

逢甲人

375月刊



EMBA校友會
EMBA菁英大會師
麗寶樂園相見歡

逢甲大學建設學院院長 蘇昭銘博士

規劃建設永續、資源管理數位、營運服務智慧化
打造跨域與韌性城市的推手

全方位生產國際化辦公家具

創意園區實現產能、永續、觀光

善用職能基因

企業人才價值鏈打造的密碼



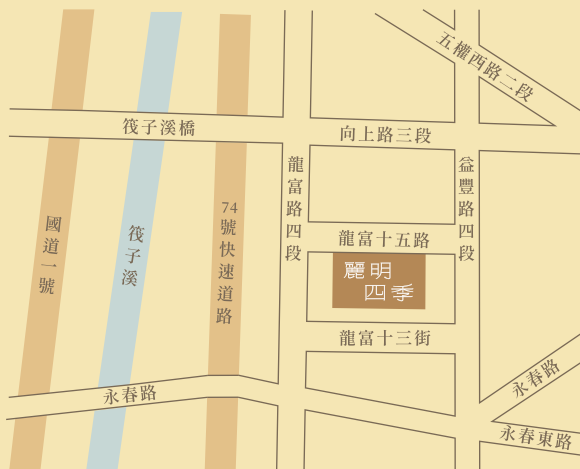
蔡啓程

欣美實業 董事長

楊朝安

360d才庫 董事長

麗明四季 the FLOW



單元二 —— 龍富十五路
3·4房 —— 51·57坪

預約鑑賞 | 04 2255 6632



超A高能配比 從根源綻放年輕力

敏弱肌的第1片A醇面膜

抗老



煥顏

新生

超A醇逆齡抗皺修復面膜

全台通路販售中・最新活動請洽官方網站

MOMO 購物網 PChome 24h 購物 蝦皮購物

Dr. Morita
森田藥粧。



官方網站Wed.



官方FB粉絲團

JSL
GROUP

甲山林集團 北市中心鉅獻

晶華林森商圈首席 23層SRC+RC擎天地標



中山麗池



3D透視示意參考圖

一次了解，全台超過60個建案

歡迎至甲山林房展中心



電話 02-2517-2233 地址 台北市中山區興安街60號

人才新血招募中! 加入甲山林團隊 開創美好職涯

業務銷售・營建工程・湯旅飯店

104 甲山林集團

愛山林建設(股票代號 2540) / 祝旺營造 / 甲山林建設 / 摩根室內裝修

www.jsl.com.tw

— 精誠金融科技 —
電子發票加值中心
SYS E-invoice



全程 專人申請 **月月** 免費線上教學
免費 提供會員載具及對獎服務

服務方案

大量開立
年年 20 萬張
可跨月使用

全台最便宜

小量開立
每張 2 元
不包底

全台最划算

POS 系統串接
可離線開立
最方便

企業自用
Turnkey 上傳
營收不外洩





SINCE 1895

比乾拌麵還澎湃



百年品牌
最佳組合

度小月擔仔麵
度小月肉燥



度小月禮盒 同步熱賣中
訂購專線 02-2898 4555

全聯福利中心

大潤發
RT-MART

city'super

遠東
SOGO

Breeze Super 微風超市

新光三越
SHIN HONG MITSUKOSHI

MEMO

PChome
COMING

新春送禮學

112/12/13-113/2/20



10
大富翁



掃我看更多

112/12/13-113/2/20

使用 **全盈+PAY** 支付購買指定禮盒享 **9** 折優惠

(指定銀行信用卡/電子票證/Fami錢包/MyFamiPay/玉山wallet/台新Pay/台灣PAY/LINEPay/PI拍錢包/悠遊付...皆可享優惠。補品/酒及部分禮盒除外,折扣方式為無條件進位法,優惠機制不重複,取最優惠價格。商品以實物為準,圖片僅供參考,數量有限,售完為止。全家便利商店保留隨時終止、取消、變更活動與更換商品品項之權利。)



心繫大馬 情義相隨

1,300逢甲人在馬來西亞40周年逢甲之夜大團聚

文·攝影 / 轉載逢甲大學秘書處

本校在馬來西亞有近7000位優秀畢業校友，多年來與馬來西亞僑界關係深厚且堅實，自1964年成立海青班以來，畢業學長姐回國後逐步籌組校友會並舉辦逢甲之夜活動，學校師長和各地校友會每年率團參加馬來西亞逢甲大學校友會「逢甲之夜」活動。今年適逢「逢甲之夜」40周年，高承恕董事長、王葳校長帶領校內師長一行12人於12月8日抵達馬來西亞，感受到當地濃濃化不開的熱情與溫暖，超過1,300位逢甲人千里相聚，此次活動不僅凝聚了馬來西亞校友對母校逢甲大學的向心力，更象徵世界逢甲校友的大團結，彼此見證母校最具凝聚力的堅實力量。

大馬行程首日，逢甲師長一行人先參觀已創辦95個年頭、東南亞發行量最高的華文報章，也是中港台以外最大的華文日報-「星洲日報」，由世華媒體(馬)集團總編輯兼星洲日報總編輯郭清江親自接待。高董事長讚揚星洲日報是華



▲高承恕董事長(前排中)、王葳校長(前排左四)和校友總會李明和會長(前排右三)邀請之世界各地校友會會長及代表們，於「2023年逢甲大學校友世界嘉年華會」與母校師長一同分享交流，經驗傳承。

人文化世界的新聞尖兵，星洲日報求真、求善、求好和大學一樣都是在貫徹教育理念，媒體是社會教育，特別是在社會現象被過度渲染的時代，能有本身的辦報理念，星洲日報的平衡報導「一版雙頭one page with two headlines」，顯得特別珍貴。高董事長當場親邀郭總編輯到逢甲進行講課和交流，讓台灣學子進一步了解星洲日報辦報的過程和精神。



▲馬來西亞校友會館揭牌儀式，高董事長特別敦請蕭世瓊大師書寫「德道多助、近悅遠來」匾額祝賀。



▲逢甲大學師長由世華媒體(馬)集團總編輯兼星洲日報總編輯郭清江(左四)、陳金泉總經理(左三)親自接待參觀星洲日報。

本校師長代表團此行最重要的目的是參加12月9日舉辦的「馬來西亞逢甲大學校友會40周年逢甲之夜暨2023年逢甲大學校友世界嘉年會」。除馬來西亞當地校友之外，逢甲大學校友總會李明和總會長同時號召來自世界各地校友會共計有275位代表來到大馬共同參與盛會。高承恕董事長帶來母校一路走來的影片，並帶來海青班的老照片，與校友們一起回顧往日時光；也趁著這個盛會和大家一起緬懷為馬來西亞逢甲大學校友會厥功甚偉的陳華清學長，沒有他就沒有今日校友會的盛況！就是許許多多逢甲人無私的付出，我們才有共同美好的記憶，期盼共善的未來！王葳校長特別提及，我們秉持有情的教育理念，讓莘莘學子感恩，以馬來西亞逢甲大學校友會就是最好的證明。每年用心舉辦「逢甲之夜」，一辦40年了，王校長轉而感性的表示，當老師最高興的就是看著學生有所成就以及跟學生一起變老！這次的活動非常感謝定國會長帶領的團隊付出的財力、能力，為今天美好的夜晚達到最巔峰的地方！這就是逢甲人的「情與勤」精神，不僅能凝聚同學、師長和校友的情誼，更能為高等教育創造更好的環境。

校友世界嘉年會活動包含馬來西亞校友進修課程討論會和升學輔導講座。「逢甲盃」全國中學生正體字書法比賽，已連續舉辦14年，今年的參賽人數突破6,500人，參賽學校更是創新高至 393所中學，納入馬來西亞紀錄大全



▲逢甲盃全國中學生正體字書法比賽優勝學生，在逢甲之夜外場現場寫書法致贈貴賓。蕭世瓊老師亦在現場揮毫，高董事長選了「共善」並請蕭老師落款，帶回學校留存。

(Malaysia Book of Record)，這些都是逢甲大學馬來西亞校友會的積極與努力才能有如此豐碩的成果。而升學輔導講座，逢甲師長也詳盡地提供學校的辦學現況，近20年來在董事會和歷任校長的用心經營下，辦學績效年年受到全台各界的高度肯定，各類調查和評比都名列全台私校第一名。同時致力打造永續校園，將USR精神內化到大學教育中，近日甫公布的2024 QS世界大學永續排名，逢甲首度上榜並名列私校第一。

▼40週年逢甲之夜前的歡迎宴熱鬧登場。



客製開發

經銷代理

代工生產

品牌合作



松園食品

MATSUZONO

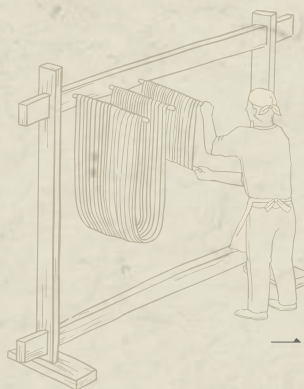
| 松園極品手延麵 |

遵循奈良三輪地區超過700年歷史的古老製程，

採用最單純的原料水、鹽、麵粉製作而成，

以手拉的方式慢慢地提升麵條的筋性，以達到最佳的口感。

一入口就能品嚐到流水般的細緻、山林間的清爽和手打勁的力道。



| 松園急速冷凍麵 |

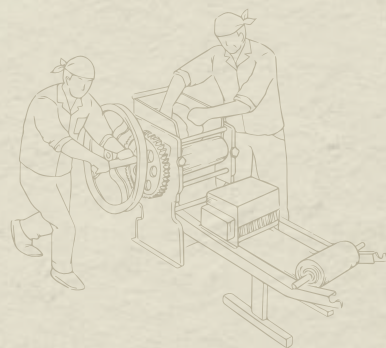
急速冷凍麵採用多道生產程序，

產線內的五段的壓延設備、熟成室、擺摺系統...

達到麵條Q彈、緊實、風味、嚼勁的美味，

並利用IQF高科技技術鎖住麵體水分，

因此吃麵的時候可以嘗到不同程度的筋性與滑順。



麵要勁道，人要厚道，面子裡子都要顧到！
企業團體大量訂購請來電洽詢，15盒以上另享優惠

盛 迎春 新

12.1~1.1

早鳥搶先購

一盒85折起

新
發
壳



Aulipure 澳立康健

纖舒敏益生菌，由內而外打造好體質

實驗專利

9種
益生菌

養分補給

3種
益生質

強化生存

28種
後生元

順暢代謝力×強健保護力

98%使用者滿意推薦



粉末劑型，素食可食

沈子鈞 專科醫師推薦

復煜生物科技有限公司

線上
客服



馬上
擁有



逢甲人月刊第375期總號第523號

中華民國63年1月創刊

中華民國113年1月1日出版

名譽發行人：王葳

發行人：李明和

名譽社長：謝振裕

社長：張財源

最高顧問：劉憲同 張山明 劉招明 曾永權 施鵬賢

社務委員：楊士霆 張朝舜 何正新 戴美玉 高志銘 林富傢
施明海 方清居 張浩 王錦機 陳漢澤 何佩舉
謝光富 歐欣瑀 黃仁盈 洪定國 劉文祥 黃龍福
陳冠宏 林信鋒 許瑞源

總編輯：賴文堂

副總編輯：黃輝慶 陳韋佐 張國斌 吳芳君 王振能

編輯委員：丁培元 王欣 尤正賢 周純堂 呂紹良 邱瑞利
張政文 王基順 高福源 田方城 陳正雄 何宗穎
張立義 崔昇祥 鍾士奇 方敏穎 陶鑫文 柯閔鐘
賴俊銘 張恒昌 張銘智

執行編輯：陳書芸

資深顧問：楊民賢 沈振源 吳順勝 林廷祥 翁登財 孫慶餘
張綉梅 張麗華 郭麗群 盧壯智 戚雅各 偕德彰
陳蓓蓓 游永全 黃玉雲 黃何文 潘文輝 劉延村
錢秋華 蔡練生 顧振森 王祖森 王文聰 林盟瑛
邱伯達 林昇璋 林慶隆 歐陽立民

廣告總監：賴文堂

封面標題字：蕭世瓊

社址：台北市復興南路二段65號12樓之5

郵撥帳號：15298571

戶名：台北市逢甲大學校友會

電話：(02)2708-3427傳真：(02)2754-8571

網址：http://www.fcuaa.org.tw

E-mail：fengchia@ms22.hinet.net

設計印刷：浩璋行銷管理顧問公司

E-mail：iahohoa@ms42.hinet.net

行政院新聞局出版事業登記證局版台字第8965號

中華郵政北台字第2258號登記為雜誌類

焦點報導

04 心繫大馬情義相隨 1,300逢甲人在馬來西亞40周年逢甲之夜大團聚 ◎秘書處

人物專訪

12 專訪逢甲大學建設學院院長 蘇昭銘博士
創新思維及跨域實踐能力
智慧與韌性城市的推手 ◎陳書芸

16 專訪優秀校友360d才庫事業群 楊朝安董事長
以全人發展為根
企業人才價值創造 ◎陳書芸

20 專訪優秀校友欣美實業 蔡啟程董事長
全方位生產辦公家俱布局全球
欣美創意園區實現永續 ◎陳書芸

許士軍大師專欄

24 誰來扮演「企業生態經營模式」
的上帝角色？(上) ◎許士軍

曹昌堯博士專欄

26 間歇性斷食
可以更健康、更年輕？ ◎曹昌堯

侯勝宗博士專欄

28 大學參與社會：
逢甲打造偏鄉Uber ◎侯勝宗

台灣

主要負責人名錄

■逢甲大學

台中市西屯區逢大路127號

http://www.fcuaa.edu.tw/

校友聯絡處(人言大樓10樓)

