技產業發展，並認識金融專業在高科技產業中的應用。同年12月舉辦的「系友回娘家講座」，由職涯表現優異的校友分享求職策略與產業洞察，協助學生掌握職涯方向。透過產業現場與跨世代交流，學生得以累積實務視野並建立人脈基礎。

◀財金碩學生啓程赴UQ修讀雙聯計畫，開拓國際化金融視野。



▲財金系學生團隊繼2024年包攬前三名(右)再創佳績，勇奪2025全國金融科技競賽首獎(左)。



▲參訪新竹科學園區探索科技產業。



▲系友回娘家講座，形成系上跨世代交流優良傳統。

學士班：CDIO培育「π型」金融創新人才

財金系學士班目標在培養兼具金融專業與跨域能力的「π型」人才，全面導入國際CDIO(構思、設計、實踐、運作)教學模式，強調從知識學習到實務驗證的完整訓練。包含：

基礎啓發：大一定錨課程「財金概論」以「金融創新」為核心，透過團隊合作培養思辨能力與創新觀點。

專業深化：大二、大三透過虛擬交易所、量化投資工具等數位平台，強化學生動手分析與金融科技應用能力。

整合實作：大四執行跨領域、跨主題的「財務金融綜合研究」，完整走過CDIO流程，將所學落實於實務情境。

亮眼成果：競賽、專題、實作全面開花

新鮮人專題競賽：創意與實作力齊發

2025年12月舉辦的「新鮮人期末專題暨金融

科技創新服務提案競賽」，在元大投信的贊助下，160位大一學生以團隊方式提出FinTech結合ESG的創新服務，例如「行動支付資安強化」與「機器人理財平台」，展現將課堂理論落實為金融科技解決方案的能力。

全國競賽屢獲佳績：從前三名包辦到勇奪冠軍

母校財金系近年在全國性競賽中成績亮眼，包含在2024「全國金融科技校園創新競賽」包辦前三名、2025「財智迷宮」團隊結合AI與實境解謎獲全國首獎、以及永豐金控競賽、海峽兩岸金融創新競賽也頻頻得獎。亮眼成果充分展現財金系在推動金融科技教育的深厚能量。

走向國際 打造財金學子全球競爭力

無論是銜接世界名校的雙聯學位、與系友緊密連結的產業分享，或以CDIO為核心的創新教學，財金系正帶領學子在多變的時代中穩健成長，並勇敢踏上國際舞台。



◀「設計的能源：攜手打造永續、健康和共享的未來」國際論壇。

義起共創未來： 文化、創意與永續的臺義跨國設計盛典

文·圖 / 逢甲大學建築專業學院

開啟臺義設計教育的新篇章

2025年11月14日至22日，由臺中市建築文化教育基金會與逢甲大學共同主辦的「義起共創未來：文化×創意×永續(Design the Future with Italy: Culture×Creativity×Sustainability)」系列活動隆重登場。這次活動創下了校史紀錄：首度一次與四所義大利頂尖名校簽署教育合作備忘錄(MOU)，並邀集五所名校、13位權威學者齊聚一堂，共同探討設計如何回應全球永續挑戰。

史無前例的學術集結：五校聯合來臺與MOU簽署

11月21日上午，在逢甲大學共善樓大講堂舉辦的簽約儀式，到訪的義大利學術團陣容涵蓋了設計、建築、工程與管理領域的頂尖學府：米蘭理工大學(POLI.design)、杜林理工大學(POLITO)、卡梅里諾大學(UNICAM)、佛羅倫斯大學(UNIFI)、杜林大學(UNITO)。

在副校長黎淑婷以及義大利經濟貿易文化推廣辦事處龍博文代表(Marco Lombardi)見證下，

逢甲大學與杜林理工、卡梅里諾、佛羅倫斯及杜林大學正式締結官方合作夥伴關係。這項創舉落實逢甲大學「讓全校25%學生擁有國際參與經驗」的教育目標，合作範圍從教職員研究交流、學生交換、實習到雙聯學位，全方位建構起跨專業、跨文化的國際合作網絡。

