



逢甲人



SINCE 1992

- 逢甲大學校友總會
第十屆會員大會
- 逢甲人月刊新竹觀兮古美館
編輯會議暨懷舊之旅

全國前三大招生規模 逢甲大學連三年分發入學滿招



逢甲大學綠能中心主任 林秋裕博士

鏈結亞太諧能 推動低碳智慧社會影響力

研究實現商品化 解決在地環境痛點

氢能研究能量落地 走向淨零碳排

尹錠博

台達電子全球事業營運 執行副總裁

**跨領域經驗是成長最大優勢
團隊文化與韌性 創造全球競爭力**

宋祐璟

鑫捷科技 總經理

IT技術跨國輸出 迴游深根台灣
打造企業堅實資安與智慧整合力

麗明利百代

Leeming
Liberty

本頁圖片僅供參考，依合約書內容為準



中山北路首席

1·2房 18-25坪

04 2255 6632

麗明營造

鈕扣公文袋系列

DATABANK®
三田文具



蝦皮購物



@735muege

直式鈕扣公文袋

103-A3-BU

規格：A3-445*325*0.18 mm

103-A4-BU

規格：A4-330*250*0.16 mm

103-B4-BU

規格：B4-385*300*0.18 mm

103-B5-BU

規格：B5-270*225*0.16 mm

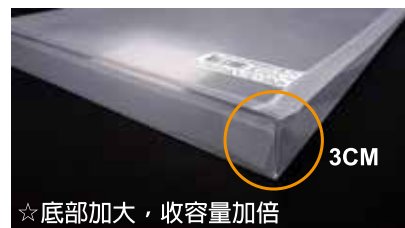
103-FC-BU

規格：FC-370*260*0.18 mm

103-A5-BU

規格：A5-240*195*0.16 mm

- ☆ 鈕扣設計，開合方便，文件不易掉落
- ☆ 文件收納防水、防塵、不易髒污



☆ 底部加大，收容量加倍



橫式鈕扣公文袋

105

規格：A4-240*330*0.18 mm



名片型橫式鈕扣公文袋

105N

規格：A4-240*330*0.18 mm



無瑕 鈕扣公文袋

規格：A4-240*330*0.28 mm

105-70



名片型直式鈕扣公文袋

103N-A4-BU

規格：A4-330*250*0.16 mm



DATABANK® 三鈿實業股份有限公司

總經銷：晉碩有限公司
台中市西屯區工業五路12號

TEL：04-2355 3419 FAX：04-2359 2250
客服專線：0800-003068 www.databankfile.com

物流總倉：苗栗縣通霄鎮白東里117-2號
物流專線：037-792051 FAX：037-792224



職棒球星
詹子賢

SKECHERS

HANDS FREE

Slip-ins

瞬穿 舒適科技



· 免彎腰

· 免動手

· 隨穿隨走

**JUST
STEP IN™**



不必再彎腰

再也不需動手
就能穿上鞋子

專利所有 仿冒必究



SKECHERS



SKECHERS TAIWAN

天地有大美

藍天的氣息 | 低密度，高綠覆，在別開喧囂的地方，身心盡情深呼吸
 核心的沃土 | 七期、八期、單元四，黃金三角正核心，轉身全幅日常
 文化與生活 | 南屯老城溫情，文心秀泰活力，一個恰如其分生活軸點
 千坪綠家園 | 1718坪寬朗基地，在雙塔之間，回家輕盈步履氣植森活
 採擷四季香 | 約50%高綠覆率，讓海葡萄、七里香、武竹，擁你歸家



▲ 翫麗迎賓大廳A棟3D示意圖



▲ 美境迎賓大廳B棟3D示意圖

南屯天地之間
 豐藏一座以美之名



3D外觀示意圖

即將——
 公開

豐邑 ONE 美

翫賞生活，美學建築

大美之間·氣植森活 | 南屯單元四3-4房 | 坐北朝南·戶戶邊間
 秀泰生活圈 | 豐樂園公站 | 宜居綠植島 | 貴賓專線:2472-5488

 豐邑建設

全案規劃：豐邑專業整合團隊
 投資興建、設計規劃、營建施工、庭園景觀、地質鑽探、結構分析
 材料檢驗、機電消防、都市環評、燈光計畫、物業管理、行銷客服
 聽從我、日日在我門口仰望、在我門框旁邊等候的，那人便為有福。(聖經·撒母耳3章34節)



FAMILY MART G M E R C

2025 — 8.6 — 9.16

【世界級普渡】

WORLD-CLASS PUDU

★世界好拜在全家★

購買全家中元指定商品

任
3
件
75
折



任
2
件
79
折

有普渡需求的民眾

請參考以下全家中元緊急物資

一般鬼怪區

歡樂零食箱



附贈三麗鷗毛巾 (共6款 隨機出貨)

素食平安箱



家戶需求箱



附贈史迪奇毛巾

萌寵鬼怪區

萌寵可愛箱



附贈迪士尼寵物頭套 (共5款 隨機出貨)

FamilyMart

商品優惠折扣方式為無條件進位。商品以實物為準。圖片僅供參考，數量有限，售完為止。詳情請見活動官網。如有未盡事宜，全家便利商店保有保留、修改、暫停及解釋活動內容之權利。

▶ 掃我看更多



指定福箱使用悠遊卡或全盈支付，單筆滿\$399立折\$49

(單筆不累折)

全盈+PAY



(全盈+PAY、悠遊卡各限量3萬筆)

企業AI智慧中樞系統

ENTERPRISE AI PORTAL

LLMs

EAP

Data Pipeline

AI Agent

Hybrid RAG

系統整合

數據整合

應用開發

算數

算法

算力



AI 數據幕僚 - 告別等待，掌握即時決策主導權

- ◆ 業務與管理者的數據自主權全面升級
- ◆ 自然語言即問即答，降低使用門檻
- ◆ 即時決策，掌握營運黃金時機
- ◆ 打造企業決策新生態

SYSTEMX 精誠資訊

諮詢專線

02-77201888#6982



全國前三大招生規模

文·攝影 / 轉載
逢甲大學秘書處

逢甲大學連三年分發入學滿招

114學年度分發入學榜單於昨(13)日公布，逢甲大學在少子化浪潮衝擊下仍交出亮眼成績，持續保持滿招紀錄，反映出學生與家長對逢甲用心辦學的高度信任與肯定，也延續了申請入學創下全國最高分發人數2,407人的佳績。

根據教育部核定，逢甲114學年度招生名額達3,975人(含擴充名額125人)，招生規模居全國公私立大學第三。此次擴增聚焦於人工智慧、資訊、光電、材料、化學、工業工程、機電、自動控制、通訊、電子及電機等重點科系，彰顯學校在前瞻科技領域的深耕與積極布局。

逢甲大學長年以深厚的產學合作實力著稱。根據教育部全國大專校院校務資訊統計，112年度產學合作計畫經費突破6億元，名列全國第八，並連續八年穩居私立大學第一。學校除與企業共建專業實驗室，引進最前沿產業資源與技術外，亦與台積電、旺宏、欣銓、美光等國內外知名企業合作開設冠名學程，針對產業需求精準培育具備即戰力的專業人才，形成穩固的產學共創網絡。

在教學成果上，逢甲秉持「大魚帶小魚」理

念，鼓勵教師帶領學生投入研究與競賽。今年於國科會「大專學生研究計畫」中，以145件獲補助的優異成績名列全國第六、綜合私校第一。競賽表現同樣突出，師生團隊於2024、2025年兩度勇奪「臺灣生成式AI應用黑客松」首獎，充分展現厚實的學研能量與育才成果。也正因這樣的辦學理念與行動力，逢甲在《Cheers》雜誌大學辦學績效調查中，已連續十年蟬聯私立大學榜首，深獲高教與產業界肯定。

面對少子化挑戰，逢甲仍持續投入校園優化與教學創新。今年啟用的「共善樓」是創校以來最大規模的建設，透過空間轉型，探索教育本質與社會未來，同時強調人與人面對面互動的重要性，讓學生在真實互動中激發創意、鍛鍊批判思維，並培養解決問題的能力。

校長王葳強調，逢甲從不囿於過去的成就，而是勇於創新，開創學校發展的第二曲線，力求始終領先一步。無論是在創新教學、產學合作、國際交流，抑或當前最受矚目的AI領域，逢甲都持續積極推動，既在幕後深耕技術與人才培育，也在舞台上展現成果與影響力，體現全方位前瞻布局與實踐力。



鴻準精密攜手逢甲大學成立聯合研究實驗室 打造光機電技術人才孵化基地

文・攝影／轉載逢甲大學秘書處



▲逢甲大學校長王葳與鴻準精密工業CTT總經理張登凱代表雙方簽訂產學聯盟合作備忘錄，共建「光機電技術聯合研究實驗室」。



▲逢甲大學校長王葳、工科院院長王啓昌、產推處產學長劉育成與鴻準精密工業CTT總經理張登凱及相關主管一同與會見證。

逢甲大學與鴻海集團旗下鴻準精密工業股份有限公司（CTT）於8月6日簽署「產學聯盟合作備忘錄」，並宣布共建「光機電技術聯合研究實驗室」，目前雙方已攜手啟動「雙景深抬頭顯示器（DP-HUD）」研發計畫，聚焦開發小型化、高性能的顯示系統，預期將在車用電子、國防工業、災防通訊與智慧裝置等領域實現技術突破。

此次合作由逢甲大學校長王葳與鴻準精密總經理張登凱（逢甲校友）共同簽署，結合光電科學與工程學系在雷射光電、綠能光電、資訊光電的研發能量與鴻準精密在高精密金屬結構件的設計與製造實力，將在技術諮詢交流、專案開發、人才培育與資源捐贈四大面向全面合作。王校長表示，鴻準長期深耕3C電子製造領域，並積極布局永續發展，已納入「台灣永續指數」成分股。近年關注的5G通訊、電動車與生醫光電領域，與逢甲研發方向高度契合，此次合作

將成為大學與企業共創價值的典範。

張總經理指出，逢甲學生務實肯幹、具備扎實基礎，深受產業界肯定。此次合作只是起點，未來將逐步擴展至機械、化工與生醫等跨領域，共同落實「人才共育、知識共創、成果共享」的永續合作理念，期許能為彼此注入創新動能。

未來成立的「光機電技術聯合研究實驗室」將聚焦研發人才培育、產學技術合作、國家型計畫申請三大核心目標。透過共同授課、專題指導與產學碩士制度，搭配產業實習與企業導師機制，協助學生提前接軌產業需求，強化實務能力。鴻準精密亦將持續投入先進量測設備與工作站資源，支援實驗室教學與研發。

張總經理在此表示，共建實驗室不僅是研發與教學的最佳平台，更是培育次世代專業人才的孵化器。未來將持續深化與逢甲大學的多元合作，攜手打造臺灣光機電高系統整合應用的創新基地。

