

逢甲人

371月刊



逢甲大學校友總會
第九屆第二次
理監事顧問聯席會議

逢甲大學用心辦學 分發滿招

逢甲大學校友聯絡處 楊士霆校友聯絡處處長

理性分析 感性經營 用真誠感動校友

年輕的連續創業傳奇

創業成功第一步：學會募資、整合資源

內部創業布局綠能市場

領導者的成功「六被」關鍵特質



陳冠豪

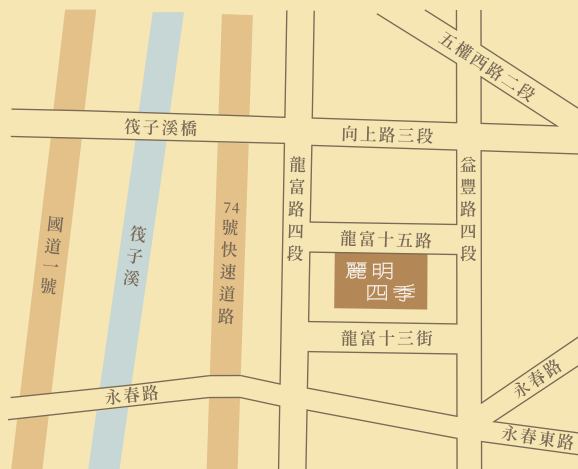
芯測科技 董事長



黃毓鵬

士興國際 董事長

麗明四季 the FLOW



單元二 ———— 龍富十五路
3·4房 ———— 51·57坪

預約鑑賞 | 04 2255 6632



1滴有感 黃金撫紋配方

您的回春時光機

12%

菸鹼醯胺



10%

AJIDEW®
NL-50

12%菸鹼醯胺胜肽撫紋精華30ml / 10%保濕因子玻尿酸精華30ml

全台通路販售中・最新活動請洽官方網站

momo 購物網 PChome 24h 購物 蝦皮購物

Dr. Morita
森田藥粧.



官方網站Wed.



官方FB粉絲團



夢想起航・超越極限
實踐理念・成就價值



Your Display Solution Provider

全球最佳顯示器解決方案供應商

WINSTAR
以嶄新視角看世界
視界開啟無限可能

華凌光電股份有限公司
428台中市大雅區科雅路31號5樓
5F., No.31, Keya Rd., Daya Dist.,
Taichung City 428, Taiwan
TEL : +886-4-2568 9987
FAX : +886-4-2568 7763
E-mail : sales@winstar.com.tw

股票代號
6916



12,500+ PRODUCTS

25 YEARS+ EXPERIENCE

好神宮

好神
再光臨



拜請！第一代好神公仔

112.8.23起 全套復刻販售



文昌帝君



福德正神



財神爺



媽祖



觀音菩薩



關聖帝君



月下老人



鍾馗

好神祈願杯

限定聯名 喝私品茶好運隨行



好神顯靈加持

期間限定好神系列商品



嚴選全台 最新熱銷個案

超過60個優質建案
預見增值，用房地產創富

每週六、日 免費房產講座

地段發展、室內設計
一次看懂，房子大小知識

加入LINE會員 好禮獎不停

- 享【甲山林湯旅】全館8折
不定期抽獎好康
- 已購客會員加碼
【當月壽星生日禮】



講座現場實景



甲山林湯旅現場實景

甲山林房展中心 帶您掌握房市脈動

課程、好禮大回饋 | 全民晉身房產行家

一次了解，全台超過60個建案

歡迎至**甲山林房展中心**



貴賓專線 02-2517-2233 賞屋地址 台北市中山區興安街60號

人才新血招募中! 加入甲山林團隊 開創美好職涯

業務銷售 ◆ 營建工程 ◆ 湯旅飯店

104 甲山林集團

愛山林建設(股票代號 2540) / 祝旺營造 / 甲山林建設 / 摩根室內裝修





揖保乃糸®

日本兵庫
手延素麵



兩大百年品牌攜手合作 頂級麵品首選



SINCE 1895

台灣台南
擔仔麵



 **BROOKS**

Find your go-to-support

in the Adrenaline GTS 23

極致保護 找到你的**全方位支撐**

 **DNA**
LOFT V2



Find YOUR run.

 **BROOKS** / RUN HAPPY

 Brooks Running 



逢甲大學分發滿招

用心辦學 贏得信賴

文・圖 / 轉載逢甲大學秘書處



大學考試入學分發委員會今日公布112學年度分發入學榜單，逢甲大學考試分發總名額為1,098人，全數招滿，是繼申請入學創下全國最高分發人數2,043人紀錄後的再次肯定。逢甲大學不僅是全國公私立大學中，唯一申請入學分發人數突破2千人的大學，也是今日甫公布分發入學榜單上，少數零缺額的私立大學。這一份得來不易的成果，突顯逢甲用心辦學贏得全國家長和學生的信賴與支持，也是對全體教職同仁努力付出的最佳回饋。

由於少子化衝擊，大學辦學的環境愈趨挑戰，根據大學考試入學分發委員會統計，112年分發入學總招生名額為4萬2479個，登記人數3萬7797人，總計錄取3萬6338人，最終仍剩下6,464個缺額，近30校無法招滿。

面對變局，逢甲大學沒有停下改變的腳步，興建中的共善樓、推動中的創新學制、進行中的全面職工教育訓練、優化中的圖書館，一個一個都是我們對未來教育的宣示，要給學生和全體職工一個能與時俱進的教學與學習環境。這是逢甲大學對教育的承諾，也是我們對未來教育的信心。

SIMURGH

滿千即贈
輕薄極柔
防曬涼感袖套
夏日防曬好物

*贈品顏色隨機

加入會員 好康獨享



首次下載APP

即贈**\$300**下載禮

Download NOW



請根據您的裝置選擇掃描



完成會員資料填寫

\$500 COUPON FOR YOU

再贈**\$500**開卡禮

有一種情叫「校友情」

台北市逢甲大學校友會的鐵三角

文 / 賴文堂總編輯

有一種情叫「校友情」，不分年齡、職場階級、事業成就只有學長姊關係。在校友會彼此沒有分你我是董事長、總經理、經理人、基層員工，因為大家都是學長、學姊。校友會的成員每一位都是無心奉獻，只有責任、義務，共同承擔校友會這個大家庭的榮景及傳承。不是營利事業組織沒有充分的資源，在職場朝九晚五必需完成上級交代的工作之餘，而校友來自不同屆、不同系，大家只有奉獻和服務，自動自發有錢出錢、有力出力，假日犧牲和家人團聚的時間，這份革命情感就是逢甲人的珍貴的情誼。

「好想有一個家」

這是當年台北校友會學長姊的共同心願，31年前畢業校友不若現在，大都40幾歲正在職場打拼的校友會成員。經過台北實踐堂、社教館、台北體育館三場晚會、邀請當紅的偶像藝人演唱及熱心校友捐贈字畫、藝品義賣，所有門票、義賣所得收入作為購置會館基金；加上學長姊捐助，一點一滴努力建立的成果。

點、線、面服務校友

有了溫暖的家81年10月創刊逢甲人月刊，月刊今年10月邁入31週年（372期），逢甲人月刊每月固定發行，分享逢甲大學教學卓越成果；



傑出、優秀校友企業核心競爭力、價值及各地校友會活動報導。82年3月成立財團法人台北市逢甲大學校友文教基金會，30年來除了頒發在校生品學兼優獎學金、社團補助，六年前開始舉辦在校生競賽舞台，除了與校友企業接軌，提供在校生職場競爭力及團隊合作精神。

有了校友會館，台北校友會這個大家庭更蓬勃發展，目前也連結約30個系友會及聯誼會，校友會館除了是校友的聯絡中心，會館也充分利用每週固定有英語、日文、歌唱、舞蹈、薩克司風及拈花惹草等班的教室，

沒有當年的小樹苗哪來今日的大樹，感謝一起辛勤耕耘的園丁，前人種樹，後人乘涼，台北校友會明年邁入55週年，未來更應同心協力共同造林。

逢甲人月刊第371期總號第519號

中華民國63年1月創刊

中華民國112年9月1日出版

名譽發行人：王歲

發行人：李明和

名譽社長：謝振裕

社長：張財源

最高顧問：劉憲同 張山明 劉招明 曾永權 施鵬賢

社務委員：楊士靈 張朝舜 何正新 戴美玉 高志銘 林富傢

施明海 方清居 張浩 王錦機 林接枝 何佩舉

謝光富 歐欣瑀 黃明太 洪定國 劉文祥 劉國邦

張家駿 李英蘭 許瑞源 賴俊銘

總編輯：賴文堂

副總編輯：黃輝慶 陳韋佐 張國竑 吳芳君 王振能

編輯委員：丁培元 王欣 周純堂 呂紹良 邱瑞利 張政文

王基順 高福源 田方城 林慶隆 翁登財 陳正雄

張立義 崔昇祥 鍾士奇 方敏穎 陶鑫文 柯閔鐘

執行編輯：陳書芸

資深顧問：楊民賢 沈振源 吳順勝 林廷祥 林昇璋 孫慶餘

張綉梅 張麗華 郭麗群 盧壯智 戚雅各 偕德彰

陳蓓蓓 游永全 黃玉雲 黃何文 潘文輝 劉延村

錢秋華 蔡練生 顧振森 王祖森 王文聰 林盟或

何國祥 邱伯達 尤正賢 歐陽立民

廣告總監：賴文堂

封面標題字：蕭世瓊

社址：台北市復興南路二段65號12樓之5

郵撥帳號：15298571

戶名：台北市逢甲大學校友會

電話：(02)2708-3427傳真：(02)2754-8571

網址：http://www.fcuaa.org.tw

E-mail：fengchia@ms22.hinet.net

設計印刷：浩璋行銷管理顧問公司

E-mail：iahohoa@ms42.hinet.net

行政院新聞局出版事業登記證局版台字第8965號

中華郵政北台字第2258號登記為雜誌類

焦點報導

05 逢甲大學分發滿招 用心辦學 贏得信賴

◎秘書處

總編輯的話

07 有一種情叫「校友情」 台北市逢甲大學校友會的鐵三角

◎賴文堂

人物專訪

10 專訪逢甲大學 楊士靈校友聯絡處處長 理性分析 感性經營 提供服務 用真誠感動校友

◎陳書芸

14 專訪優秀校友士興國際 黃毓鵬董事長 太陽能光電支架布局綠能市場 內部創業創造產業生態鏈

◎陳書芸

18 專訪優秀校友芯測科技 陳冠豪董事長 年輕的連續創業家： 以和為貴 掌握速度創業關鍵

◎陳書芸

許士軍大師專欄

22 自「連接」觀點

化解「經營模式」與「組織模式」間的隔閡 ◎許士軍

曹昌堯博士專欄

26 癌症免疫細胞治療行或不行？ 百例臨床經驗分享

◎曹昌堯

台灣

主要負責人名錄

■逢甲大學

台中市西屯區文華路100號

電話：(04)2451-7250

http://www.fcuaa.edu.tw/

校友聯絡處(人言大樓10樓)

處長：楊士靈

執行秘書：王欣

電話：(04)24517250 # 2552

■逢甲大學校友總會

總會長：李明和

秘書長：賴俊銘

■台北市逢甲大學校友會

台北市復興南路二段65號12樓之5

http://www.fcuaa.org.tw

會長：張財源

總幹事：呂紹良

■桃園市逢甲大學校友會

會長：張朝舜

總幹事：黃婷筠

■新竹市逢甲大學校友會

會長：何正新

總幹事：陳震閣

■苗栗縣逢甲大學校友會

會長：戴美玉

總幹事：徐仁政

■台中市逢甲大學校友會

會長：林富傢

總幹事：蕭娜娜

■南投縣逢甲大學校友會

會長：高志銘

總幹事：蕭世駿

■雲林縣逢甲大學校友會

會長：施明海

總幹事：林輝獅

■嘉義縣逢甲大學校友會

會長：方清居

■台南市逢甲大學校友會

會長：劉國邦

總幹事：陳鳳逸

■高雄市逢甲大學校友會

會長：黃明太

總幹事：張羿賢

■屏東縣逢甲大學校友會

會長：張浩

總幹事：蔡明展

■台東縣逢甲大學校友會

會長：王錦機

■花蓮縣逢甲大學校友會

會長：李英蘭

■宜蘭縣逢甲大學校友會

會長：林接枝

總幹事：張銘智

■金門縣逢甲大學校友會

會長：何佩舉

總幹事：翁明麟

■澎湖縣逢甲大學校友會

會長：謝光富

總幹事：洪明豪

■逢甲大學EMBA校友會

理事長：張家駿

秘書長：彭王賜

■逢甲大學台北市校友文教基金會

董事長：鍾智文

執行長：賴文堂

■逢甲大學EMBA學術發展基金會

董事長：吳春山

秘書長：彭國政

■高雄市逢甲歡喜人協會

理事長：許瑞源

執行長：林亨峻

海外

主要負責人名錄

■日本校友會

東京地區總召集人：石滋文

大阪地區聯絡人：蔡伸雄

■美國北加州校友會(舊金山地區)