論壇焦點：設計能量如何引動永續未來

當日下午於共善樓生日堂，展開以「設計的能源：攜手打造永續、健康和共享的未來」為主題的國際論壇。由建築文化教育基金會高敬賢執行長主持，並邀請基金會副董事長張麗莉與逢甲大學副校長黎淑婷共同與談。

五位義大利學者分別從不同面向分享了設計如何回歸「以人為本」：

設計價值的再定義：米蘭理工大學的Giulia Gerosa教授強調，義大利設計的靈魂在於精準平衡文化與產業。她主張「包容性設計」不只是技巧，更是一種改善生活的「詩意行動」與「政治實踐」。

匱乏中的韌性：杜林理工大學的Francesca De



◀五校聯合與逢甲大學簽約MOU儀式。



▲文化參訪行程。



▲「義起共創未來」展覽。



▲POLI.design×逢甲大學工作營。

Filippi 教授提出了「匱乏設計」的思考。她以烏克蘭醫療設施重建與非洲實務為例，展示如何將資源限制轉化為創新的驅動力，結合低科技(Low-tech)展現設計韌性。

歷史城市的當代轉譯：卡梅里諾大學的Maria Federica Ottone教授與Luca Galofaro教授則提供了歷史場域活化的解方。Ottone教授關注如何平衡河流沿岸規劃與歷史紋理；Galofaro教授則分享了將閒置歷史建築轉化為「學生居所(HUB)」的案例，成功活化衰退舊城區並建立微型社區網絡。

溫暖的生活空間：佛羅倫斯大學的Francesco Collotti教授以感性的視角談論「學習共處」。他認為無論是一座廣場或一張長椅，只要能連結人的情感與記憶，就是促進交流的「溫暖生活空間」。

跨文化設計實驗：POLI.design×逢甲大學工作營

11月22日「POLI.design×逢甲大學工作營」，由米蘭理工大學POLI.design團隊親領，搭配建築專業學院5位老師，匯聚39名逢甲學子與11位業界設計師，共同挑戰「跨文化生活樞紐(Living Hub)」的主題。教授們引導學員以「敘事」與「氛圍」為起點，先思考空間想述說的故事，再反推機能配置。

學員們在實作中以「拼貼」與「材質探索」來捕捉情緒。成果「生活樞紐：跳脫框架的畫布(Living Hub - Shaped Canvas)」展現驚人的創意，例如將北義大利柏樹與中臺灣竹林進行時空對話，將飯店門廳轉化為一場「山林冒險」，展現跨文化設計教育的創造力。

靜態展覽：義大利設計與臺灣實踐的對話

在共善樓展出的「義起共創未來」展覽，則是整週活動的另外一個視覺核心。展覽由臺中市建築文化教育基金會、逢甲大學建築專業學院、聯聚建設與文心建設共同策劃。包含：米蘭傢俱展、威尼斯建築雙年展事記，以及聯聚建設「Timeless 歷久彌新」、文心建設「義大利建築師篇章」的義式家飾與珍貴書籍收藏

共善共好：基金會對教育使命的堅持 與世界設計共振

臺中市建築文化教育基金會長年致力於建築人才培育與跨域創新，此次耗時數月籌備的國際盛典，顯示基金會作為產學合作橋樑的決心。基金會表示，透過與義大利頂尖機構的深度鏈結，未來將持續推動師生交換、研究計畫與國際視野的教育合作，讓設計成為促進社會永續發展的關鍵力量。



逢甲學長擔任OSCAR聯盟中部執行長 共築低碳、韌性與永續的產業新引擎

文 / 邱俊榮(機械84) · 圖 / OSCAR淨零排放韌性供應鏈聯盟中部中心

日前於台中霧峰林家宮保第，OSCAR淨零排放韌性供應鏈聯盟中部中心成立大會，盛大舉行(由逢甲學長林銘鏘全額贊助)。來自產、官、學、研各界近百位領袖與專家齊聚一堂，聚焦「淨零轉型」與「產業升級」兩大核心議題，深入探討台灣產業邁向低碳化、韌性化與永續化的關鍵路徑，共同勾勒中部產業永續發展與全球競爭力提升的全新藍圖。