PAPAGO!® 台灣汽車導航 第一品牌

立即下載訂閱

導航 **PAPAGO!**

試用優惠碼【PPGFC30】



台灣圖霸圖資
門牌定位最精準



全3D地圖
開車方向一目瞭然



語音輸入導航
專注駕駛更安全



測速提醒全都包
開車不怕吃罰單



擬真路口圖
複雜匝道不再繞錯



即時路況更新
聰明閃避塞車潮支援



愛車搜尋功能
停車找車超方便



連上車就能導航
CarPlay / Android Auto

新世代導航APP，
一次掌握8大智慧行車功能！

※ 畫面僅供參考，依實際主機畫面為主。

PAPAGO!® 研勤科技股份有限公司

tw.papagoinc.com

公司地址：114 台北市內湖區港墘路200號4樓
客服專線：02-2659-3008



官方產品資訊



GET IT ON
Google Play



App Store
下載

Aulipure 澳立康健

纖舒敏益生菌，由內而外打造好體質

實驗專利

9種
益生菌

養分補給

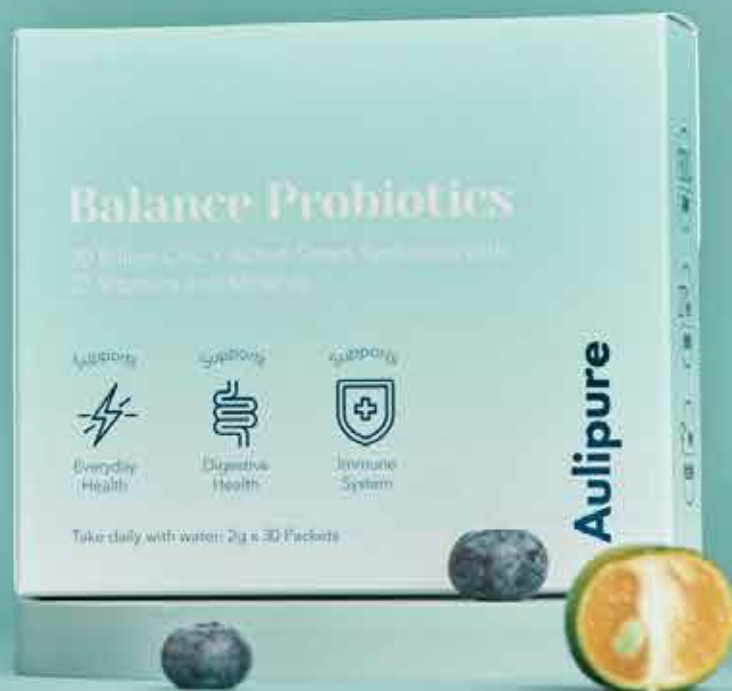
3種
益生質

強化生存

28種
後生元

順暢代謝力×強健保護力

98%使用者滿意推薦



粉末劑型，素食可食

沈子彤

專科醫師推薦

復煜生物科技有限公司

線上
客服



馬上
擁有



逢甲人月刊第395期總號第543號

中華民國63年1月創刊

中華民國114年9月1日出版

名譽發行人：王歲

發行人：李明和

名譽社長：謝振裕

社長：張財源

最高顧問：劉憲同 張山明 劉招明 曾永權 施鵬賢

社務委員：楊士靈 蕭地域 何正新 王致勛 高志銘 林育信

施明海 盧俊廷 王錦機 陳漢澤 張慕白 謝光富

黃仁盈 洪定國 黃龍福 林信鋒 李宏暘 黃銘孝

陳勝誥 陳敏 劉士賢 徐遠權 郭正沛

總編輯：賴文堂

副總編輯：黃輝慶 陳韋佐 張國竑 吳芳君 王振能

編輯委員：丁培元 王欣 尤正賢 周純堂 呂紹良 邱瑞利

張政文 王基順 高福源 陳正雄 張立義 崔昇祥

鍾士奇 方敏穎 陶鑫文 柯閔鐘 宗建誠 孫睿彬

執行編輯：陳書芸

資深顧問：楊民賢 沈振源 吳順勝 林廷祥 翁登財 孫慶餘

張綉梅 潘文成 張麗華 郭麗群 盧壯智 戚雅各

偕德彰 陳蓓蓓 游永全 黃玉雲 黃何文 劉延村

錢秋華 蔡練生 王祖森 王文聰 林盟彥 邱伯達

林昇璋 林慶隆 林揮獅 歐陽立民

創刊編輯委員：尤正賢 張立義 王基順 賴文堂

廣告總監：賴文堂

封面標題題字：蕭世瓊

社址：台北市復興南路二段65號12樓之5

郵撥帳號：15298571

戶名：台北市逢甲大學校友會

電話：(02)2708-3427 傳真：(02)2754-8571

網址：http://www.fcuaa.org.tw

E-mail：fengchia@ms22.hinet.net

設計印刷：浩瑋行銷管理顧問公司

E-mail：iahohoa@ms42.hinet.net

行政院新聞局出版事業登記證局版台字第8965號

中華郵政北台字第2258號登記為雜誌類

焦點報導

04 全國前三大招生規模

逢甲大學連三年分發入學滿招

◎秘書處

05 鴻準精密攜手逢甲大學成立聯合研究實驗室

打造光機電技術人才孵化基地

◎秘書處

人物專訪

12 專訪逢甲大學綠能科技暨生技產業發展研究中心

主任 林秋裕博士

鏈結亞太綠能

諧能商品化邁向國際市場

◎陳書芸

16 專訪優秀校友台達電子全球事業營運

尹毓博執行副總裁

跨領域的成長優勢

打造團隊溝通文化與韌性 領航全球

◎陳書芸

20 專訪優秀校友鑫捷科技 宋祐璟總經理

軟硬實力派 IT技術跨國輸出

為企業打造韌性資安與智慧整合力

◎陳書芸

曹昌堯博士專欄

24 幹細胞能幹甚麼？

臨床運用的玄機(下)

◎曹昌堯

侯勝宗博士專欄

26 一種「不再被需要」的滿足：

逢甲USR的反思

◎侯勝宗

台灣

主要負責人名錄

■逢甲大學

台中市西屯區逢大路127號

http://www.fcuaa.org.tw/

校友聯絡處(人言大樓10樓)

處長：楊士靈

執行秘書：王欣

電話：(04)24517250 # 2552

■逢甲大學校友總會

總會長：李明和

秘書長：賴俊銘

■台北市逢甲大學校友會

台北市復興南路二段65號12樓之5

http://www.fcuaa.org.tw

會長：張財源

■桃園市逢甲大學校友會

會長：蕭地域

■新竹市逢甲大學校友會

會長：何正新

■苗栗縣逢甲大學校友會

會長：王致勛

■台中市逢甲大學校友會

會長：林育信

■彰化縣逢甲大學校友會

會長：郭正沛

■南投縣逢甲大學校友會

會長：高志銘

■雲林縣逢甲大學校友會

會長：施明海

■台南市逢甲大學校友會

會長：黃龍福

■高雄市逢甲大學校友會

會長：黃仁盈

■屏東縣逢甲大學校友會

會長：盧俊廷

■台東縣逢甲大學校友會

會長：王錦機

■花蓮縣逢甲大學校友會

會長：林信鋒

■宜蘭縣逢甲大學校友會

會長：陳漢澤

■金門縣逢甲大學校友會

會長：張慕白

■澎湖縣逢甲大學校友會

會長：謝光富

■逢甲大學EMBA校友會

理事長：李宏暘

秘書長：朱國強

■逢甲大學台北市校友文教基金會

董事長：鍾智文

執行長：賴文堂

■逢甲大學EMBA學術發展基金會

董事長：黃駿霖

秘書長：劉昌憲

■廖英鳴文教基金會

董事長：錢秋華

秘書長：戴瑞坤

■高雄市逢甲歡喜人協會

理事長：林坤山

執行長：賴俊銘

海外

主要負責人名錄

■日本校友會

東京地區總召集人：石滋文

大阪地區聯絡人：蔡仲雄

■美國北加州校友會(舊金山地區)

會長：黃銘孝

■美國南加州校友會(洛杉磯地區)

會長：徐遠權

■美國華盛頓D.C.校友會

會長：徐文炳

■美國紐約校友會

會長：洪國治

■美國西雅圖校友會

會長：傅國強

■加拿大西校友會(溫哥華地區)

會長：陳美芝

■加拿大東校友會

會長：陳勝誥

■澳洲昆士蘭校友會

會長：陳敏

■馬來西亞校友會

會長：洪定國

■香港校友會

會長：任立新

■澳門校友會

會長：何曉彤

■汶萊校友會

會長：鍾昌華

■印尼校友會

會長：朱永健

■泰國校友會

會長：楊錦鵬

■新加坡校友會

會長：余清安

■中國大陸校友會

總會長：黃泓燐

■中國江蘇分會

會長：邱志平

■中國華南分會

會長：劉士賢

■中國川渝分會

會長：郭弘揚

■中國福建分會

會長：潘怡君

偕德彰會計師專欄

- 28 遺贈稅法關於
「贈與」和「視同贈與」的差別分析 ◎偕德彰

康博集團專欄

- 30 2025年度關鍵字
「眼袋手術」與「美加醫美」同步登榜！
◎康博診所醫師團隊

特別報導

- 32 逢甲人月刊395期編輯會議
觀兮古美館懷舊之旅 ◎賴文堂

校園采風

- 34 從文化素養帶動英語學習：
人社院推動全英多元文化微學程 ◎陳玉苹
- 36 駕馭BANI時代的挑戰：
新世代AI人才的關鍵三原力 ◎梁辰睿
- 38 澳洲昆士蘭大學的教與學體驗
UQ STEP教育學術交流活動 ◎國際科技與管理學院

知識饗宴

- 40 數位身份交易與法律界限：
深度剖析網路帳號出租與租借之刑民責任
◎莊鈞翔
- 42 生活新知
從防災到韌性：
極端氣候下水土保持工程的思維轉變 ◎連惠邦

校友聯誼

- 44 逢甲大學校友總會第十屆第一次會員大會、理監事
暨顧問聯席會議
耀明同行 和諧共生 共善逢甲情
◎張瑞典、賴俊銘

徵信錄

- 47 校友會會員年費及各類捐款

公益廣告

- 47 台中市政府警察局第六分局
防止詐騙宣導

贊助廣告

- | | |
|----------------|----------------|
| 01 豐邑建設 | 邱崇誌(土木68) |
| 02 全家便利商店(股)公司 | |
| 03 精誠資訊 | |
| 06 研勤科技 | 簡良益(資訊84) |
| 07 立明集團 | 劉招明(水利59) |
| 10 達紡企業 | 黃國彰(工工70) |
| 11 度小月 | 林荻洋(銀保59) |
| 46 歐客佬精品咖啡 | 王信鈞(EMBA高階110) |
| 48 磐儀科技 | 李明(電機72) |
| 封面裡 麗明營造 | 吳春山(土木博113) |
| 封底裡 三田文具 | 何欽鍊(EMBA高階107) |
| 封底 大力卜(股)公司 | 蕭瑞芬(EMBA高階104) |

逢甲人 月刊贊助發行企業

BEST GIVING
麗明營造

森田藥粧®
— SINCE 1934 —

SYSTEMEX
精誠集團

FamilyMart

SIMURGH

ANStek
Answer Technology Co., Ltd.
安馳科技

住邦資產管理
JUBON INTERNATIONAL REALTY

JSL 甲山林集團
GROUP

ARBOR
磐儀科技

Aulipure
立明集團 劉招明 董事長

DATABANK®
三田文具

PAPAGO!®

三商美邦人壽
Mercuries Life Insurance

華杏出版機構
FARSEEING PUBLISHING GROUP

陽信銀行
SUNNY BANK

GSC 高古貿易股份有限公司
高古集團 www.gsc.com.tw

MF select

吃茶三千
TAIWAN 1998 創

禾璋投資股份有限公司
柯景淮 董事長

iSion 力神科技股份有限公司
Lislon Technology Inc. 蕭地域 董事長/總經理

遠雄建設

度小月 Döshee
SINCE 1899

MeiLoon

PX 大通

臺北明園利生協會
光復舊道 心 利益第三行

松園食品
MATSUZONO

啓宇營造



SINCE 1895

130
years

多謝有您

共迎大月



官網首購88折



加LINE好友

SAY
doshee
說多謝

a Doshee company

www.doshee.com.tw



doshee.lab



度小月品牌粉絲頁



品牌官網

全聯

大全聯

city'super

LOPIA

SOGO

Breeze Super 微風超市

新光三越

momo

PChome

蝦皮購物

SIMURGH | 臺灣製造 | 企業團體服首選



專業打造企業制服、團體服、客製化T恤！

提供POLO衫、班服、公司制服等完整訂製服務，從設計到生產一條龍流程，確保高品質與舒適度。



超抗皺

Wrinkle Resistance



超彈性

Comfort Stretch



超透氣

Breatheable



真涼感

Wincool

購物商城



LINE官方



📞 聯繫我們
立即客製您的專屬團體服 ➡

不論是公司制服、團體T恤或活動服，我們助您塑造專業且獨具風格的品牌形象！

逢甲大學綠能科技暨生技產業發展研究中心主任 林秋裕博士

鏈結亞太綠能 諧能商品化邁向國際市場

文 / 陳書芸 · 攝影 / 陳書芸、逢甲大學綠能中心



▲與光泰環能公司合作，鏈結國際場域馬來西亞國立大學師生，跨域共學生物炭循環經濟模式。



▲逢甲大學維運之ACABT協辦印尼ABBS 2023國際研討會，吳石乙教授(右)簽署IFHE國際合作宣言。



▲日本筑波大學參訪逢甲大學綠色氫加氣站。



▲2024年綠能中心組隊參加「APEC YES Challenge」青年競賽，歷經半年評選後成功晉級決賽，並赴泰國清邁與來自六個經濟體的隊伍同場競技。

從沼氣技術起步，逢甲大學綠能中心主任林秋裕博士（以下稱林主任）帶領團隊深耕生物氫能研究超過二十年，自1998年起投入厭氧發酵產氫技術，至今仍維持全球領先的產氫速率，並取得多項專利與技術轉移成果。綠能中心為逢甲大學重要的一級跨領域研究單位，聚焦能源資源開發、生技應用、循環經濟與綠能人才培育，並積極拓展國際合作平台，實踐大學社會責任。在能源轉型浪潮下，中心也推動以「諧能」概念為核心的解決方案，結合氫能、甲烷與風力、太陽能等間歇性綠電，建構穩定且永續的綠色能源系統。

從實驗室走向國際舞台 開啟氫氣價值的科研旅程

林秋裕主任還在成大土木工讀研究所時，專攻「廢水處理」，為他的研究與職涯奠定基礎。畢業後，因應師資擴充需求，在指導教授推薦下加入逢甲大學水利系，開始將污染物移除的研究，逐步延伸至能源領域。

1983年，他赴日本東北大學攻讀博士，研究主題為「厭氧消化」——在缺氧條件下由微生物分解有機物產沼氣的技術。雖然當時主要用於環保處理，但林主任更著眼於如何將沼氣作為能源應用，也由此踏入再生能源領域。

1997年，他參加日本仙台的國際厭氧消化研討會，發現全球已開始聚焦於從厭氧過程中提取氫氣，氫能也因燃料電池熱潮而備受關注。啟發之下，他開始思考，是否能在產生甲烷之前，就分離出中間產生的氫氣，以提升產能與應用價值。

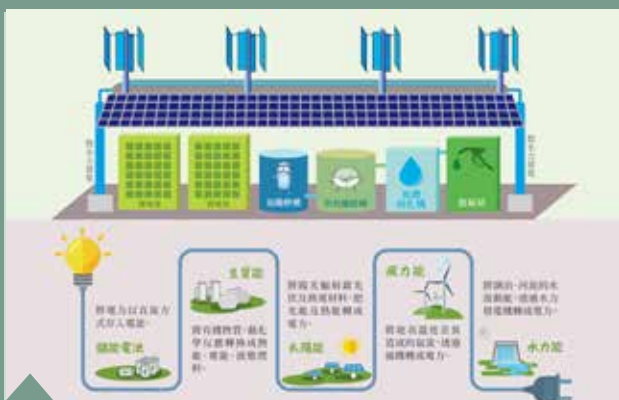
雖然初期實驗未如預期，但多年後他重新檢視當年的研究資料，意識到其中潛力，便再次投入「生物製氫」研究，並帶領學生一同參與。這項研究成果不僅刊登於國際期刊，更成為他被引用次數最多的一篇論文。

如今擔任逢甲綠能中心主任及國際氫能源協會台灣分會主席的林秋裕，持續投入氫能技術與應用的發展。他相信，真正有價值的科研成果，往往不在當下顯現，而是在歲月淬鍊後，產生深遠影響。

研究能量落地商品化 鏈結亞太綠能

逢甲大學綠能中心自1998年起投入厭氧發酵產氫的研究，至今仍維持全球領先的產氫速率，並取得多項國內外專利，技術逐步推進至商品化與國際合作階段。林秋裕主任指出，氫能源的推廣高度仰賴政策支持，即便技術成果顯著，要真正商品化仍具挑戰。「研究可以有很多突破，但要符合市場需求與原料限制，並不容易。」