會長：陳紹卿

■美國南加州校友會(洛杉磯地區)

會長：李大成

■美國華盛頓D.C.校友會

會長：徐文炳

■美國西雅圖校友會

會長：傅國強

■加拿大西校友會(溫哥華地區)

會長：陳美芝

■加拿大東校友會

會長：顧振森

■澳洲昆士蘭校友會

會長：楊王豪

總幹事：廖仁豪

■馬來西亞校友會

會長：洪定國

秘書長：郭小維

■香港校友會

會長：任立新

■澳門校友會

會長：何曉彤

■汶萊校友會

會長：鍾昌華

■印尼校友會

會長：朱永健

■泰國校友會

會長：劉秋森

總幹事：黃東城

■新加坡校友會

會長：余清安

■中國大陸校友會

會長：周秀峰

秘書長：曾柏淳

■中國江蘇分會

會長：邱志平

秘書長：林笏棧

■中國華南分會

會長：劉文祥

秘書長：葉博傳

■紐約校友會

會長：陳國鐘

侯勝宗博士專欄

- 28 食醫助行・共善偏鄉 ◎侯勝宗

黃正忠博士專欄

- 30 IFRS永續與氣候揭露準則
上路了 ◎黃正忠

逢甲大學產推處專欄

- 32 以「匹配產業需求教育」為核心
推動在地、國際與韌性兼具的產學
與人才培育之產學協力團 ◎產推處

校園采風

- 34 工科學院
生醫產業材料複合織造人生 ◎工程與科學學院
- 36 大學社會責任中心
ESG x SDGs 師生社團齊舞動 ◎大學社會責任中心
- 38 建築專業學院
社造、創生的具體實踐
雲林縣台西鄉「海口放送」(下) ◎建築專業學院

知識饗宴

- 40 金融保險
交通事故當事人的權益
您知道嗎？ ◎邱瑞利
- 42 美麗台灣
漫談台灣王爺廟的由來 ◎王啟光

聯誼活動

- 44 校友總會第九屆第二次理監事會
傳承・創新・共善・和諧 ◎賴俊銘

徵信錄

- 47 校友會會員年費及各類捐款

贊助廣告

- 01 全家便利商店(股)公司
- 02 甲山林集團 祝文字(都計65)
- 03 度小月 林荻洋(銀保59)
- 04 大力卜(股)公司 蕭瑞芬(EMBA高階104)
- 06 達紡企業 黃國彭(工工70)
- 25 立明集團 劉招明(水利59)
- 46 義騰國際
- 48 精誠集團
- 封面裡 麗明營造 吳春山(EMBA高階103)
- 封底裡 森田藥粧 周昱昇(工工72)
- 封 底 晶華傢俱集團 賴炳輝(EMBA高峰102)

逢甲人 月刊贊助發行企業

 **BEST GIVING**
麗明營造

森田藥粧®
— SINCE 1934 —

SYSTEMX
精誠集團

 **FamilyMart**

ANStek
Answer Technology Co., Ltd.
安馳科技

住邦佳士得國際資產
CHRISTIE'S
INTERNATIONAL REAL ESTATE

JSL 甲山林集團
GROUP

Aulipure
立明集團 劉招明 董事長

DATA BANK®
三田文具

 **鈺齊國際**
上市股票代號：9802

 **三商美邦人壽**
Mercuries Life Insurance

 **華杏出版機構**
FARSEEING PUBLISHING GROUP

 **陽信銀行**
SUNNY BANK

PAPAGO!

 **MF select**

永璋投資股份有限公司
柯景淮 董事長

 **iSion**
力神科技股份有限公司
Lision Technology Inc.
蕭地域 董事長/總經理

 **長泓膠業**

 **DOSHEE®**
SINCE 1895

PX 大通

 **逢甲明園利生協會**
光復舊山河・利益萬生

逢甲人 月刊
創刊發行人 謝振裕

專訪逢甲大學 楊士霆校友聯絡處處長

理性分析 感性經營 提供服務 用真誠感動校友

文 / 陳書芸 · 攝影 / 許惠娟(EMBA 經管100)、逢甲大學校友聯絡處、逢甲大學各地區校友會



▲校聯處親和又可愛的團隊。



▲2023逢甲大學第五屆英語簡報比賽，讓學校、校友企業、校友會、學生等多方鏈結。



▲逢甲大學第23屆傑出校友日，高董、王葳校長與部分學長姊合影。



▲2023年逢甲大學文教基金會、逢甲人月刊、逢甲大學台北市校友會、校友個人名義捐贈電腦予母校。

自 2022年8月1日，楊士霆校聯處長（以下簡稱楊校聯長）接任至今屆滿一年，正巧是就任的「滿周歲」。從不熟悉、陌生，到逐漸認識許多校友，甚至能與學長姐談笑風生，對各地區校友會、系友會發展狀況信手拈來，並非一蹴而就，是附上時間與精神慢慢地深入去了解與體驗。逢甲大學將校友聯絡處設置為一級單位，可見學校從組織頂端即對校友的重視，將校務團隊、董事會、校友三方建構成一個不可或缺的鐵三角，三方互相支持、支援，讓逢甲大學的校友經營成為一項標竿。

從學術研究到校友工作：建立校友關係是收穫

「從教學研究到接任校友工作，我認為最大的不同是，教學研究大部分是講求理性的，而校友工作更多是感性思維與情感層面的連結。」身為工工系教師的楊校聯長，在教學研究上有嚴謹的態度，但相處上是一位輕鬆、幽默、善與人親近的師長。如此的人格特質受唐國豪副校長賞識，在唐副校長的鼓勵以及自己的考慮之下，願意接受不同領域的挑戰，於是2022年8月接任校聯長一職。

校聯長的業務範疇相較教學研究，他坦言增加許多外勤與假日工作，因各地區校友會、系友會的活動多半舉行在晚上或假日，但能夠與

許多優秀校友認識、建立關係，也是一項收穫。

「校友關係需要經營，就跟學生一樣，我很喜歡帶學生，我有很多學生是從大學專題帶到碩士結束，通常學生會跟我3至4年；校友的情誼更是需要長時間累積。」他分享自己上任後第一次隨王葳校長赴台北逢甲大學校友會餐會時，人生面不熟，也不太了解校友會的文化，不過在校聯處工作團隊的陪同下，逐漸熟悉校友、了解許多內在文化。

逢甲大學海內外有近百個校系所友會組織及校友聯誼團體，考量校友會成員皆非專職，而是工作之餘付出心力參與，校聯處現在除了處長之外，另有一位秘書及一位執行秘書，執行與協調辦公室行政活動、行政事務流程之規劃、整合及溝通，及四位同仁分別將校友組織概分北中南東及海外與各院系，固定專責與學校聯繫之窗口，以便校系友會成員方便找尋聯繫，而平時提供之服務，如學位證書申請、返校洽公、同學會辦理、捐募款等行政作業，同仁皆可獨立接洽通力合作，以避免校友過多的轉介浪費時間。

校友文化來自長期累積的集體記憶

逢甲大學20萬的校友，有著不容小覷的社會力量，其校友經營與凝聚力更是國內標竿，許多公私立大專院校紛紛前來取經請教校友經營



▲台中市逢甲大學校友會第17屆第二次會員大會合影。



▲廖英明文教基金會、高雄市逢甲歡喜人協會助學金頒獎。



成功的關鍵。「逢甲大學董事長、校長，從組織的最高層就相當重視校友經營，也將校聯處設定為一級單位。而校友經營不是立竿見影的，是透過時間累積換來的。」楊校聯長說，這就是長時間累積下來的團體文化與集體記憶，是很難複製的。讓董事會、校務團隊、校友會在一個三位一體的平衡點上，彼此重視、支援卻不互相干預內務，以情感、資源支持為主，才能讓學校與校友的關係保持健康、長久。

楊校聯長分享，看見各地區事業有成的學長，是在學術研究單位較少機會接觸的面向，且各地區校友會、系友會的風俗民情也不盡相同，要在短時間內快速了解，著實不易。校聯處團隊是他強大的後盾，會鉅細靡遺地幫助他了解各地區的文化、校友的人格特質等。

此外，現在的青壯年齡層是校友會未來的主要生力軍，但這個年齡層的校友正值衝刺事業的階段，如何讓這個族群有足夠因素積極參與校友會活動，未來不致面臨斷層問題，是各地區校友會努力的目標。

校友工作兼具內外部傳承

校友會存在的意義與價值是如何？學校為何重視校友會？校友為何參加校友會？學校內的校友工作、校聯處團隊，是內部傳承；外部傳承則是各地區校友會、系友會的發展進程。校聯處嘗試將各地區校友會的發展進程分成四個

階段，第一步是知道這個地區有校友，彼此開始互相聯絡；第二步是有固定成員、活動，並持續進行；第三步是在有固定活動與成員的情況下，有組織性、制度性的運作，持續擴大，甚至對母校有實質的回饋；第四步是除了對母校之外，鏈結學校與校友的資源，挹注社會實質的參與、回饋。

當組織的發展到達一定水準時，如何交棒傳承又是另一項挑戰，這種情況不論是在家庭、企業、組織中都再熟悉不過。要有良好的世代溝通，責任不單只在一方身上，而是兩方的理解與願意放下身段。在台北市楊民賢前會長的努力下，逢青團於2014年成立，至今仍有良好的運作，團結和厚實的情感聯繫，尤其中區逢青團的運作模式較為成熟，盼能夠成為年輕一代逢甲人的運作典範。

校友會經營：找到一條適合的獨特之路

各系友、校友會的發展契機與文化形形色色，如何找到該組織的目標與定位並永續經營是各校友、系友會須面對課題。北中南三大區域的校友會，就能發現明顯的不同，台北校友會因商業人士居多，擅長舉辦活動、組織管理、建立制度、發行《逢甲人月刊》；台中校友會是一群具地利之便、就近母校、可快速互相支援的校友們；高雄校友會有滿滿的熱情，每年透過歡喜人協會獎助學金，針對生活較為困難的



▲EMBA八健會歷屆會長總幹事聯誼餐會。



▲馬來西亞留臺校友會參訪團參觀雲創學院。



▲大陸校友會華南分會2023年會。

在校學弟妹熱心贊助、支持學習。北中南逢青團日漸成熟壯大，由青壯年的逢甲人組成，是新生代組成的生力軍。

「找到特色、發展長處，不是立竿見影的，經常是有一個發展契機，加上不間斷持續經營的成果。」校友會經營如同企業一樣須有願景與目標才能步步為營，但不同之處在於企業以獲利為目標，校友會以情感、願景為主要凝聚力。組織發展沒有最終答案，也沒有正確答案，找到一條最適合自己的獨特出路才是邁向願景與目標的動力。

而校聯處在這當中，扮演「鏈結」功能的角色。當各校友、系友會有任何需求，校聯處可以協助引薦各會互相認識、資源交流、資訊交換，並且維繫校友之間、校友與母校之間的關係；當校友有產學資源、回饋母校相關事宜，也能找到校聯處。

提供服務、感動校友

學校與校友互動的重要媒介

逢甲大學是沒有宗教、財團、醫院背景的私立綜合大學，校務團隊齊心努力辦學獲學術界、企業界高度肯定，校友們強大的支持系統與向心力更是全國矚目的標竿。因此，有願景、目標是校友會建立的基礎。

校聯處除上述提及扮演「鏈結」功能角色，也在與校友的互動過程，讓校友記得並支持學

校。「校聯處團隊的目標不在於百分百促成每件事，而是在學校與校友之間提供服務，讓校友更認同學校、感到印象深刻、感謝與誠意。」校聯處的存在，對校友來說像是永遠亮著的燈塔，校友永遠可以透過校聯處找到學校，以及對應其需求的校內資源；對學校來說，是促進學校與校友、社會互動的重要媒介，當學校有資源上的需求時，校聯處具有號召校友力量的功能，發揮學校與校友互相的價值。