處長：楊士霆

執行秘書：王欣

電話：(04)24517250 #2552

■逢甲大學校友總會

總會長：李明和

秘書長：賴俊銘

■台北市逢甲大學校友會

台北市復興南路二段65號12樓之5

http://www.fcuaa.org.tw

會長：張財源

總幹事：呂紹良

■桃園市逢甲大學校友會

會長：張朝舜

總幹事：黃婷筠

■新竹市逢甲大學校友會

會長：何正新

總幹事：陳震閔

■苗栗縣逢甲大學校友會

會長：戴美玉

總幹事：徐仁政

■台中市逢甲大學校友會

會長：林富傢

總幹事：蕭娜娜

■南投縣逢甲大學校友會

會長：高志銘

總幹事：蕭士駿

■雲林縣逢甲大學校友會

會長：施明海

總幹事：林輝獅

■嘉義縣逢甲大學校友會

會長：方清居

■台南市逢甲大學校友會

會長：黃龍福

總幹事：劉士豪

■高雄市逢甲大學校友會

會長：黃仁盈

總幹事：張恒莒

■屏東縣逢甲大學校友會

會長：張浩

總幹事：蔡明展

■台東縣逢甲大學校友會

會長：王錦機

■花蓮縣逢甲大學校友會

會長：林信鋒

■宜蘭縣逢甲大學校友會

會長：陳漢澤

總幹事：張銘智

■金門縣逢甲大學校友會

會長：何佩舉

總幹事：翁明麟

■澎湖縣逢甲大學校友會

會長：謝光富

總幹事：洪明豪

■逢甲大學EMBA校友會

理事長：陳冠宏

秘書長：何宗穎

■逢甲大學台北市校友文教基金會

董事長：鍾智文

執行長：賴文堂

■逢甲大學EMBA學術發展基金會

董事長：吳香山

秘書長：彭國政

■高雄市逢甲歡喜人協會

理事長：許瑞源

執行長：林亨峻

海外

主要負責人名錄

■日本校友會

東京地區總召集人：石滋文

大阪地區聯絡人：蔡伸雄

■美國北加州校友會(舊金山地區)

會長：陳紹卿

■美國南加州校友會(洛杉磯地區)

會長：李大成

■美國華盛頓D.C.校友會

會長：徐文炳

■美國西雅圖校友會

會長：傅國強

■加拿大西校友會(溫哥華地區)

會長：陳美芝

■加拿大東校友會

會長：顧振森

■澳洲昆士蘭校友會

會長：楊王豪

總幹事：廖仁豪

■馬來西亞校友會

會長：洪定國

秘書長：郭小維

■香港校友會

會長：任立新

■澳門校友會

會長：何曉彤

■汶萊校友會

會長：鍾昌華

■印尼校友會

會長：朱永健

■泰國校友會

會長：楊錦鵬

總幹事：徐璋麟

■新加坡校友會

會長：余清安

■中國大陸校友會

會長：周秀峰

秘書長：曾柏淳

■中國江蘇分會

會長：邱志平

秘書長：林笏稜

■中國華南分會

會長：劉文祥

秘書長：葉博傳

■紐約校友會

會長：林映君

黃正忠博士專欄

30 「淘汰化石燃料」終於浮上檯面 ◎黃正忠

校園競賽

32 2023第七屆國語文徵文競賽 第一屆廣告金句簡報比賽
一句話，講進心坎裡
結合校友企業鍛鍊表達力 ◎國語文中心

校園采風

34 工科學院
產學合作深化製造業革新
共創智慧製造新時代 ◎工業工程學系

36 創能學院
跨域整合共創
培育跨界大數據分析人才 ◎創能學院

38 逢甲大學游翰堂漢字文化中心
臺日雅·藝文化交流活動：
共同奏鳴具東方韻味的文化盛宴 ◎漢字文化中心

知識饗宴

40 美麗台灣
逢甲建築小書屋 ◎蔡榮琮

42 美麗台灣
台灣最大王爺總廟
南鯤鯓代天府/麻豆五王廟代天府 ◎王啟光

聯誼活動

44 第7屆EMBA校友會（第17屆EMBA聯誼會）
HAPPY HOURS WITH YOU
EMBA校友會菁英大會師 ◎陳幼蘭

徵信錄

47 校友會會員年費及各類捐款

贊助廣告

01 精誠資訊
02 度小月 林荻洋(銀保59)
03 全家便利商店(股)公司
06 松園食品 王健蒼(EMBA高階96)
07 立明集團 劉招明(水利59)
10 三田文具 何欽鍊(EMBA高階107)
11 法鼓山
46 達紡企業 黃國彭(工工70)
48 大力卜(股)公司 蕭瑞芬(EMBA高階104)
封面裡 麗明營造 吳春山(EMBA高階103)
封底裡 森田藥粧 周昱昇(工工72)
封底 甲山林集團 祝文字(都計65)

逢甲人月刊贊助發行企業

BEST GIVING
麗明營造

森田藥粧®
— SINCE 1934 —

SYSTEMEX
精誠集團

FamilyMart

SIMURGH

ANStek
Answer Technology Co., Ltd.
安馳科技

住邦佳士得國際資產
CHRISTIE'S
INTERNATIONAL REAL ESTATE

JSL 甲山林集團
GROUP

Aulipure
立明集團 劉招明 董事長

DATABANK®
三田文具

鈺齊國際
上市股票代號：9802
Fulgent Sun

三商美邦人壽
Mercuries Life Insurance

華杏出版機構
FARSEING PUBLISHING GROUP

陽信銀行
SUNNY BANK

PAPAGO!®

MF select

吃茶三千
TAIWAN 1996

禾璋投資股份有限公司
柯景淮 董事長

iSion
力神科技股份有限公司
Lision Technology Inc.
高地域 董事長/總經理

長泓膠業

DOSHEE®
SINCE 1995

PX 大通

臺北明國利生協會
光明善導 公益第三行

逢甲人 月刊
創刊發行人 謝振裕

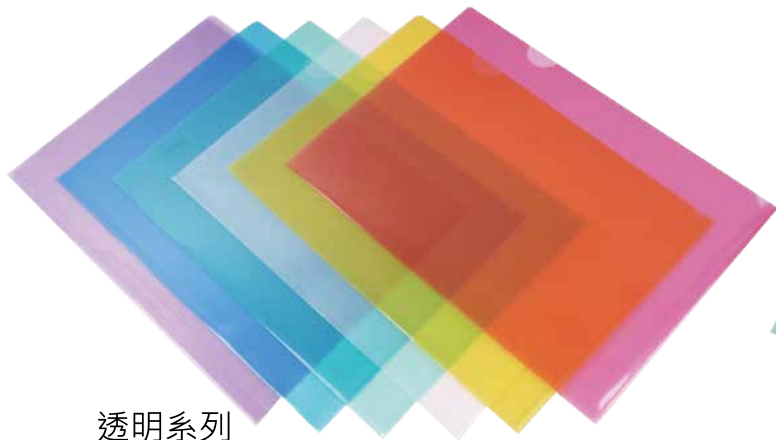
花

L型文件夾

滿足你各種需求



Since 1979



透明系列



不透明系列

加厚型

厚實硬挺
不易彎曲



防刮型

霧面材質
耐磨擦防刮



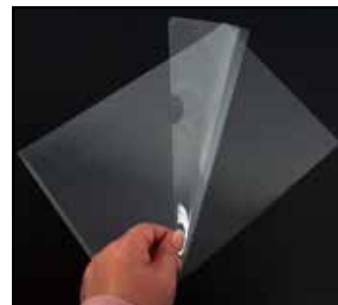
附名片型

可夾放名片



高透明 鏡面型

超透明鏡面
可直接影印



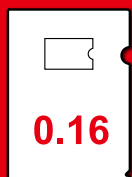
厚度：
(mm)



0.14



0.16



0.16



0.18



0.2



0.2



0.2

樣式：基本型

實用型

實用型
名片袋

加厚型

特厚型

特厚高透明
鏡面型

特厚
防刮型

E-310-2100

E-310

9001-N

E-310Z-50

E-310-20

E-310G-1

E310X-3

DATABANK® 三鈿實業股份有限公司

總經銷：晉碩有限公司
台中市西屯區工業五路12號

TEL：04-2355 3419 FAX：04-2359 2250
客服專線：0800-003068 www.databankfile.com

物流總倉：苗栗縣通霄鎮白東里117-2號
物流專線：037-792051 FAX：037-792224



#108forAll

除夕撞鐘 · 為世界祈福

靈山走春心平安

點燈祈福有幸福



2024年2月9日晚上21:30~00:30

法鼓山世界佛教教育園區



專訪逢甲大學建設學院院長 蘇昭銘博士

創新思維及跨域實踐能力 智慧與韌性城市的推手

文 / 陳書芸 · 攝影 / 許惠娟 (經管100)、逢甲大學建設學院



▼建設學院陣容堅強的行政團隊。

◀土木系林威延主任、都資系徐逸祥主任與交通部運輸研究所、台灣微軟公司及高雄市政府組成跨領域團隊參加總統盃黑客松比賽。



▲111年公路公共運輸規劃競賽。



▲111年度智慧運輸系統發展建設計畫評鑑優等獎。



▲「大甲媽祖APP」下載排行位居第(iOS)

經過歷史與國家發展的淬鍊，台灣許多重要大型建設大致已經定調，例如日治時期的水利工程、民國六十年代的十大建設，為台灣這塊土地奠定民生、工業、交通發展的基礎建設。因應全球氣候變遷趨勢與落實政府永續環境政策，蘇院長表示建設學院以規劃建設永續化、資源管理數位化、營運服務智慧化，三大主軸為學院發展目標，加強學生的工程專業知識、創新思維及實踐能力，讓逢甲大學成為打造新世紀臺灣國家建設及智慧與韌性城市的推手。

規劃建設永續、資源管理數位、營運服務智慧

「建設永續化」是扣合聯合國SDGs永續發展目標與城鄉發展規劃概念，實現智慧城鄉及淨零國土之永續發展目標（Digital Twin）、智慧物聯網（AIoT）等通訊與數位技術，推動在工程建設、土地管理、智慧城市、優化交通等城市治理層面之數位化，甚至近一步協助相關領域之企業、公家單位進行數位轉型、數位治理。「營運服務智慧化」探討如何讓城市服務更貼近民眾？蘇院長以民眾交通為例，例如民眾搭乘火車、公車，從班次、時刻、購票、搭乘地點、車輛動態等，這一系列的資訊服務如何更精緻化、資訊整合更加優化？而智慧化的背後都是立基在大數據分析及人工智慧的應用。

蘇院長分享今年逢甲大學建設學院榮獲教育部「新工程教育實驗與建構計畫」學院型C類計畫補助，即是融合上述資訊管理的智慧化、規劃建設永續兩項概念，共同規劃「微水力發電」、「智慧監測」和「智慧城市綜合感知與空間決策管理」等三個跨領域課群，跨足土木、水利、都資、運輸物流和土管系等多個領域，培養學生具備兼顧跨領工程專業基礎知識和資訊科技應用的能力，成為整合地理資訊系統、數位原型打造智慧城市的人才。

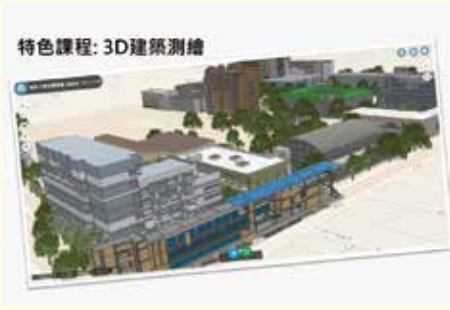
整合地理資訊系統、數位原型 打造智慧城市

建設學院以「地理資訊系統（Geographic Information System, GIS）」、「數位原型（Digital Prototyping）」兩門為核心課程。「打造智慧城市的過程中，從道路的GIS（地理資訊系統）到建築物內部的數位原型，都是構建智慧城市和虛擬模型所需的重要元素，以及人才應該具備跨領域的技能。同時，跨部門合作與溝通能力也至關重要，因為智慧城市建構需要不同專業背景的人才協同工作，整合並理解各種數據與資訊。因此，培養學生的創新思維、解決問題的能力與團隊合作精神將成為未來智慧城市發展的關鍵方向。

建設學院內有12個研究中心，是全校擁有最多研究中心的學院，如地理資訊系統、營建及



▲教師透過苗圃所學之技巧運用於課程中。



▲數位模型結合GIS打造建築物數位原型。



▲智慧交通數位神經中樞數位雙生平台。

防災、城鄉發展、先進交通管理、水利發展、智慧運輸物流與創新、永續集水區保育等研究中心，切實涵蓋學院三大發展方向。如此強大的研究能量是學生能第一線接觸產業實務的重要媒介。中心每年執行的計畫經費高達數億，與教學結合，讓學生能將研究中心的專業能力融入教學。透過CDIO、模組化課程、設計思考等課程設計，強調學生本位學習與思考，培養學生問題的發散收斂到解決方案的能力，發展一套逢甲大學獨特之創新教育模式。

「業界了解技術也有資源，產學就是在技術面上找到更大潛在價值的機會。」蘇院長強調研究中心與業界顧問公司不同在於，更著重於技術開發與研究，因此在師資上的結合有研究型教授、業界師資，學生也有機會進到研究中心內實習，甚至提供獎學金。建設學院目前即聘任有13位具博士學位之研究中心師資協助教授智慧城市與環境模擬、三維數位城市建構與應用等多門實務型課程，讓學生在校期間即能學習到實務界常用之技能；另在學生實習方面，目前各大研究中心總計提供近百位實習機會給學生，而各大研究中心更每年提供數十萬之獎學金，吸引國際優秀人才就讀博士班，為國際社會培育頂尖之規劃與建設專家