目前氫能的原料主要來自糖蜜、廚餘與農業廢棄物，雖具環保優勢，卻因收集與供應不穩定，



▲ 諧能技術是以二階段氫烷氣產製之「生質能」技術作為基載能源，搭配風力、太陽、水力等間歇性能源，達到滿足每日生活所需之電力需求。



▲ 逢甲大學維運之ACABT協辦印尼 ABBS 2023國際研討會。

成為大規模應用的門檻。為突破瓶頸，團隊積極於研發「氫甲烷混合燃料」，可直接應用於內燃機系統，已獲國科會前瞻技術計畫支持。「我們的測試仍在進行中，目前已申請到研究經費，代表政府肯定這項技術的潛力。」

綠能中心在2009年成立「APEC先進生物氫能技術研究中心」，為亞太22個經濟體中九大技術研究中心之一。該中心長期推動亞太地區生物氫能的交流與應用，也是逢甲綠能碩士學程及跨領域合作的重要平台。中心積極協助APEC各會員體建立氫能研究能量，提供技術課程與先導工廠經驗，並與APEC能源工作小組合作，將技術實際落地應用。

在國科會、經濟部能源局及校方長期支持下，逢甲的生質氫能團隊已在國際學界取得領先地位，技術成果屢獲肯定。未來將持續深化研發、培育人才，並強化成果的市場轉化。這座APEC研究中心不僅是學校對國際社會的重要承諾，也展現台灣在綠能領域的實力與貢獻，為逢甲邁向國際頂尖大學奠定基礎。

匯聚人才 共同推動智慧低碳社會影響力

「研究成果不只是技術，更包括培養出的人才。」林主任指出，逢甲綠能中心匯聚多位跨領域研究者，不僅在綠能與永續領域發揮專長，也共同推動智慧低碳社會的實現。研究團隊的

成形始於前校長張保隆任內，當時在校方支持下，成功延攬並培育多位關鍵教師。

賴奇厚教授專注於農業廢棄物再利用與氣態生質能開發，將農村常見的有機廢棄物轉化為能源，提出具在地應用潛力的綠能解方。朱正永教授則聚焦生物性能源技術實務，並將台灣研發成果輸出海外，如在印尼美娜多市建置生質能示範電廠，展現台灣技術的國際影響力。

在智慧能源與資訊整合方面，呂晃智副教授運用其資訊工程背景，推動AI與能源管理系統的結合，發展碳排監控與優化策略，目前也擔任綠能碩士學程主任。他與榮譽副校長周至宏講座教授合作，投入淨零碳排研究。周教授則進一步以AI與永續科技，帶領學校成立「永續發展與社會責任」，打造具示範性的低碳校園。綠能中心從單一研究平台，轉型為連結人才、技術與社會實踐的永續推動樞紐。

偏鄉不缺電 綠能輸出解決在地環境痛點

在面對全球能源危機與氣候變遷挑戰下，逢甲大學綠能中心的研究成果在東南亞農村地區發揮實質影響。由朱正永副教授主導、與中興大學吳耿東副教授合作推動的「印尼美娜多市農村氣態生質能設備示範計畫」，成功將台灣開發的「二階段厭氧沼氣發電技術」應用至印尼偏鄉，為當地帶來可再生的清潔能源。



▲逢甲綠色諧能證照班的循環經濟與社會創新課程。



▲2024 APEC YES Challenge技術參訪，前往清邁皇家大學的adiCET智慧園區參觀校園與鄰近社區綠色諧能的合作。



這項技術利用牛隻糞便與農業廢棄物進行厭氧發酵，產生氫氣與甲烷，再混合發電，不僅解決當地農村廢棄物處理問題，更提供獨立且穩定的電力來源。林主任指出：「這類技術最適合應用在印尼這樣離島眾多、能源供應困難的地區，既能解決環境問題，又能協助氣候難民建立基本生活機能。」

其中，美娜多市牛隻屠宰場的示範案場成效顯著，不僅獲得印尼市政府與當地大學的高度關注，也被國家地理頻道拍攝成紀錄片《綠金未來》，收錄為成功案例之一。林主任強調：「不只是做商品，把技術推向國際應用，更是提高逢甲大學在國際的知名度與價值。」

諧能邁向國際市場與淨零碳排發展

逢甲大學綠能中心近年積極擴展研究團隊，結合化工、材料、環工、自控與AI等多領域師生，打造跨系所、跨世代的合作網絡。目前已有近20位教師參與中心計畫，並配有專任助理與來自各系所的研究生投入研發。林秋裕主任表示，中心除承接國科會與教育部淨零碳排專案，也執行由化工系吳石乙教授主導、獲國際資助的APEC計畫，推動區域能源合作與USR實踐。

2024年，綠能中心更組隊參加「APEC YES Challenge」青年競賽，歷經半年評選後成功



▲專訪當日現場中心團隊成員合照。

晉級決賽，並赴泰國清邁與來自六個經濟體的隊伍同場競技。透過技術創新與社會解決方案的提案，學生展現回應淨零目標的行動力，讓國際看見台灣年輕世代在綠色能源領域的潛力與創意。

然而，將技術從實驗室導入市場仍面臨挑戰。林主任指出，產業多半對設備汰換及效益評估存有疑慮，因此團隊策略著重於開發可直接應用於現有燃燒系統的綠能技術。目前研究聚焦於氫氣與甲烷混合燃料的燃燒特性，期望提升能源效率，同時降低氮氧化物排放，預估可減少約三成空氣污染並降低處理成本。他強調，綠能技術要成功落地，必須從數據出發、貼近實際需求，逢甲將持續以研發與驗證為核心，成為技術轉化與永續實踐的重要推手。



《林秋裕專訪》
照片連結

台達電子全球事業營運 尹鏞博執行副總裁

跨領域的成長優勢

打造團隊溝通文化與韌性 領航全球

文 / 陳書芸 · 攝影 / 陳書芸、台達電子



學歷

- 逢甲大學交通工程與管理學系79畢
- 台大EMBA商學碩士

現職

- 台達電子 全球事業營運 執行副總裁

經歷

- 台達電子 電源及系統事業群 總經理
- 中達電通 副董事長及
台達電子企業管理(上海) 總經理
- 中達電子(江蘇) 總經理
- 台達電子(東莞)及
達創科技 採購經理及物料處長



▲台達建構從電網到晶片全方位解決方案，包含電源、被動元件及散熱管理一應俱全。



▲台達智能製造方案可創建高擬真的數位孿生能力，加速下一代智慧工廠發展。



▲擁有快速部署能力與高精準度之D-Bot系列協作型機器人。

台達創立於1971年，為全球提供電源管理與散熱解決方案。面對日益嚴重的氣候變遷，台達長期關注環境議題，秉持「環保、節能、愛地球」的經營使命，持續開發創新節能產品及解決方案、不斷戮力提升產品的能源轉換效率，以減輕全球暖化對人類生存的衝擊。近年來，台達已逐步從關鍵零組件製造商邁入整體節能解決方案提供者，深耕「電源及零組件」、「交通」、「自動化」與「基礎設施」四大事業範疇。

尹學長自1992年加入台達，擁有豐富的企業策略規劃、動態競爭分析與商業模式轉型經驗，能靈活因應市場變化，推動企業持續成長。他亦擅長全球營運平台規劃與跨功能團隊整合，在供應鏈策略與風險管理方面具備深厚實務歷練，並致力於打造學習型組織與高績效團隊，持續推升集團整體表現。

為整合各地區及事業單位資源，集團於2023年成立全球事業營運部，由尹學長擔任執行副總裁，致力提升營運效率與綜效，為在地客戶創造最大價值，進一步提升台達全球影響力。

職場前15年：從採購到韌性供應鏈的穩健耕耘

90年代台灣電子產業高速發展，尹學長找工作時，對「台達電子」相當陌生。因緣際會，

他獲得面試機會，感受到公司尊重人才與國際化氛圍，符合他尋找長期發展與系統學習的目標。後來從鄭創辦人自傳得知台達早在80年代已展開海外布局，全球供應鏈多元且廣泛。他自採購起步，走訪供應商並參與跨部門專案，逐步建立整體性思考，深刻影響其管理理念。

回顧過去30年，韌性供應鏈是台達成功關鍵之一。尹學長參與團隊從零開始，逐步建立穩固供應鏈夥伴關係。接觸採購的初期聚焦單一供應商及物料類別，主要工作為解決元件的交期需求。隨著涉略漸深，這些「點」連結成「線」，開始了解上下游流程整合，如設計與製造、採購與品管銜接。當「線」橫向串聯不同品類與地區夥伴，形成「面」一完整供應鏈設計，提升效率與彈性，賦予企業面對市場波動的韌性，進而凸顯供應鏈管理的重要價值。

早期集團ERP系統僅能單機獨立作業，隨技術進步，決定導入整合型ERP系統。尹學長參與跨部門模組對接，並成功將模式複製至大陸，體會ERP對運營的重要性。2003年，他擔任子公司達創物料處長，優化物料體系。達創主打系統型網路設備，與他過去專注的電源供應鏈不同，且系統產品管理更複雜。系統接單依賴關鍵零件和多階製造協調，透過資訊系統整合供應鏈與多地營運，是提升效率的關鍵。

在十五年的採購體系歷程中，尹學長逐步參

展現超越自我，協同共贏



▲高效合作5T架構。



▲全方位智慧園區管理系統，已為台中港打造完整的維運管理平台。

與並歷經系統層級的整合與多個關鍵環節，累積他的紮實專業能力，也逐步建立個人的影響力與價值。

新角色，新挑戰：領導者也需要持續學習

2008年迎來尹學長第一個重大的職涯轉折，從15年物料採購轉向工廠營運管理，負責三萬多名員工，包括員工流動、穩定、跨部門溝通與生產問題。當時中國經濟高速成長，用工市場不穩，穩住人心、維持生產節奏及品質成關鍵。六年經驗讓他深入了解策略與現場運作，強調「對事不對人」，提升溝通與資源整合，建立信任凝聚團隊。他嚴控生產流程與品質，並視工廠為人才搖籃，培養潛力年輕人才。

2014年肩負新任務，調任上海負責管理集團中國區的銷售運營。他積極促進中達電通與工廠及事業單位之間的深度交流，充分發揮「三位一體」的協同效能。在領導過程中，不僅拓展當地的銷售辦公室、梳理業務流程，更建立起後續區域業務營運機制的雛形。

十年的海外歷練，2018年尹學長回到台灣，接任集團最大事業群的營運。面對龐大組織規模與多變的市場環境，他的首要任務是持續尋找新的成長動能。挑戰卻接踵而至，辛苦建立的紅色供應鏈體系因中美貿易衝突遭受重創，供應鏈調整尚未完成；2020年新冠疫情爆發，封城、斷鏈、搶櫃等問題頻頻發生，對營運造

成重大衝擊。儘管如此，團隊憑藉群策群力，克服重重考驗，近年來不僅營收穩健成長，獲利更大幅提升。同時，他持續推動人才識別與培育，為事業群的長遠發展注入持續動能。

跨文化有效溝通，打造透明資訊與信任型團隊

每人因經驗、教育、文化與年齡差異，皆具獨特優勢。領導者應聚焦優勢，避免只看缺點，並激勵團隊發揮所長；適時授權，避免事事親為，才能建立穩固合作關係。唯有尊重多元觀點，凝聚共識，開放、尊重與包容，團隊才能攜手共進。

台達在全球擁有165個據點，遍及40多國，多元文化成組織重要特色。推動全球化運營時，集團在同一績效標準下，考量各地溝通風格、思考模式與習慣差異，管理方式多樣化。2006年建立事業單位與地區雙維度矩陣組織，優化流程，讓經理人清楚職責。

接任全球事業營運後，尹學長須與不同時區、語言及風格同仁合作，推動跨組織協作。初期合作充滿挑戰，會議資訊過載，決策難落實。憑三十年經驗，他領悟打造內外團隊的「5T」(Truth, Trust, Transparent, Teamwork, Total Cost Ownership)領導心法，並以此校準團隊運作。

在管理全球業務兩年多中，尹學長透過持續互動與信任建立，有效提升區域績效，培養出具獨立判斷與執行力的區域領導者。他深刻體



▲台達在ELECRAMA 2025電子展推出新型協作機器人。



▲台達於荷蘭Hoofddorp舉辦全新EMEA總部綠建築動土儀式活動。

會，國際團隊成功關鍵不在制度流程，而在於彼此信任與責任感的共築。

布局未來關鍵人才，推進組織轉型與永續成長

台達自2008年成立「領導人才發展委員會」，由總部推動並延伸至各區域、事業單位與工廠，建立系統化的高階人才培育機制。這不僅是傳統人資訓練計劃，而是一套每年定期檢視並對接實戰機會的人才養成體系。核心在於「任務導向」與「多元文化挑戰」，如安排亞洲經理人赴歐洲主導轉型，透過跨區實戰，快速培養國際領導視野與能力。

尹學長指出，此機制使公司不再僅依賴「從總部派人」，而能讓全球人才被看見與培養，推動領導力真正國際化。針對全球人才整合與發展，公司持續聚焦多元輪調、關鍵人才360度評量及高階人才發展。以尊重多元與開放包容為基礎，透過賦能與跨文化溝通激發潛力。明確訂目標與分工，推動文化交流與人才培育，凝聚團隊向心力，實現永續成長。展望2030，人才需具跨文化溝通、情緒智商、創新思維及靈活適應力，這些軟實力將成全球協作與持續發展關鍵，驅動組織迎未來挑戰。

持續學習，擁抱挑戰，成就更好的自己

尹學長感謝公司一路以來的信任與機會，他始終相信，企業與個人的成長關鍵在於「持續

學習」。多元的職涯歷程也讓他理出一套值得傳承的職涯心法——「LEARN」：

L—Learn持續學習：保持學習的心態，尤其是在跨領域與跨文化的學習上。技術會過時，但學習力永遠不會。

E—Experience diversity多元經驗：主動接觸不同領域與部門的任務，多元經驗有助於增強同理心，並提升資源整合能力。

A—Awareness敏銳觀察：身處數位時代，真正的領導力源自於對人、文化及非語言訊號的敏感度。會議中觀察到的細節，往往比簡報上的數字更為重要。

R—Resilience逆境成長：失敗不是傷疤，而是履歷中珍貴的經驗。越早面對失敗，越能承擔真正的責任。

N—Network互信連結：關鍵不在於認識多少人，而在於是否能建立互信、互助且具共識的影響力網絡。這樣的網絡，將成為推動轉型時最重要的資源。

最後尹學長分享，未來領導者將面臨更嚴峻的挑戰，不僅需深刻理解人文與社會需求，更要善用數位轉型機遇，推動組織永續發展。領導決策必須以人性為核心，帶領多元互補的團隊，共同實現永續目標。他強調，領導不應僅追求職稱光環，而應自問是否已準備好創造真正價值、迎接變革，並擁抱多元差異。唯有持續學習、勇於挑戰，才能成就更好的自己。