理性分析，感性經營 用真誠對待每個校友

楊校聯長接任至今，最大的心得是「理性分析，感性經營」，從數據資料中可以了解校有的背景、成就，但必須用感性、真誠與校友交往，因為每個人的格特質是獨一無二的。

逢甲大學從大學部、碩博士班、到EMBA皆人才輩出，更在工商領域塑造許多優秀的創業家、高階經理人等。「拿掉領帶、拔掉位階。」是楊校聯長在EMBA活動中聽到印象最深刻的一句話，「這群創業家願意回到校園繼續進修，在參與校友會、學校活動的同時又是如此謙和的態度，難以想像他們是一群老闆。」董事會、校務團隊、校友會三位一體的彼此重視，互相支援卻不互相干預，讓逢甲大學獨有的校友文化得以健康又長久的持續進行中。



《楊士霆專訪》
照片連結

專訪優秀校友

士興國際 黃毓鵬董事長

內部創業創造產業生態鏈 太陽能光電支架布局綠能市場

文／陳書芸·攝影／許惠娟（經管EMBA 100）、士興國際提供



黃毓鵬 小檔案

學歷：

- 逢甲大學土木工程學系 76年畢

現職：

- 士興國際集團 董事長
- 士興科技股份有限公司 董事長
- 大瀚鋼鐵股份有限公司 董事長

經歷：

- 春源鋼鐵 工程師
- 三井工程國泰商業大樓 主辦工程師
- 長誠浪板 總經理
- 恩麥奇國際 董事長



◀ 士興國際集團董事會團隊。



▲士興國際獲傑出企業管理人協會第十三屆金炬獎「十大傑出企業(商品)」。(圖摘自媒體)



▲弧形彎曲屋面板實績：台中捷運。

有一種情誼，是與大學同班同學共同創業打拼超過 25 年。總部位於高雄的士興國際，由四位逢甲大學土木系同班同學共同創辦，分工合作、各司其職，集團以內部創業的模式，成功扶植勇於創業的人才，公司遍佈台灣、中國大陸、東南亞國家等地區 25 間分公司。深耕專業廠房規劃及施工超過 25 年，落實專業設計與綠建材生產，致力為客戶創造舒適又耐用的工業廠辦。

四個大學同學 共同創業25年

畢業於逢甲大學土木系的黃學長，1998年與當年大學三位同班同宿舍同學一起成立了士興國際集團，由吳清綠主席、魏潮文顧問共同指導。25年來以「內部創業」、「外部異業結盟」的方式不斷拓展業務至海內外，更是士興國際成功創造獨有產業鏈競爭優勢的關鍵因素。

集團中的主要公司體系，形成集團自有的供應鏈，PCI士興國際本身以工程發包、管理為主；恩麥奇：材料銷售及貿易通路；羅保盛：產品生產製造；適方設計：建築施工圖繪製及外觀模擬；大瀚鋼鐵：光電鋼材支架生產應用；工業地產：工業地產介紹及服務。

「我們集團以廠房設計、綠建材、外牆彩版為主，有許多相關的專利、認證，提供客戶在廠房使用上的解決方案。」士興集團的實績遍

佈台灣、中國、東南亞地區，累計大型工程廠房數量超過700個，廠房總面積超過2600萬平方米，至今合作客戶數逾300間企業。

提供建廠一條龍服務 突破隔熱、耐久技術 創造優勢

除了承攬企業客戶的案場，也會承攬公共建設的金屬彩版工程，如機場、車站、捷運等，士興國際的核心競爭力在於烤漆鋼捲、屋面板型、牆面板型、防火系統、自然通風氣樓五大產品線。而五大產品線的主要技術則是圍繞著隱藏式絞合屋面板、三明治面板、自然光導系統、順坡式氣樓構造。

黃學長提到傳統的屋頂直接用外露螺絲、鐵皮鑽孔的方式連接，這樣的做法不僅會有漏水、生鏽等問題，經過反覆熱漲冷縮，螺絲處的鑽孔會產生擴孔現象，導致漏水更加嚴重，甚至脫落的情形。士興國際的「隱藏式圓頭絞合屋面板」以電動絞合的方式取代鑽孔鎖釘，解決漏水、耐用度低的問題，經安全防火測試，有效對抗17級強風，且可建造100公尺以上的無搭接長度。此外，無須在屋面板上開孔，可依客戶需求加裝避雷針、維修步道、太陽能板、採光板等，解決客戶痛點之服務。

「三明治牆面板」則是在雙層金屬鋼板中填滿防火、隔熱材質一體成型，取代傳統鋁包板，



▲大陸實績：鵝湖普洛斯。 ▼大陸實績：蘇州崇業精密工業。



▲大漢鋼鐵屋面平鋪型太陽能系統。



通過抗風雨、隔音、防火、及綠建材認證，同時也可以使室內降溫；在美觀上更符合現代化需求，也是未來節能建材的一大趨勢。

為了節省能源支出，士興國際與陽昇綠能合作，推廣光導照明系統，有效的將白天自然光源導入廠房內成為主要照明光源，大幅減少白日電燈使用頻率。另一項是順坡式氣樓構造，讓廠房屋頂產生自然對流與採光，中間使用雨水導水板，全程於現場組裝，因此氣樓可以完美貼合屋面降低風阻減少屋頂結構的載重且不會造成漏水問題。不僅使廠房內保持空氣流通，也能快速排除煙霧。

發展太陽能光電支架 布局長遠綠能市場

擁有一條龍的整合建廠服務，黃學長表示在許多產品的設計已布局未來綠能整合，除了基本的自然通風、採光，也將太陽能板支架融入設計結構中。隨著高耐蝕鋼材的需求日益增加，2020年士興國際成立大瀚鋼鐵股份有限公司，

由董事項錦明學長(土木76)負責，專門開發新抗蝕塗料、堅固耐用、安裝便利、有效節省成本的超環保鋼品。與燁輝企業、立邦塗料合作，以整合材料、結構專業及太陽能光電支架上下游供應鏈，做為SSRSS(Solar Steel Racket Solution Supplier)提供完整材料解決方案、在地化生產及即時服務、適材適用之安心鋼材。

大瀚鋼鐵有完整的接單、設計、生產製造的服務流程，也根據客戶不同的需求，透過C型鋼、H型鋼、方管等配件來滿足現場條件的配裝，以及提供解決方案建議。布局未來綠能市場，從屋面平鋪型、地面、車棚、風雨球場，到漁電共生、農電共生等，採用核心產品「光支彩光電支架」，並結合燁輝的烤漆鋼捲材料、立邦塗料的優勢聯盟策略，提供案場所需的全方位耐腐蝕、無污染解決方案，協助業者開拓綠電商機。

「光支彩」是以鍍(鋁)鋅加上烤漆基材的方式製作光電支架，突破以往的烤漆技術，厚度可達2.3mm(目前市面大部分僅1.5mm)，經過銅醋酸鹽霧測試(CASS)500小時測試，防鏽、防腐蝕銹性能優於目前市面上的鍍面鋼材，使用年限更是高達20年保證。若以太陽光電案場建置成本至少使用20年以上，建置初期就選擇耐用年限高的支架，可降低維護成本與風險，也可強化太陽能光電運作發電時間，延長與提升案場價值。



▲農電共生案場。



▲東南亞實績：越南百和工業。

2022年大瀚鋼鐵承攬超過170個案場，目前完成包括瑤光智慧、集集攔沙壩、台南安平碼頭、台南七股、台中麗寶樂園、台南三井購物中心、台南七股下山子寮、雲林麥寮等。

培育創業者的搖籃：內部創業模式成功關鍵

士興國際最引人注目的就是成功的「內部創業」模式，此模式已成功開拓至東南亞地區。

「一般想創業的年輕人最怕沒有資金和產品。在士興國際，只要通過公司核定標準、經董事會同意，由總公司提供品牌、資金、產品、利潤分配方式，幫助適合且有意願的人才創業。」內部創業是士興國際育才、用才、留才，進而使集團對內外結合壯大成功的關鍵。

黃學長提到，創業第一年利潤15%作為乾股，創業負責員工10%，員工5%，未來公司持續賺錢，可以購買分公司股份（至多49%），且每年6、7、8月分配股息；不過若是公司連續三年虧損，董事會有權撤銷分公司。

內部創業的好處在於總公司可提供品牌與資金，不需從零開始，即便失敗也不影響整個集團或個人的損失，有東山再起的機會。欲創業的人才，會積極傳承技術、形成團隊，降低被取代的疑慮；分公司依附在集團底下，有總部集體大量採購、降低成本，同時也有產品設計研發的競爭優勢，集團內部也不會重複投資造成內耗，使工廠產能穩定成長。「以大公司的

規模經營，但保有小公司的靈活度，這就是士興成功的關鍵。」

「個人、團隊、系統、趨勢」是內部創業上軌道後的複製模式，雖有總部系統化的產品研發，但創業者仍要緊隨市場變化、洞察趨勢，才能事半功倍。

領導者的「六被」特質 團隊創業走得長遠

成功的背後，不免有艱辛的過程與付出，黃學長坦言，並不是每個人都適合創業。「以前的我不管遇到誰，我都會鼓勵他們創業。但經過這幾年我們看到許多年輕人雖然有創業的心志，但不一定有創業的『特質』，導致失敗收場。」他分享自己一路以來成為領導者的座右銘—「領導者的六被：被領導、被安排、被批評、被誤解、被冷漠、被侮辱。」如果要成為領導者或創業，沒有過前三關，成功的機會是零；而最困難的是克服「被侮辱」，黃學長說自己也是在這幾年才漸漸過了這最難的一關。

創業成功的另一項關鍵是「不要單打獨鬥，要有團隊」。士興國際的四位創辦人專業互補、分工明確、特質不同，合起來是個陣容堅強的團隊，不過四個人個性都不盡相同，也會經歷許多磨合、溝通的時刻，才能一路走過25年且不斷成長的歲月，彼此老同學的感情能一起創業是相當可貴的。



《黃毓鵬專訪》
照片連結

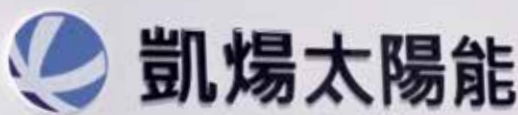
芯測科技 陳冠豪董事長

專訪優秀校友

年輕的連續創業家：

以和為貴 掌握速度創業關鍵

文 / 陳書芸 · 攝影 / 陳書芸、陳冠豪、芯測科技、凱煬太陽能



▲沈祖望資電學院院長邀請，返逢甲大學演講。



▲2023年日本合掌村旅遊的家庭時間。



陳冠豪

小檔案

學歷：

- 逢甲大自動控制系 87年畢業
- 長庚大學電機研究所

現職：

- 家泰國際、芯測科技(股票代碼:6786) 董事長
- 凱煬太陽能、赤將國際(月子中心平台)、鴻業投資 執行董事
- 陽明交通大學產業加速器 創業導師
- YEZ悅智 顧問
- 逢甲大學 諮詢委員

經歷：

- 2015年長庚大學傑出校友
- 美商索爾思 亞洲區業務主管
- 李奧國際、糖話、傳承光電等數十家公司 顧問
- 家泰國際、生活圈、穀哥等數十家公司 共同創辦人
- 國內外等創業大賽 評審委員
- 教育部RSC 計畫委員
- 清華大學商業研究社 指導老師
- 經濟部SBIR委員



▲首屆iSTART-TEK Design Workshop (iDW) 使用者技術開發營。

▲2023年5月，凱燭太陽能獲維運認證AAA級(最高)。

被媒體譽為「年輕的連續創業家」，芯測科技陳冠豪董事長（以下稱陳學長）集許多創業家特質於一身。他擅於處理人際關係、整合資源，從白手起家到輔導、共同創業超過十間公司，成為連續創業的傳奇。「大膽假設，小心求證。」是他在創業路上，對人、事、策略等各面向所秉持的態度；相信並賦權予專業經理人，是他能跨領域創業、成為多間公司老闆，並保持事業與生活平衡的關鍵。

創業特質從小展現 溝通、協作加速問題解決

陳學長從小喜愛交友，雖大二轉至逢甲大學自動控制工程學系，但積極參與社團活動與校園事務。大二即當選學生議員、大三擔任社團經費稽核主席、大四擔任評議委員、畢業時獲熱心服務獎，學生時期就展現他活躍的性格。