逢甲84級學長邱俊榮領軍OSCAR中部中心 啟動中部產業低碳轉型新引擎

逢甲84級學長邱俊榮擔任OSCAR聯盟中部中心執行長，指出中部中心將以鏈結中部產官學研資源為核心，打造「淨零與產業轉型協作平台」，協助科技產業與傳統產業加速落實低碳化、韌性化與永續化轉型。

邱俊榮強調：「淨零不是負擔，而是供應鏈的商機與最強大的競爭韌性。」未來將以跨域整合為策略，開創台灣首屈一指的「低碳、韌

性、永續」產業聚落。

會中亦介紹OSCAR聯盟中部中心的核心成員，包括副執行長張昭友(台中市市政顧問、逢甲學長)、羅志成博士(中華電信顧問、逢甲學長)、以及藝術生態召集人邱晴菲(光影科技藝術家、逢甲兼任助理教授)，展現跨科技、農業、文化與藝術的多元永續生態系。

台中市數位發展局林谷隆局長開場致詞 聚焦永續與數位轉型

活動開場由台中市政府數位發展局林谷隆局長代表市長致詞，為大會揭開序幕。林局長強調永續發展的重要性，並分享個人取得ISO 14064-1碳盤查證照的經驗，呼籲產業界善用政府補助資源、強化專業能力，為企業與城市的永續轉型奠定基礎。他亦介紹台中市政府在數位轉型與AI導入的成果，推動無紙化與智慧治理，致力將台中打造為全台最具永續競爭力的城市。

◀台中市數位發展局林谷隆局長(右6)、霧峰林家第九代林銘鐔先生(左6)、台中市政顧問張昭友先生(右1)、APEC ACABT執行長吳石乙博士、OSCAR聯盟秘書長陳鼎元博士(左4)、OSCAR聯盟中部中心執行長邱俊榮先生(右4)。



APEC ACABT吳石乙特聘教授專題演講 前瞻全球科技與永續新格局

APEC ACABT(亞太經濟合作先進生物氫能技術研究中心、逢甲特聘教授)執行長吳石乙博士受邀演講，從全球科技趨勢出發，指出未來20至30年的三大關鍵動能為AI、先進生物技術與量子科技。他強調，台灣憑藉半導體產業的堅實基礎，在AI時代具備高度競爭優勢，並以宏觀角度解析氣候變遷的根源，呼籲從GDP導向轉向「幸福指數」的價值思維。

以淨零為引擎 打造中部具全球競爭力的永續產業生態系

OSCAR淨零排放韌性供應鏈聯盟中部中心的成立，象徵台灣產業正式邁入「淨零、科技、

知識饗宴專欄

◀OSCAR中部執行長邱俊榮演講。

跨域」深度融合的新階段，也為中部地區打造具全球競爭力的永續產業生態系奠定關鍵里程碑，中部中心將扮演產業升級與跨域整合的樞紐角色，串聯政府政策、學研能量與產業實力，推動企業從「被動因應」走向「主動創新」，從「成本思維」升級為「價值創造」，讓淨零成為產業競爭力與品牌價值的重要引擎。

從中部出發 引領台灣淨零與永續價值新未來

未來，OSCAR聯盟中部中心將持續深化產官學研合作，推動低碳技術導入、數位轉型與AI應用，並透過跨產業鏈的協作機制，培育具韌性的綠色供應鏈，協助企業布局國際市場，提升台灣在全球永續產業鏈中的戰略地位。

OSCAR聯盟亦將以「共創、共學、共榮」為核心精神，凝聚中部產業力量，打造兼具科技創新、產業升級與社會價值的永續平台，讓台灣不僅是全球科技製造重鎮，更成為引領淨零經濟與永續價值的關鍵力量。