鑫捷科技 宋祐璟總經理

軟硬實力派 IT技術跨國輸出 為企業打造韌性資安與智慧整合力

文 / 陳書芸 · 攝影 / 陳書芸、鑫捷科技



學歷

- 逢甲大學EMBA科管95
- 美國USIU企管

現職

- 鑫捷科技 總經理

經歷

- 大眾電腦 CE電腦工程師
- 國家電腦 銷售業務
- SYSTEX精業 業務經理
- 精誠資訊 業務處長



▲宋學長於逢甲大學EMBA的畢業照。



▲宋學長參與第一屆台灣與太平洋友邦元首會議。



▲鑫捷科技於2025 iThome資安大會。



Breaking

獨家專訪



▲帛琉共和國新首都，是宋學長的第一個海外ICT專案的起源。

▲帛琉共和國副總統Mr. Raynold Oilouch帶領相關政府人員來到鑫捷科技交流。

成立於2009年的鑫捷科技，以網路架構、伺服器建置與儲存備援等硬體整合起家，成功打入中大型企業與上市櫃市場。近年來更積極投入軟體開發，成立創新技術中心與軟體雲端處，承接政府財務管理、資產與議事系統等專案，累積豐富實務經驗。技術團隊佔比公司人力逾六成，從資料庫、前後端、資安到 UX 均透過專業分工合作。2022 年導入 ISMS 資安管理制度，並於隔年取得 ISO 27001 國際認證，團隊中更有多位 PMP 與資安稽核師，展現對專案穩定與風險控管的高度重视。

最令人稱奇的是，鑫捷科技是少數成功將台灣 IT 技術輸出海外的企業。早在2006年，創辦人宋祐璟總經理即率隊前進帛琉共和國，協助當地新首都政府建置法院、警政、出入境等多項資訊系統，掌握超過八成系統開發項目，成為兩國技術合作的重要支柱。秉持「專業、誠信、創新」理念，鑫捷科技持續為企業與政府提供數位轉型的堅實後盾。

實力派 IT技術跨國輸出 帛琉新首都資訊建置

能少數成功將IT技術輸出海外的實力，是宋學長的職涯與跨國實戰經驗累積。他從大眾電腦擔任CE工程師起步，轉任國眾電腦內銷業務，培養技術與銷售兼備的能力。隨後赴美攻

讀企管碩士後返台，加入精業（SYSTEX）電子化政府部門十年，累積IT技術、業務談判、語言實力與大型政府專案經驗，為日後進軍海外市場打下穩固基礎。

2005年他負責前往帛琉承接新首都ICT系統建置案，從機房、網路到系統規劃皆由他與團隊親自操刀。當時公司正值組織調整，他選擇留在當地創業，成立WebPlus公司，主攻政府資訊建設。2009年帶著在帛琉累積的經驗返台創立鑫捷科技，將服務拓展至國內政府與企業。

帛琉的專案涵蓋勞工、移民、法院、警政、國稅、郵政、地政等九大核心系統，團隊在短短幾年間從無到有建置完成。面對當地人力不足、文化差異與資源有限等挑戰，他整合台灣外包團隊，主導設計、開發與部署，建立完善的政府數位基礎建設。因為過去經驗熟悉標案流程，能自行撰寫規格書與控管預算，即使在競標對手報價兩至三倍的情況下，仍能以合理成本完成專案，維持品質與利潤。

其中最具代表性的案例之一，是帛琉郵政系統全面數位化。原本全靠人工作業的郵局，在團隊協助下完成電子化倉儲、POS售票與即時計費系統整合，大幅提升效率與服務品質。

宋學長分享：「帛琉政府願意給你時間，也尊重專業，知道軟體是有價值的。」這份信任成為他與團隊在當地穩健發展的關鍵，也奠定

全方位系統及網路整合專家，一站式IT解決方案

鑫捷科技 (WEBPLUS) 專精於AI整合、資訊安全、系統與網路建置、虛擬化、大數據分析及軟體開發。提供一站式企業IT解決方案。服務涵蓋從網路連線到端點安全、涵蓋雲端資訊整合、資料備份、系統備援規劃等，協助臺灣及海外政府機關與中大型企業客戶規劃與整合資訊系統，共創資訊科技新未來。

一站式資安服務

在數位化時代，網路攻擊愈加頻繁，企業面臨的資安風險與日俱增。WEBPLUS提供全面性的資安解決方案，從網路安全、終端防護到數據備份，確保您的企業資訊安全無虞！

1 事前預防

- 資安評估與風險分析
- 弱點掃描與滲透測試
- 資安政策與防護計劃制定
- 社交工程演練與資安教育訓練
- 系統與網絡架構優化

2 事中偵測

- 即時監控與異常行為分析
- 資安事件快速反應機制
- 威脅隔離與阻斷
- 資安事件溝通與通報流程
- 協助調查與事件原因分析

3 事後復原

- 數據復原與系統重建
- 資安事件報告與事後分析
- 資安政策與流程修正
- 持續改善計劃
- 資訊系統的全面檢查與加固

全方位產品服務



選擇 WEBPLUS 鑫捷科技

根據企業規模與需求量身打造最佳解決方案

- 高效防堵機制，即時應對各類資安威脅
- 業界信賴合作夥伴，服務眾多企業與政府機構之經驗

www.webplus.com.tw
sales@webplus.com.tw

總公司 04-2253-2557
集團專線 04-2254-5967

◀▲鑫捷科技提供企業堅實韌性的系統整合與資安服務。

他在業界的口碑與實力。

迴游深根台灣 打造韌性資安與智慧整合力

2009年宋學長決定回到熟悉的台灣市場，成立鑫捷科技，將帛琉所實踐的成功模式導入國內，主攻政府與大型企業的系統整合與資安服務。他就像「迴游」一樣，從家鄉出發、遠征海外，帶著經驗與技術回到原點，再度深耕。

回台後，鑫捷科技憑藉在帛琉累積的專案實力與信譽，取得多項政府與公部門標案，奠定穩固基礎。然而，面對資安威脅日益嚴峻的現況，他深知企業的期待早已從「系統穩定」提升至「安全防護」與「智慧轉型」。鑫捷科技透過強化自身資安實力，不僅取得ISO/IEC 27001與TAF等認證，也培養具備資安稽核、隱私資訊管理專長的人才，提供從外網防護、弱點掃描到社交工程演練等多層次防禦方案。資訊安全不能只是被動防禦，更需前瞻規劃與主動監控，協助客戶強化整體韌性。

隨著AI與大型語言模型成為產業轉型的關鍵，鑫捷科技也進一步投入高效能運算平台與高速網路環境的建置，協助企業打造自主可控的AI應用架構，成長為具備跨國實績、資安實力與AI應用基礎建設能力的科技夥伴。

一線窗口精準客戶痛點 建立信任關係更長久

建立客戶長期信任關係的過程中，宋學長堅

持「專業、誠信、以客為本」的核心理念。鑫捷科技不只提供技術服務，更深入了解客戶需求，量身打造解決方案。為強化服務品質，公司鼓勵工程師成為「一線窗口」，提升溝通效率與應變速度。透過定期舉辦技術交流與研討活動，也讓客戶關係從合作進一步升級為夥伴式的信任關係。將資訊安全與客戶權益保障視為永續經營的核心價值，宋學長強調：「我們不是只解決當下的問題，而是要陪客戶走長遠的路。」

市場策略上，鑫捷以實績與專業認證(ISO、CMMI、PMP等)成功切入政府標案市場；面對大型企業，則以過往服務超過百家上市櫃客戶的經驗為基礎，提供系統建置、數位轉型等一站式整合服務，精準對應企業成長階段的需求。

政府專案成果方面，包括阿里山森林鐵路票務系統，整合線上購票、超商 iBon 取票與現場驗票功能，提供完整便捷的旅遊體驗；針對政府部門開發的「公平派車系統」，有效分配公務車資源，提高行政效率；政府單位的倉儲與物料管理系統，實現備品流通數位化與系統化。

在企業服務部分，開發EIP單一登入平台，整合HR、ERP等系統帳密，簡化員工操作流程並強化資訊安全。此外，團隊也承接多家企業在新廠或海外據點的網路建置與虛擬化專案，從資安、無線架構、雲端備份到後續維運，提供企業全方位的數位基礎建設服務，穩健支持客



▲ 2025中部製造業資安論壇。



▲ 2022淨灘活動。



▲ 同仁團隊前往印尼峇厘島員旅。

戶邁向智慧化營運。

同仁即夥伴 人才即競爭力創造企業價值

鑫捷科技的人才培育與團隊管理，宋學長與副總周慧如有著高度共識—「用信任與透明建立向心力，把同仁當夥伴。」他們深知，企業在組織轉型與部門調整時，最需要穩定團隊、留住關鍵人才。宋學長坦言：「每個企業都會遇到組織調整或夥伴離開的陣痛期，當時多虧周副總主動找尋適合的人選，幫助公司度過難關。」真正優秀的團隊，是願意一起解決問題、彼此信任的群體。

不同於傳統被動收履歷的方式，鑫捷科技在必要時會採取主動出擊策略，尋找具文化認同與技術潛力的人才。公司內部也設立「創新技術發展中心」專責前瞻研發，鼓勵業務與技術人員每年取得新證照，並定期辦理內訓與客戶回饋收集，使整體團隊保持精進。周慧如副總分享，文化認同是留才的關鍵，公司也強調去階級化的管理氛圍，如：營收透明、分工明確、尊重專業，讓每位員工都清楚自己的定位與價值，也從未間斷年終共享成果，這份承諾已成為團隊穩定與信任的基石。

目前，技術與研發人員是整體人力的六成以上，持有各類證照，包括系統、網路、資安與PMP專案管理等，顯示公司對「人才即競爭力」的高度重視。宋學長表示：「人才不是成本，

而是資產。我們願意投資，是因為相信團隊可以創造價值。」

持續進化 才能掌握改變帶來的機會

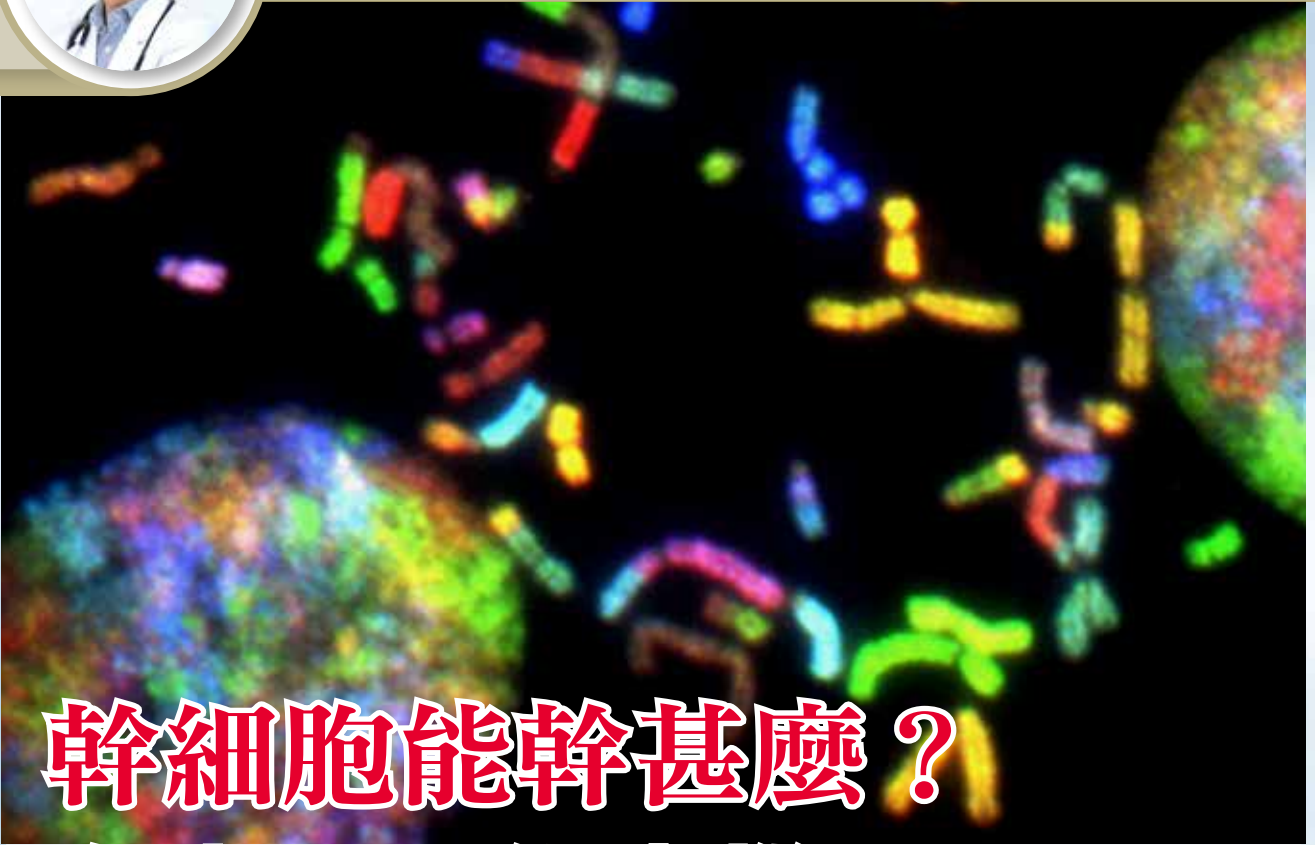
談及創業心路歷程與團隊夥伴，宋學長謙虛地表示內心充滿感激。「副總Lulu、協理Ritcher、處長Jackal、資訊長Ben，分別負責政府標案、企業應用、系統整合技術與軟體研發等核心部門，他們都是我創業路上的重要夥伴，讓公司可以穩健運作並持續成長。」創業過程並非一帆風順，他也曾在轉型階段發現業務主管與客戶間的不當往來，雖影響團隊士氣與業績，但他選擇以正面態度處理，以守住初衷與市場信任。這場風波，反而成為團隊凝聚與重申價值的轉捩點。