大學期間，他經常到電子、電機系旁聽半導體相關課程，而意識到半導體是全球未來的趨勢。1998年至2000年左右，半導體產業開始蓬勃發展，他選擇繼續攻讀長庚大學電機工程系研究所，主修半導體領域，畢業後錄取美商索爾思光電國防役，完成高速10Gbps光接收器產品開發（光纖領域）。工作期間仍喜愛交友，他總是能與各部門、工程師互動良好，透過溝

通、協作的方式加速解決問題與產品開發的速度，工作績效總是保持優良。當時的主管觀察到陳學長有工程師的專業知識，又有外向的特質，於是將他轉任行銷業務部負責開拓亞太市場，讓他在工作上更如魚得水，榮獲優良員工。

以和為貴 創造各界信任的價值

「我每轉戰一個地方，都會跟上一個公司仍保持良好關係，讓我繼續擔任他們公司的顧問。後來正式切入半導體產業時，我自己會主動向他們保證『我不碰光纖通訊領域』。」秉持以和為貴的人際關係，讓他成為大家信任的對象。

三十歲時獨資創業家泰國際有限公司，主攻半導體設備加工件、材料開發與設備維修，期間結交許多好友，也獲得產業資源，埋下勇於創業的種子。三十五歲開始尋找各專業團隊，整合不同面向的資源，投資初期的公司或協助改造經營中的公司，涵蓋產業從半導體、科技業、綠能產業、食品業、農業等。其中凱燭太陽能股份有限公司、穀哥有機農場股份有限公司、赤將國際（月子中心平台）、芯測科技、生活圈（團購公司）等十多家公司都是陳學長共同創辦或輔導的案例，並協助參與美商半導體矽智財平台公司的股權規劃，一年後成功提高公司數倍的估值。



▲Mamiguid是集合全台200多間月子中心的平台。

公司輔導：建立制度、整合資源，四年轉虧為盈

芯測科技（前厚翼科技）原是清華大學專案衍生出的新創公司，專業於記憶體測試與修復技術。2016年經營團隊面臨資金短缺和業務瓶頸，多年好友前來希望陳學長能協助解決公司所面臨的困境，並執行改造計畫；2016年10月他擔任董事一職；2018年7月董事會決議，將公司正式更名為「芯測科技」，並推舉陳學長擔任董事長。

期間陳學長協助將產品重整、優化，並推出市場，2020年8月登錄興櫃（股票代號：6786），短短四年內公司成功翻轉，轉虧為盈，並公開發行在興櫃市場。創業期間秉持回饋心態，資助兒福聯盟購買筆記型電腦贈予接受兒盟扶助之經濟弱勢兒童。

「人和最重要，充分給予信任是讓我事半功倍、可以兼顧不同產業及公司的秘訣。」從這項案例中，陳學長分享輔導公司的原則。在公司創業或輔導初期，他會親自參與每個環節，從建立制度、整合資源、分析目前面臨困境並擬定解決策略。當公司運作步上軌道，第二階段的目標是要讓公司維持運作並增加收益，他提出幾項原則。賦權：是給專業經理人充分的信任。會議效率化：主管先為問題提出解決方案與分析，開會時間用來做決定，而非想辦法，同時也是培養主管問題解決的能力。公司最大

利益化：收益予給做事的人共享。落實制度：訂定規則、稽核標準，確保事情的正確性。

創業關鍵：募資、組織團隊、解決問題

赤將國際股份有限公司是陳學長43歲時所創立，建立全台灣第一個月子中心平台MamiGuide。公司的誕生始於有次陳學長赴政大育成中心演講，結束後一位月子中心老闆前來請教，老闆了解月子產業中的癥結點與問題，有想法卻不知如何實行。陳學長請月子中心老闆用兩天的時間，將他的想法與看見的癥結點問題整理成報告向他說明。老闆在報告中表示，建立這個平台他缺少的是行銷能力與資金。

「創業的第一步，要學會募資，我會教他怎麼做，但他要自己去執行。」從募資簡報製作、故事的串聯、如何感動投資者；平台所提供的服務如何解決供應端（月子中心）與消費端（寶寶家庭、準媽媽）之間的癥結點。陳學長一步步帶領月子中心老闆執行、規劃，一個月內資金、團隊到位，赤將國際就此誕生。

平台創立兩年即達損益兩平，也讓全台兩百多間的月子中心成為平台會員，創新的概念、集合豐富的懷孕相關資訊，讓全台媽媽方便快捷取得訊息，同時長期目標也是累積母嬰客群，成為未來精準行銷的基礎數據。2020年舉辦台北市十大月子中心的活動，期望更加活絡母嬰產業生態。

跨足再生能源事業 發展太陽能發電領導品牌

最後他分享他所擔任執行董事的凱煬太陽能股份有限公司。永續發展的趨勢日漸重視，2050年淨零碳排目標，跨世代、跨領域、跨國際的大型轉型工程影響著未來世代面對氣候變

遷的關鍵。凱煬太陽能成立於2012年，擁有為企業、建商規劃太陽能系統、建置、施工的能力；2018年4月取得TUV NORD的 IEC TS 63049太陽能系統安裝與運維質量管理規範之運維認證證書，2023年5月TUV NORD執行年度複檢以稽核運維規範之層級至符合IEC TS 63049，並授證凱煬運維團隊符合IEC TS 63049運維認證（目前國內最高等級AAA）。

太陽能發電系統的使用至少是10、20年以上，因此運維機制是一間太陽能公司的主要核心競爭力之一，凱煬太陽能更是台灣第一家通過國際第三方認證的太陽光電系統商，擁有多座地面型太陽案場施工經驗以及多家上市櫃公司合格施工商。如此的競爭優勢讓凱煬太陽能的案源不斷，是金融界的愛好廠商，2022年獲新光銀行贈ESG供應商夥伴識別殊榮；同年也獲城市品質金質獎，透過投資太陽能電廠展現永續之經營理念。享譽業界的岡山榮民之家標租案，克服在地村莊地形結構，於2019年啟用發電系統，年減碳量可達930噸。



▲岡山榮民之家標租案自發電系統於108年5月16日啟用。

資』，第二堂是『尋找團隊與資源』（經營人脈）。」把握與有實務經驗的人交流的機會，他們一個小時的分享或許超過自己學習的速度。「讀書很重要，做人更重要」是陳學長在各大專院校演講中經常對學生提點的一句話，友好的人際關係，真誠地了解對方的性格、喜好，當你有不論是資金、產業資源有需要時，主動聯繫別人，別人才有可能幫助你，更是加速創業的關鍵。



《陳冠豪專訪》
照片連結

速度創業秘訣 同時家庭、事業兩平衡

參與超過十間公司，陳學長如何兼顧各公司業務、家庭生活？「所有事情都有平衡點，家庭關係我認為要刻意維持、經營；各公司事業我會將權力往下放，放下越多權力，人才會更自由。」每年暑假陳學長會安排家庭旅遊陪伴妻子、孩子，周遊美國、泰國、日本等國家，長時間融入當地生活，藉此培養孩子的創業思維與國際觀。面對不同產業的公司，他充分相信每位專業經理人，當團隊需要幫助時才介入協助，這是他能兼顧多間不同產業公司的關鍵。

「每個創業家的第一堂必修課是『學會募

經營人脈小撇步：拿名片的技巧

陳學長分享自己工作20年來的整理名片方式：「當我拿到名片時，我會順手在名片上記下拿到這張名片的時間、場合、事件，再用APP工具歸檔。也許以後有需要再次聯絡時，可以提到當時見面的時間、事件、地點，除了讓對方喚起記憶，更能讓對方覺得被記得的重視感，足以打動讓對方印象深刻，而打開更進一步交流的機會。也可以視情況在第一次見面現場，主動跟對方留下私人聯絡方式（手機、個人郵件等）。」

自「連接」觀點

化解「經營模式」與「組織模式」間的隔閡

文 / 許士軍 (逢甲大學董事、逢甲大學人言講座教授、書香文化教育基金會董事長)

企業——或其他性質之機構——之運作，乃一不可分隔之整體，但在觀念上，似乎可以將其分為經營（business）與管理（management）兩個構成部分。前者所指的，乃是代表公司在供需間之連接設計，其中包括目標顧客之界定以及競爭優劣之建立等，此時所採取的特定做法，一般稱之為「經營模式」（business model）；後者所指的，包括各種管理功能，如領導、規劃、組織、控制等之運作，屬於內部程序或系統之建立，稱為「組織模式」（organization model）。

「經營模式」和「組織模式」之契合

基本上，一般所稱之企業經營績效（performance），如上所述，乃代表機構整體運作之結果。因此，我們固然可以將一家企業分別依所採行之「經營模式」與「組織模式」二者本身之良窳，加以評論；但更為關鍵者，則在於二者間之契合（alignment）。

我們如果以當年Panasonic與Sony在錄放影機之爭為例，前者所推出之VHS格式之所以能擊敗後者之Beta格式，並非由於前者之性能較強或首先上市，恰恰相反，其競爭優劣乃在於

獲得內容製作者之支持所致，這是屬於「經營模式」方面的優勢。松下能做到這點，在於這一經營模式能獲得公司組織模式之支持，其間關係，有如民初知名之兵學大家蔣百里先生所稱，凡一國之「生活條件」與「戰鬥條件」一致者，國必強；反之，必弱。例如當年蒙古大軍橫掃歐亞大陸，所向無敵，即屬於前一狀況。

如果將這道理應用於企業之運作上，企業之「組織模式」有如「生活條件」，而「經營模式」有如「戰鬥條件」。如二者相一致或契合時，這一企業之競爭力必然強大；反之，亦然。

但是，問題在於，一般而言，經營模式為求其出奇制勝，有賴人們經常談到的「創新」。然而，這種創新的「經營模式」，往往無法獲得「組織模式」的支持，以至於使得絕妙之經營模式，無法將其落實。

至於組織模式之無法落實，每每受到諸如地區、產業、時間上種種限制，使得它和顧客間無法做到精準和及時之契合。此種限制，譬如空間之遙隔，時間之延遲，訊息之阻塞，人力或物件之調派等等，如加以抽象歸納，幾乎都和人事物間之「連接」（connectivity）狀況相關，遂使「連接」成為數位時代決定企業經營



績效之核心要素。

契合之本質在於「連接」

以這觀點，回顧多年以來企業在經營或管理做法之種種改進或創新，如1960年代的「目標管理」(management by objectives, MBO)，1990年代的「業務程序再造」(business process reengineering, BPR)，以至於由軟件公司發展的「企業資源規劃」(enterprise resource planning, ERP)或顧客關係管理(customer relationship management, CRM)等等，分析到最後，莫非就是在相關人事物之連接上，謀求以創新做法取代傳統上之刻板例程序。

非常幸運地，近二十年來，人類在互聯網及數位技術方面之突飛猛晉，種種創新技術，例如RFID、平台、雲端、訂閱制、物聯網、3D列印、虛擬組織，以至於AI等等，提供了許許多多威力無窮，甚至令人眼花繚亂的工具。使得

連接狀況發生巨大改變，由「強連接」變為「弱連接」，終於達到「隨連接」，在連接作用上幾乎實現了所謂「不怕你做不到，只怕你想不到」(馬雲語)的地步。

例如有了4G技術，成就了諸如Uber或Airbnb這類經營模式。再如進入5G時代，由於這層次連接技術所帶來「高、低、大」(高頻寬、低延遲、大連接)的特點，使得有關自駕車、遠距手術或智慧城市的種種構想成為可能。

又如Amazon和Google利用「數據圖」(datagraph)技術，建立公司億萬件商品與同樣億萬個消費者之間的連接，為他們建議可能購置的商品。

不過，在此我們必須指出，技術本身固然有其絕對重要性，但更為重要者，乃是在於先行發掘所要解決之問題，和產生經營模式的創見。然後才能將適合之資訊技術應用於關鍵之「連接」作用上，如虎添翼。



使經營模式成為可能在於網路及數位技術

譬如今天，企業所期待於經營模式者，在於為配合市場及競爭態勢，做到精準化、即時化、差異化或智慧化這類競爭優勢。這些，在「隨連接」狀況下，都成為可能。

再者，由於網路及數位技術之應用，還可產生網絡效應、長尾效應、群組效應、虛實整合效應，以至於精準效應、智慧效應、生態效應等等，顛覆了傳統經濟學中之規律和原理，為企業經營理念和模式開闢一個新的天地。