跨領域人才培育 深入研究技術潛在價值

建設學院以成為智慧與韌性城市的推手為願景，五大科系土木、水利、都資、運輸物流及土

管，雖各有專業但也環環相扣。蘇院長提及今年都資系學生組成跨校團隊，參與「國際黑客松日—AI應用於災區(International Hack@thon Day - AI in Disaster Areas)」競賽，以AI結合衛星遙測、地理資訊系統偵測建物，並應用在日本311大地震的災前災後分析，跨領域結合的創意成果有目共睹，在與香港團隊8小時的激烈競爭中後，脫穎而出勇奪第二名。運輸與物流系學生在國內交通領域最高獎金的「公路公共運輸規劃競賽」中更是已經蟬聯四年第一名；在111年競賽中獲得第一名及30萬元獎金的學生即以「幸福·遊梨山·開駛」為主題，整合梨山地區865公車、幸福巴士和民宿業者，開發了整合住宿的旅遊套票和預約系統，讓遊客更輕鬆規劃行程和使用交通服務。

院內教師亦積極充實自我，針對各項新興議題進行探究，今年土木系林威延主任、都資系徐逸祥主任與交通部運輸研究所、台灣微軟公司及高雄市政府組成跨領域團隊參加總統盃黑客松比賽，結合近期備受關注的Open AI技術及GIS、BIN、交通資訊等跨領域能力，解決高齡者搭乘公共運輸之痛點。研究成果不僅進入最後之決選，更獲得美國大眾運輸局長官之青睞，希望未來能有機會擴大雙方之交流。採訪過程中蘇院長亦分享一個即時的獲獎訊息，智慧運輸與物流創新中心執行之「中彰投聯合交通協控計畫」剛獲選為交通部111年度智慧運輸系統發展建設計畫評鑑之優等獎，為此次計畫評



▲許少華老師與博班外籍生韋正，回故鄉布吉納法索協助居民利用地下水資源。



▲學生參與國際黑客松日—AI應用於災區(International Hackathon Day - AI in Disaster Areas) 競賽獲得第二名。



▲辦理初階苗圃師資培訓活動。

鑑中唯一獲獎之學術單位。

智慧城市中的社會責任與服務落實

除了產研創新、教學精進，逢甲大學在大學社會責任的落實有目共睹。建設學院最大研究中心—地理資訊研究中心，與天眼衛星科技及各企業合作，持續多年的「天上聖母遶境進香衛星定位服務網」及「大甲媽祖」APP，讓信徒利用衛星定位服務，可即時掌握媽祖鑾轎位置進行跟轎。另智慧運輸與物流創新中心也投入人力和經費協助南投縣仁愛鄉翠華村進行幸福巴士的試營運，促成今年梨山返往翠華村幸福巴士的服務，解決村民多年來無公車可搭乘的窘境。水利系許少華教授與博班國際生韋正同學共同在布吉納法索協助當地居民利用地下水水資源以達到生產自給自足的目標，藉由國內外場域之積極參與，落實大學社會責任。

針對未來趨勢發展，蘇院長談到，交通部運輸研究所與逢甲大學合作辦理的「構建5G智慧交通數位神經中樞(2/2)-系統雛型開發與驗證實

作」研究計畫，目前已經完成5G智慧交通治理的核心—數位雙生(Digital Twin)模型的建構與初步驗證，在車聯網之緊急救援車輛智慧號控系統驗證也有實質進展，未來可供國內各縣市政府推動新世代交通治理決策使用，為國內智慧交通數位轉型奠定了穩固基礎。

建設學院在學科發展、產業鏈結有著不容小覷的能量，蘇院長表示今年參加第一屆逢甲大學建設學院聯合系友會餐會，來自各專業領域學長姊齊聚一堂的盛會令他相當感動。「我看到學校與校友齊心同行的力量，這個平台的搭建，不僅是學校與產業間的結合，同時也可促進學長姊間不同類型企業間之跨領域交流機會。在這過程中看見許多不求名利，為學院和學系默默付出的學長姐，更是令人相當感動，相信這樣的力量在其他學校是不容易看到的。」如此平台無形中促進彼此的交流機會，更展現了建設學院蓬勃發展的能量和團結的精神，整合凝聚成學院亮點與韌性城市的推手。



《蘇昭銘專訪》
照片連結



▲學生操作相關課程活動記錄。



▲112年11月11日辦理建設學院聯合系友會活動全體合影。

專訪優秀校友

360d才庫事業群 楊朝安董事長

以全人發展為根

企業人才價值創造

文 / 陳書芸 · 攝影 / 陳書芸、360d才庫



▲2021年榮獲財政部國稅局績優營業人獎。



楊朝安

小檔案

學歷：· 逢甲大學合作經濟系70年畢

現職：· 360d才庫事業群 董事長

· 才庫人力資源顧問公司 董事長

· 三六零資訊科技公司 董事長

· 新契機國際商機整合公司 董事長

· 台灣服務業發展協會 副理事長

· 台灣車用電子協會 常務理事

· 台北市逢甲大學校友文教基金會 董事

· 台北市逢甲大學校友會 理事

經歷：· 財訊雜誌 / 財信文化事業廣告部 經理

· 台北市逢甲大學校友會 副會長

· 逢甲大學校友總會 常務監事



▲2018年榮獲台灣服務創新獎的產品_服務創新獎。



▲2009年創業楷模獎：創業相扶獎。

人才是企業最重要的資產，然而如何「選才、育才、用才」，讓人才在適切的位置發揮最大價值，是企業目前求才愈趨困難下，不得不聚焦內部「人才潛能開發—人才價值創造」的大議題。360d 才庫事業群提供人力資源與經營管理之綜效性服務，為企業及時「甄選精準人才—開發人才潛能—創造人才價值」。在全球 ESG 浪潮下，更透過專業夥伴資源整合之服務機制，助力企業航向 ESG 永續發展的大未來。

看見日本就業情報商機 成為國內人力資源先行者

投身人力資源產業多年的楊學長，畢業於逢甲大學合作經濟系。在創業之前，他任職於財訊雜誌3年半並負責廣告業務發展，是公司的第十位員工。任職期間恰逢台灣股市、房地產蓬勃發展的黃金歲月，當時台灣經濟發展軌跡可說是日本成長的縮影。那時日本人力資源產業欣欣向榮的盛況，讓楊學長在秉承社長指示：調查台灣就業市場的可能商機下，對人力資源有了初步的接觸。

在這個堪稱台灣經濟奇蹟的時機點，楊學長早已嗅到了「就業情報」的商機。然而一年後，政府為解決企業人力不足的情況，開放企業組織得以經營「職業介紹」的營業項目。

在此機緣下，楊學長於1989年創立了才庫人力資源顧問股份有限公司（即360d才庫事業群的母公司，以下簡稱360d才庫），當時國內各界對於「人力資源服務」還不甚了解，360d才庫就率先研發了心理測評工具，進而推出了新型態的人才推薦與人才測評服務，成為市場的先行者。雖然走得比各界快，但也筆路藍縷，楊學長笑著形容當時是「戰死沙灘」；直到第五年，各界開始了解人力資源對企業的必要性時，市場需求開始增加，公司逐漸轉虧為盈，360d才庫也提煉出如今「專-新-忱-迅」的經營理念；而到第八年時，360d才庫方開始將測評工具從免費服務轉為商業銷售，從理論/概念提升至應用/實證的價值語言。

以全人發展為根 企業競合力的價值戰略夥伴

在形塑「企業競合力的戰略夥伴」之企業使命下，360d才庫35年來為上萬家企業的人力資源價值創造，提供專業能力並締造成功案例。當企業面臨激烈的外部競爭時，制定並實施有效策略是提升企業價值的關鍵，而有周全的發展計畫、流暢的內外資源整合，以及高效的組織/團隊、人才運作能力，才足以達成企業目標。尤其是在ESG浪潮下，360d才庫以人力資源、身心健康、經營管理、數位應用、跨域整合、節能減碳六個面向，提供企業服務價值綜效，



▲2023年ESG永續發展策略與商機跨國論壇。



▲2023「人才價值鏈運籌資訊看板」分享展示會。



▲企業經營成長術課程。

為企業鋪墊永續發展基石，挹注最大可能的成長空間。

「360d才庫的業務範圍就像一棵樹，本業（根部）是人力資源，我們深信一個人身心靈平衡且全健康的發展，才有能量為企業創造價值，而這也是ESG永續發展所強調的全人發展目標。」人才價值鏈結的第一步是確保人才的身心靈全健康；第二步則是透過職能基因模型，分析組織內關鍵職務所需人才的人格特質、能力/資質、價值觀，再對比人才的心理測評結果，以甄選適位/適性的人才，入職後則可應用職能基因開展人才潛能開發。第三步則是將職能基因職能模型/關鍵行為鏈結，進而提升至人才工作絕配「職能展現」價值創造的最高層次應用。

企業若只著墨於過往的職能模型與關鍵行為，將不足以應付越來越多變、複雜、不確定的環境，因此職能基因應用上強調：運用最核心的職能因子，才能夠在環境變化中將職能因子彈性組合，達到育才、人才價值創造；其服務特色為量身定製、全面設計、風險預防、整合專業、專案管理，讓職能基因成為企業競爭力的源泉，同時成就企業ESG永續發展。

開展職能基因應用 打造企業人才價值鏈

360d才庫在經營管理服務上提供人才測評、人才盤點、人才培育、組織發展、企業經營與

職能應用；而賴以發跡的人力資源本業則提供四大服務：人事外包類（人事外包/薪資外包）、人才運用類（人力派遣/作業外包）、代理招募類（人才代理招募/企業獵才服務）、勞法體制類（勞法諮詢/人資體制）。

在導入企業職能基因時，透過職務面、人才面的職能基因畫像，為企業勾勒出至關重要的職能核心因子，並依此打造人才價值鏈的細節，例如：提供行動學習方案、線上課程影片、導入顧問或教練輔導機制，使組織得到全面性的提升。

就職能基因應用的實務案例上，以往加盟體系通常由內部組織自行尋找加盟主，但成效並不理想。後來透過心理測評工具與優秀加盟主進行研究分析，歸納出優秀加盟主的職能效標，也為加盟總部建立了加盟主徵選的職能基因標準與應用指標。導入此概念與模式後，國內超商體系的加盟店成功應用且都能順利發展。

另一項案例是在高達數千人金控業關鍵職務「理專」的徵募需求中，職能效標也起了選才的關鍵作用，這相較於所費不貲的企業職能模型研究專案，卻不能有效地被企業導入應用，可說是天壤之別的效果。這也是為什麼楊學長在有別於傳統以關鍵行為作為職能基準的職能模型之外，獨家研發「職能基因應用模型」的主要原因。



▲30週年慶啟動募集兒福1000餐弱勢兒童。



▲30週年慶音樂表演。

ESG 節能顧問諮詢服務方面，360d 才庫協助企業導入節能減碳系統性服務架構，從能源用量資料蒐集與能耗盤點、提供節能方案建議、實際工程設計/實施，到如何持續降低能源消耗、用電度數，各階段中也不斷地再優化。

透過人才盤點 形塑組織發展與傳承

楊學長提及，在人才開發和價值創造上，可從企業成員的能力、心態以及貢獻這三個方面來看。實務上可將人員分為四個層次，一是「人手」即能力較弱、心態不佳且貢獻有限；二是「人力」即具備一定能力，但心態不夠積極，貢獻有限；三是「人才」即具備能力也會為公司考慮，願意主動承擔，且有一定貢獻程度；第四為「關鍵人才」即具備出色能力、積極心態和極大貢獻。在企業進行接班人計畫時，首先需理解這些基本概念，並透過人才盤點分群為「對的人」、「可培養的人」、「須驅動的人」、「待調整的人」和「錯的人」，有助企業建立人才梯隊並制定相應的發展計畫。在培養接班人時，則需小心呵護、避免過早曝光其身份，讓他們有機會從實務中培養其接班的實力。

全方位人資委外服務 打造企業永續根基

360d 才庫針對企業組織營運面向提供各主題調研診斷、方案建議、專業諮詢等服務，35年

來累積成功案例不勝枚舉，客戶範圍更是橫跨知名大型企業、財團法人、製造業、金融業等，超過數千家企業的委外實績。也因此2009年榮獲青年創業楷模獎，2018年榮獲台灣服務創新獎，2021年榮獲財政部國稅局績優營業人獎。在營運上2022年360d才庫大約締造了10億元營業額，且於2023年在中華徵信所5000大型企業支援服務業中，360d才庫排名第4名。

2019年360d才庫舉辦盛大的30週年慶公益活動，特別在企業、個人和社會三個領域推出不同回饋活動。針對企業，免費提供內部教育訓練三大主題課程，包括團隊溝通力提升、員工培訓需求分析和數位轉型策略；對於個人，免費提供求職者了解所屬行為類型及適性職務發展；針對社會，則推出公益「愛兒計畫」，旨在為弱勢兒童籌集1,000份支付餐費的公益目標。

360d才庫一條龍全方位人資委外服務，堪稱是全國唯一。專業領先的顧問團隊，憑藉實用的科學診斷工具和管理技術，致力於協助企業解決組織問題、打造卓越團隊，並持續成為企業升級/轉型與變革策略的推動者，為企業打下永續發展的穩固根基。