▼於霧峰林家花園宮保第大花廳合影。



策馬奔騰 更上層樓

彰化縣逢甲大學校友會第七屆第二次會員大會



文 / 洪富林(土木88) · 圖 / 彰化縣逢甲大學校友會

心繫逢甲，重心開始：鮭魚洄游的歸途

回首去年，彰化校友會在沉寂後迎來了嶄新的春天。在第七屆郭正沛會長的帶領下，理監事團隊以一股不服輸的熱忱，重新點燃了這座燈塔。我們看見了令人動容的「鮭魚洄游」景象：不僅有資深的學長姐重新歸隊，找回失散多年的同窗情誼；更有許多初出校門的新鮮人，帶著青春的活力投入彰化校友會這個大家庭。

短短一年內，會員人數突破百人大關，這不僅是一個亮眼的數字，更象徵著一種歸屬感的凝聚。目前的彰化校友會，正處於最完美的「黃金陣容」，跨越年齡的鴻溝，代代相傳。這份紮實的基礎，讓彰化逢甲人的未來充滿希望。

彰燈結綵，熱鬧迎春：鹿港古鎮的一期一會

今年的大會，我們選在充滿故事的古鎮——鹿港。這裡有古蹟的底蘊、工藝的細緻與美食的饗宴。在建築系曹源龍董事長所經營的「亞太渡假村」裡，我們以「彰燈結綵」為主題，將這場年度盛事辦得像家裡喜事一樣隆重。

為了呈現最完美的演出，再次接下重任的兩位新生代主持人：行銷系王子芸、化工系許家豐，早在大會前夕便排除萬難，在忙碌的工作之餘多次對稿、排練。能在台上行雲流水的帶動氣氛，是在背後那份追求完美、精益求精的精神，正是逢甲人「務實與卓越」的縮影。

會員大會是年度大團圓的重要時刻，正是所謂的「一期一會」。過去一年在群組裡的熱烈討論、報名接龍，終於在此刻化作真實的擁抱與笑聲。從虛擬的「網友」變回真實的「老友」，我們在鹿港的暖陽下敘舊，那份團結與熱情，足以抵抗冬日的寒意。

緣起不滅，再次重「逢」：四海一家的溫暖

大會當日，宴會廳內席開 16 桌，場面熱絡。來自四面八方的校友齊聚一堂，最令人屏息的時刻，莫過於見到兩位數十年未見的學長姐，在門口驚訝地互喊名字。那一刻，歲月彷彿倒流，會場內流動的不再只是空氣，而是一股溫



▲前副縣長洪榮章加入彰化校友會。



▲李明和總會長到場致意，與郭會長、洪秘書長等人合影。

馨的暖流。

會場裡，我們看見了逢甲大學與台灣經濟脈動的縮影。從創校初期的土木、水利、企管、會計四系，到後來陸續茁壯的建築、紡織、工工、電子、土管、電機、資訊、合經、經濟、金保、行銷，乃至財金法律、EMBA與金融博士。每一個科系，都代表著逢甲人在社會各角落的貢獻。多位傑出校友及在地企業家也紛紛出席。

更令人振奮的是，母校師長、院長、校友聯絡處及校友總會皆蒞臨指導，全台各地（北、桃、竹、苗、中、投、南、高、屏）的校友會長也熱血奔波而來。甚至遠在馬來西亞、泰國、上海、廈門與越南的海外校友，也透過訊息跨海傳遞祝福。彰化縣政府也有柯呈枋參議代表縣長出席大會。同為校友的前副縣長洪榮章，更親自到場與學弟妹同樂，洪前副縣長當場宣布加入彰化校友會，這份認同感將現場氣氛推向了最高點。

公益心，逢甲情：傳承「忠勤誠篤」

逢甲人不僅會拚經濟，更擁有一顆柔軟的公益心。我們秉持校訓「忠勤誠篤」，將社會責任刻進 DNA 裡。近期，彰化校友會響應校友總會號召，與高鐵彰化站合辦「寒冬送暖、捐血傳愛」活動。在郭會長的號召與在地企業「Dr. JOU 森田藥粧」及「PX 大通電子」的慷慨支持下，物資轉化為善的循環，吸引了大批民眾共襄盛舉。