在ESG實踐上，鑫捷積極推動綠色企業文化，透過淨山、淨灘活動落實環境守護；同時營造健康、平衡的職場氛圍，重視同仁福祉與持續學習，並導入AI優化流程，強化個資與職場性平法遵教育，展現對永續發展的承諾。

從工程師到海外創業，從無到有建置帛琉新首都政府系統，再回到台灣市場，宋學長每次的轉變都建立在長期專業累積之上，才能在關鍵時刻做出正確判斷。這也是他選擇回到逢甲大學攻讀EMBA，保持學習：「唯有持續進化，才能掌握改變帶來的機會。」



《宋祐璟專訪》
照片連結



幹細胞能幹甚麼？ 臨床運用的玄機（下）

文 / 曹昌堯醫學博士(中山醫學大學內科學教授、逢甲大學EMBA
高階101、中山醫學大學附設醫院「免疫細胞治療中心」)

接續393期

幹細胞的功能：

基本上，人體的組織、器官都存在特定能力的幹細胞，它們對個體（人）的存活扮演著多種關鍵作用：

1. 發育與成長：在胚胎發育過程中，全能幹細胞分化，構成人體的各種器官和組織的所有特殊細胞。

2. 組織修復和再生：潛藏於各種組織與器官中的幹細胞，它們在組織受傷時可以活化、複

製，並取代受損或死亡的細胞，這對於修復損傷和維持組織健康至關重要。

幹細胞的抗衰老應用：

幹細胞因其細胞再生的能力及各種的細胞功能，使其在抗衰老治療的領域中，有著巨大的潛力。

1. 再生受損組織：幹細胞可以分化成各種細胞類型，有可能逆轉皮膚、肌肉和器官等組織

中與年齡相關的損傷。例如：自體脂肪間質幹細胞已經廣泛的運用於退化性關節炎、膝關節軟骨缺損、或困難傷口直治療。

2. 增強修復機制：幹細胞除了自身可以分裂、增生以外，還可以刺激生長因子及各種細胞激素的產生，從而增強人體的自然修復過程，幫助維持組織的健康並延緩老化。例如：利用自體周邊血幹細胞的回輸來進行抗衰老的治療。

3. 調節免疫系統：幹細胞可能有助於調節免疫反應，免疫反應往往會隨著年齡的增長而下降，回輸自體周邊血幹細胞，可以降低罹患與年齡相關的疾病的風險。另外，目前有許多臨床研究正利用「異體」臍帶間質幹細胞幹細胞，來治療免疫紊亂疾病，例如：全身性紅斑狼瘡及肺部間質性疾病。

4. 緩解急、慢性發炎：慢性發炎是老化的標誌，幹細胞已被證明具有抗發炎特性，可以減輕與年齡相關的發炎。另外，針對急性器官、組織發炎，許多臨床研究正利用「異體」臍帶或骨髓間質幹細胞來治療，例如：因為感染（例

如：COVID-19）或化學性傷害引起的急性肺部傷害「成人呼吸窘迫症候群」。

5. 降低氧化壓力：許多細胞學的研究，證實幹細胞可能有助於對抗氧化過激，而氧化壓力是導致細胞老化和損傷的重要因素。現代人的生活、飲食習慣，例如：食用過多的肉類、甜食，嗜飲性商品：菸、酒，都會造成細胞的氧化壓力增加，自體周邊血幹細胞回輸應該可以減緩細胞的氧化壓力，回復健康。

結語：

最近的研究強調了幹細胞在延長健康餘命及壽命方面的潛力。例如：研究證實間質幹細胞可以改善免疫功能、減少炎症，並促進細胞修復。這對於對抗與年齡相關的疾病至關重要。雖然該領域仍在發展，但隨著研究的進展，我們應能夠開發出新的療法，不僅可以延長壽命，還可以改善我們隨著年齡增長的生活品質。





侯勝宗專欄

一種「不再被需要」的滿足： 逢甲USR的反思

文 / 侯勝宗博士(逢甲大學公共事務與社會創新研究所特聘教授、服務創新與行動設計中心主任)

在不確定的巨變環境與確定AI科技勢必到來的未來，
大學老師教的不能再只是一堂堂的靜態課程，
必需是關乎每位學生將來的人生定位與如何在未來社會中感動他人的能力。

今年四月，我們團隊正式告別了在台中梨山長達近八年的長者就醫接送服務，將接送任務交棒給在地組織。這不是一個令人感傷的結束，而是一個值得高興的里程碑。2017年我們向教育部申請了「中台灣弱勢與偏鄉行動服務支持系統」USR計畫，開始建置系統與投放無障礙車輛於2000公尺的梨山四大落部，展開每天上百公里的長者下山看病接送服務，如今八年過去了，團隊今年將車輛與接送服務交還給在地，正式退場。回首來時路，這是一段從學術殿堂走向社會實踐的「大學伴・偏鄉善」旅程；它始於一個田野調查的發現，最終成為一場深刻的教育實踐。

從研究問題到承擔責任

故事的起點，是2016年的一次田野調查。在充滿詩意的梨山部落，我們親眼目睹長輩們為了一次下到台中看病回診的交通需求，必須忍受超過六小時的車程、耗費三天兩夜與高昂的交通費。那份無助與渴望，深深震撼了我們。作為一位關心移動科技與人文關懷領域的學術

工作者，我知道這不只是「交通不便」，而是一個關乎生存權與人性尊嚴的系統性失靈。

在入世學術中，總是以能「解決真實問題」來自我期許，希望研究成果能擁有看透問題的「洞察力」和解決問題的「想像力」。但橫在我眼前的偏鄉就醫難題，不再是論文裡的數據，而是活生生的挑戰。於是我自問：除了發表論文、提出建言，身為一位教育工作者，還能多做什麼？

“大學不應是孤立於社會之外的象牙塔，其知識與人才，理應成為推動社會前進最溫柔而堅實的力量。”

偏鄉創新基因：用科技與管理，打造永續解方

面對偏鄉的複雜困境，我們沒有選擇一次性協助或短期的志工服務，而是藉由所擅長的研究領域—「科技管理 X 服務創新」來展開一連串的探索與行動。我們知道，要面對連政府都不一定能解決的複雜社會問題，單靠熱情無法持續。因此，團隊結合了工程、商學與人文社會等跨領域的師生，將梨山的服務經驗，發展

成一套可複製的系統。這便是後來在台東所演化成的「TTGO」預約共乘平台。

這長達近十年的偏鄉移動建構工程，背後不只是一個叫車預約媒合平台，更是一套複雜的跨領域知識體系整合：

- 回應在地真實需求**：結合車輛媒合科技、在地生活脈絡與制度設計，來優化最適合偏鄉情境的服務效率與效能。

- 確保服務營運品質**：建立標準化的客服、司機培訓與財務管理流程，確保服務品質。

- 重新設計利害關係**：藉由政府與大學合作，打造了一個開放平台，將中央與地方政府、在地司機、企業CSR、在地弱勢者與外地遊客需求整合在一起，創造多贏的「公公民協力」模式。

最深刻的一堂課：在土地上學習，在利他中成長

然而，一個USR計畫最大的價值，不僅是解決了多少社會問題，更在於為學生帶來了什麼樣的教育。這許多年來，我們的教室從校園延伸到了偏鄉社區。學生們學到的，遠比課本上來的深刻：

- 换位思考**：當學生親耳聽見獨居長輩顫抖地說「謝謝你們，我終於可以出門了」，那份衝擊，我想是任何課堂都無法給予的生命教育。

- 跨域協作**：資工系的學生要理解社會的真實需求，商學院的同學要學習如何與在地利害關係人溝通。他們在解決真實問題的過程中，自然而然地打破了科系的壁壘。

- 解決問題**：在真實服務中，計畫永遠趕不上變化。學生們必須學習應對突發狀況，將理論落地，他們不再是紙上談兵的學習者，而是解決問題的實踐家。

過程中，我們發起了「花木蘭照服員司機」

計畫，更是這場教育創新的極致展現。原來的碩士論文直接轉化為創業行動，成立勞動照顧合作社，培訓二度就業的中高齡女性投入長照居家照顧服務行列，團隊不只提供偏鄉照顧服務，更致力於「在地培力」，讓社區能真實地長出長期照顧力，這不僅為她們創造了有尊嚴的就業機會，更為社區培養了一支長期穩定的照顧部隊。

“我們做的不是慈善，而是用專業知識，建構一個能夠自我造血、永續運轉的社會事業模式。”

進入，是為了離開

這也帶到了我們推動「以移動服務社會」USR計畫的核心理念：「進入，是為了離開」。作為一支大學團隊，我們進入社區的目的不是永久駐點，成為地方脫離不了的「拐杖」。我們的使命，是扮演「引路人」，在陪伴的過程中，將知識、系統與資源，完整地轉移給在地社群。此種「退場」思維，或許不符合傳統的組織經營邏輯，但它卻是身為一位教育工作者「局外人」最深的自我期許。我們不以組織自利的壯大為榮，而以強化社會資本為目的。

這個從梨山萌芽，在台東茁壯，如今服務遍及全台六個縣市的長照就醫接送量能，是逢甲大學給予我們團隊的機會，我們心中充滿感恩。回首來時路，我們證明了大學的社會責任，最終是人才的落地與能力的擴散。此種「不再被需要」的滿足，或許才是身為一位教育工作者最無法取代的成就感。

“教育的極致，不在於留下什麼制度、標準或紀念碑，而在於你終能悄然離開，因為他們已能昂首前行，不再需要你了。”



遺贈稅法關於 贈與和視同贈與的差別分析

文・圖／偕德彰（會計二、德安財富傳承股份有限公司董事長、德安聯合會計師事務所所長）

我國遺產及贈與稅法第四條所稱『贈與』，就是指財產所有人以自己的財產無償給予他人，經他人允受而生效力之行為。但遺產及贈與稅法第五條規定：財產的移轉有下列情形其中一項時，雖然沒有贈與之名，而有贈與之實仍以贈與論，需課徵贈與稅，我們稱之為『視同贈與』。

一、何種情況為『視同贈與』

1. 在請求權時效內無償免除或承擔債務者，其免除或承擔的債務。例如：在債務求償期間，同意債務人不用償還欠款。

2. 以顯著不相當的代價，讓與財產、免除或承擔債務者，其差額部分。例如甲持有公告現值100萬元土地交換乙公告現值60萬元土地，並言明不給予任何補貼，便視同甲贈與乙40萬元的財產。

3. 以自己的資金，無償為他人購置財產者，為其資金，但所購財產為不動產時，為其不動產。例如某甲以自己的資金300萬元替妹妹購買上市公司股票，這300萬元就是某甲對妹妹的贈與。

4. 因顯著不相當的代價出資為他人購置財產時，其出資與代價的差額部分。兒子付1000萬元給爸爸請他幫忙買上市櫃公司股票，爸爸卻替兒子出資購買價值2000萬元上市櫃公司股票，這情況下會以差額1000萬元課贈與稅。

5. 限制行為能力人或無行為能力人所購置的財產，視為法定代理人或監護人的贈與。但能證明支付的款項屬於購置人所有者，不在此限。例如公司辦理增資，父親以未成年子女名義認購股票並支付價款，就是父親對子女的贈與。

6. 二親等以內親屬間財產的買賣，以贈與論。但能提出支付價款的證明時，且這些已支付的價款不是由出賣人貸給或提供擔保向他人借得時，不在此限。例如某甲向哥哥購買不動產，如果無法提出支付價款的確實證明，便視同哥哥贈與不動產。

二、『贈與』與『視同贈與』如何判別

一般贈與的重點在於「無償」和「允受」，如果要辦理贈與財產的產權移轉登記需要「贈與稅免稅證明書」時，就要檢附相關資料向國稅局申報贈與稅。若不符合贈與要件，例如「有償或低價」或「未經他人同意或接受」，則為『視同贈與』。一般贈與漏報要連補帶罰且有檢舉獎金，視同贈與只補不罰但也沒有檢舉獎金。有錢人常會利用『視同贈與』做避稅規劃，認為沒查到就賺到免繳贈與稅，等被國稅局查獲再說。萬一被查到，收到國稅局通知1日內，10日內補稅免罰，核課期間5年。但接到通知後超過10日沒有繳納就和一般贈與一樣，處2倍以下罰鍰。

贈與和視同贈與的差別分析

項目事項	法令依據	查獲處理	課稅基礎 不動產	核課期間	併計遺產
贈與	遺贈稅法 第4條	逕行認定 漏報	按時價（土地 公告現值或房 屋評定現值）	申報案件為5年 未申報為7年	死亡前兩年贈與未併計 遺產，視為漏報遺產
視同 贈與	遺贈稅法 第5條	通報10日 內補報	按公告現值或 評定現值	一律為5年	除通知補報贈與，並應 通知補報遺產

三、如何辨別贈與與視同贈與的案例分析

例如父親要贈與小孩不動產，先給小孩現金，小孩再去購買不動產是屬於贈與行為，如果爸爸直接購買不動產登記小孩名子就是『視同贈與』，說明如下：

1. 直接贈與現金

父親直接贈與現金3億3,000萬元，子女再用該金額購買不動產。計算方式：贈與稅＝ $(3\text{億}3,000\text{萬元} - \text{免稅額}244\text{萬元}) \times 20\% - 375\text{萬元} = 6,176\text{萬}2,000\text{元}$