《楊朝安專訪》
照片連結



欣美實業 蔡啟程董事長

全方位生產 辦公桌家具布局全球

欣美創意園區實現永續

文 / 陳書芸 · 攝影 / 陳書芸、欣美實業



▲欣美創意園區建築外觀。

蔡啟程 小檔案

學歷：

- 逢甲大學 EMBA高階103

現職：

- 欣美實業股份有限公司 董事長

山明水秀的南投名間鄉，在蔡學長辛勤的努力下，欣美實業於1987年問世，至今擁有超過30年專業豐富的辦公、家俱生產製造能力。欣美由初創階段蛻變為國際化企業的堅韌之路，秉持著「用對的方式，朝對的方向，做對的事」的企業理念，建立了國際化產品研發中心，完整整合了商品開發、生產製程和後端加工的全流程製造，成為業界的辦公家俱生產翹楚。

從產品觀察市場 開啟年輕創業之路

蔡學長是道地的南投人，高中就讀建築製圖專業，畢業後即步入職場赴台北打拼。民國69年，他進入營造廠擔任監工，役畢因擅於手繪設計圖而進入室內設計公司，晚上也自己兼差幫客戶畫透視圖。

接著他到台灣早期知名辦公家俱品牌應徵送貨員，經歷了一段極具挑戰性的時光。「當時年輕，其實也不曉得這個辦公家俱品牌，只覺得身體夠強壯，又是陸戰隊退伍的，所以就扛了一年又十個月的家俱。」擔任送貨員的日子，每天都要搬運重達60公斤的櫃子爬樓梯，經常工作至凌晨一兩點才得以收工，有空閒時也持續接案畫設計圖，這是他26歲之前的生活。

直到當時公司開始與日本公司合作開發辦公室屏風，他心中充滿疑問：「一個屏風跟一台冰箱一樣貴，屏風的產品價值是什麼？」從送貨的過程中，蔡學長慢慢觀察出屏風的市場，又會自己畫設計圖，於是決定嘗試創業。民國76年欣美實業成立於南投，以辦公OA傢俱生產製造為主，由於過去工作上累積的人脈、畫圖的客戶以及當時市場的時機點，讓蔡學長的通路橫掃苗栗以南地區。年僅30歲時，就成為年



▲Arthur Chair 雅仕人體工學椅。



▲【coobee】兒童成長6系列。



▲Singbee電動升降桌。

收入淨賺三千萬的年輕創業家。

專業設計與全方位一站生產 發展國際化辦公家俱

在蔡學長一步步的帶領下，從手繪設計圖到如今欣美實業擁有國際化產品研發中心，串聯開發設計、生產、後端加工到國內外銷售的一站式整合能力，透過OEM與ODM的業務開發，欣美積極朝向創新款式、擴充產能、提升品質的面相前進，致力讓產品更精緻、注重工藝、貼近人性化、結合人體工學設計且功能更多元化，提升產品的附加價值。

欣美最大的優勢在於公司組織扁平化、簡單化，讓「專業研發設計團隊」與「全方位生產線」以原創設計為主發展的整合能力，廠內使用大



▲時尚餐飲區有大落地景觀窗。

◀廠內使用大量的德國、義大利進口設備，從生產到倉儲自動化管理。

量的德國、義大利進口自動化設備。近期新近設備有德國粉體烤漆生產線、雷射切管機（金屬加工）、數值異形封邊加工（板類加工線）、製椅生產線（平均90秒可生產一張兒童座椅）、屏風生產線，到包裝產線、倉儲管理皆採用自動化電腦管理。

針對產品的開發與設計，是透過國際趨勢與市場分析來滿足市場需求。主力生產OA辦公室家俱，包括屏風、辦公桌、人體工學椅、電動升降桌、會議桌、活動櫃等；兒童家俱自有品牌SingBee，主打符合兒童成長使用的升降桌、書架、人體工學椅與各項周邊配備、學習用品。近年來也投入設計生產數位周邊辦公用品，如液晶電視桌、電視架、充電櫃等，適用於辦公或校園學習場所。

數位化驅動空間設備習慣

未來走向銀髮市場、汽車零件

欣美長年累積200多項國際性專利認證，透過模組化製造縮短開發時間，同時提升產品的可靠性，利用台灣優質的基礎工業材料，如鋼材和玻璃，製造高品質的商品，並在國內外市場展開行銷，銷售至全球各洲，包括東南亞、歐美等地，在業界以可靠的實力贏得了廠商和消費者的信賴。1993年，欣美獲得第一屆台灣國家精品獎、台灣家俱設計競賽創新設計獎，2010年獲臺灣中小企業最高榮譽「國家磐石

獎」（每年僅10間企業獲選）。2011年設立北京分公司深入經營大陸市場。

「科技進步數位化會驅動實體空間運用更加彈性或減少，像以後可能櫃子的需求會減少，但活動型的設備、充電裝置需求會增加。」談到未來辦公設備的趨勢，蔡學長表示數位化趨勢會不斷地改變辦公空間或學習場域的結構，多功能性、活動型的辦公設備能滿足未來辦公空間或學校空間的多元性。台灣的高齡化趨勢讓許多長照、銀髮設備需求增加，如助行器替代輪椅，行走、坐下兩用皆宜，鼓勵高齡者多活動、走路，延緩雙腿肌肉萎縮的速度。蔡學長表示，欣美未來可能朝向銀髮市場（助行器、居家照護用床）、汽車零件（升降部分、工俱盒等）持續開發。

興建創意園區

實現產能、辦公、永續、觀光合一



隨著國內外市場、公司規模不斷擴大，廠房隨之跟進擴張，2018年確定興建「欣美創意園區」，2021年1月正式啟用廠房。蔡學長從50歲開始親力親為參

◀TANGO雙背人體工學椅有獨家「動態調整緩衝球」設計。



▲活動型電視架。



▲活動型充電櫃，適用於學校、辦公室。



▲創意園區內的落羽松景。

人物專訪

與創意園區設計，剛好在60歲以前完工，打造了結合舒適辦公室、觀光休閒、工廠生產、綠色景觀等之在地特色觀光工廠。

超過27,000坪的欣美創意園區座落於自然清幽的南投名間鄉，四周繚繞的山與森林，讓人不自覺心曠神怡。園區中有主要的總廠辦公室、生產廠房、樣品與品牌展示中心，廠內的兩大亮點是時尚餐飲區，以明亮、時尚、大面玻璃窗彷彿置身山間的設計，打造輕鬆自然的用餐氛圍；藝術廊道是將多年經營兒童成長傢俱品牌累積的體驗，進而從藝術創作中學習領會美感、教育與生活的展現。此外，未來園區四、五樓會規畫更完善的購物商場、電腦倉儲物流線、國際會議廳、活動展演中心、500人宴會廳等，讓園區的場域功能更加完善。

園區幾乎由蔡學長手一手設計，是經營事業的一項里程碑，也透過親自然、環境永續的設計，選擇使用通過FSC森林管理認證，GREENGUARD 綠色衛士認證 及 Green Building Material Label 健康綠建材等國際認證的環保材料，堅持種植大樹以維持資源永續，盼給員工一個清幽、綠色的工作環境，增加身心的放鬆愉悅，持續發展綠化理念。

秉持「用對的方式，朝對的方向，做對的事」

「我在前東家有許多學習，但我更自豪的是我從不仿造前東家的產品、也不碰他們的市場，

欣美也從不做非訂單生意。」充滿汗水和毅力的成長旅程，展現他勇於挑戰與對的堅持。蔡學長強調，創業除了Know How，還需要天時地利人和，欣美能在1987發跡也與當時的市場時機點有很大的關係。他分享創業初期，與一位五金行老闆達成了一筆價值約19萬的屏風大訂單，然而交貨當下老闆先是對品質評論一番，但卻接著說：「我了解年輕人出來創業的艱辛，我教你怎麼做，我會繼續跟你下訂單，但你的品質要進步。」這位不吝給予機會與建議的五金行老闆，對當時的蔡學長而言是莫大的鼓勵，也成為他重要的客戶之一。許多年後五金行面臨困難時，蔡學長也毫不猶豫地伸出援手。

近期景氣疲軟，蔡學長主動為日本的長期客戶降低價格，他深信適時的共體時艱是走向長遠成功的關鍵。「結果他們怕我降價太多，還會自己調整一些回來，但這就是生意上互相友善的往來。」他認為誠信原則意味著追求合理的利潤，堅持只在合理的情況下進行交易，若對方無法接受，也不會強求客戶與他合作。

持著「用對的方式，朝對的方向，做對的事」的企業理念，欣美從在地到國際市場的蛻變在業界有目共睹。期待未來更完善的創意園區，完整展現欣美的企業故事、精神與展望未來的成長。



《蔡啟程專訪》
照片連結

誰來扮演 「企業生態經營模式」 的上帝角色？(上)

文 / 許士軍(逢甲大學董事、逢甲大學人言講座教授、書香文化教育基金會董事長)

近年來，有關企業經營策略方面的討論，經常出現有所謂「生態系」或「生態模式」這類名詞，其內容似乎已經超越過去所討論的「目標市場」、「供應鏈」或「產業」這些範疇。

生態關係

基本上，所謂「生態」，主要指自然界中生物之演進及淘汰，和外界環境(milieu)，以及處於相同生存環境之生物之間的複雜關係。其中包括有一方有利，另方受害的「寄生關係」(parasitism)；一方有利，他方無害的「寄宿關係」(commensalism)，以及雙方互利互惠的「互利關係」(mutualism)。

在本文中，為配合企業界所採取的「生態模式」，主要乃著重不同企業間之互利關係。

在此，我們先以自然界屬於這種互利的生態關係為對象，進行探索和瞭解。

事實上，這種關係在生物界相當普遍。最為一般所知曉者，如蜜蜂採蜜而傳播花粉；蚜蟲因所排泄蜜露而獲得螞蟻保護；啄牛鳥為巨型動物清除寄生蟲而獲得食物；海葵給予小丑魚以棲身保護，而小丑魚提供海葵以食物殘渣；



非洲金合歡樹以分泌汁液吸引舉腹蟻而免於受大象啃食。

「互利關係」之特色

如果我們嘗試歸納上述生物界所存在之互利的例子，將可發現這種關係間存在有下列特色：

第一，雙方屬於不同種屬之生物，所出現的互利關係和他們在生物系統中所處位置，並無關聯。

第二，雙方所做者，屬於本身自然發生之行為，並非由某種利他動機所驅動。

第三，所產生之互利行為，並不存在有交易

之形式或條件，亦無某種對價關係。

第四，所產生之互利效果，並不相同。如以上所舉例子而言，可能一方所獲得者，屬於食物或資源之取得，他方為獲得者為免受某種侵害之保護，較普遍之利益則為有助於種族之繁衍。

第五，雙方受惠者的範圍是開放性的，其間並不存在有類似契約或條件之限定，亦無時間上之對應。

第六，相關生物間所發生之互利行為或作用，並不經過某種交易中介，而是有如以物易物（barter）行為。

第七，這些生物界所發生的互利現象是自發性的，並沒有受到某種中央機構的安排或控制。

如前所述，這種互利關係是自然演進的：

**沒有意識，沒有動機，沒有交易行為
沒有市場，沒有交易媒介，沒有對價**

由誰扮演上帝角色呢？

顯然地，在生物界中各種互利關係之產生，純屬自然；勉強說之，也許可以將其歸之於上帝或造物者之設計。但是在人類社會中，能否透過這種生態關係以獲得互利之效果呢？如果這種互利關係透過市場交易發生，它們就不是屬於生態關係。那麼，屬於生態關係的，由誰扮演這種主導角色呢？如果我們採取了本文開始所說的，這種生態模式，乃是企業為了實現其經營目的所採取之「經營模式」；這種角色，似乎應可認為是來自企業經營者。

具體言之，企業在動機和意識的驅使下，產生屬於生態觀念下布局構想，並採取某些相應活動，例如投資基本硬體設施，建置軟體網絡

等，以創造一個環境以吸引或協助其他業者加入，因而使他們彼此間產生某種互利關係。

為了扮演這種角色，一般乃是由這一主導者，藉由所謂「燒錢」，創造有利條件，吸引其他業者，尤其是最後消費或使用者，紛紛加入。例如採取「訂閱制」，按照使用量付費，甚至免費，就是一種常見的做法，這筆初期投入可能是相當鉅大的，而且也不能期待立即產生收入收回投資。生態模式下，價值的真正來源，乃是來自所吸引的流量而產生的網絡效果（network effect）。從某種意義上，這種主導者，有如扮演上帝的角色，創造一個生氣蓬勃的環境，讓生物誕生和成長，產生互利行為。

（下期未完待續...）



間歇性斷食 可以更健康 、更年輕？

文 / 曹昌堯醫學博士(中山醫學大學內科學教授、逢甲大學EMBA高階101、中山醫學大學附設醫院「免疫細胞治療中心」)



第二章：間歇性斷食對身體健康及疾病的影響

間歇性斷食對肥胖的影響：

在兩個臨床試驗中，將近一百位肥胖的女性被隨機分配成兩組，一組採用每天減少25%的卡路里攝取，另一組採用5:2間歇斷食（7天裡面有五天正常飲食，兩天採取168斷食。168斷食指16個小時斷食後，另8個小時進食並補足

一天的卡路里。）研究的結果顯示：經過六個月的時間，兩者對減重的效果一樣好，但是採用5:2間歇斷食可以更有效地提升對胰島素的敏感性，以及減小腰圍的大小。換句話說，間歇性斷食除了能有效減重外，也比單純的減少卡路里攝取更能有效地提升身體的健康。