圓滿落幕，感謝有您：幸福的豐收時刻

隨著報名人數遠超預期，籌備團隊為了回饋這份熱情，在兩週前決定加碼「幸運摸彩」活動。隨著精美的禮品逐一抽出，現場的歡笑聲此起彼落。感謝鹿港百年名店「玉珍齋」王文敏執行長致贈的伴手禮，讓每位來賓都能帶著古鎮的甜美記憶賦歸。

彰化縣政府王惠美縣長雖公務繁忙，仍多次致電關心，並致贈出席大會的每位校友「2025 台灣設計展彰化行 CHANGHUA」紀念馬克杯，讓這份情誼更顯珍貴。本次大會做到了「有吃、有拿、還有得玩」，這不僅是一場會議，更是一場情緒飽滿的精神盛宴。

2026，我們繼續攜手前行

無論我們走得多遠，逢甲的情誼始終在心中。感謝所有支持彰化校友會的逢甲人，因為有你們，我們才能團結一致。2025 年我們一路相伴，收穫了成長與感動；2026 年，願馬年行大運。讓我們帶著這份「更上層樓」的氣勢，繼續書寫屬於彰化逢甲人的精彩故事。



▲幾乎人人有獎的「幸運摸彩」活動。



▲華德福學校十鼓陣開場表演。

新竹市逢甲大學校友會

第17/18屆會長交接典禮

第17屆會長

第18屆會長

何正新 李致中



◀新竹市逢甲大學校友會第17屆會長何正新(左)將象徵責任與使命的會長印信交付予第18屆會長李致中(右)，完成會長交接儀式。

新竹市逢甲大學校友會第十七屆會員大會暨會長交接典禮

傳承力量 點亮竹塹

文·圖 / 新竹市逢甲大學校友會

新 新竹市逢甲大學校友會於民國114年12月13日，假新竹市龍湖宴會館隆重舉行「第十七屆第二次會員大會暨新舊任會長交接典禮」。活動當日貴賓雲集，來自全台各地之逢甲大學校友踴躍出席，現場座無虛席，充分展現校友會高度凝聚力與向心力。

會員大會隆重登場 校友齊聚共襄盛舉

本次會員大會除進行年度會務與財務報告外，也成為校友們交流近況、聯繫情誼的重要平台。與會校友涵蓋不同世代與專業領域，現場互動熱絡，充分體現逢甲校友長期深耕在地、彼此扶持的精神。

會長交接完成 象徵責任正式承擔

典禮重頭戲為會長交接儀式，第十七屆會長何正新正式將會長職務交接予第十八屆會長李致中。在全體校友與貴賓見證下，象徵責任、



▲李明和總會長代表校友總會於交接典禮中致贈紀念品予新任會長李致中(右)。

榮譽與服務使命的會長印信完成移交，標誌著校友會會務運作的穩定傳承，也宣告新一屆團隊正式啟航。

卸任會長回顧任期 感謝團隊齊心投入

卸任會長何正新於致詞時回顧任內會務推動

校友聯誼

校友會深耕新竹 在地影響力持續擴大

新竹市逢甲大學校友會長期致力於凝聚校友情誼，透過定期聯誼、產業交流及公益行動，建立穩定且具影響力的校友平台，不僅促進校友合作，也持續為新竹地區注入正向能量，展現逢甲人關懷社會、回饋母校的精神。

邁向嶄新里程 第十八屆正式啟航

校友會表示，未來將在新任會長與理監事團隊帶領下，持續擴大校友參與層面，深化組織運作與在地連結。隨著第十八屆團隊正式上任，新竹市逢甲大學校友會也將以穩健步伐邁向新局，持續傳承力量，點亮竹塹。



▲何正新會長(右3)感謝任內理監事與幹部團隊的投入與付出，並頒發感謝狀。

成果，感謝理監事團隊及全體校友的支持與協助，使校友會各項活動得以順利推展。他表示，校友會能夠持續穩健發展，仰賴歷屆會長與校友的無私付出，期勉新任團隊延續良好基礎，持續凝聚校友力量。

新任會長提出願景 深化連結回饋社會

新任會長李致中指出，未來將秉持「團結校友、服務校友、回饋社會」的核心理念，強化校友之間的聯繫，促進跨世代、跨領域交流。他表示，將善用校友專業資源，推動更多具意義的公益與交流活動，讓校友會成為校友與社會之間的重要橋樑。