一方面，今日企業可透過網路和顧客建立連接關係，以訂閱制提供顧客服務，延伸價值和收入。另一方面，利用雲端服務，取代公司原有之組織內部功能，可以更靈活地配合策略構

想。諸如此類，不但使得前文中所稱組織模式所造成經營模式的限制或應用大為降低或消失，甚至使得組織模式「虛擬化」。同時，還可因此將所獲得的大數據，做為經營策略上之創新應用。

連接之構面和形態

為求數位技術能在企業經營和策略上發揮較佳之作用，我們不妨自理論層次，自連接之「構面」（dimension）與「形態」（form）兩方面進行分析。

以前者而言，連接所涉及的構面，可包括：

- 空間涵蓋之廣度、長度和深度；
- 時間之延續及速度；
- 承載內容之性質；
- 承載之容量。

以後者而言，連接之形態，亦有：

- 直線型；
- 群組型；
- 平台型；
- 網絡型；
- 生態型等之不同。

「組織模式」融入「經營模式」

企業似乎可以從以上這些構面和形態中，配合不同市場和不同競爭狀況，為了增進與顧客間之良好契合，開發獨特而具有競爭優勢之「經營模式」，尋求適合之網路及數位技術，化解所面臨之種種連接上之障礙及隔閡。這種狀況，就和將軍在戰場上，配合不同戰略和戰術選用或組合不同之武器一樣，有異曲同工之妙。

Aulipure 澳立康健

纖舒敏益生菌，由內而外打造好體質

實驗專利

9種
益生菌

養分補給

3種
益生質

強化生存

28種
後生元

順暢代謝力×強健保護力

98%使用者滿意推薦



粉末劑型，素食可食

沈子彤

專科醫師推薦

復煜生物科技有限公司

線上
客服



馬上
擁有





癌症

免疫細胞治療行或不行？

百例臨床經驗分享

文／曹昌堯醫學博士（中山醫學大學內科學教授、逢甲大學DNA高階IOI）

（一）癌細胞如何增生成腫瘤？

癌症起因於一次錯誤的DNA複製，為了要修復受損的細胞和組織，人體每日須要透過健康、正常的細胞來分裂複製，替補受損的細胞及組織。當DNA分裂出了差錯，產生了基因的突變，「癌細胞」於是產生。絕大多數的癌細胞都會自己凋亡，少數頑強者，也會被自己體內的癌症免疫巡弋系統給消滅，但是少數的癌細胞發展出免疫逃脫的能力，經過長時間的閃躲與複製，產生癌症。有了人類就有了癌症，但是現今的癌症病患特別多，一方面是因為人類的壽命延長（活得越久，為了不斷的修復，細胞分裂複製的次數越多、出錯的機會也越多。），另外是

因為生存的環境裡，致癌的有毒的物質越來越多（這一點與前後四次的工業革命，人類燃燒石化燃料，研發科技產品有關。）。英國國家癌症研究院認為40%的癌症是可以透過飲食與生活習慣的改變來避免，剩下的60%就是運氣了。

（二）消滅癌症有哪些重要選項？

現代醫學對抗癌症的歷史已經有二、三百年，外科手術只能對抗早期的實體癌，但是血液科的腫瘤及末期的癌症，在過去四、五十年的時間裡，端賴化學治療及放射治療。雖然快速分裂的癌細胞比正常的細胞更容易被化學治療的藥物或放射線殺死，然而，無辜地傷害正常細胞或組織仍是化學及放射治療難以避免的副作用。二十年前標靶藥物的出現是治癌的一大轉機，標靶藥物是透過阻斷癌細胞的突變驅動基因（Driver Mutations）來抑制癌細胞分裂，不幸的是，多數患者的癌細胞找不到突變驅動基因，或是找到了但是研究不出有效的藥，有些人甚至是同時出現多個突變驅動基因，造成治療的困難。可怕的是標靶藥物治療一段時間後（幾個月

到幾年，因藥、因人、因癌細胞而異），癌細胞會轉型變成帶有抗藥基因的癌細胞造成治療失敗。近十年來，一度被期許為神藥的「免疫控制點抑制劑」（Check Point Inhibitors），它的作用機轉在利用小分子藥物抑制腫瘤的偽裝蛋白（PDL-1）或是免疫T細胞的PD-1蛋白，癌細胞利用己身的PDL-1與T細胞的PD-1蛋白結合來躲避免疫T細胞的毒殺作用。目前，這一類藥物被許多的臨床試驗證實，單獨使用時只能對少數癌別的部分人有效，多數的狀況都須要搭配化療藥物，才能得到一定的加分效果。另外，標靶藥物與免疫控制點抑制劑的副作用雖然比傳統放、化療少了許多，但是它們有一些特有的症狀，例如：皮膚疹、口腔炎、間質性肺炎、肝炎、內分泌混亂等等，有事時候處理起來困難，甚至需要停藥。

（三）免疫細胞治療是明日之星嗎？

1991我到美國哈佛大學進修，剛好我的老師Richard Kradin 正在以腫瘤浸潤T細胞（TILs: Tumor Infiltrated Lymphocytes），治療肺癌而聲

名大噪，我跟他學了兩年後返回台灣繼續免疫細胞相關的研究。如今，利用自體免疫細胞來治療癌症的研究正在世界各國蓬勃發展。其原理是：透過體外細胞的培養技術，在實驗室大量擴增患者自己的抗癌免疫細胞再回輸給患者，透過自己的免疫細胞來治療癌症應該



是副作用最少、最安全的治癌模式。台灣衛生福利部在2018年9月公告特管法，在有條件下開放少數醫院針對癌症患者進行此項治療。在衛福部規範下，中山醫學大學附設醫院從2020年9月起為癌症患者進行免疫細胞治療，收案的對象為晚期的第四期或第一、二、三期，經傳統治療無效而復發的實體癌患者。透過與世福生技

合作的DC（Dendritic Cell, 樹突狀細胞）治療，與沛爾生技合作的CIK（Cytokine Induced Killer Cells, 細胞激素誘導殺手細胞）治療，累計至2023年6月底共收案117例，其中，DC 23例、CIK 94例。接受CIK細胞治療的患者有54例完成標準6個療程的治療，療效評估的結果相當不錯：部分緩解者（腫瘤減小>30%）佔30%，沒有繼續惡化者佔44%，加總起來「疾病控制率」為74%。DC細胞治療的患者有9例完成6個以上療程，有5例完成標準的10個療程的治療；完成10個療程的5名患者中，腫瘤完全或部分緩解者佔40%，沒有繼續惡化者佔40%，加總起來「疾病控制率」為80%。沒有患者在細胞治療的療程中，出現因為免疫細胞回輸產生需要特別處理的副作用。

結論：

人類對抗癌症的事件永遠不會終止，科學家努力研發各種全新的治療技術來殲滅癌症，同樣的癌症細胞也靠著各種基因突變來抵抗治療，免疫細胞治療雖然看到一些曙光，但是需要更多的臨床試驗及治療經驗來證實其治療效果。

食醫助行・共善偏鄉

文・圖 / 侯勝宗博士(逢甲大學公共事務與社會創新研究所特聘教授、服務創新與行動設計中心主任)

行政院農委會於7月20日 - 21日二天在台北主辦了一場以「食物浪費」為主題的亞太經濟合作會議(APEC)，探討如何藉由強化韌性和數位化來減少全球的食物浪費，有超過40位以上的APEC會員國代表和上百位國內與會者參加了二整天討論。筆者代表逢甲大學發表了一場「食醫助行」演講，介紹台灣獨特的偏鄉惜食物資接力創新模式，本文和所有讀者分享，這項富人文感動的偏鄉共善移動創新服務。

南迴公路惜食接力

食物浪費 (food waste) 又叫食物廢棄物、食品廢棄物、食物耗損、剩食，意指被丟棄、損失、或尚未被使用的食物。造成食物浪費或耗損的原因很多，從上游生產、中游加工、下游零售或消費者等階段，均有可能發生食物浪費或剩

食。筆者近年因為投入台東偏鄉移動研究，發動了一個長達239公里的「食醫助行」惜食物資接力實驗方案，邀請裕隆集團、1919食物銀行(中華基督教救助協會)、台灣微光行動協會和南迴健康促進關懷協會等四方協力合作，以三段式接力，將高雄的某美式大賣場惜食物資，沿著台東最南端的達仁鄉送到最北端的長濱鄉南溪部落，做為文健站老人共餐和教會兒童課輔班的營養晚餐。前一陣子願景工程基金會也派出記者和攝影團隊，為這長達239公里的食物接力，做了完整的全記錄。

1919大 食物銀行

偏鄉「食醫助行」移動創新方案，是逢甲大學繼多年前投入偏鄉就醫接送研究與社會實踐後，另一個大膽嘗試；只是這次載送的不只是高齡長者就醫，而是如何用最短時間，將即將



▲1919食物銀行冷鏈倉庫。



▲偏鄉惜食接力：南迴公路上車對車交接食物。



▲偏鄉惜食接力：大車換小車。

過期的(實)食物，送往原偏鄉做為社會救助物資，同時搶救食物和貧窮。其中最困難的不是運輸距離，而是運送過程中，如何確保不同食物溫度(常溫、冷藏和冷凍)和相關食安議題。特別是絕大多數的過剩食物是發生在台灣西岸城市的大賣場，但東海岸原偏鄉才是極需物資的貧困地區，所以我們決定用「接力式運輸」的數位追蹤與分散式物流，來進行惜食物資的三階段接力。

食醫助行偏鄉接力

一、第一段物資接力：從高雄出發，將來自大賣場的惜食，用冷凍卡車在屏東與台東交界的南迴公路雙流落部進行「貨不落地」車對車接力運輸，由另一台冷凍卡車接手送往台東市1919物流倉庫。同一時間，南迴健康促進關懷協會也派了一台七人座小車來接收惜食，由他們直接將食物送往達仁鄉各文健站，做為長者共餐之用。

二、第二段物資接力：善用要前往成功鎮接送長者就醫之長照特約空車，將重達數百公斤的常溫食品和部份冷凍食品放在車用冰箱內，從台東市倉庫經由台11海線，送給沿途約九家

的教會服務中心，做為兒童課輔班的營養晚餐或供應給部落文健站。

三、第三段就醫接力：之後，這台特約長照車輛，回程再載送偏鄉部落民眾下山前往台東市區就醫或購物辦事，充份發揮偏鄉交通的多元運輸功能，減少回頭空車與碳排放。

這項「食醫助行」多元運輸實驗計畫，係用移動力來帶動偏鄉地方創生與社會福祉。為了讓原偏鄉可以長出多元的共享移動服務，筆者和1919食物銀行花了近一年時間，研發出這套全雲端的分散式物流調度平台和車隊管理APP，好讓1919食物銀行可以有效管理全台灣七個倉庫、十幾台貨車，和超過1500個服務據點的物資追蹤與數位記錄，用最少運輸成本來共享車輛，提升偏鄉惜食運能與調度效率。

下一階段，我們盼望可以結合跨部會的公部門預算或逢甲校友企業的ESG / CSR資源，介接偏遠地區的基本民行接送與長照交通服務，解決原偏鄉長期因為缺乏公眾運輸的「貨進人出」移動困境。當然更衷心期待，藉由這次的APEC食物浪費國際會議，讓世界看見逢甲大學獨特的偏鄉創新與人文關懷。



▲偏鄉惜食接力：長照車輛接力小眾運輸。



▲偏鄉惜食接力：南溪部落長者共餐。

IFRS永續與氣候揭露準則上路了

文 / 黃正忠博士(化工74、KPMG氣候變遷與企業永續服務亞太區負責人暨安侯永續發展顧問公司董事總經理)

今(2023)年6月底國際財務報導準則基金會(IFRS Foundation)成立的國際永續準則理事會(ISSB)正式發布供企業與投資人應用的「永續相關財務資訊揭露之一般規定」(簡稱S1)及「氣候相關揭露」(簡稱S2)二項準則。對我而言，這是等待二十年終於吹起的號角。

聯合國從1990開始處理環境與發展衝突的議題，到設定2050淨零碳排的目標，是整整一甲子的跨世紀工程。國際資本市場與金融業花了第一個十年來排斥永續議題；接著花了二十年來訂定僅區區數條的因應原則，包括2003年銀行業專案融資的赤道原則、2006年責任投資原則、2012年永續保險原則、2019年責任銀行原則。2008年金融海嘯凸顯金融業載舟覆舟的重大角色，2021年扛起淨零金融聯盟的重擔。