間歇性斷食對認知功能的影響：

老鼠的實驗發現間歇性斷食可以強化老鼠對空間的記憶、關聯性的記憶以及工作性的記憶。在一個針對長者的臨床試驗，發現短期的卡路里限制飲食可以改善他們的語言記憶。另外一個研究發現，針對肥胖的成年人合併有輕微認知障礙者，進行12個月的卡路里限制後，明顯的

改善了他們的語言記憶、執行功能和整體性認知的能力。然而，對於老年人不靠藥物治療，只靠間歇性斷食來改善大腦老化或神經退化的疾病，仍然需要進一步的臨床試驗來證明。

間歇性斷食對心血管疾病的影響：

在幾個動物及人體的試驗中都發現，間接

性斷食有助於維護心血管的健康，包括改善血壓、休息時心跳速率，降低高密度以及低密度膽固醇、三酸甘油酯、血糖，胰島素濃度，還有減少對胰島素的阻抗性。另外，間接性斷食還可以減少全身性發炎以及氧化壓力的指標，這些因素與動脈硬化有關。透過分析心電圖紀錄，在大鼠與人類的研究中還發現間接性斷食，可以透過強化副交感神經來增加心率變異度（heart rate variability），進而增進心血管適應性。另外一個人體研究也證實，隔日斷食可以有效減輕體重及保護心臟，這樣的效果對體重正常或是肥胖者都一致。

間歇性斷食對癌症的影響：

間接性斷食被認為可以損害癌細胞的能量代謝、抑制癌細胞的生長，進而使得癌細胞更易受於臨床治療的破壞。有許多動物的研究證實：每日減少卡路里的攝取或是隔日斷食可以減少老鼠自然衰老過程中產生癌症的機會，或



是抑制人為誘導產生的腫瘤在老鼠體內的成長，並且提升這些腫瘤對化學治療或放射治療的敏感性。這個作用的內在機轉涉及透過減少對胰島素及成長荷爾蒙接受器的訊息傳遞以及強化 forkhead box O 及 NRF2 轉譯因子來達成。幾個人類腦癌的研究認為間接性斷食可以抑制腫瘤的成長以及延長病人的壽命。類似的人體研究正針對乳癌、卵巢癌、攝護腺癌、大腸直腸癌等常見的癌症患者如火如荼的進行，結果如何還需要進一步的觀察。

結論：

間接性斷食對於體重控制、認知功能的提升、新陳代謝的改善、心血管系統的保護，甚至癌症的治療都可產生一定程度的幫助。這樣的幫助對體重正常或肥胖者，效果一致。對體重正常的人，我們建議採用 5:2 間接斷食（7 天裡面有五天正常飲食，兩天採取 168 斷食。）；對肥胖者而言則可適度每週增加 168 斷食的天數。



大學參與社會： 逢甲打造偏鄉Uber

文·圖 / 侯勝宗博士(逢甲大學公共事務與社會創新研究所特聘教授、服務創新與行動設計中心主任)

「沒有移動，就沒有生活」是筆者長期在台灣偏鄉從事田野調查的觀察心得。偏鄉因為距離遠、聚落廣、人口稀、機會少，青壯人口大多都離鄉到外地發展，所以偏鄉社區常見的生活圖像是「老-幼-窮-殘-疾」。這一群留在偏鄉的民眾，他們所需要的交通移動是即戶(door-to-door)的到宅接送，而非一天只有幾班的公路客運。故彈性的交通服務，成為偏鄉的「重中之重」。本文介紹由逢甲大學所推動的臺東偏鄉Uber創新服務，與讀者分享「大學如何參與社會」。

2022年的9月17日、18日兩天，花東連續發生大地震。強震重創花東交通，鐵路橋梁及軌道損壞嚴重，造成11處鐵路軌道彎曲隆起、3座鐵路橋梁受損，玉里至富里的花東線鐵路中斷。那時因為鐵路無法全線到達臺東，人民出行和地方產業受創十分嚴重。逢甲大學衍生的社會創新團隊一小驢行社會企業，在第一時間和臺東縣政府合作，積極連絡國家發展委員會與交通部公路總局，提出以人性化與智慧

廣告

Taitung
Tainan's Tomorrow

↑↑GO 2.0 募

司機招

火車站

基本條件

年齡**20-65歲**
有職業駕駛執照
(若無則協助考取)

優先對象

具備職業駕駛經驗或
駕駛技術良好、遵守交通法規
具服務熱忱、品行優良

二度就業婦女若有意願
可補助考取職業駕駛執照及
照服員證照

司機福利

1 兼職司機，每月薪資依出動趟數發放

2 可以使用自己的車加入服務(將協助進行車輛牌照轉換)或由本計畫執行團隊依實際情形協助尋找合適的服務車輛

報名表單

主辦單位：台東縣政府 承辦單位：小驢行股份有限公司、台灣微光行動協會 主辦單位保留修正相關執行辦法之權利

化的預約接送方式，來渡過交通黑暗期。在公私協力下，小驢行在不到二周內，協助臺東縣政府完成「TTGO 交通預約媒合平台」建置，並邀請裕隆汽車用公益公式投入20台車子、招募地方計程車運將和職業駕駛，快速組建接送車隊，投入「玉里-臺東」花東縱谷沿線的小眾運輸共乘接送，讓接駁服務有多元選擇，疏緩鐵路局類火車不足的運量。在不到三個月的時間，完成了7,753趟的接送，開啟了台灣偏鄉共乘服務新想像。

如今TTGO將從1.0升級為2.0，於2024年1月上線，以「在地方服務在地人」精神，將地方的閒置車輛與人力轉化為交通接送部隊，用平台來進行「訂車-排車-派車」的偏鄉Uber接送的調度，並將交通接送服務範圍擴大為全臺東縣(包含蘭嶼和綠島二個離島)。TTGO 2.0有以下幾點創新特色：

偏鄉Uber新模式：在國發會的支持下，TTGO 2.0持續擴大整體在地偏鄉交通的便捷性，訴求「二人共乘，即可成行」。以共享經濟為手段，打造臺東偏鄉Uber服務，藉由多元管道的預約共乘媒合訂車，使地方偏鄉或極限村落能有效運用彈性的接駁方式，極大化共乘運能，用更少的趟次，完成地方民眾的就醫、學生的就學、老人的就養、中壯年的就業，和外地觀光客的接駁等民眾接駁服務，實現偏鄉人民「行的正義」，達成聯合國SDGS第9項「產業、創新與基礎設施」指標與第16項「和平、正義與制度」。

以交通帶動地方創生：透過「在地人服務在地人」的全新交通接送服務模式，輔導地方鄉親考取職業駕照，並將自己的車子轉為合法接

客的偏鄉綠牌車輛，以兼職方式加入交通接送服務行列，提升在地民眾的就業機會，實現臺東的共好精神，帶動各部落或鄉村的地方創生新契機。TTGO 2.0的導入可以做為全台灣偏鄉未來可能的服務模式與永續發展方案示範，跳脫傳統以「虧損補貼」維持偏鄉交通服務的舊思維，改以「創造價值」與「多元收入」來創新偏鄉的交通運輸服務，期待達成「跨運具、跨鄉鎮、跨服務」的新路網，創造偏鄉永續發展模式。實現聯合國SDGS的第8項「優質就業與經濟成長」。

打通偏鄉最後一哩路：臺東TTGO 2.0預約媒合接駁服務的另一個核心重點，則是全縣擴大民眾接駁服務，與TTGO 1.0不同的是，TTGO 2.0採取站與點之間的接駁，只需提前預約，並可提供全縣「第三級幹線」的點到站與站到點接送服務，使民眾和外地遊客無論是從住宿點到車站、文健站、鄉公所、衛生室、醫療院所、觀光景點的共乘接送，抑或是各站到點的共乘接送，均在服務範圍之內，打通偏鄉民眾出行的「第一哩路」與「最後一哩路」。其服務範圍更是從TTGO 1.0的台9線基礎上，擴充至全縣15個偏鄉的接駁服務，乃至台11長濱、成功、東河缺乏「第一級幹線」(火車)的跨鄉鎮接駁共乘接駁服務。實現聯合國SDGS的第11項「永續城市與社區」指標。

若讀者下次有機會前往臺東旅遊，歡迎來體驗TTGO 2.0服務。請上網搜尋TTGO關鍵字、下載APP或在網路上訂車，即可免去自行開車去臺東的舟車勞頓。

臺東歡迎你！

「淘汰化石燃料」終於浮上檯面

文·圖 / 黃正忠博士(化工74、KPMG氣候變遷與企業永續服務亞太區負責人暨安侯永續發展顧問公司董事總經理)



聯合國第二十八屆氣候大會 (COP28) 在杜拜從11月底奮戰到12月中，台灣各界與會的狀況空前，每天台灣媒體的報導也相當豐富，算是相當罕見。

今年早早就決定要來杜拜參加COP28，原因有三：一是因這是2015巴黎協定後首次五年檢

視減碳成果的會議；二是大會到石油產地重鎮的經濟中心召開，是觀測氣候行動驅使石油經濟變革風向的絕佳場域；三是金融業賦能世界能源轉型的角色已成主角，全球氣候資本的流

動將會是商機判讀的前哨站。

出發當天剛好與一家企業高層會面，請教該集團是否出席這次大會，在產油重地的經濟中心商議氣候行動，想當然爾能有什麼期待？除非禁用石油。問題是，可能嗎？

這位高層一語成讖，化石燃料（煤、石油、天然氣）的問題果真浮上檯面，聯合國氣候公約不僅在開議前的新聞稿即揭示「淘汰化石燃料」的議題，聯合國秘書長古特瑞斯更是直接在大會指出「淘汰化石燃料」是控溫1.5度C的唯一方法，不是減量，也不是使用放緩。

聯合國氣候變化綱要公約執行秘書斯帝爾（Simon Stiell）也在大會中直指化石燃料是全球暖化主因，要求各國發出化石燃料終將退場的信號。但是大會主席主辦國阿拉伯聯合大公國(UAE) 工業與先進科技部長暨國家石油公司執行長賈比爾(Sultan Ahmed al-Jaber)卻態度強硬指出，淘汰化石燃料的主張並無科學根據是控溫1.5度C的解方，難不成要讓人類回到山頂洞人時代嗎？氣候談判談了28年，史上首次大會主席與聯合國秘書長及氣候公約執行秘書這麼不同調，說開戰恐不為過。

才開議沒幾天就已經有多個能源轉型的承諾，包括2030再生能源增加三倍、能源效率提高二倍、2050核能增加三倍，鑼鼓震天，眼花撩亂。「淘汰化石燃料」無疑是開議後最具爭議的呼聲之一，由聯合國秘書長及氣候公約執行秘書帶頭主張自是意義非凡，然這並非突然出現的議題，而是什麼時候才是最佳時機跳出來主張的問題。過去三年來自化石能源產業及其公關說客出席氣候大會的代表，2021 英國格拉斯哥COP26是500名；2022 埃及COP27是630名，較前一年成長25%；而國際組織在本週根據聯合

國氣候公約大會註冊資料所發布的數據顯示，2023 杜拜COP28則是超過2400名以上，較前一年成長四倍，比十個最容易受氣候災難衝擊國家1609名出席代表還多出50%。顯然化石燃料產業早是有備而來，以加拿大代表團為例，能進入正式談判會場來自化石燃料產業的名額就有35位。整個氣候談判其實背後都是錢的算盤，這邊交出去的、失去的，該從那裡有機會可以框回來更多。

幾個重要關鍵值得我國企業密切觀察：（一）二年前COP26蘇格蘭格拉斯哥大會，主辦國英國首度將淘汰煤炭及淘汰對化石燃料補貼列入決議文草案，但最後功敗垂成，被妥協成「逐漸減少」（phase down）。才過二年淘汰化石燃料直接出列，意謂加速能源轉型已勢不可擋，能快就不要慢。（二）距離2050淨零只剩27年，在人類開始啟動減碳六十年路徑的一半，出現淘汰化石燃料的明確訊號，無論最後決議文是否能納入或被改成逐漸減少，此議題能浮上檯面，已是大會成功與否的關鍵指標。對於絕對仰賴石油經濟的國家與產業，這都是根本性產業結構衝擊的嚴肅議題，能積極正視就不要消極抵抗。（三）化石燃料不可能明天、明年就淘汰，更不可能完全不使用，但是新能源導入速度與規模將勢必加速，企業的長期佈局絕對必要，新能源投資與技術掌握將走入春秋戰國，人人有機會，個個沒把握，有充裕資本支撐新技術開發，將會是贏家必備條件，台灣企業需要擦亮眼睛，積極尋寶。

轉寫這篇稿子時氣候會議才進行一半，淘汰化石燃料之路，很難、很長，但整個COP28大會充滿氣候金融的味道，其實還真的看到有錢國家守株待兔的姿態。

一句話，講進心坎裡

2023第七屆國語文徵文競賽 第一屆廣告金句簡報比賽
結合校友企業鍛鍊表達力

文·圖 / 國語文中心



激發你的好點子 推銷你的新創意

在逢甲大學各校友會的鼎力支持下，國語文教學中心在2023年12月15日於九國會議廳舉辦了「2023第七屆國語文徵文競賽 講進心坎裡——第一屆廣告金句簡報決賽」。本屆比賽有108隊共556人報名參加，最終有10隊共51人入圍第二階段簡報決賽。本次競賽由臺北市逢甲大學校友文教基金會、逢甲人月刊發起，並邀請工工系北區系友會、財金風保（銀保）北區系友會、資工系北區系友會、金融校友聯誼會、台北明圓利生協會共同主辦。