▶ 學長姐們同台歡樂歌唱。



馬來西亞逢甲大學校友會

傳承正體字文化使命

2025年第十六屆《逢甲盃》全國中學正體字書法比賽



文 / 陳威龍(海青斑機械科第29期、航太105) · 圖 / 馬來西亞逢甲大學校友會

傳承正體字文化使命，2025年第十六屆《逢甲盃》全國中學正體字書法比賽持續以制度化、系統化的方式推動書法教育，深化校園對正體字文化的認同與實踐。歷經多年穩健耕耘，《逢甲盃》已逐步從一項校園競賽，發展為具全國影響力的書藝教育平台，成為正體字文化在中學教育中深耕落實的重要象徵。

全國響應 獲官方認可 參賽人數再創新高

本屆賽事反應尤為熱烈，來自馬來西亞全國各州屬與直轄區的中學師生踴躍參與，全國參賽報名人數高達 11,350 人，創下歷屆新高。參賽學生涵蓋柔佛、吉打、吉蘭丹、馬六甲、森美蘭、彭亨、霹靂、玻璃市、檳城、雪蘭莪、登嘉樓、沙巴與砂拉越，以及吉隆坡聯邦直轄區，真正實踐「全國性書法平台」的核心精神，使正體字文化在地域與族群之間建立起廣泛而深層的連結。

在全國師生熱情參與的同時，本屆《逢甲盃》亦獲得馬來西亞布城教育部的認可與肯定，象徵正體字文化推動工作已獲國家教育體系的高度支持。此一肯定不僅彰顯賽事在制度、評審與執行層面的專業與公信力，也反映書法教育在當代校園中，已逐漸被視為培養人文素養與文化根基的重要一環。

數位化建設 打造全國書藝平台

隨著參與規模持續擴大，主辦單位同步推動賽事數位轉型，建置線上報名系統與網絡投票系統，有效整合宣傳、報名、評選與互動流程，提升整體行政效率與參與體驗，使傳統書法競賽得以在現代教育環境中穩健運作、持續擴展。

在制度化與系統化推動下，《逢甲盃》亦榮獲《馬來西亞紀錄大全》認證為「全國最多學生參與的書法比賽」，進一步確立其在全國書法教育推動上的指標性地位。



◀ 參賽者於全國總決賽進行實體書寫。

校友聯誼

攜手各界支持 凝聚文化推動力量

《逢甲盃》的持續成長與深耕發展，有賴各界長期而堅實的支持。本屆賽事獲得合作夥伴 Kenanga Investors Berhad，並獲得指導單位中華民國僑務委員會、星洲日報、馬來西亞書藝協會總會聯合協辦及等單位支持與推廣，同時在臺灣逢甲大學、臺灣逢甲大學校友總會與馬來西亞逢甲大學校友會的共同支持下，形成穩固而完整的文化推動網絡。

此外，在 Synorex Sdn. Bhd. 的技術協助下，賽事成功完成線上報名系統與網絡投票系統的開發與建設，展現企業力量與文化教育攜手合作的具體成果，讓正體字書法在科技輔助下持續走入校園、貼近年輕世代。



▲ 吉隆坡中華民國型華文中學，全校共2,119位同學參與比賽。



▲ 第16屆《逢甲盃》全國中學正體字書法比賽全國總決賽。

一場比賽 更是一條文化傳承之路

《逢甲盃》始終將「文化延續」置於競技之前。對學生而言，書寫不只是技法的學習，更是一段培養專注、耐心與文化自信的歷程；對教育現場而言，這是一項結合人文素養與美學教育的具體實踐；對社會而言，則是一條被持續守護與推動的文化脈絡。