2019年8月181位美國大企業執行長聯署

「企業使命聲明」，指出自由市場體制是為所有人創造好工作、可持續經濟、健康環境、與富饒商機的最好方式。然必須對所有利害關係人做出五項具體承諾：為顧客提供價值、投資員工、公平並有道德地對待供應商、支持營運所在地的社區、為股東創造長期的價值等。世界經濟論壇隨即在20年新冠疫災爆發前以「利害關係人資本主義」為題，在瑞士達沃斯年會討論此商業新哲學下的永續發展之道。

一年短線的財務損益表，無法看出一家企業因應世界不永續風險的能力，更無法鑑別公司可持續發展的能力，於是促進了企業績效揭露必須從資產負債表走向永續價值表的發展，而且財報與非財報績效揭露的組織邊界必須一致。

IFRS是財務報導國際會計準則的研擬單位，執世界財報準則牛耳，其出面整合非財務績效報導的準則，成立ISSB來大一統未來投資人與金融機構應如何善用非財務資訊來解讀一家企

業長期價值之框架，進而主導企業在ESG揭露與透明化的標準，為利害關係人資本主義體現刻劃歷史的里程碑。

S1強調ESG資訊與財報資訊之連結(包括報導個體、重大性標準、重大假設均須與財報一致)同時揭露，使投資人的決策能整體考量企業價值。S2強調須整合氣候相關財務揭露框架(TCFD)相關建議，強化揭露低碳轉型計畫、氣候韌性及碳排放資訊，並納入產業指標。此兩套準則開創了全球資本市場永續相關資訊揭露的新時代，為首次基於會計原則為永續相關風險和機會對公司前景的衝擊，建立通用的語言，將有助於提升公司永續資訊的揭露品質，並為投資人決策提供更明確的依據。

IFRS永續揭露準則的宗旨在於確保公司在同一份報告中，同時提供永續以及財務相關資訊，其制定奠基於全球140多個司法管轄區皆強制使用的IFRS會計準則原則，因此IFRS永續揭露準則適用於世界各地，並可以結合任何會計準則一併運用。歷經18個月，ISSB在制定永續揭露準則的過程中廣泛吸收了各界的回饋，並致力於回應G20、金融穩定委員會、IOSCO (International Organization of Securities Commissions，國際證券管理機構組織)以及企業界和投資人的呼籲與期待。

S1規定了一系列揭露要求，旨在使公司向投資人報告其在短期、中期和長期所面臨的永續

相關風險和機會；S2則規定了與氣候相關的具體揭露要求，將與S1一併使用。兩者皆採納了氣候相關財務揭露工作小組TCFD的建議與框架，並援引永續會計準則委員會SASB、國際整合性報導委員會與氣候揭露標準委員會CDSB等組織開發的標準。

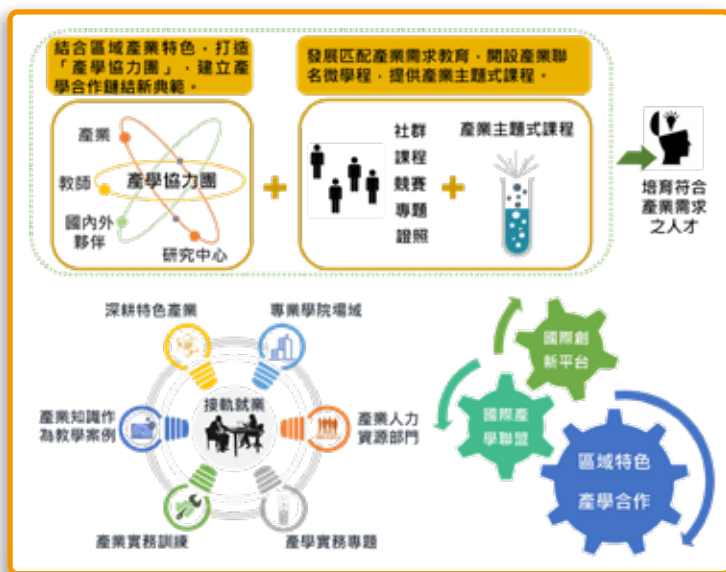
S1與S2二套準則將於2024年1月正式生效，但具體是否將其納入法定要求，則將由各司法管轄區自行規定。ISSB接下來的工作任務將著重於確保永續揭露準則的落地與實施，將與各司法管轄區以及公司合作，透過成立過渡實施工作小組來支援採用準則的公司。我國金管會為IOSCO會員，將參考IOSCO及國際間作法推動IFRS永續揭露準則，初步規劃採分階段推動，由資本額達100億元以上之上市（櫃）公司於2026年編製永續資訊，2027年對外揭露，惟正式規範及實施期程將待金管會徵詢利害關係人意見後對外發布。

終於，企業經營團隊與董事會必須了解、投資分析必須看懂的非財務績效與氣候揭露準則出爐了，為ESG納入企業評價核心揭開序幕，這也是我多年來一直強調但多數人不見得理解的「未來的會計」。公司財會高層與金融專業從業主管將邁入必須修煉ESG揭露的新紀元，這會是新技能、新專業、新策略，可千萬別等到資本市場發威，世界抓漂綠成主流才來興嘆「還沒準備好」！

以「匹配產業需求教育」為核心

文：圖／逢甲大學產推處

人才培育之產學協力團
推動在地、國際與韌性兼具的產學與



▲產學合作連結面向示意圖。

為了讓學生在求學階段養成產業即戰力，並讓學生具備解決真實產業專案問題之能力，本校在兼具國家科技發展方向與區域產業特色連結之前提下，盤點本校基盤研究能量，建立特色研發社群，開發前瞻科技平台，建立「產學協力團」，型塑一個具有企業、師生與

產學研合作夥伴的生態系統，在CDIO的基礎上，發展出「CDIO+產業」之機制，以產學協力團聚焦之特色研究能量，服務相對應區域產業之培養人才需求，兩者發揮相乘效益，以培育符合產業需求的人才。

同時，以「匹配產業需求教育」作為教育模式的核心，整合教學工具、教育原則、關鍵能力光譜、學生學習地圖等面向，發展並深耕特色產業(智慧製造、智慧城市、碳中和、國防科技、電動車、半導體、設備製程、產業分析與調整及



◀CDIO創新創意教學的基礎上加上產業(CDIO+產業)，服務相對應區域產業之培養人才需求。

永續經營等)，發展產業主題課程的證照或認證。兼具國家科技發展方向與區域產業特色連結之前提下，盤點本校基盤研究能量，建立特色研發社群，開發前瞻科技平台。

「產學協力團」的組建，是型塑一個具有企業、師生與產學研合作夥伴的生態系統，讓其中的利害關係人在這個生態系統中得以透過產業真實專案之問題解決，培育在學學生與產業人才。企業的參與人員會以人力資源(HR)體系作為主體，HR作為企業長遠人力規劃的窗口，他們深切了解現階段與下一階段企業發展人才的需求，本校研究團隊作為產學協力團的骨幹，藉由其聚焦特色研究能量作為核心，企業真實專案問題為紐帶，導入學生進入此生態系統，讓學生在老師的導引下，逐步培養其解決問題的能力；藉由本校講座教授、特聘教授之研究群帶領，持續深化發展前瞻研究能量，協助將本校特色研究群組建成為能服務相對應產業之「產學協力團」，以培育符合產業升級轉型需求之創新人才。以產學協力團聚焦之特色研究能量，服務相對應區域產業之培養人才需求，整合校內教學資源及校



▲逢甲大學與帆宣系統科技打造逢甲大學5G專網試驗場域。

外企業專業師資，建構校內產業實作場域與設備，藉以訓練本校跨域與跨年級學生並落實產官學研合作、培育產業所需人才目標。此外，在這個生態系統中，「產學協力團」必須鏈結相關的國內外產學研合作夥伴，以協助相對應之企業提升其技術能量與人才素質。

目前本校已著手組建「5G技術產學協力團」及「碳與ESG產學協力團」。本校甫成立的「5G技術產學協力團」，就是本校結合帆宣系統科技股份有限公司合作成立「5G智慧城市實驗室」，室內場域以智慧製造研發為主、室外場域將5G專網導入台灣目前防、救災系統，正式開啟全台校園唯一5G專網設備開發測試平台，目的是在AI人工智慧與IOT物聯網技術逐漸成熟的條件下，運用5G通訊的環境發展產業應用服務系統方案，

參與產學協力團的企業將可在此環境中充分運用，也藉此培育學生及產業學員相關產業能力，建立教學與產業接軌的典範。此外，本校亦著重國際合作擴散效益，盼藉由鏈結國外產學研夥伴，導入其相關資源，協助區域內的企業提升其技術能量，亦能第一手獲取國外技術發展與人才培育資訊。例如本校目前正與德國產研機構弗勞恩霍夫(Fraunhofer)協會對接，規劃啟動產業服務創新平台(Fraunhofer Innovation Platforms, FIP)，屆時將成為台灣唯一獲此方案的唯一單位。



▲逢甲大學王葳校長於5G應用產學協力團啟動餐會中致詞。

生醫產業材料複合 織造人生

文・圖 / 逢甲大學工程與科學學院

生醫產業，一個與自身息息相關卻又有點陌生的領域，在進入逢甲大學纖維與複合學系（以下簡稱纖複系）之前，我們從來不會想到有機會可以接觸到所謂的『生醫』領域。畢竟過去多數人對於纖複系的認知，就是從事與紡織相關的行業。原本我們兩個也認為未來就是依照過去學長姐的路，從事紡織行業相關的工作，但在大學專題時期，陳文正特聘教授（時任助理教授）加入纖維與複合材料系，給了我們另一種選擇。

一開始我們加入陳文正教授的先進醫療器材與複合材料研究室（AMDC LAB）時，不論是學姊們口中講出的專有名詞，或是看到的儀器設備，對我們有如鴨子聽雷，與過去所學完全不同，一方面覺得擔心，另一方面又覺得是一個全新的挑戰，秉持著斜槓學習這樣坎坷的心情，我們努力學習，學海無涯唯勤是岸，後來越學越有興趣，發現學識無論是人工纖維與複合材料都可應用於一學材料上，我們的身分就一路轉變從碩士生到博士生，轉眼間最終就取得了博士學位畢業。

在實驗室裡我們受到扎實的理論學習與實作訓練，對所謂的生醫材料，有更為詳盡的了解，



▲2016年獲第13屆國家新創獎「學研創新獎」。



▲睿谷科技創業團隊。

最特別的是在即將畢業之際，在文正老師的帶領之下，我們與其他學姊們一同組隊參與2016年科技部舉辦的創新創業計畫「創新創業激勵計畫(From IP to IPO, FITI)」，主題為實驗室的核心技術，很榮幸的獲得創業傑出獎；之後更榮獲第13屆國家新創獎-學研創新獎。

在競賽結束後，拿到了創業的第一桶金，但並未因此停下腳步，我們與學姊們認真討論，最後決定在畢業後成立團隊出來創業，眾志成



▲瑞爾鈣牙膏。

城一同成立了醫療器材研發製造公司-睿谷科技。雖然說決定創業，但過程中真的是千辛萬苦，畢竟獎金不足以營運一個醫療器材製造公司，所以在比賽後又面臨了找尋資金、股權比例及股價設計等問題，當然在全體團隊的努力之下，睿谷科技(以下簡稱睿谷)終於誕生了。

目前，睿谷科技設立於高雄科學園區(路竹基地)，致力於研發生醫陶瓷的表面改質技術，其獨家技術具有台灣及日本發明專利，設有無塵室廠房，已通過ISO 13485及QMS認證，專門製造生醫陶瓷人工骨，我們兩個在廠內分別擔任製造與品檢的高級工程師/經理，負責生產並管控產品品質，也因為過去在學校所受到的紮實訓練，使我們對於製程安排、參數調整、各式物化性檢測都駕輕就熟，並沒有發生一般常見學界轉到業界就業的不適應情況，當然這也要萬分感謝文正老師領導的研究室與業界緊密鏈結與過去悉心的專業指導，每天一點一滴的滋養，造就不怕困難的心境，自己的人生自己闖、自己創，成長的果實特別甜美；另外我們



▲睿谷科技可吸收式人工骨替代物。

也要特別感謝逢甲大學眾多畢業的優秀校友們在我們創業的過程中，無論是巧遇或有緣相見鼎力協助，皆足以印證相遇絕非偶然，人與人間相處一定能學到些什麼，提供我們創業過程很多的協助。