2. 直接登記子女名下

父親簽約購買不動產，但直接登記在子女名下，此行為視同贈與，贈與稅與先購後贈方式相同，例如父親以自己名義購買不動產（公告現值8,000萬元）後再贈與子女。計算方式：贈與稅＝ $(8,000\text{萬元} - \text{免稅額}244\text{萬元}) \times 20\% - 375\text{萬元} = 1,176\text{萬}2,000\text{元}$ 。

結語

「贈與」與「視同贈與」，皆有贈與事實發生，然以形式上構成之課稅方式完全不同。進行稅務籌劃時，若可將直接贈與轉換為視同贈與，則贈與稅風險將大大降低。



CALMPORT
康博集團

康博集團專欄

2025年度關鍵字 美加醫美 與 眼袋手術 同步登榜！

4D精密眼袋撫平術療程讓眼神秒變年輕，
撫平眼袋、拉提眼尾，改善凹陷與鬆弛超有感



文・圖 / 康博診所醫師團隊

每天早上照鏡子，看到眼下那兩坨陰影，是不是總忍不住想嘆氣：「我到底多累啊？」就算前一天早睡，還是被同事說「妳最近看起來很沒精神」；拿起手機自拍，明明有開濾鏡，但眼袋、黑眼圈還是清晰可見，看起來比實際年紀老了好幾歲……其實，眼袋一直是許多人的困擾，也是醫美諮詢的重點治療前幾名，因

為「眼睛不老，就不易顯老」這句話不是隨便說說的！眼袋不只是睡眠不足的結果，而是長期壓力、用眼過度、組織老化的累積，想解決這麼複雜的問題不是擦眼霜就能搞定的，是時候該交給專業的來處理，「4D精密眼袋撫平術」就是那個幫妳重啟眼神光彩的神隊友。

眼袋成因大公開：

眼周太操勞，光靠眼霜不夠力！

眼袋形態各異，有些人的狀況是眼下輕微膨起及黑眼圈，有的則是伴隨細紋及凹陷，也有人隨著年齡增長出現眼下脂肪大顆膨起，眼周明顯鬆弛下垂，不論哪一種都相當惱人，讓人看起來沒精神又顯老。然而形成眼袋的形成其實有很多原因，不只是熬夜或睡不夠那麼簡單。像是長時間盯螢幕造成血液循環不良、藍光傷害；長期精神緊繃、過度用眼，導致眼輪匝肌無力、組織鬆弛；或者作息混亂、飲食過鹹，讓浮腫不退。這些問題長年累積，讓眼周肌膚撐不住，黑眼圈、細紋、淚溝一起找上門，靠冰敷、眼霜根本很難逆轉；因此，近年來許多人選擇更專業的醫美療程來改善眼袋，效果更自然且持久。

4D精密眼袋撫平術登場：

一次解決眼周所有煩惱

想和疲憊感「斷捨離」，就交給專業來拯救，這陣子在討論區、社群被狂推的美加醫美「4D精密眼袋撫平術」，就被視為眼袋困擾者的翻盤神招！這項療程可不是傳統那種「拿掉眼袋就好」的概念，而是從根本重新打造眼周結構，專門為追求細節與自然感的族群打造，從結膜內部進行微創脂肪處理，多維度手工精雕技術能夠邊雕邊修，精密調整筋膜脂肪和皮膚的眼袋結構，還能改善眼輪匝肌、淚溝凹陷、下眼皮鬆弛等老化問題，甚至連眼尾都會微微上提，不怕出現眼瞼外翻、眼下凹陷等問題。再加上療程過程和過去傳統手術不一樣，近乎無痛，

並且採用「微米級隱痕」，術後幾乎看不到傷口、線條柔和又自然，完全沒有那種「做完很僵」的感覺，隔天就能正常上班出門。

有體驗過的網友真心大推：「以前眼袋跟淚溝擠在一起超難上妝，現在直接素顏出門都沒壓力，拍照也不用修圖啦～」而且最令人驚訝的地方是，它的效果不是短短幾個月，而是可以維持超過10年的穩定成果！等於一次調整，就能輕鬆把「看起來很累」的印象洗掉，再也不擔心遮瑕膏塗厚厚一層還是透出疲態，也無需靠濾鏡修眼袋囉！

網路溫度計票選榜首！

美加醫美客製化規劃＋術後照護超貼心

不只讓人外貌改變超有感，對自信心的提升也非常有幫助，這也是為什麼這項療程在美加醫美一推出就立刻掀起話題熱潮。《網路溫度計DailyView》更透過《KEYPO大數據關鍵引擎》輿情分析，整理出全台最受歡迎的十大連鎖眼袋醫美診所，美加醫美成功榮登榜首！不論是想讓自己看起來更年輕、更有精神，還是正準備迎接人生下一階段的轉變，這項「4D精密眼袋撫平術」神級療程都值得深入了解。

美加醫美的專業團隊也會依照每個人的眼型條件、生活節奏與工作需求，量身打造個人化療程與術後照護計畫，幫助加快修復、穩定效果。不少人原本緊張到手術當天還冒冷汗，結果術後第一句話竟然是：「欸？已經好了喔？」親切的服務加上細膩的醫療規劃，難怪美加醫美被許多女孩列為「人生第一次醫美」或「重點保養升級」的首選名單！



逢甲人月刊395期編輯會議

觀兮古美館懷舊之旅

文 / 賴文堂總編輯 · 攝影 / 陳韋佐(合經63、EMBA經管92)

逢甲人月刊創刊33年來，每月一次的編輯會大多在台北市逢甲大學校友會館舉行，期間也有數年在台北市校友會會長公司舉辦。自九年多前起，編輯會固定於每月第二個週四於台北校友會館召開。

每月的編輯會，不僅是各地編輯委員關心與了解下期月刊文章內容的重要場合，也是大家聚在一起享用午餐、暢談交流的「便當會」。

正因為有了這樣固定的聚會，逐漸凝聚起新的向心力。本期第395期編輯會特別移師新竹關西鎮「觀兮古美—懷舊景觀餐廳」舉行，由副總編輯王振能熱情招待，讓這場編輯會兼具懷舊風情與知識饗宴。

來自彰化、台中、苗栗、新竹、桃園與台北的編輯委員，部分自行開車，部分則於上午九點齊聚台北市逢甲大學校友會館搭乘遊覽車，

一路快樂出遊。抵達後，觀兮古美葉國平董事長親自在大門口迎接，並安排溫宏馨先生帶領導覽，從一樓起逐層介紹。

觀兮古美是一棟五層挑高建築，座落於寧靜卻不偏僻的鄉間，環繞遠山美景與丘陵茶園。此館由震雨工業公司轉投資，定位為文創產業。「觀兮」一名除取自地名諧音，更寓意「正觀、內觀」，期望讓現代快速浮躁的人心放慢腳步；



▲頂樓擁有四面環山的悠然壯麗山景。



▲395期編輯會議進行中。



▲學長姊於頂樓觀賞風景拍大合照留念。

「古美」則代表三十多年來的文物收藏，展現台灣文化之美。

「古」是一種兒時記憶，一種念舊情懷，也是心靈的柔軟角落；「美」則提醒人們放慢步調，用平和的心欣賞台灣文物的獨特之美。

館內收藏極為豐富，從農具如犁耙、磨石、耬印，到大同寶寶、老電視、唱盤、企業玩偶；從街景、公車站牌、公用電話，到各式擔挑；從分產契約、各類證書、獎狀、老地圖，到筆墨硯台、茄苳木桌椅；甚至還有土地公廟、交趾陶與關公信仰物件。由於館藏日益增加，目前僅能展出約三分之一，並採輪流展示，真正的價值在於寓教於樂的文化傳承。導覽過程中，大家邊聆聽邊拍照，留下滿滿回憶。

導覽結束後，館方更準備了美味簡餐與在地特產仙草茶及香醇咖啡。編輯委員們全程笑容洋溢，看到原住民、客家與早期台灣移民的珍貴史料，都直呼大開眼界、不虛此行。這次活動不僅是編輯會，更是一場充滿歡樂的一日文化小旅行。

395期編輯會議紀錄：

逢甲人月刊下月即將邁入創刊第34週年。自第279期起，月刊隨資訊科技發展與交通便捷趨勢，逐步轉型，發揮媒體效應、拓展讀者群，累積超過1200篇第一手知識文章。

逢甲人月刊並無校友會、基金會那樣的理監事與董事組織職務有固定捐款，除了仰賴母校逢甲大學長期贊助。隨著發行量增加、版型由B5擴大為A4，加上郵資大幅上漲，月刊能持續前進，關鍵在於十年來的企業化經營與價值創造，而其中最重要的支持之一便是封面人物的贊助。

未來如何鏈結200多位封面人物企業，成為健全逢甲人月刊組織與發行的堅實後盾，至關重要。「積沙成塔」需一步一腳印，若缺乏有效鏈接，時間一久，彼此情感與關係恐將淡化。因此，成立「逢甲人月刊封面CEO聯誼會」已刻不容緩。透過聯誼，不僅能促進封面企業間的互動交流，更能強化校友企業與母校的產學合作。



▲四樓中空走廊。



▲四樓喫茶店，以台灣早年懷舊風格打造。



▲各樓層中有不同懷舊主題空間與氛圍。

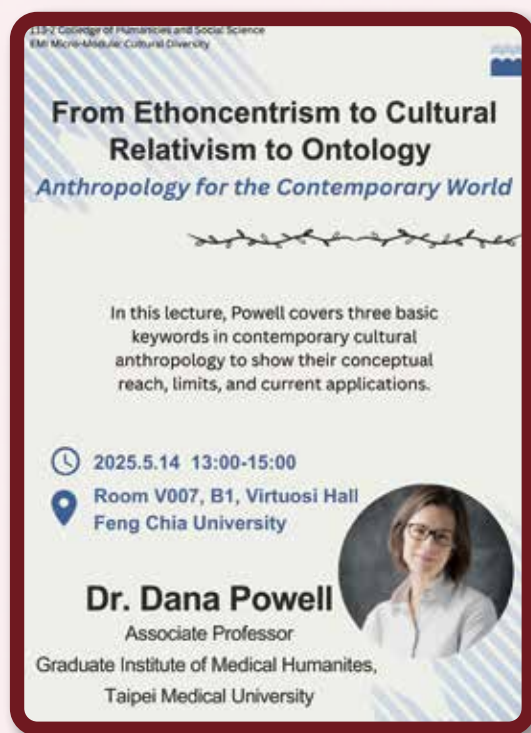
從文化素養帶動英語學習： 人社院推動全英多元文化微學程

文 / 陳玉苹 · 圖 / 逢甲大學人社學院

為提升學生英語能力與國際競爭力，教育部於2021年9月啟動「大專校院學生雙語化學習計畫」，積極推動全英語課程（或稱EMI, English as a Medium of Instruction）。人文社會學院何寄澎院長嘗試結合外文系與外語教學中心強大的英語教學能量，以及文化與社會創新碩士學位學程教師從生活議題引導學生思辨的專長，在2022年推出「多元文化學旅 EMI 微學程（Multicultural Learning Expedition）」。

何院長召集了外語教學中心李欣怡老師、外文系劉怡君老師、洪筱婷老師，以及文化與社會創新碩士學位學程陳玉苹老師分別從臺灣、維也納、法國的文化特色，以及人類學的視角出發，以文化素養為核心，由日常生活中的文化議題為引導，帶領學生逐步熟悉英語作為學習的媒介。在校內既有EMI課程中，是兼具貼近生活情境、引發深度議題思考，並富含學習樂趣的特色課程。

自112學年開始，首先由李欣怡老師開授《臺灣很有戲》，介紹臺灣各類戲劇與操偶實作，期末學生需設計英文教案介紹臺灣文化，為接待國際友人或投身華語教學的學生奠定實務基礎。接著由劉怡君老師開授《世紀末的維也納》，透過文學與藝術作品賞析，探討19世紀末至20世紀初維也納社會中厭女氛圍與性別意識崛起的歷史背景，提升學生對全球性別議題的敏感度與文化理解力。113學年由洪筱婷老師



▲邀請外籍講師到課堂授課，讓同學試著練習掌握英文演講的內容，拓展國際視野。

開授《跨文化的法國》，透過文藝作品中的浪蕩子、社運人士、文藝教母等形象出發，探索法式風格的文化建構，引導學生認識當代法國文化面貌。接著由陳玉苹老師開授《從人類學看世界》，從文化相對論、同理心等人類學核心概念出發，帶領學生深入理解文化差異，並透過分析英語新聞時事，強化學生對文化與現代社會互動的掌握。

透過上述課程，學生得以在提升語言能力的同時，建立跨文化理解與批判性思維的能力，這正是多元文化學旅 EMI 微學程所希望達成的核心目標。



▲李欣怡老師邀請偶師至課堂介紹如何操演戲偶，並指導學生自己畫戲偶。透過戲偶的操作體驗，學習台灣戲劇文化，再轉譯為英語表達。



▲設計互動式的課堂活動增加學生參與度，並透過小組討論增加同學對授課內容的理解，增進英文表達的自信。

讓學習動起來：多層次實作設計的力量

在EMI推動初期，對師生而言皆是不小的挑戰。為協助學生逐步適應，本學程將學習目標細分為多個小單元，並透過多元實作活動設計，提升學生的參與度與學習動力。例如：李欣怡老師邀請專業偶師指導學生練習操偶，並創作屬於自己的戲偶，讓學生在遊戲中學習，增添課程的趣味與互動性。

陳玉萃老師則設計小組議題討論，透過彼此交流，同學不僅能更深入理解課程內容，也能逐步建構並形成自身的觀點。課後運用線上協作平台，鼓勵同學以英文紀錄討論成果，讓英語聽、說、讀、寫逐步融入日常溝通情境。此外，課程亦邀請外籍講師蒞臨演講，透過面對面交流與內容聆聽，讓學生練習掌握英文演講要點，同時拓展其國際視野。

英語為鑰，開啟世界文化多元探索

學生的期末回饋顯示學習成效顯著。在英文學習方面，有同學表示：「上台用英文報告提升很多！」、「英文報告與小組討論對我幫助很大」。在文化素養方面，學生不僅在課堂中獲得對不同文化的理解，也主動搜尋英文資訊，擴展對多元文化的視野：「能夠認識一些各地的文化，這是在平常課程中，較少能夠接觸到