王葳校長特別蒞臨，感謝校友會配合學校的教學方針，依據學生的屬性、職涯發展的需求，主辦不同類型的活動。校長表示，廣告金句以精煉的語言打動人心，簡報則鍛鍊穩健的台風，書寫、口語的表達力，是跨領域共通的素養；有校友會的支持，是學校最大的後盾。

為了使校園競賽結合社會實務，因此，特別



▲第一名隊的廣告金句暨圖片。

邀請七家逢甲校友相關企業，擔任本次競賽指定廣告企業，以此範疇，設計廣告，分別為：SIMURGH舒仕裝機能服飾（達紡企業）、松園食品、喫茶小舖（方圓國際）、森田藥粧、微熱山丘、德瑞克衛浴（隆昌窯業）、霧峰林家宮保第。競賽的第一階段以「激發你的好點子」為主題，設計廣告金句、圖片，並說明理念；第二階段則以「推銷你的新創意」為主題，由10入圍隊伍，發表簡報。



◀國語文教學中心徐培晃主任、評審、企業代表、校友會代表與得獎同學合影。



▲山水米葉淑蕙總經理(中)頒獎給第一名得獎隊伍—去年被絕殺隊。



▲徐偉傑教授(左1)頒獎給第二名得獎隊伍—Dreamer隊。



▲涂耿綸組長(左1)頒獎給第三名得獎隊伍—早八睡不醒隊。

一塊微熱，一塊微樂

「微熱山丘」廣告金句讓評審驚艷

本次比賽有幸邀請到葉淑蕙、徐偉傑、涂耿綸三位老師擔任評審。葉淑蕙為泉順食品企業——山水米總經理，同時更為台北市逢甲大學校友文教基金會董事。徐偉傑為逢甲大學B型企業王道中心主任暨人文社會學院秘書。涂耿綸為逢甲大學建設規劃及營運管理辦公室組長。

三位評審均一致肯定了本次比賽中參賽者的表現，認為報告內容及團隊合作都十分優秀。葉淑蕙老師建議，金句創作應注意篇幅，並且把企業特色與押韻結合。徐偉傑老師則提醒，創作之前要了解企業的精神及靈魂，也期待同學能提高文字的掌握度，訓練更好的敘事能力，成為日常生活的語文素養。涂耿綸老師認為廣告金句的靈魂是「深刻」及「快速」，並叮嚀參賽者應注重與簡報的互動，也可充分利用舞台，借由走動緩解緊張感，營造穩健的台風。

本次比賽由「去年被絕殺隊」隊奪冠，該隊以「微熱山丘」為目標企業，抓緊「微熱山丘」重視人與人情感的連結的企業理念，運用文字的雙關含意與諧音，創作出琅琅上口的金句——「一塊微熱，一塊微樂」，希望傳達出透過「一

塊」鳳梨酥，讓大家「一塊」為樂，雖然是微小的幸福，但卻是真摯的熱情。

校友企業涵蓋各行各業，是學弟妹的強大後援

參與本屆廣告金句設計的七家校友企業，特別贊助豐富的獎金與禮品，一者所有入圍隊伍，都獲贈該隊廣告企業所贊助的禮品，二者也辦理禮品抽獎。其中霧峰林家宮保第園區林銘鐔執行長、逢紡企業股份有限公司王哲仁經理、森田藥粧公共事務課蘇芸淇課長、喫茶小舖（方圓國際）黃馨儀經理，更是親自蒞臨會場，以行動支持。

台北市逢甲大學校友文教基金會執行長暨逢甲人月刊總編輯賴文堂學長表示，迄今國語文教學中心已籌辦七屆國語文競賽，今年進行轉型，以「廣告金句簡報」為主題，同樣注重書寫的呈現，同時強化口語表達、企業連結兩面向。賴文堂學長強調，逢甲大學數十年累積的校友企業，是在校生最有力的資源，而在校生也是校友企業最豐富的人才庫。透過比賽的舞台，讓更多校友企業回到學校，也希望同學踴躍參加，吸取比賽經驗，壯大自我，將來事業有成時，回饋母校，讓善意傳承，成為學弟妹堅強的後援。



▲學生參與2023元宇宙創未來工業生產策略模擬競賽。

逢甲大學工業工程學系

產學合作深化製造業革新 共創智慧製造新時代

文·圖 / 工業工程學系

智慧製造 塑造未來產業新風潮

全球製造業正站在歷史轉折點，迎接第四次工業革命與數位轉型浪潮。主要驅動力來自對數據與資訊技術的革新，包含物聯網、人工智慧、先進製造技術的整合。智慧製造則在這場變革中嶄露頭角，驅動整個製造業的數位轉型。從中美貿易的競爭與席捲全球的COVID-19疫情，全球供應鏈斷鏈與重組，無疑是這場變革的催化劑。製造業被迫重新思考和調整其運營方式，迫使製造產業在風雲變幻的環境中加速數位轉型的進程，加速推動資訊科技（IT）與營運技術（OT）的深度融合。在工業4.0的驅動，工業工程在智慧製造領域扮演著關鍵的角色。精實生產管理提升生產流程的效率、最佳化技術優化生產力、人工智慧技術與大數據分析實現製程即時監測與精準控制，提升製程良率與產品品質。

深化學界與實踐的緊密聯繫 攜手打造卓越的產學夥伴關係

逢甲大學工業工程與系統管理學系周哲維教授主持的先進智慧製造系統研究室，致力解決製造產業痛點問題，並將學術研究與產業問題的應用相結合，為產業發展注入新動能。研究

室與產業夥伴深度合作，透過產學合作，解決產業問題，也深化學界與產業的鏈結。

生產系統模擬，虛實整合之基石

系統模擬，尤其是生產系統的仿真模擬，在智慧製造的發展扮演著重要的角色。生產線仿真建模技術提供了一個實驗性的模擬環境，允許決策者在規劃階段評估各方案可行性。透過實驗設計進行生產情境分析，提前發現潛在的瓶頸；並透過方案調整設計與配置，優化整體生產效能。另一個模擬的優勢是風險評估，透過引入不同的生產條件和變數。在模擬環境中評估可能的風險並制定相應的應對策略，有助於降低實際生產中可能發生的意外事件對生產系統的衝擊。總而言之生產線仿真模擬在智慧製造中不可或缺，透過這項技術，製造業能夠更加敏捷地應對未來的挑戰，實現更高水平的效率和競爭力。

周哲維教授研究團隊與巨大機械合作，開發自行車製造廠數位模擬模型，建置整廠生產線模擬模型，讓使用者能依據不同生產情境進行模擬實驗，制定生產策略和計劃，評估新廠產能規劃。接續前期研究，研究團隊著手開發排程調度演算法，運用基因演算法優化生產排程，協助生管人員能夠迅速進行有效的資源調度，

提升排程效率。

在教學中融入實際產業問題的應用，實踐行勝於言精神，實際設計和解決產業中遇到的實務問題。學生參與2022元宇宙智造生產策略模擬競賽，以「自行車生產系統之最佳抽檢頻率模擬」獲得銅獎；參與2023元宇宙創未來工業生產策略模擬競賽，以「模擬自行車工廠探討等待時間之優化」專案摘得銀獎、「透過VSM運用系統模擬優化紡織工廠之生產」摘得銅獎。透過模擬技術對實際生產系統問題進行模擬與分析，進而提出改善方案。不但可減少學用落差，增加未來的就業率和工作實力。

AI智慧製造

周哲維教授與逢甲大學資訊工程學系許懷中教授領導人工智慧研究中心合作，共同參與台灣人工智慧學校與台中精機的產學合作 - 「AI風火輪開源平台金屬加工基礎模型開發與場域驗證」。台中精機致力於工具機開發和功能，貼近客戶真實的加工需求和問題。特別是高精度加工車床生產的工件具有高精度和高單價的特性，在製造過程中需要極高的精確度，以符合嚴苛的設計和性能規範，其工件在特定應用中的具備極高價值。

研究團隊協助台中精機開發「車床加工品質與刀具磨耗AI預診系統」的新技術。這項創新技術透過AI自動判讀刀具的即時狀況，成功延長刀具的使用效益，提高產品的良率，旨在提升車床在高階市場的競爭力。該系統主要用於提前發現刀具異常，降低報廢成本，同時確保

製程精度，目前已成為高精密度加工車床的理想選擇。同時，建構AI智慧製造開放平台，開發智能製造功能模組，解決製造現場在機台、製程良率和生產流程方面的痛點問題。具體而言，系統提供了AI功能模組，包括加工品質特性預測、機台健康診斷等，協助企業提升生產效率和品質良率，提高產品自身價值，為客戶提供更高附加價值的服務，進一步提升企業核心競爭力。

這次的產學合作推動工具機產業的轉型升級，其中一項主要動力是人工智慧技術的應用。AI技術的引入為工具機產業注入了新的活力，

利用深度學習和大數據分析，使工具機更加智能化。製造工廠可以實現高效率、低成本、以及更高質量的產品。

研究團隊與勤美集團產學合作，執行「整合機器視覺辨識技術之創新應用：鑄造廠生產工件數量監控」計畫，解

決鑄造業在3K產業，即髒亂（kitanai）、辛勞（kitsui）和危險（kiken）在生產管理的議題。開發一套基於電腦視覺辨識技術的即時計數系統，利用深度學習模型演算法進行鑄件識別，透過多物件追蹤演算法，以解決製造現場人為計算錯誤與誤差，以及鑄件難以追蹤問題，即時掌握生產狀況，並精確計算生產線鑄件數量。

逢甲大學工業工程與系統管理系透過產學合作，強化學術研究與產業應用結合的優勢、研究AI智慧製造技術的創新，深化與產業夥伴的鏈結，致力推動台灣製造產業智慧製造的發展與數位轉型。



▲周哲維教授與逢甲大學資訊工程學系許懷中教授領導人工智慧研究中心合作，共同參與台灣人工智慧學校與台中精機的產學合作—「AI風火輪開源平台金屬加工基礎模型開發與場域驗證」。

培育跨界大數據分析人才 跨域整合共創

文·圖 / 創能學院

依循112年2月1日正式施行「逢甲大學跨領域學程設置要點」，立基於近年政府積極推動政府開放資料(Open Data)加值應用，因應人工智慧(Artificial Intelligence，簡稱AI)以及大數據(Big Data)技術發展日益成熟的趨勢下，創能學院掌握產業人才需求，與來自工程與科學學院、資訊電機學院及商學院的教師團隊合作，成立「教育大數據微學程」（以下簡稱「本微學程」），課程規劃主打契合現今教育議題，應用數據科學和人工智慧改善教育環境，並呼應近年教育部推動科技輔助自主學習等相關計畫，於甫成立之初，即獲教育部第一期「教育大數據微學程」競爭型計畫全額補助，為教育部第一期教育大數據微學程計畫全台通過13所學校中，唯一無開辦教育相關系所之私



▲本校教育大數據微學程張其棟協同主持人代表分享微學程推動經驗。

立大學獲教育部肯定並核定計畫通過，順利通過112年5月教育部教育大數據微學程計畫實地訪視，並於112年7月12日獲邀請於教育部辦理之「教育大數據微學程計畫第二期徵件說明會暨分享交流會」擔任計畫成果分享學校（如上圖），由本微學程計畫協同主持人－工程與科學學院應數系張其棟副教授代表分享本微學程推動經驗，綜合上述，足顯本微學程計畫推行成果亟獲肯定。

本微學程課程規劃以「CDIO」創新教學模式為基礎課程、進階課程與實務課程規劃之核心（本微學程課程架構如下圖），搭配「問題導向學習(PBL)」為課程操作方法，跨領域結合四個



◀教育大數據微學程工作坊，學員積極參與。



◀逢甲大學教育大數據微學程課程架構。

院共十五位專業師資群，透過「實習」與「實作」的方式，引導學生透過相關「教育資料庫」等實作案例，開設基礎工具課程－「人工智慧導論」、「當教育大數據遇見AI」、「大數據分析入門」、「數據科學在教育上的應用」，以完成「教育問題的發想定位」與「大數據及人工智慧分析工具」技能之學習；開設進階專題課程－「教育資料科學專題」及「教育數據分析專題」，引導學生透過解決問題，透過專題製作課程學習模式，激發學生創意思考，培養專業知能與實作的整合實踐力，以教育資料庫為實作案例，引入外部資源並發掘教育議題，進而培養具備「教育資料素養(Data Literacy)」與「實作的整合實踐力」之專業分析人才；於本微學程最終階段－產業實務課程「教育平台大數據實務」，透過與諸如政府、產業、社區、組織等合作對象進行連結，藉由「教育專家共授」與「產業

鏈結」，以「教育產業出題」的方式，提供「實戰」的機會，進而協助合作產業提出改善策略與方法，進而提升學生學習成效。於上述課程，於112年度計230位同學修讀，涵蓋六個學院－工程與科學學院、資訊電機學院、建設學院、金融學院、商學院、金融學院及人文社會學院，依此，本微學程實為全校學生關心教育議題與學習大數據分析能力之首選。

於推動上述課程的同時，本微學程持續關注人工智慧及大數據分析工具應用議題，於112年辦理「解放 ChatGPT：實用技能培訓與商業價值探討」及「AI繪圖，下一個世代必備技能」工作坊（如下圖），由111學年度第一學期教育大數據微學程「人工智慧導論」創能學院許恆修講師兼圖靈文本股份有限公司創辦人、微光國際資訊鄭丞佑雲端系統架構師及微光國際資訊洪仲玄AI架構師共同授課，透過手把手帶領學員操作ChatGPT，學習