隨後遇到新冠疫情席捲全球，多數產業都受到衝擊，但這時候我們很慶幸自己待在醫療相關產業，因為醫療是人類不可或缺的一塊，雖然有疫情，但因應老年人口增加，無可避免會發生身體退化的情況，因此，對於醫療器材的需求一直都在，而且還會隨著老年人口增加，一再推升此需求。

睿谷的主力產品是一種骨填補材，老年人跌倒或骨質疏鬆都有可能導致骨折，骨折後就需要用到骨填補材來協助骨頭修復，睿谷的產品可應用於各種骨缺損處，包含四肢、骨盆與脊椎，所生產的醫療器材已獲得衛福部的查驗登記許可，更已在多個醫院使用該產品，除此之外，睿谷還致力於發展添加新型表面改質生醫陶瓷的各式產品，不僅用於生產醫療器材，還進一步擴展到民生領域，製作出新型抗敏牙膏-睿爾鈣，目前也已在市場上販售，未來，我們仍會努力研發，致力於提供民眾最獨特創新且品質優質可靠的產品。

ESG x SDGs

師生社團齊舞動

文・圖 / 大學社會責任中心

疫情一結束，大學社會責任中心（以下簡稱「USR中心」）就迫不急待地端出一連串的活動；不單單是要恢復之前的樣貌，更要邀請師長、同學們一起從自己的教室、自己的社團落實SDGs、ESG，動起來！

USR中心首先在四月底舉辦了「SDGs工作坊－社團與學會的蛻變及創新」，主要的對象是社團負責人與成員，目的是期望社團能將SDGs (Sustainable Development Goals, 聯合國永續發展目標, 簡稱SDGs) 設定為活動的指標，將投入的時間與熱情轉化為具體的影響力！講師陳宣佑老師為熱愛逢甲的校友，他依多年在服務性社團、YMCA海外志工的豐富經驗，鼓勵同學大膽發想、勇敢嘗試。此外，多位學生也分享具體的經驗，包括陳柏鈞（合經系學生、地瓜幫成員）以「從學會走進社群，從校園走進社區－脫胎換骨的歷程」為題、分享他與同伴在部落、偏鄉的見聞與經歷；宋珮煊、黃翊嘉（水利系學生）以「愛水社社團」為題，分享他們藉由專長參與了社區河川的整治；林佳盈（公共事物與社會創新在職專班生）則以「作為大學生：我可以為SDGs做的事」為主題、分享她與夥伴如何建構一個互助、共榮的社區。他們的故事充分顯現在校生也可藉由



▲陳宣佑講師。



▲來自挪威的講師。



▲來自瑞典的講師。



▲參與的社團師生。

活動參與社區重建並促成具體的社會影響，而充實的社團經驗會形塑出成功的職場生涯，是大學生涯不可或缺的一環。因此，不單單是服務性社團，其他類型如學藝性、康樂性社團，連系學會也要蛻變與創新，結合社會的脈動、造成影響。

在結束了針對學生舉辦的工作坊後接著就是在五月的「現象本位學習(Phenomenon-based learning, 簡稱PhBL)工作坊」，這是打破傳統學科壁壘分明的教學策略，以貼近生活的議題，引導學生以整體學習主題或概念加以探索，進行跨領域、跨學科的學習。邀請到的講師來自瑞典的Helena Balogh以及挪威的Gopalakrishnan Kumar兩位教授，在3天的課程裡帶領師長體驗PhBL教學法，並融入ESG/SDGs議題之創意教學模組。**ESG分別代表環境保護(E, environment)、社會責任(S, social)和公司治理(G, governance)**，是評估企業、機構經營的指標。北歐教育一向被視為全球翹楚，世界高教體系重視創新、大學社會責任的風氣也參考了北歐的做法。在瑞典，最早成立

创新中心的大學是在2013年，由歷史悠久的隆德大學(Lund University)成立社會创新中心。而在芬蘭的大學，優秀的師資是靈魂，整體社會期待教師成為改革的火車頭，大學老師須具備的能力中包含了「文化、社區與社會能力」。至於PhBL則是芬蘭在2015年由教育委員會提出，強調學校應培養橫向整合的素養與跨領域的學習、營造合作學習情境、以及現象為本的學習。從那時候起，PhBL教學就成為高教主流之一。

參與的師長在充實的課程安排下熱烈討論、獲益匪淺，也藉此機會認識了有志一同、其他系所的老師，奠定了日後交流的基礎。授課之外，兩位遠道而來的講師也拜會了大學社會責任中心余院長與賴教授、社會創新學院汪院長、教務處蔡教授、國際長劉教授，期待除了課程之外，能夠與逢甲大學長期、多元合作。他們也參訪了台中市政府願景館、永續餐廳樹合苑、台中永續材質圖書館，對於台灣各界在推動永續經營、循環經濟的努力留下深刻的印象。

建築專業學院

社造、創生的具體實踐

雲林縣台西鄉「海口放送」(下)

文・圖 / 建築專業學院 呂耀中專任助理教授

承370期

挖掘在地DNA

《耳邊的生活日常》聲音採集工作坊：透過聆聽，喚起記憶的碎片並再一次的重組它，聲音是個人內心生活與情感以及與世界連結的方式，透過聲音藝術家的帶領，採集當下的生活軌跡，用聲音紀錄、建築起海口的記憶觀點，豐富日常感知層次，勾勒出關於海口街頭的聲音風景一隅。

《耳邊輕聲訴說》短詩書寫共創工作坊：走進台西，以文字書寫採集在地的小人物、小故事，並從這些人物與故事看見在地的自然、勞動、文化、技藝、產業等面向，紀錄海口的氣味與人情味、常民生活智慧、以及地方美學。

《耳邊的旋律》歌謠共創工作坊：在專業音樂創作者、在地音樂老師的引領下，與在地的孩子們，一起共同創作新地方歌謠。相信透過唱歌，慢慢流失的語言及文化會流傳下來。

《聽說那片雲彩風景》色彩採集工作坊：色彩工作坊帶領大家運用色票紀錄下台西風景，想知道這片風景的遊客，就能透過這些紀錄找尋，看見更多樣貌的台西。



▲彩為在地不可分割的DNA。

展現地方的風土景觀

景觀設計以展現景觀空間的自明性為目標，透過多元的創作方式，展現景觀空間的自明性，團隊對於蚵殼材料進行試驗，並運用在景觀工程之中，除了以露骨材的施工法，加入碾碎不同粒徑的材料，更透過蚵殼、蛤蠣殼、濱海植物、舊建材再利用，詮釋海口獨特的地景風景。

中山路沿線都是住宅與商店建築，缺乏居民休憩空間，因此透過類屋改造，創造街屋中的綠意，提供居民休閒使用。透過類屋空間的盤點與清理，置入可食地景、園藝治療、藝術體驗、文化走讀、藝文展演等主題，讓類屋成為老街的公共空間。

設計考量無障礙友善環境的需求，除了在動線規劃上滿足無障礙之外，設施的高度、使用亦考量行動不便者的需求。原有建物進行結構

檢測、局部補強作業，強化既有空間通透功能，在行走及視覺動線上具開闊感。保留現有建材質感，結合基地微氣候與光影條件，使空間氛圍隨著大自然變化與在地生活共感呼應。

社區裡總有許多臥虎藏龍的長青族群，透過田野訪談尋找地方達人，藉由藝術家的引導，結合達人的專才，藉由工作坊的帶領共同創作藝術裝置，重新賦予頹屋空間新生命。



▲蛤蟆殼座椅與空間環境成果。



▲丁家三兄弟與藝術家共創的裝置作品。

小結

真正的地方創生必須以經濟民主為動力，引導生產關係與所有權結構的重建，協助社區資源找到自我投注的理由，才能在經濟與社會領域中啟蒙與實踐公民意識及權力。在活力社區中，採以「合作聯盟」、「共享經濟」理念及

實踐模式，地區永續經營才有穩定生存的機會，持續將利潤轉化為實踐社區共生經濟的正向資本。社區經濟建設可依托在合作型聯盟組織的身上，共同撐起資源在地循環的經濟生態。做為一種商業模式，合作型聯盟組織為社區預留控制權力、民主參與以及創新服務，以共生主義（mutualism）為基礎的資源共享與循環，有助於代替企業與市場的外部干預。

本計畫透過專業團隊協力輔助機制，將原有地方知識經濟進行轉化、提升，融合地方既有內涵，加強地方居民認同自身家鄉特色價值；街區店家活化與環境整備工作，改善過去負面形象；啟動商圈店家的組織與運轉，增加地方經濟產值面的效益，以合作經濟模式進行地區型策略聯盟多元經營。

希冀日後能與中央與地方相關創生計畫銜接與合作，持續擾動地方組織、學校、企業團體等橫向、多向串連合作機制的經驗默契等建構。地域品牌及資源整合整備建構與推廣，提升外部遊客、參訪團參訪機率，從外部給予的肯定與支持，讓社區開始意識到家鄉在環境、生態、人文、產業等各方面能量是值得探討後續另類的街區振興創新實踐。



▲計畫結束後，在地青年社群持續推動社區活化，組成海豐島團隊。

交通事故當事人的權益 您知道嗎？

文 / 邱瑞利總經理(財團法人汽車交通事故特別補償基金前總經理 銀保系76)

機車騎士隨機亂踹行進中機車致人受傷倒地，
該事故是否為強制汽車責任保險法所稱「汽車交通事故」？

▼▲案例

2021年9月8日高雄市發生機車騎士隨機攻擊事件，1名女騎士騎車至前方1名男騎士旁，突然伸出腳踹男騎士致男騎士倒地受傷。警方獲報循線逮捕該名女騎士，犯案動機竟然是嫌前方機車騎太慢，訊後依社會秩序維護法裁處。本案男騎士可否請領強制汽車責任保險給付或特別補償金？

▼▲強制汽車責任保險法 (下稱強保法)之規定

(一) 限額無過失保險原則

依據強保法第7條規定：「因汽車交通事故致受害人傷害或死亡者，不論加害人有無過失，請求權人得依本法規定向保險人請求保險給付或向財團法人汽車交通事故特別補償基金（以下簡稱特別補償基金）請求補償。」。

(二) 汽車交通事故之定義

依據強保法第13條規定：「汽車交通事故，指使用或管理汽車致乘客或車外第三人傷害或死亡之事故。」。

(三) 加害人、受害人之定義

依據強保法第10條規定：「本法所稱加害人，指因使用或管理汽車造成汽車交通事故之人。本法所稱受害人，指因汽車交通事故遭致傷害或死亡之人。」

▲▼爭點：女騎士騎乘機車踹人行為所致之事故是否屬強保法保障範圍？

(一) 肯定說：騎乘機車踹人之行為，可認係管理使用汽車之範圍，受害人得申請理賠或補償。

（二）否定說：騎乘機車踹人之行為，係與使用管理汽車無關，應不屬於強保法第13條所規定的交通事故。若認符合強保法所稱「汽車交通事故」，則若「機車駕駛人騎乘機車時，拿棒打人」或「機車駕駛人騎乘機車時，拿槍射人」是否仍屬「汽車交通事故」之情形？恐不當擴大強保法保障範圍，似有爭議。

▲▼結論

是否屬於汽車交通事故，亦即是否屬於「使用或管理汽車」致生傷亡，應參酌該等事故之發生是否屬於「汽車正常使用過程中所可產生的風險」而定，不應僅以有汽車介入其中，即逕行認定為汽車交通事故。否則，騎車之人於行進中或靜止中以腳踹人（非踹車），致他人

受傷，亦將成為交通事故；飊車族騎車持刀砍人，亦成為交通事故，顯然偏離強保法係為提供交通事故受害人基本保障的立法意旨，而且也將間接加重其他汽車使用人的保險費負擔。

本案女騎士故意以腳踹男騎士致受傷，其令男騎士受傷之「加害行為」，並非騎乘機車，而係「以腳踹人」，與騎乘機車無關，因而不得認為係屬汽車交通事故。

強保法第13條之汽車交通事故，係在通常情況下，使用或管理汽車，導致乘客或第三人傷害時，始有適用。本案女騎士騎乘機車時，故意以腳踹男騎士致受傷，並非使用或管理汽車通常情形所發生之事故，故非強保法保障範圍，惟男騎士得依民法侵權行為規定，循一般民事求償程序向女騎士請求損害賠償。



漫談 台灣王爺廟的由來

文 / 王啟光 · 圖 / 轉載台南旅遊網 (<https://www.twtainan.net/zh-tw/attractions/detail/466>)



▲南鯤鯓代天府。(圖自台南旅遊網)