的」、「學習到很多與主流文化不同的概念。幫助我以更多元的角度欣賞不同的文化，認識人類與土地的關係」、「透過近期新聞認識文化，覺得文化議題跟我的生活更有關」、「上課的內容讓我們了解很多國際在發生的事情」。這些回饋顯示，本課程透過互動式設計與實作練習，有效促進了學生英語能力的提升，並增進其對文化的敏銳度與理解力。

持續深化與創新：迎接114學年度新課程

自114學年度起，外文系蔡慧瑾老師將加入授課行列，開設《語言與生活：語言如何影響我們的世界觀》。她將透過解析日常語言使用的模式，帶領學生思考語言背後所蘊含的文化預設，以及這些預設如何形塑我們的世界觀。每週課程皆設計一個引人深思的議題提問，例如「你聽懂弦外之音了嗎？」、「罵人用母語，告白用外語？」藉由這些兼具趣味性與深度的問題，引導學生以英語展開批判性思考，進一步探索語言與文化之間的緊密聯繫。歡迎全校同學選修「多元文化學旅 EMI 微學程」，在強化英語能力的同時，開拓對世界與多元文化的視野，為未來國際移動與跨文化交流累積關鍵軟實力。

創能學院

駕馭BANI時代的挑戰： 新世代AI人才的關鍵三原力

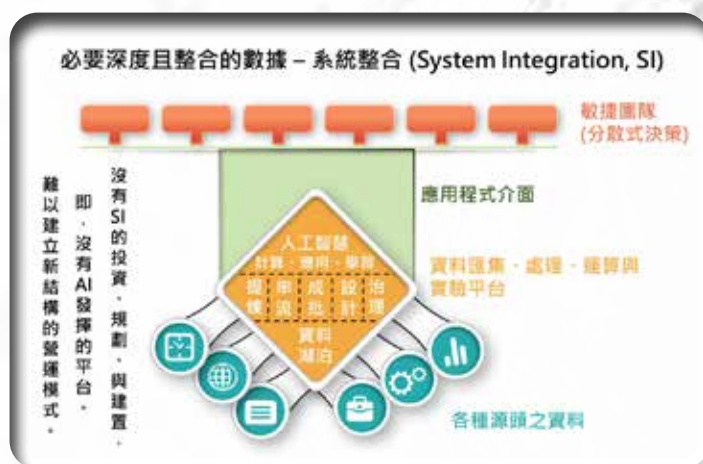
文・圖 / 梁辰睿(逢甲大學創能學院人工智慧技術與應用學位學程主任)

當今世界已從過去的VUCA（易變、不確定、複雜、模糊）時代，步入一個更極端混沌的「BANI」時代——系統是脆弱的（Brittle）、環境令人焦慮（Anxious）、因果關係非線性（Non-linear），且局勢令人費解（Incomprehensible）。當微小的演算法錯誤便足以癱瘓全球系統、造成鉅額損失時，我們必須重新思考：AI時代的關鍵人才應具備何種視野與能力？答案不僅在於技術深度，更在於駕馭混亂的宏觀視野、擘畫轉型的實務架構力，以及在變動中領航的組織導航力。

洞察趨勢，定義未來：不僅是技術追隨者的宏觀視野

回顧科技發展史，熊彼得的創新週期理論指出，每一次創新浪潮的週期都在縮短，影響力卻持續增強。AI無疑是引領第六波浪潮的關鍵創新，其技術普及速度更是前所未見。ChatGPT僅用不到3年，用戶規模便達到網際網路發展23年才企及的90%滲透率。

Gartner預測三成GenAI專案將因價值不明確等挑戰而在概念驗證（PoC）後失敗；OpenAI也一直面臨營收與虧損並存的窘境。凸顯了高速發展背後的挑戰。因此，新世代AI人才不能僅



▲數位轉型的核心要素。

是技術的鑽研，更需具備宏觀視野，洞悉AI的歷史定位與潛在風險，並在國家級AI戰略框架下，為企業做出兼顧創新與風險的策略性抉擇。

轉型藍圖的擘畫者：從營運模式到AI工廠的實務架構力

面對AI帶來的指數型成長威脅，企業的應對之道不能只停留在「升級」單一產品或技術，而必須進行營運模式的根本「轉型」。真正的數位轉型，是整合價值主張、商業、資訊與營運四個構面，建立一個能規模化傳遞價值、高效拓展範疇且快速學習的全新營運模式。

此模式的具體實踐，便是打造一座「AI工廠 (AI Factory)」。這是一個良性循環系統：透過廣泛的資料收集與整合，開發出更好的演算法；更好的演算法帶來更優質的服務，吸引更高的使用量；而更高的使用量又回饋了更多數據。驅動這座工廠的人才，需具備建構數據平台 (Data Lake)、推動系統整合(SI)，並串連數據、演算法與流程的實務架構力，才能擘畫出扎實的轉型藍圖。

混亂中的領航員：

兼具敏捷與韌性的組織導航力

在BANI世界中，企業的生存與發展，取決於其「敏捷性 (Agility)」與「組織韌性 (Organizational Resilience)」。敏捷是跨部門快速回應市場的能力；組織韌性則是在衝擊中不僅能存活，更能學習、適應與茁壯。它涵蓋營運、供應鏈與資訊三大領域，並體現在產品、流程與人員等核心元素上。

AI關鍵人才將必須是能在混亂中領航的掌舵者。他們除技術外，更需懂得推動組織變革，將敏捷思維擴展至全公司，並以動態領導力建立韌性文化。誠如NVIDIA執行長黃仁勳所言，未來你不會被AI淘汰，而是被善用AI的人淘汰。能駕馭AI並同時建構敏捷與韌性組織的人，才是在BANI時代中真正的贏家。

本校人工智慧技術與應用學程自成立以來，始終以培養「掌握企業業務流程，選用適切之人工智慧技術，藉由跨域協作，以解決企業運作之議題，提升智慧經營效率」的關鍵人才為



▲人工智慧工廠的系統整合與AI運作架構。

理念。深信透過賦予學生宏觀的科技視野、扎實的實務架構能力，以及敏捷與韌性的思維，他們將能成為引領產業成功轉型的核心力量，並實現「宏觀思考，微處著手，快速前行 (Think Big, Start Small, Move Fast)」的創新精神。期待能有機會與更多的校友企業共同交流、合作，為產業培養符合新世代的AI關鍵人才。



▲人工智慧技術與應用學士學位學程-企業出題、學生挑戰。



澳洲昆士蘭大學的教與學體驗

UQ STEP教育學術交流活動

文・圖 / 逢甲大學國際科技與管理學院

澳洲昆士蘭大學(The University of Queensland, 簡稱UQ)為2026 QS世界大學排名第42名,為逢甲大學全球重點夥伴學校之一。為強化國際學術交流, 2025年7月14日至23日UQ工程、建築與資訊科技院(Faculty of Engineering, Architecture and Information Technology, 簡稱EAIT)於澳洲布里斯本舉辦為期1.5週的「Scholarship of Teaching and Education Program(簡稱 UQ STEP)」,邀請來自台灣、中國大陸、印度及斯里蘭卡等地合作夥伴學校代表30人深入了解UQ核心教學理念與創新教育實踐,台灣合作夥伴學校代表有2名,為逢甲大學的辛紹志教授及林維崙教授。

創新教學工作坊, 啟發教育新視野

在UQ STEP課程中,參與者與UQ教學創新研究院(Institute of Teaching and Learning Innovation)緊密合作,參與多場互動式工作坊,內容涵蓋專案導向教學策略、批判性思維培養、學習環境多元與包容設計,以及如何將真實世界的挑戰有效整合融入課程,充分展現UQ重視實作與教學結合的精神。

專業社群共學, 共享教學實務

UQ STEP特別著重跨文化與跨校間的教學交流。透過多場小組活動與經驗分享,參與者有機會與來自不同國家教育工作者建立深厚連結,彼此交流最佳教學實務、理念與創新作法,建立起一個超越計畫時限的專業支持網絡。

融合澳洲文化的深度體驗

除學術活動外,UQ STEP亦安排豐富的文化體驗,特別邀請澳洲原住民師傅傳授迴力鏢的製作與彩繪,並實際演練投擲技巧;參與者不僅可感受澳洲多元且深具活力的文化傳承,更有機會見識原住民傳統智慧與工程教育的完美結合。

昆士蘭大學電機工程學習環境

逢甲大學國際科技與管理學院於今年(2025年)秋季班,正式與UQ電機工程學系合作辦理2+2雙學士國際專班。該系重視知識的實際應用,積極與產業界合作,致力培養具備即戰力的專業人才,茲將學習生態摘要如下:



▲UQ STEP主辦人員與所有參與老師合影。

一、學習態度與方法

◆主動學習為核心

強調學生主動學習能力。要求學生課前自我閱讀並理解相關背景知識。學生應避免對進度過快感到抱怨，且需提升自學能力。

◆課業輔導機制完善

每門課程皆安排成績優異的高年級學生擔任輔導員（Tutors），減少年齡差距，幫助同學心理上易於接觸，獲得額外學習支持。

◆課業與作業高度自主

作業內容不一定與課堂內容直接對應，學生需主動查找相關資料，培養問題解決能力與學術探索精神。

二、課業要求與紀律

◆誠信為學術根本

嚴禁抄襲與作弊。所有作業皆經電腦系統比對檢查，若有違規行為，依校規嚴正處理。

◆作業繳交制度嚴謹

作業須於系統規定時間內上傳，時間截止後無法補交，督促學生培養準時完成任務的習慣。

◆課程與修課制度

每學期須修四門課，學生可於開學一個月內更換課程，超過期限不得更動或退選，須修畢全期。



▲林維崙老師(左)與辛紹志老師(右)參觀創客中心大一學生專題作品-高樓消防車模型。



▲由UQ校友捐建的Andrew Liveris Building。

三、評量與學習資源

◆縝密的成績考核機制

各科考核，包括作(通過門檻)。若任一項考核hurdle未達50%，即視為該科不通過，重視學生各階段的均衡表現。

◆影音學習資源即時提供

任課教師於每堂課結束後兩小時內，會將該堂課程的影音紀錄上傳至網路平台，供學生隨時複習與補課，學習彈性高。

四、實務經驗與職涯準備

◆校外實習制度

學生需完成至少430小時校外實習。實習時間通常安排在11月至翌年2月假期期間，學生可自行尋找實習機會，或透過EAIT學院所屬Employability單位媒合，期將所學知識透過實習，加深知識的理解與應用。

透過此次UQ STEP教育學術交流活動，參與者不僅深度體驗了UQ以學生為中心、強調實作與創新並重的教學理念，也親身感受UQ跨文化交流與專業社群共學的豐碩成果。特別是逢甲大學的兩位教授代表，能藉此機會實地瞭解UQ電機系的教學生態與學生養成模式，對於未來推動2+2雙學士國際專班更具體準備與規劃。這場融合教學理念、教育實務與文化體驗的交流活動，為雙邊長遠合作奠定更堅實的基礎，也為臺灣高教國際化注入新的動能與靈感。

數位身份交易與法律界限： 深度剖析網路帳號出租與租借之刑民責任

文／莊鈞翔博士（中華企業策略永續發展學會創會理事長）

隨著實名認證遍及每個線上角落，一般民眾的網路帳號早已不只是登入憑證，更承載了身分、信用與財務資訊，卻有可能自身因一時小利，輕易把帳號租出或借人使用。這背後暗藏的，不僅是個資外洩，還有可能被捲入高懲罰的法律風暴，務必理解這些風險，才能在科技便利與法律責任之間，找到那條安全的平衡線。

一、無形身分：

數位帳號的多重角色

民眾的網路帳號是線上世界的「數位分身」，不僅驗證您為何人，也鏈結銀行、通訊、

社群之足跡，當自身把這個「分身」出租或借給他方使用，便如同將「自己的身份證」重製多份，一旦他方濫用，所有行為痕跡都會歸咎原持有人，輕則民事賠償、重則刑事追訴。

二、出租的陷阱：

刑責與民賠風險

為了幾百元租金，將帳號出租至例如：蝦皮、遊戲平台，看似無傷大雅，卻可能觸及中華民國多部法條，倘若帳號涉及詐騙，得依《刑法》第339條：最高可處五年以下有期徒刑、拘役或科或併科五十萬元以下罰金；倘若該帳號販售仿

冒品，將依《商標法》第95條：最高可處三年以下有期徒刑、並科新臺幣二十萬元以下罰金；甚或帳號資金流向可疑，可能將依《洗錢防制法》被追訴，併同《民法》第184條侵權責任則要求帳號原持有者與侵害行為人連帶賠償，其損失往往遠超租金所得。

三、租借的暗礁： 間接故意與法源依據

許多帳號原持有人以為作案者願意當責，自己就可「卸責」，實務上，法官多依《刑法》第13條第2項：「行為人對於構成犯罪之事實，預見其發生而其發生並不違背其本意者，以故意論。」且認定您具「間接故意」，即便事後喊冤「我不知道」，亦難逃故意犯罪之追究；藉此說明，出租方與帳號租用之租借者，均得擔負同樣刑責，且須面對《洗錢防制法》的制裁，以及所有的民事賠償。

四、條款約束例如：蝦皮《服務條款》第3.2條效力

蝦皮購物《服務條款》第3.2項明確規定：「會員不得將帳號出租、出借、轉讓或提供予

第三人使用。」這說明並不只是平台內部規範，更屬具備法律效力的契約條款，違反者不僅可能遭平台永久凍結，還要因違反契約而被求償；失去帳號亦等同失去在數位經濟的信用額度。

五、緊急自保： 異常使用的應對流程

民眾倘若發現帳號出現陌生交易、異地登入或訊息異常，請務必立即採取三步驟：

- 1、聯絡平台客服，申請帳號凍結並留存操作紀錄。
- 2、向警察機關報案，提交通訊紀錄與交易證據。
- 3、研讀相關法規與平台條款，瞭解其法律規範並請益法律專家。