如何於工作及學習上有效應用ChatGPT，以及引導學員使用「Stable Diffusion」AI繪圖軟體創作，參與工作坊之教職員工生涵蓋31個系所及3個行政單位近80名，學員參與踴躍！

立基於第一期教育大數據微學程計畫執行成果，於112年11月本校獲第二期教育部大數據微學程計畫經費挹注，同時，本微學程滾動式調整課程結構，以符應本校通識教育課程之「科技知識原理與趨勢浪潮」類別為目標，鏈結全校性通識課程機制，修讀本微學程「數據科學在教育上的應用」課程亦可以此作為其通識學分之採認，以鼓勵全校學生跨域修讀。本微學程規劃跨學年度開設7門課程，於「基礎工具」擇定修讀2門各2學分課程、於「進階專題」擇定修讀1門3學分課程、於「產業實務」修讀1門3學分課程，累積修讀達10學分，可獲得學校頒發之「教育大數據微學程」證書！開放全校學生修讀，更多開課資訊歡迎持續關注創能學院官網、IG、及臉書動態。

臺日雅 · 藝文化交流活動：

共同奏鳴具東方韻味的文化盛宴

文·圖 / 逢甲大學游翰堂漢字文化中心



▲由日本和文化傳承協會帶來十六套價值不菲且具日本歷史與文化意義的和服，讓現場觀眾們大飽眼福，見識到精緻無比的經典和服。

逢甲大學漢字文化中心、中國文學系與日本和文化傳承協會、喜樂學社於11月3日共同舉辦一場令人感動的「共善共好：臺日雅·藝文化交流」活動。

上半場「著物今昔—和文化介紹與和服秀」，由日本和文化傳承協會帶來十六套價值不菲且具日本歷史與文化意義的和服，包括「十二單」、「直衣」、「武家打扮」、「小袖打掛」、「小袖腰捲」和「振袖新娘」等，並由中國文學系十六位學生擔任模特兒，透過日本專業化妝師和髮型設計師協助，讓學生有機會穿上美麗的和服，也請學生在舞台上走秀，讓所有觀眾一睹前所未見的經典和服。

本次活動特別邀請臺灣「美麗和服·日舞文化學苑」的澀谷美麗老師擔任主持人，向在場



▲8位臺日代表一同寫下「臺日友誼共善共好」，見證此場意義非凡的活動圓滿成功。

所有觀眾介紹日本和服的起源與穿著方式，特別是本次活動的壓箱寶「十二單」，這被視為日本皇室文化代表的和服款式，穿著「十二單」需將十二層外衣逐一穿上，十二件外衣顏色也隨著四季變換，著衣師透過衣服之間的繩與結，一層層將十二件外衣穿上模特兒的身上。

和文化傳承協會賴政惠美子理事長在致詞時強調和服代表著日本源遠流長的歷史文化，此次和服秀不僅僅是一場服裝表演，更是一個文化交流的契機，讓台灣觀眾有機會近距離觀賞與感受這個日本的文化寶藏，並希望能從「了解」出發，進一步促進臺日之間的文化交流，共同圓滿完成「共善共好」的目標。

下半場臺日藝文交流活動，於游翰堂漢字文化中心舉行，活動一開始即由圖書館賴文祥館長、漢字文化中心蕭世瓊主任、日本喜樂學舍代表平中祐賀子與副代表平中崇文等共八位臺

日代表，一同寫下「臺日友誼共善共好」八字，作為活動的揭幕。

接著中國文學系梁雅英老師演唱柳永的〈望海潮〉與日本星芳梅老師演唱新島襄的〈寒梅〉互相唱和，讓觀眾不僅沉醉在兩位老師優美的歌聲中，也深刻地感受到老師們豐沛的真摯情感。隨後，日舞文化學苑的澀谷美麗老師帶來的劍舞表演，出劍雄偉有力，刀刃滑過之處，步伐與揮舞動作剛柔並濟，觀眾皆被這場表演吸引，仿佛身臨其境，深刻感受到日本文化的力量之美。

隨後，中國文學系陳怡如與熊道珍老師用古琴演奏帶來一場優美的音樂盛宴，他們將詩詞

▼中國文學系陳怡如與熊道珍老師用古琴演奏帶來一場優美的音樂盛宴。



編曲成美妙的琴音，分別呈現了迂回豐厚的情感，觀眾們沉浸在這美妙的琴音中，也深刻體驗到中國古琴音樂的魅力。最後，由久田杏海樂師的日本鼓表演氣勢磅礴，樂師的呼喝、節奏的敲打，師生們被這場充滿激情的表演所震撼，感受到樂師滿滿的力量與活力。

活動的最後，所有在場的觀眾皆能自由的選擇自己想親身體驗的文化項目。他們可以試穿和服、參與天鼓的演奏、書法的練習、臺日茶席的體驗。自由互動的環節更強化了臺日之間的文化交流，讓參與者能透過自身，親自地去理解與尊重不同文化的價值和傳統。這場「臺日友誼・共善共好」文化交流活動是一場充滿意義的活動，希望能以「了解」作為基礎，在互相認識與理解的過程，加深臺灣和日本之間的文化交流，也為未來臺日友誼的深化開展新的道路與機會。



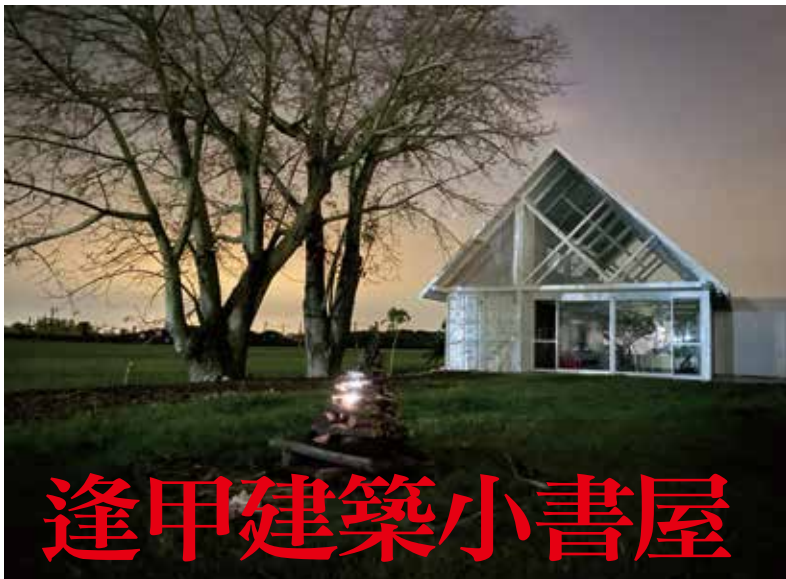
▲當日逢甲很日本，與會來賓穿和服、品茶席，相信未來會有更多共善共好的臺日交流。



▲現場試穿和服體驗。



▲現場皆能的書法文化體驗。



逢甲建築小書屋

文·圖 / 蔡榮琮 (建築81)

緣起

逢甲建築在2013年11月轟轟烈烈的辦完50週年系慶，為過去的50年畫下了一個完美的句點，也為下一個50年啟動了另一個始點！「深耕50，前瞻100」公益建築活動，目標是在偏鄉地區建置100座小書屋，希望由逢甲建築人推動「愛助人、愛土地、愛建築」共善公益遍地開花。由時任系友會蘇泰霖理事長領起發聲，王銘鴻理事長接續國際小書屋，期盼結合師生、系友、業界夥伴進行建築共善公益活動，將我們從學校、業界學習到的知識及資源回饋社會。

「逢甲建築小書屋」是共善理念下的知識平台

到偏鄉部落為小朋友們蓋書屋，我們深信「知識就是力量」！透過小書「屋」，知識的「家」就成形了，這個家不僅有書，有我們的持續關心，還有我們導入的其他軟能力與社區結合。逢甲建築小書屋秉持尊重當地氣候與風土民情，貫徹在地化、永續的建築理念，打造的絕對不僅是一個硬體而已，它必須與土地緊密連結，



▲紫葡小書屋內部明亮的空間。



◀小書屋的童軍活動。

並且是能深動人心的建築。

～有些事情不是看到希望才去堅持，
而是堅持才看到希望～

逢甲建築推動小書屋至今，收到許多回饋與邀約，以學校成為建築共善知識平臺的力量，串連產、官、學界攜手關心偏鄉學習環境，各方的資源與力量是我們最強力的後援，未來也願大家能一起加入，有錢出錢有力出力，在遍地開花的「小書屋」推動中不缺席！

彰化溪湖媽厝國小紫葡小書屋

紫葡小書屋位於彰化縣溪湖鎮盛產溫室葡萄的鄉下小學，在中華民國逢甲建築協會、逢甲建築專業學院、富宇慈善基金會與彰化縣政府、家長會、熱心企業等產官學攜手合作，以在地代表產物葡萄之意「紫葡小書屋」就此誕生。透過新的建築空間設計，搭建偏鄉學生豐富學習的橋樑，「媽厝紫葡小書屋」是最新落成啟用的代表作，為整個媽厝學區帶來了一場全新的教育盛宴。紫葡小書屋係以知識學習為語彙，

▼多元學習：紫葡風情遊學。



以溫室建築為載體，融合閩式三合院為意象，納入貨櫃作為主要建築基底，建築的設計概念融合閱讀、游泳、童軍和在地葡萄產業課程作為底蘊，小書屋四周環境以玻璃帷幕穿透，孕育溫室裡的學生學習，社區多功能需求，形成當地葡萄產業獨特特色的外觀及內部學習空間。

紫葡小書屋的空間被巧妙地劃分為閱讀區、藏書區、多功能課輔區和戶外童軍集會平台。提供美感氛圍、舒適環境，擁有豐富的書籍和閱讀資源，同時引進博幼基金會弱勢學生課後輔導、遠哲基金會科學主題課程下鄉教學、學校游泳隊學生夜間晚自習……等紫葡小書屋日常，讓鄉下孩子接受積極性差別待遇，弭平城鄉差距，咀嚼學校知識饗宴。戶外童軍集會區，提供校內學生童軍團隊合作生活技能，與全縣木章訓練絕佳場域，培養協作和團隊領導能力。在彰化縣特色遊學趣的課程中，紫葡小書屋更是在地葡萄課程藝文創作的遊學景點！



▲小書屋落成啟用。

邁向100座小書屋目標

逢甲建築小書屋團隊完成第二十座紫葡小書屋，獲得縣政府、學區民眾、學生和老師的熱烈歡迎，在書屋的設計中融合多功能元素，使得學生們在這個空間中，得以擁有更多樣化的學習體驗。學區民眾對此座書屋的啟用相當自豪，認為它不僅是個閱讀的場所，更是一個社區文化的樞紐，為溪湖帶來新的亮點，學區的葡萄產銷班專業對話、彰化縣各級學校家長聯合會的課程講座、台積電慈善基金會孝道親子講座……等多元學習活動，親師生一同在書屋中度過愉快的學習時光。小書屋不僅能夠讓學生專注學習，參與創新課程活動，並透過在地葡萄產業了解當地農業文化，多元功能的書屋激發學生學習興趣，更成為學生的學習樂園。

老師們充分發揮書屋的多功能性，規劃班級書屋學習活動。班級親子共讀分享會、親子紫葡創意手作、童軍露營……等各種活動，吸引學生的積極參與，提升親子互動。書屋的使用情況也逐漸擴展至平時的課堂活動，老師們發現學生在小書屋環境中更容易投入學習，提升了他們的學業成績和自主學習能力。未來，紫葡小書屋將繼續為學生們提供充滿想像力和創造力的學習場所，推動學區教育的進一步發展。



▲小書屋在地文化學習課程。

台灣最大王爺總廟

南鯤鯓代天府

麻豆五王廟代天府



文 / 王啟光 (國貿64) · 圖 / 轉載自台南旅遊網

▲南鯤鯓代天府。

在台灣不管哪一行業，哪一宗教信仰，只要談到誰最大，誰最先創立，誰是第一，總會爭到面紅耳赤。逢甲人月刊第371、373期筆者也介紹了台南市有二家天公廟，至今他們仍私下爭著誰是最早起造，誰是最早供奉天公一玉皇大帝。其實數百年來誰最早做什麼事又沒有詳實記載，誰曉得？



▲「曹操賜袍」交趾陶人物特寫。



▲鯤鯓王平安鹽祭。

天介紹的王爺廟在台南市也有二家，是同一年（1662年）創建的，要分辨規模也大同小異。說到威靈顯赫，分靈奉祀也不相上下，因此就以總廟自稱，分別為：台灣王爺總廟—南鯤鯓代天府、全台五府千歲開基總廟—麻豆代天府

五王廟。以供信徒分別，大家各自當總統不分大小。

各種宗教的代表神明均是創始者或是追隨他的子弟及聖人，賢人追隨宗旨而成名，唯獨道教的代表人物是由皇帝冊封或因豐功偉業，為民犧牲。而受天帝策令為神明，由於受封神年代的不同可能有許多姓氏也可能同一姓氏但不同名字，就演變成後人所說的不同脈。台南的兩大王爺廟竟然在同一年創立在相距20.2km的兩個地方一在北門南鯤鯓屬目前的海邊，另一位址在麻豆區目前曾文農工的正對面是麻豆代天府五王廟。這屬較為內陸，如依堆積程序應比北門稍早。然兩地均為倒風內海的沖積範圍，