透過制度與行動，《逢甲盃》讓正體字書法在新世代中持續被理解、被實踐、被珍惜，穩健而踏實地承續正體字文化使命，並為未來奠定更加厚實而長遠的文化基礎。

▼ 洪定國會長與本屆比賽陳威龍籌委會主席，感謝本賽事合作夥伴Kenanga Investors Berhad代表。



松園急速冷凍麵

MATSUZONO FROZEN NOODLES

松園代客服務項目：客製開發·代工生產·經銷代理·品牌合作

✓ HACCP 食品工廠安全
✓ ISO22000 食品安全標準
✓ SGS檢驗 無添加防腐劑
✓ FSSC22000 Registration Number:77Z21708



NEW 新包裝上市



〔純麵禮盒系列〕

年節企業送禮首選，松園食品使用，單純的原料麵粉、水、鹽，回歸麵食原味，傳遞真摯美好的心意~

- 花筏之韻禮盒 | 手延麵-芙蓉麵(3入)、圓緣麵(3入)
- 松園 x TEA SEVEN 金茶之韻禮盒 | 靜岡焙茶麵(6入)
- 松園 x TEA SEVEN 日和之韻禮盒 | 手延麵-芙蓉麵(3入)、靜岡焙茶麵(3入)



NEW 延展性佳·不含防腐劑

餃子皮

DUMPLING WRAPPER



餛飩皮

WONTON WRAPPER



松園食品股份有限公司
MATSUZONO CO.,LTD.

台中市龍井區台西南路250號3F
客服專線：04-2630-0983
信箱：matsu8042@gmail.com



徵信錄

戶名：台北市逢甲大學校友會

郵政劃撥帳號：15298571

銀行帳號：華南銀行信維分行149100097592

銀行帳號：台北市第五信用合作社大安分社104-0063110974380

115年1~2月會員年費及會務捐款

逢甲人月刊					會員年費					台北市校友會會務捐款				
地區別	系別	年屆	姓名	金額	地區別	系別	年屆	姓名	金額	地區別	系別	年屆	姓名	金額
台北市	企管	59	郭麗群	10,000	台北市	紡織研	85	張鴻安	1,000	宜蘭市	合經	74	廖國秀	15,000
台北市	紡織	59	周榮昌	20,000	台北市	水利	63	陳明焜	1,000	台北市	統計	61	黃輝慶	20,000
會員年費					台北市	企管	59	洪正雄	1,000	台北市	國貿	63	陳春枝	20,000
地區別	系別	年屆	姓名	金額	台北市	會計	56	蕭錦鴻	1,000	台北市	合經	81	趙士逸	15,000
台北市	運管	66	劉雅川	1,000	台南市	保險	79	郭南興	1,000	台北市	合經	91	吳宜惠	15,000
台北市	國貿	77	劉金枝	1,000	高雄市	水利	91	方一堂	1,000	台北市	運管	66	劉雅川	30,000
台北市	會計	76	劉政中	1,000	台北市校友會會務捐款					台北市校友會會館重建基金				
台北市	國貿	73	陳偉顯	1,000	地區別	系別	年屆	姓名	金額	地區別	系別	年屆	姓名	金額
台北市	資訊	62	陳茂榮	1,000	桃園市	電機	80	蕭地域	30,000	重建基金 累計金額\$1,940,963				
					桃園市	電機	81	李延春	15,000					

近期出現了...
這種詐騙

一頁式廣告

廣告文

- ⚠️ 價格超級便宜
聽你說這是團購價才有的
- ⚠️ 叫你留言才給連結
但是連結早就在貼文內
目的只是藉由你的留言衝流量
- ⚠️ 連結地是一頁式廣告
沒有任何公司資料可查證
- ⚠️ 發文者明顯剛創立帳號

不要點擊不要點擊不要點擊

聽我說...
不要被中獎通知詐騙
好嗎?



再來就由假銀行告知
審核款項失敗要求操作網路銀行或ATM

歡迎搜尋打詐備錄板

臺中市政府警察局第六分局

Aulipure 澳立康健

纖舒敏益生菌，由內而外打造好體質

實驗專利

9種
益生菌

順暢代謝力×強健保護力

98%使用者滿意推薦

養分補給

3種
益生質



強化生存

28種
後生元



粉末劑型，素食可食

沈子昂

專科醫師推薦

復煜生物科技有限公司

線上
客服



馬上
擁有