藉此三步能有效阻斷損失擴大，並展現帳號當事人已盡到注意義務。

六、共築信任：網絡社會需自律並邀專業法律人協作

AI數位時代，每個人應為自己「網路分身」之守門員，並對身邊親友善意提醒，不可因一時好奇或貪圖小利而輕率交出帳號，不僅是在保護自己，更是在維護整個網絡社會的信

用和秩序。國人唯有持續養成自律習慣並邀請法律專家協作，並用同理心關照可能受害的他人，我們才能在科技便利與法律守護間，搭建最安全防禦的護城河。

呼籲國人用心守護自身網路帳號，既是在同儕家人間成為榜樣；當您關心觸犯法律之後果，亦同在關懷網路社會的數位家園；莫讓一時的貪念或疏忽，葬送自身信用與未來，把握今天的學習與自律，方能在明天的網路世界裡，自由而安心地翱翔！

智慧錦囊：

「不先商議，所謀無效；
謀士眾多，所謀乃成。」
箴言15:22





從防災到韌性：

文・圖／連惠邦 特聘教授(逢甲大學
營建及防災研究中心主任)

極端氣候下水土保持工程的思維轉變

引言：時代的警鐘

作為一名自1996年賀伯颱風以來，親身參與多起山坡地重大水砂災害事件的水土保持工作者，深刻體認到工程在緩解災害問題上的重要性和不足性。尤其2025年7月的丹娜絲颱風與0728豪雨所帶來的連續衝擊，揭示了傳統水土保持工程在面對極端氣候時，正遭遇根本性的挑戰。

程設計理念係基於歷史雨量統計的「重現期」概念上，但面對氣候變遷的「非穩態性」，已讓此概念存在一些不確定性，難以應對未來環境的極端衝擊。其次，「人定勝天」的工程思維試圖以堅固結構對抗自然，但在高度不確定性的複合型災害面前，此思維不僅成本高昂且難以實現，單一工程也難以應對連鎖效應。

壹、極端氣候的嚴峻挑戰

2025年丹娜絲颱風路徑獨特，是台灣自1958年來首個從嘉義登陸的颱風，其繞過中央山脈的路線使嘉南平原直接承受衝擊，對當地光電等基礎設施造成嚴重損害。緊接而來的0728豪雨，累積雨量幾乎相當於莫拉克颱風的總量，造成5死3失蹤，農業損失近1.2億元。這兩起事件凸顯了極端性提升、複合性災害增加與連續性衝擊的新型態災害特徵，使山坡地在尚未恢復下再遭重創，承災能力大幅降低。

貳、傳統工程的困境與反思

傳統工程的困境主要有兩點。首先，傳統工

參、邁向韌性工程：新時代的解方

面對氣候變遷的挑戰，水土保持工程需從防災、減災的傳統思維，提升至韌性(Resilience)水土保持工程，其核心是承認並接納不確定性，透過多重防線、適應性管理等策略降低災害衝擊，並強調整個「生態-社會-經濟」系統的協調運作。具體策略包含：

一、以自然為本的解決方案(NbS)：利用森林復育等方式，藉助生態系統的自我修復能力降低災害程度。

二、緩衝綠帶：在山坡地與聚落間設置植被區以減緩災害衝擊力。

三、水砂溢淹區：預先規劃特定區域，以「空



▲2025年7月0708豪雨：高雄市六龜區中興里土砂災害(農村水保署歷史影像平台)。



▲科技賦能與治理革新。



▲農村水保署韌性坡地(棲地友善、緩衝綠帶及水砂溢淹)補助(農村發展與水土保持署)。

間換取安全」，允許洪水與土砂溢淹，減少對下游的衝擊。

四、智慧預警應變系統：結合多元監測技術與社區應變機制，提升反應速度。

肆、科技賦能與治理革新

新興科技為韌性水土保持工程建構提供強力支持。物聯網(IoT)與人工智慧(AI)可用於即時監測與精準預測災害風險；數位孿生(Digital Twin)技術則能建立數位模型，進行情境模擬與決策支援。然而，韌性防災不僅是技術問題，更是治理問題。它需要政府、社區、企業等多方建立跨層級、跨部門的整合治理機制。同時，政策法規也需創新，為韌性工程提供法律依據與財政支持，並制定動態調適策略以應對氣候變遷的長期挑戰。

結論：從「對抗自然」走向「與自然和諧共處」

2025年的災害深刻揭示了極端氣候的嚴峻挑戰。水土保持的未來，必須從「對抗自然」的思維，根本性地轉向「與自然和諧共處」。推

動韌性工程，結合以自然為本的方案、智慧科技與治理創新，是提升台灣國土安全韌性，邁向永續發展的必經之路。



▲2025年7月丹娜絲颱風：台南北門區南鯤鯓代天府門前超過40年的牌樓、總計12支粗壯牌樓竟被吹倒(記者劉學聖/攝影)。



▲1996年7月賀伯颱風：南投縣信義鄉明德村三十甲土砂災害(謝金德提供)。



逢甲大學校友總會第十屆第一次會員大會、理監事暨顧問聯席會議 **耀明同行 和諧共生 共善逢甲情**

文 / 張瑞典(工工所94)、賴俊銘(銀保72) · 攝影 / 郭曉堃 (電子89)

李明和總會長連任 傳承創新續航前行

在熱情洋溢、情誼滿滿的氛圍中，逢甲大學校友總會第十屆第一次會員大會暨理監事、顧問聯席會議，於114年8月9日上午11時，假逢甲大學人言大樓啟垣廳隆重舉行。來自全世界的校友代表齊聚一堂，會議圓滿完成第十屆理監事的選舉，全體與會代表一致推舉李明和學長續任理事長，持續引領校友總會向前邁進。此盛會不僅彰顯了逢甲精神「傳承、創新、和諧、共善」的核心價值，更象徵這份精神在未來兩年會務中將持續發光發熱、薪火相傳。

李明和總會長以高票連任理事長，贏得海內外校友的高度肯定與信任。高承恕董事長讚許他「用心給力、無私奉獻」，肯定其領導風範與不懈付出；施鵬賢總會長則幽默地說：「做得這麼好的總會長，我們怎麼捨得讓他離開？」來自馬來西亞的逢甲大學校友會在賀詞中表示：「在全體校友的信賴與支持下，再度由李明和

總會長掌舵領航。」中國大陸校友會也滿懷敬意與喜悅，向他送上最誠摯的祝賀。這份殊榮，不僅代表榮譽的加冕，更意味著沉甸甸的使命與責任。

回顧第九屆任期，李總會長以滿腔熱忱推動校友會各項事務，積極促進母校與社會的深度連結，成果有目共睹。李總會長的連任，不只是團隊多年默契與堅實基礎的延續，更是逢甲精神「棒棒相接、生生不息」的最佳體現。

全球校友情誼凝聚 四海逢甲心連心

逢甲大學擁有遍布世界的23萬名校友，校友總會始終致力於加強彼此的聯繫。第九屆團隊透過參與各地校友會聯誼活動、建立校友社群平台、促進跨國交流等方式，讓逢甲人的情感網絡更加緊密。

於金門與日月潭舉辦的理監事顧問聯席會議，不僅是會務交流，更是一場情感的聚合，展現



▲逢甲大學高承恕董事長致詞。



▲逢甲大學王葳校長致詞。

校友聯誼

第十屆會務藍圖 共善共榮新願景

了逢甲人堅定的向心力與行動力。此次就職典禮，更吸引金門校友會特地遠道而來參加，為彼此的情誼再添濃墨重彩的一筆。

午宴由母校宴請出席代表，席開23桌，董事長高承恕與王葳校長均親臨與會同歡，校友們在美食與笑聲中重溫青春記憶，也見證了母校與校友間深厚的互動。席間高董事長將親筆賀詞裱框致贈李總會長、王葳校長贈送「共善興學」紀念酒予多位熱心支持母校發展的校友。逢甲人的溫暖、深厚的友誼一脈相承。

回饋母校社會 共善興學薪火相傳

支持教育發展、回饋母校是逢甲校友會的重要使命。校友總會在李總會長帶領之下，積極響應母校「共善興學」號召，支持「共善樓」落成，象徵著世代校友對教育承諾的延續。

此外，與馬來西亞校友會合作舉辦的《逢甲盃》全國中學正體字書法比賽，不僅推廣中華文化，還促成優勝學生來台遊學，開拓國際視野。這些舉措不只是活動，更是逢甲精神在全球的延伸與實踐。

連任後的李明和總會長，將帶領熟悉的核心團隊繼續前行，確保會務推動無縫接軌。未來重點規劃包括：

1. **強化組織制度**：優化運作機制，提升效能與決策效率。
2. **擴大校友參與**：善用數位平台，促進跨區域、跨世代交流。
3. **支持母校發展**：持續推動「共善興學」與永續校園計畫。
4. **深化國際連結**：拓展與馬來西亞、中國大陸、泰國等地校友會的合作網絡。

逢甲大學校友總會第十屆的啟航，不僅是一段新任期的開始，更是逢甲人共同的約定。李明和總會長在致詞中承諾：「讓我們持續秉持『傳承、創新、和諧、共善』的精神，攜手為逢甲校友會的未來努力。在全體校友的支持、團隊的默契與家人的理解下，總會將持續成為全球逢甲人的情感港灣，也將是母校與社會之間最溫暖、最堅實的橋梁。未來的日子裡，逢甲人將以行動書寫更多傳承與榮耀的篇章，讓這份精神跨越國界、生生不息。」



OKLAO
SPECIALTY COFFEE
歐客佬精品咖啡

臺中市十大伴手禮首獎「三冠王」
蟬聯四年榮獲最高榮譽金口碑獎



2020、2021
2022

首獎



2022、2023
2024、2025

金口碑獎



2020、2021
2022、2023

現場人氣獎

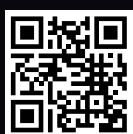


好評見證 品味首選 | 節慶贈禮專屬打造

企業與個人皆可OEM量身客製專屬包裝，
讓您的心意，成為最動人的品牌記憶。



歐客佬
門市據點



歐客佬
官方購物車



歐客佬客服 LINE
LINE ID @OKLAO

歐客佬客服專線
0800-355-988

業務諮詢信箱
sal01@oklaocoffee.com

徵信錄

戶名：台北市逢甲大學校友會
 郵政劃撥帳號：15298571
 銀行帳號：華南銀行信維分行149100097592
 銀行帳號：台北市第五信用合作社大安分社104-0063110974380

114年6~8月會員年費及會務捐款

逢甲人月刊					會員年費					台北市校友文教基金會捐款				
地區別	系別	年屆	姓名	金額	地區別	系別	年屆	姓名	金額	地區別	系別	年屆	姓名	金額
台北市	企管	59	郭麗群	30,000	台北市	國貿	103	王威人	600	台北市	經管	92	劉憲鴻	20,000
台北市	銀保	70	江松圳	8,730	台北市	企管	59	洪正雄	1,000	台北市	統計	87	曾俊洲	1,000
會員年費					台北市	國貿	75	王得民	1,000	台北市	電機	74	何明輝	20,000
地區別	系別	年屆	姓名	金額	台北市	高峰	101	王慶華	1,000	台北市	銀保	73	林廷祥	50,000
台北市	建築	88	彭康祐	1,000	台北市	經濟	85	張哲鴻	1,000	台北市	財稅	71	林津津	20,000
台北市	國貿	60	周榮樂	1,000	台北市校友文教基金會捐款					台北市校友會會館重建基金				
宜蘭市	國貿	74	楊炎煌	1,000	地區別	系別	年屆	姓名	金額	地區別	系別	年屆	姓名	金額
台北市	紡織(碩)	96	余少龍	1,000	台南市	水利	59	劉招明	120,000	重建基金累計金額 \$1,940,963				
台北市	財稅	64	林金蓮	1,000	台北市	文創	97	葉淑蕙	100,000					

近期出現了…
這種詐騙
 一頁式廣告

廣告文

價格超級便宜
 跟你說這是團購價才有的
 叫你留言才給連結
 但是連結早就在貼文內
 目的只是藉由你的留言衝流量

連結進去是一頁式廣告
 沒有任何公司資料可查證

發文者明顯剛創立帳號

不要點擊不要點擊不要點擊

臺中市府警察局第六分局

聽我說…
 不要被中獎通知詐騙
 好嗎?

聽我說…
 不要被中獎通知詐騙
 好嗎?

再來說就由假銀行告知
 審核款項失敗要求操作
 網路銀行或ATM

歡迎搜尋打詐儀錶板

臺中市府警察局第六分局



ARBOR

磐儀科技將強大 AI 算力帶往邊緣，賦能工業電腦 邊緣 AI 運算智慧新未來

在智慧時代浪潮下，企業對邊緣人工智慧 (AI) 運算的需求日益攀升。磐儀科技不僅是業界值得信賴的工業電腦製造商，更是賦予工業電腦強大「算力」的賦能者。我們專注於邊緣 AI 運算，打造從入門級到高階算力應用的完整硬體產品線，為企業智慧轉型的 AI 部署提供全面且彈性的解決方案。

彈性、高效、全方位，滿足業界 AI 佈局需求

每一個 AI 應用場景都有其獨特需求。因此，磐儀與產業頂尖夥伴合作，整合最新 APU、CPU、GPU 技術，打造涵蓋各層級算力的產品線。從基礎資料分析，到複雜的深度學習推論，磐儀都能提供最佳解決方案。

堅實的技術底蘊，可靠的品質保證

選擇磐儀，就是選擇了我們深耕產業多年的成功經驗。磐儀的解決方案已在全球各地的關鍵領域中落地，創造了實質效益。無論是協助智慧交通專案，在**鐵道、大眾運輸巴士與鏟雪車、無人農耕機**中，提供穩定可靠的運算核心，確保行車安全與營運效率。在醫療領域整合成為**照護點智能裝置及醫療影像分析**，幫助醫護人員提升效率；在工業自動化，透過機器視覺與 AI 運算，精準實現 **PCB、食品產線瑕疵檢測**，大幅提升產線良率。磐儀都將實績化為實力，持續提供彈性、高效且具成本效益的 AI 解決方案，讓企業在智慧轉型的道路上領先群倫。

nvidia.
RTX

intel
partner Gold



更多邊緣AI運算產品