可能數百年前均為沖積的沙洲地，所以各莊頭才會在同一年代設立五王廟。此二廟同時供奉的神明均為李、池、吳、朱、范、五位王爺（另在嘉南地區尚有雷、殷、金、蕭、張、許、南、岳、紀、金、伍、邢、馬、何、溫、田、侯、蘇、施、萬、白、謝、周、陳、康、沈、邱、梁、秦、蔡、抄等王爺），於此我們可證實王爺的信仰確是受冊封而來，上列王爺廟有單一奉祀也有二、三位合祀，我也看過有七位合祀的。其中抄氏王爺的姓最特殊，當年筆者任教國立虎尾科大時特地去查訪一下在雲林台西鄉崙豐進安府。

「五王」就指李、池、吳、朱、范五位王爺，李府千歲排第一稱大王本名李大亮他們各有神威，也各負有專責，大王擅長擇日挑時，據說建廟時擇日破土、上樑、選材、開光、點眼均由他負責。二王是池府池夢彪，他是海上守護神深為沒海居民所崇拜，他也深愛百姓而捨身救民，相傳玉帝派瘟神到凡間散播疫情，但他把瘟毒全部吞下而亡，全身發黑故金身塑為黑臉。三王是吳府千歲吳孝寬，相貌斯文是各王爺人唯一不留鬍鬚者，但相傳他是最兇的一位，他深通「地理風水」，也專抓兇神惡棍，當他起乩發輦時常把轎桿、輦轎打壞。第四位是朱府一朱叔裕，他是五王中唯一不出巡的留守大王，可見其必是神通廣大留居廟中負看守大任，並隨時為信眾出籤詩解疑難。可見其功力之高。排行第五的是范府~范承業，他可斬妖除魔治百病，解病危懂醫理且可在鬼門關前搶回人命。因此我們認識了五位爺在祈求賜福時務必找對神明，解說清楚才有事半功倍的神效。

話說各個建廟地點必都是風水寶地，神明自己也非常清楚他要占在什麼位址。上次提到的全台第一王爺廟就位於蜘蛛拋網穴上。且他拋



出的網剛好罩住了府城風水的鳳凰鳥頭部，且重要穴位均在其網罩下，所以鳳鳥無法飛走，而造就了台南府城的百年繁盛成為台灣的開台聖地（府城古都）。相同的麻豆五王廟也蓋在麻豆港的水岬頭，此處地靈人傑不只龍脈吐水，且可治病，清朝皇帝居住紫禁城有天象專家向他提醒，東南外海星相顯異光，恐會出現偉人將奪王位，故清皇派出占地官出巡訪此異地，當到了麻豆正巧有一木棉花盛開紅傘蓋頂有如皇上出巡之涼傘，又看到龍泉出水而斷定吉穴位址，派人以12石車、36擔石卵、樟木、棕衣堵住龍口，民間即傳聞有「蔣公子破地理」之傳說，直至麻豆舊港被發現重新開挖才使龍穴復活，麻豆出了一位陳水扁總統。

相同的南鯤鯓亦是風水寶地，早有一位囡仔仙率領眾陰部將佔有此地且濟助百姓，待五王不到來也想佔有此地，幾經多次鬥法均不分上下，最後勞煩觀音菩薩出面調和，要求各盡方法指出寶穴以利定奪。沒料到囡仔仙埋下一枚銅針為記，善於風水地理的吳姓王爺也丟了一枚銅錢，待觀音菩薩再來時發現銅針剛好插在銅錢眼大家不相上下。

最後斡旋由五佔前山，囡仔仙占後山，此後信徒參拜務必前後都拜不能只顧大神忽略小神，否則囡仔仙的部將眾多他會來向你討公道。請各位學長姐此一遊必須雨露均霑，此廟在右後方~萬善爺。

校友聯誼專欄

第7屆EMBA校友會(第17屆EMBA聯誼會)

HAPPY HOURS WITH YOU

EMBA校友會 菁英大會師



文 / 陳幼蘭(EMBA 高階99)、攝影 / 方思惟(EMBA 建築108)

▲冠宏理事長感謝師長及校友們蒞臨歡聚。

冬曦拂陽，朝露滿林。12月3日由EMBA校友會在麗寶樂園舉辦菁英大會師，各地的EMBA校友與家眷、師長、台北校友會一行24人，共七百餘人齊集盛會熱鬧非凡。

釋放多巴胺 快樂源宇宙

冠宏理事長表示EMBA近二十年來累計四千多名菁英校友，共聚學術殿堂一起熱情學習，在這感恩的日子，藉此感謝師長及校友們蒞臨歡聚，祝福大家一生歡樂一世美好。高承恕董事長指出，EMBA獨特的精神，並肩好學一起歡樂，相信在座都充滿了愉快的多巴胺，感謝聯誼會團隊，祝福大家健康平安學業順利事業順心。王葳校長感謝經管院在林豐智院長及在座

師長不斷的努力下持續成長，不僅提供學習與聯誼情感的平台，並透過基金會、聯誼會、九健會、班聯會把各位緊密的連結在一起，創造屬於逢甲EMBA的傳奇。林豐智院長憶及菁英大會師是蕭堯仁副校長在院長任內偕同周建興理事長首創，並訂在每年12月第一個星期天舉辦，就此一屆屆的展開了；猶記2016年賴志峰理事長也是在麗寶舉辦，韶光荏苒今次在此與學長姐再聚；下一屆適逢經管院成立20週年，期待一起來慶生。校友總會張志哲執行副總會長認為EMBA本身就是一大品牌，而旗下更有九大品牌(九健會)，每年校友都期盼聯誼會要帶給大家什麼樣的驚喜與讚嘆。另有公務行程的學術發展基金會吳春山董事長，特別錄製賀詞短片，與校友們同歡同在。



▲第17屆聯誼會優秀團隊。

觀秘笈攻略 瞰菁英天下

在校生、九健會、彰化協進會等22組參賽隊伍，以隊呼開啟了賽局。各隊群策群力奔波各關，陽策陰謀明招暗奪，兵法韜略關鍵布局。連闖四關終見真章，分別由112經管乙、112經管甲及111高階獲得冠亞季軍，堪稱菁英高手。

▶高承恕董事長指出EMBA獨特的精神—並肩好學一起歡樂。



◀王葳校長見證逢甲EMBA的傳奇。



▲校友總會張志哲執行副總會長稱讚EMBA的品牌深植人心。



◀改變元世界。撰寫超未來@逢甲EMBA。



人人是主角 個個是巨星

在冠宏理事長及廣文老師領軍下，逢甲EMBA唯一老中青幼四代同堂演出的魔力熱舞協會，由首席指導老師CoCo學姐奇招領銜，巔峰整個會場；培銀會長舞力全開為熱舞見證人人都做的到、丁丁總幹事帶領巨星們誘發青春展現活力、宗穎秘書長親力親舞完美演出、慢壘丹丹會長令人目不轉睛的專業級電臀、羽球建榮會長無暇的嘻哈舞步、重機義和總幹事飛鷹嘻哈王子風靡全場的Yo-Yo、Hip-Hop小哥建仁、嘻哈公主小娟、潮流女王紫淇、紋身小子宗翰、水果姐姐亮亮、甜姐兒佳睿、英倫伯爵、中平飛官、丸子歌后、以及大小巨星們，以多元舞蹈呈現逢甲的熱情，舞出逢甲人的巔峰。

改變元世界 撰寫超未來

歷經半年餘，冠宏理事長從容坐鎮遊刃有餘，星旗電戟運斤成風。宗穎秘書長殫智竭力繕甲治兵，躍馬麾軍嘶風赤兔。馥韓活動長出謀劃策底定大局。靜芬財務長撥珠運盤大小事，不辭辛勞一手來。宇哲藝文長打造快樂時光形象，挖掘多巴胺泉源。巧馨會服長控關服務並引導闖關遊戲之參賽隊伍。厚霖公關長帶隊接待師長貴賓貼心指引。家鈞資訊長更是報名系統及舞台Cue客之能手。英帆攝影長與攝影團隊佈局無間，為活動捕捉精彩。

時序將至春陽溫時雨潤，這群優秀的聯誼會團隊與您相約【菁英回娘家】話同窗聊情誼，在一起迎接共善樓落成的前夕，共墨撰寫共好共善的逢甲元世界EMBA超未來。



▲首席指導老師CoCo學姐奇招領銜，巔峰整個會場。



▲丁丁總幹事帶領巨星們誘發青春展現活力。



▲逢甲EMBA唯一老中青幼四代同堂演出的魔力熱舞協會。

SIMURGH

Sù-Si 舒仕裝

比你想的更舒適

都會日常輕鬆穿搭 | 免燙可機洗



舒適彈性



不易起皺



吸濕排汗



省時快乾



透氣舒爽



抗菌處理

購物商城



LINE官方



實體櫃位

新光三越-台北
信義新天地A9 4F
台北市信義區松壽路9號

徵信錄

戶名：台北市逢甲大學校友會
 郵政劃撥帳號：15298571
 銀行帳號：華南銀行信維分行149100097592
 銀行帳號：台北市第五信用合作社大安分社104-0063110974380

112年11~12月會員年費及會務捐款

逢甲人月刊贊助發行					會員年費					台北市校友會會館重建基金累計				
地區別	系別	年屆	姓名	金額	地區別	系別	年屆	姓名	金額	地區別	系別	年屆	姓名	金額
台北市	企管	59	郭麗群	10,000	台北市	統計	71	王遠芬	1,000	台北市	國貿	58	謝振裕	500,000
台北市	土木	59	趙素堅	100,000	台北市	運管	84	林致寬	1,000	台北市	銀保	69	張財源	100,000
台中市	高階	102	陳雅智	30,000	台北市	運管	94	周倩如	1,000	台北市	財稅	65	黃世明	80,000
台南市	水利	59	劉招明	253,290	台北市	機械	74	陳宗庠	1,000	台北市	紡織	90	呂紹良	45,000
高雄市	工工	73	黃金瑞	200,000	台中市	文創	100	蕭互玲	1,000	台北市	EMBA	96	程嘉珍	10,000
尊榮會員(15年)					逢甲校友文教基金會捐款					台北市	企管	67	顏大方	10,000
地區別	系別	年屆	姓名	金額	地區別	系別	年屆	姓名	金額	台北市 <td>國貿</td> <td>57</td> <td>黃何文</td> <td>10,000</td>	國貿	57	黃何文	10,000
台北市	合經	84	柯素淑	10,000	台北市	財稅	58	徐純芳	10,000	台北市	童心會			60,000
會員年費					台北市	財稅	65	錢秋華	50,000	台北市	國貿	68	王瑞鈴	20,000
地區別	系別	年屆	姓名	金額	台北市	合經	70	楊朝安	50,000	台北市	銀保	63	高福源	10,000
台北市	企管	88	吳小玲	1,000	台北市	財稅	65	潘鈞雄	20,000	USR捐款				
台北市	企管	88	張哲源	1,000	台北市	經濟	68	朱土家	50,000	地區別	系別	年屆	姓名	金額
台中市	企管	88	簡鴻儒	1,000	台北市校友會會務捐款					台北市	會計	71	翁素美	10,000
台北市	企管	88	簡珮玉	1,000	地區別	系別	年屆	姓名	金額					
台北市	企管	88	蘇浩為	1,000	台北市	財稅	58	徐純芳	10,000					
台北市	企管	88	林麗仙	1,000	台北市	財稅	65	錢秋華	50,000					
台北市	企管	65	陶世英	1,000	台北市	會計	71	翁素美	10,000					
					台北市	企管	59	鍾士奇	10,000					

刊登更正啟事

月刊374期P.13，第24屆傑出校友王文聰學長，畢業於會計學系1988年（77級）。

總大建設 吳錫坤總裁 (EMBA 高階103)
法鼓山 黃世明學長 (財稅64)
豐邑建設 邱崇誌總經理 (土木68)
3點1刻 朱俊宏總經理 (EMBA 高階103)
松園食品 王健蒼 (EMBA 高階96)
巨大機械 劉湧昌執行長 (經濟71)
金瑞瑩工業 黃進興董事長 (EMBA 經營104)
麗明營造 吳春山董事長 (EMBA 高階103)
精誠資訊 林隆奮董事長 (國貿74)
立明集團
華南產物保險
三田文具 何欽鍊董事長 (EMBA 高階107)
台北富信大飯店 何明輝總經理 (電機74)
森田藥粧 周昇昇總經理 (工工72)
陽信商業銀行
鼎泰建設 施鵬賢董事長 (建築65)
三商美邦人壽
大通電子 王英隆執行長 (自控74)
久大典當機構 張舜評執行董事 (EMBA 高階98)
全家便利商店
大力卜 蕭瑞芬董事長 (EMBA 高階104)
安馳科技 李瑞西董事長 (自控72)
中部汽車 Lexus
住邦佳士得 劉陳傳總經理 (財稅73)
仁德醫專 鍾智文董事長 (銀保60)
山水米 葉淑蕙總經理 (文創97)
微熱山丘
啟宇營造 李慕麟總經理 (水利77)
永福地產 吳錫坤總裁 (EMBA 高階103)
度小月 林荻洋執行長 (銀保59)

謝謝學長姊們的熱情贊助!

廣告贊助櫥窗名錄

SKECHERS
HANDS FREE
Slip-ins
瞬穿 舒適科技

**JUST
SLIP IN™**

全新瞬穿舒適科技 **Slip-ins**，讓穿鞋變得如此簡單，讓您無需彎腰，無需拉扯動手，省去麻煩。

獨家專利後套™ 穩穩鎖定你的腳跟！



**無需彎腰 .
無需動手 .
沒開玩笑 .**



不必再彎腰

甄子丹

好萊塢功夫巨星
甄子丹

獨家專利，仿冒必究

SKECHERS

f SKECHERS TAIWAN



官方網站



購物商城