參加了兩天台南市政府文化局舉辦的「文學季—城外溯源」(2023年7月1、2日)。幾位大師暢談了府城近200年的發展緣由及宗教信仰，其實鄭成功於西元1661年率部將攻打在大圓(台灣)的普羅民遮城與熱蘭遮城，建立承天府迄今已有363年，但近200年才是台南府城的建城精華。

台灣的民間信仰大致可分為北城隍(台北大稻埕城隍祭)、

中媽祖(鎮瀾宮、朝天宮、奉天宮、南瑤宮)、南王爺(南鯤鯓五王廟、麻豆五王廟、台南普濟殿等)，這些廟宇都在各地創造了在地信仰，也傳承在地文化。

首先談到王爺廟的由來，幾乎都是在台灣的西部沿海聚集了最多廟宇，且一間比一間大，這要緣由於他有另一名稱“代天巡狩”。那又為什麼都會建廟在海邊呢？(雖然有些廟目前不在沿海，但早年曾文

溪未氾濫前，此地也都在沿海)相傳這些王爺的神明，他們會有此神職，都是一些功在朝廷或為民犧牲的偉人被冊封，並受到大陸沿海城市的居民所崇祀。可是早年民智未開，醫療不發達、常常有疫情流行，造成百姓集體死亡而民心惶恐。當地未染病的人就認為是祖先積德或本身功德無量才能逃此一難，另一些大病未死再生的百姓就認為，是敬



▲南鯤鯓代天府內。(圖自台南旅遊網)



▲「知章騎馬」使用透雕技法。(圖自台南旅遊網)

拜了當地的某位神尊才得到庇佑，而產生了崇拜感。這批倖存的人就祈求神明把這些瘟神趕走、帶走，於是辦法會並雕刻一尊神像，在法會之後將神像請到小舟上，並做了一些紙人當瘟神被押到船上，且要備辦糧食紙錢供做旅費，再到海邊放行，由神明押走、趕走這些惡煞，結果很神奇的就得到平安。

被放洋的小舟載著神明及瘟神漂洋過海，沿黑水溝渡過了台灣海峽，一些半路翻覆或被吹走的小船就真的被瘟神消滅了，而這些為百姓安寧而犧牲的神明就再昇天受冊封了。倒是有些小船能漂過海溝而到台灣南部海灘擱淺。在當時台灣的老百姓認為，神明把惡煞帶到沿海地帶是不吉祥的，根本不敢靠近，又怕此船帶煞登

陸，就在旁邊以竹篇加以圍住（類似在建醮活動豎燈篙，在下面一米多的高度也要圍竹篇，以防小狗去小便）。

這位遠渡重洋到達台灣沿海的神明，在當時是沿海百姓既恐懼又崇敬的神明，不敢迎上岸只好放在海邊吹海風，小船上的神明只能曬太陽渡日如年。過了幾年當老百姓發現此神明並沒有帶來噩運，也沒帶來瘟神，就地為他蓋個草寮遮風避日、擋風雨，久而久之就慢慢的草寮變木屋，木屋改磚房，再建大廟。由台南到高雄茄萣短短十多公里就有九間大廟拜王爺。由於這些神明都是外地漂來的，有些神像上刻有姓名，有些沒刻名號，更有許多互不相同的名字或不同姓氏，所以台灣的王爺幾乎成了百家姓，例如：薛、雷、蕭、

包、張、李……；但台灣南部幾乎以李、池、吳、朱、范五府千歲的組合較多，也有以不同的三個姓合祀，稱為三府千歲的廟宇。由於王爺信仰屬於道教，神明是由古代名人冊封而來因此系統較為繁雜，往往會發現不同的二家廟所供奉的同為張府千歲，但主神的名字不同，僅是同樣姓張。因此他們會各稱我們的神明是“不同脈”。

王爺的姓氏如屬較罕見的就比較容易被附會，如雷府千歲就叫雷萬春、蕭府千歲是蕭何、薛府千歲是薛仁貴、包府千歲就是包拯。但是就只有王姓較少看到王府千歲。而各姓王爺也各司其職，容以後有機會再介紹。更好玩的是連王爺當初坐來的小船也會演變成王船祭。

校友總會第九屆第二次理監事會 傳承・創新・共善・和諧

文 / 賴俊銘 (銀保72) · 攝影 / 郭曉堃 (電機89)



貴賓雲集 再現熱絡交誼

逢甲大學校友總會於8月6日(週日)假高雄圓山飯店，召開第九屆第二次理監事、顧問聯席會議。劉憲同、張山明、劉招明、施鵬賢等名譽總會長、理監事，以及各地區校友代表出席會議，母校高承恕董事長、王威校長等師長亦蒞臨會場，場面熱鬧、盛大。疫情過後，藉由本次會議的舉行，各縣市的校友難得齊聚一堂，現場交流熱絡，充滿歡愉的氣氛，寒暄聲此起彼落，拍照合影也接連不斷，情義相牽，會場洋溢著溫馨與溫情。

精心策畫 力求賓至如歸

總會本次會議移師高雄舉行，李明和總會長幾經研商，為方便遠道校友入宿及欣賞湖光山色，地點選擇在緊鄰澄清湖畔的圓山飯店做為會議場所。此外，也精心挑選伴手禮，以春山

伴麵、高慶泉醬油、功夫蛋等三項校友企業生產的產品，組合成實惠、體面又大方的伴手禮。也因應圓山飯店地處市區外圍，貼心安排專車接送乘坐高鐵的校友。整體策畫的目標，就是要讓大家到高雄，有賓至如歸的感覺。

會務永續 鼓勵校友參與活動

會議當天母校校聯處楊士霆處長也列席參加，李明和總會長開幕致詞時除歡迎各地的校友到訪高雄外，也表示逢甲校友會一直是外界稱羨的團體，未來總會將協同各地校友會廣邀新生代加入校友會，注入新血輪，永續發展會務。也將加強校友聯誼活動，大家攜手合作，共同努力，以【傳承、創新、和諧、共善】的理念服務校友，在溫馨、和諧、團結下，讓校友會更有活力、持續創新及發展，共善未來、共創典範。接續，與會代表聽取秘書長、財務長與



▲高承恕董事長、王葳校長、副校長與校友總會團隊。



▲頒發名譽副總會長、榮譽副總會長聘書。



▲慶祝校慶公益捐血前三名高雄、台北、新竹等校友會。

監事長進行會務、財務及審查報告，會議同時也通過未來總會的會籍將常設於母校校址，以及鼓勵各地區校友會組團參加馬來西亞校友會於12月9日舉行的「馬來西亞之夜」等議案。

師長蒞會支持 績優辦學分享

母校高承恕董事長偕同王葳校長和黎淑婷、唐國豪、周至宏等三位副校長，南下高雄與校友歡聚。高董事長於致詞時表示，逢甲校友展現無比的熱情，凝聚力量，團結一致支持母校，內心非常感動。逢甲辦學績效已躍居全台綜合私校龍頭，未來將持續秉持以學生為本的教育理念，並借重三位副校長的專業素養，友善學習空間，環境永續，創新研發，育成推廣，綠能建築，淨零減排，深化人工生成智能學習能力等，打造成為全球一流學府。王葳校長致詞時表示，母校辦學及研究都在既有基礎之下，持續努力、精進。近期教育部公布高教深耕計畫，第二期的第一年(112年)經費分配，逢甲大學獲得新臺幣1.48億元補助，位居全國綜合私校第二名，逢甲辦學績效再次獲得肯定。王校

長也對許多校友回饋母校的行動，表達感動及謝意。

頒獎與頒授證書

李明和總會長有感於受到名譽總會長、名(榮)副總會長，以及本屆理監事顧問及工作團隊的熱情支持，內心深受感動，特委請秘書處設計精美聘書和當選證書，於會中逐一親自頒發，以表達誠摯的敬意與謝意。會中同時由施鵬賢名譽總會長表揚111年度捐血績優的校友會，新竹、台北、高雄校友會分獲前三名，積極參與公益活動值得肯定，得獎單位也深感窩心及溫馨。

歌舞饗宴 共享歡樂時光

本次理監事會議日期，正巧在父親節之前，工作團隊也應景，貼心準備父親節蛋糕，邀請與會的校友提前慶祝佳節，向全天下偉大的爸爸致敬。餐敘聯誼時間，餘興節目率先登場的是「花開富貴見吉祥」舞蹈表演，接續由台南市校友會、苗栗校友會、台中市校友會、26會莊世良會長高唱東京奧運主題曲「昂首向前走」及成員合唱「掌聲響起」。歡樂的時光總是容易過去，節目最後由李總會長帶領高雄市校友會、母校師長以及與會貴賓，合唱「你是我的兄弟」，展現「逢甲人」、「逢甲心」、「逢甲情」濃濃的兄弟情誼，本次會議就在美妙的歌聲、熱情的互動中圓滿結束。

2023 YITENT



義騰國際開發股份有限公司

我們深諳，建築不僅是一個實體，
更是一種藝術，
用心傾聽客戶需求，
使用日本製造輕巧、柔軟、高透光薄膜建材，
為企業建構精神意象，打造特色建築，
成為現代都市景觀焦點。

義騰核心價值

自創立以來，
一直秉持謹慎、細心、高品質匠人精神，
致力推廣，建築美學計畫，
希冀創造嶄新建築風貌，

敬天惜地愛人、關注綠能環境，
追求突破卓越、持續研究開發，
兢兢業業，
誠信為本。

連絡電話：

02-2599-1151

傳真號碼：

02-2599-1229

信箱：

yt@yitent.com.tw

地址：

台北市中山區
中山北路三段27號8樓之2



官方網站
Official website

徵信錄

戶名：台北市逢甲大學校友會
 郵政劃撥帳號：15298571
 銀行帳號：華南銀行信維分行149100097592
 銀行帳號：台北市第五信用合作社大安分社104-0063110974380

112年7～8月會員年費及會務捐款

逢甲人月刊贊助發行					校友會會務捐款					台北市校友會會館重建基金累計				
地區別	系別	年屆	姓名	金額	地區別	系別	年屆	姓名	金額	地區別	系別	年屆	姓名	金額
台北市	企管	59	郭麗群	10,000	台北市	企管	59	郭麗群	50,000	台北市	國貿	58	謝振裕	500,000
台北市	紡織	65	潘文輝	20,000	台北市	銀保	63	高福源	10,000	台北市	銀保	69	張財源	100,000
會員年費					台北市	銀保	70	江松圳	8,500	台北市	財稅	65	黃世明	40,000
地區別	系別	年屆	姓名	金額	逢甲校友文教基金會捐款					台北市	紡織	90	呂紹良	25,000
台北市	統計	87	曾俊洲	1,000	地區別	系別	年屆	姓名	金額	台北市	EMBA	96	程嘉珍	10,000
台北市	科管	97	張明玉	2,000	台中市	高階	103	吳春山	50,000	台北市	企管	67	顏大方	10,000
					台中市	高階	97	王進勝	50,000	台北市	國貿	57	黃何文	10,000
					台北市	企管	65	盧壯智	50,000	台北市	童心會			60,000
					台北市	工工	72	張政文	50,000					
					台北市	銀保	63	高福源	10,000					



謝謝學長姊們的熱情贊助！

廣告贊助櫥窗名錄

Carbon EnVision

開啟永續路徑的碳路者

企業減碳服務

一站式SaaS雲端碳管理系統
+ 專業減碳策略顧問

Carbon EnVision為精誠推出SaaS雲端服務系統，此套系統提供數位化解決方案、串聯內部上下供應鏈資料交換、內部營運活動數據，提供準確測量組織準排放源、追蹤和管理碳排放數據。



專業顧問團隊

資深顧問專業輔導，
盤查定錨減碳方向，
協助企業加速盤查時程



系統教育訓練

導入線上教育訓練，
完善操作手冊，
快速上手系統操作



專業技術開發團隊

穩定程式版本控制，
整合使用者體驗，
提升系統操作簡便性



雲服務基礎

完善雲端服務，
部署安全、
可靠可擴展彈性高，
防止資料遺失



填報省時高效

系統彈性管控帳號，
直覺性填報系統，
友善防呆操作

掃描QR code
洽詢更多資訊



雲端盤查系統數位化 優點與效益：

1. 集中與共享大量資料與數據，統一進行儲存和管理，節省實體空間並提高資料一致性。
2. 化繁為簡數位化登打，降低人力維護成本與人工填寫錯誤等非有效資料。
3. 企業母、子公司、第三方驗證機構可於同一平台操作，提昇內/外稽執行效率，降低繁瑣時間。

